



<b>Dokumentnamn</b> Hantering av ledamöternas jäv och oberoende B 9.2		<b>Dokumenttyp</b> Styrande dokument	<b>Omfattar</b> Friluftsförbundet
<b>Dokumentägare</b> Ordförande	<b>Dokumentansvarig</b> Generalsekreterare	<b>Publicering</b> Publikt dokument	
<b>Beslutad</b> 2014	<b>Bör revideras senast</b> 2016-12-31	<b>Beslutsinstans</b> Riks Styrelse	<b>Revidering/version</b> 2016-11-29

## 1 Inledning

- 1.1 Med *jäv* avses en omständighet som gör att en ledamot eller en arbetstagare kan antas brista i objektivitet i ett beslut eller sitt ställningstagande i en fråga. För att jäv ska föreligga krävs det inte att personen är partisk utan bara att situationen är sådan att det *typiskt sett finns skäl att misstänka partiskhet*, vilket inte alltid är helt oproblematiskt. Exempelvis kan det röra sig om att en styrelseledamot deltar i beslut om köp varor eller tjänster av ett företag som styrelseledamoten är anställd eller delägare i, eller att Friluftsförbundet ska lämna bidrag till en organisation där styrelseledamöten är delägare eller styrelsemedlem.
- 1.2 Friluftsförbundet skall i alla situationer arbeta för att undvika jäv. Detta gäller såväl förtroendevalda som anställd personal på samtliga nivåer i organisationen.
- 1.3 Detta dokument syftar till att ge allmänna riktlinjer för undvikande av jävsituationer i hela organisationen. Ytterligare regler om jäv återfinns även i andra styrande dokument såsom stadgar, attestreglemente, inköpspolicy, finansieringspolicy och arbetsordningen för riksorganisationens styrelse.
- 1.4 Generalsekreteraren ansvarar för att informera samtliga anställda och förtroendevalda om dessa riktlinjer.

FRI LUFTSFRÄM JANDET

Instrumentvägen 14, 126 53 Hägersten  
friluftsframjandet.se



## 2 Styrelsemedlemmar

2.1 I styrelsearbetet på samtliga nivåer i Friluftsförbundet (Riks, Region, Lokalavdelning) skall styrelseledamot ej vara delaktig i beslut om sådant som kan påverka styrelseledamoten personligen, närstående till styrelseledamoten eller företag/organisation som styrelseledamoten verkar i eller företräder.

2.2 Det åligger varje enskild styrelsemedlem att informera sin styrelse om eventuell jävsituation.

2.3 Styrelsen beslutar om jäv föreligger.

2.4 Om jäv föreligger i en fråga, får den jävige styrelsemedlemmen ej delta i beredningen, styrelsens överläggningar eller beslutet i denna fråga.

2.5 Jävig styrelsemedlem räknas som frånvarande vid bedömningen av styrelsens beslutsföret i en fråga.

## 3 Anställd personal

3.1 Anställd skall inte delta i beslut om inköp av varor eller tjänster från ett företag som den anställde själv, eller närstående till den anställde, har intressen (exempelvis ägande eller styrelseuppdrag) i.

3.2 Anställd skall informera sin närmast överordnade om eventuell jävsituation.

## 4 Fastställande av nya riktlinjer

4.1 Stämman ska vid behov revidera och fastställa dessa riktlinjer.

**FRILUFTSFRÄMJANDET**

Instrumentvägen 14, 126 53 Hägersten  
friluftsfremjandet.se