# Region Väst

# Handlingsplan 2026

*Friluftsfrämjandets nationella Strategi 2030 ligger till gemensam grund för allt vi gör i våra tre organisationsnivåer. En treårig modell för verksamhets- och budgetplanering skapar stabilitet och en möjlighet att lyfta blicken lagom högt. Den treåriga verksamhetsplanen för regionen följer den nationella treåriga verksamhetsplanen för 2025–2027 som riksstämman antagit 2024.*

I denna handlingsplan beskriver regionstyrelsen de konkreta insatserna som planeras för 2026.

**Övergripande treårig verksamhetsplan 2025-2027**
*friluftsframjandet.se/globalassets/4.-dokumentbank/stammohandlingar/2024/beslut/overgripande-trearig-verksamhetsplan-2025---2027.pdf*

**Region Väst: Verksamhetsplan 2025-2027**
*friluftsframjandet.se/globalassets/1.-organisationen/vast/vast/protokoll-2024/vp-2025---2027_region-vast.pdf*

# 1. Stärk det ledarledda friluftslivet

## Friluftsakademin

*Utbildningarna av ledare, genom Friluftsakademin, utgör större delen av regionens arbete, planering och även vår synlighet. För att nå en effektiv utbildning, med volym och inriktning som ger utveckling, behövs fler utbildningsledare, i flera utbildningsteam och med geografisk spridning. Att stärka det organisatoriska ledarskapet ger också bättre möjligheter för lokalavdelningarna att utvecklas.*

Det är en utmaning att balansera lokalavdelningarnas ambitioner och behov, tillgång på utbildningsledare och intresserade ledarkandidater i förhållande till Strategi 2030. Rekrytering och fortbildning av utbildningsledare är centralt för att bibehålla en stabil verksamhet.

Ett fortsatt gott samarbete mellan regionerna och nationellt är också nödvändig för att vi tillsammans ska kunna erbjuda relevant ledarutbildning till hela vår organisation.

## Aktiviteter 2026

- Skapa utbildning/fortbildning utifrån lokalavdelningarnas behov.
    - Arrangera ca 20 ledarutbildningar.
    - Fortsätta utveckla ett gemensamt utbildningserbjudande med övriga regioner och riks inom Friluftsakademin.
    - Erbjuda fortbildningar för ledare inom olika verksamhetsområden och ledarskap.
        - Löpande arbete

- Utbilda fler utbildningsledare inom Region Väst.
    - Bjud in presumtiva utbildningsledare till teamträffar/aktiviteter.
    - Avstämning med representanter i utvecklingsgrupper kring uppdrag och innehåll.
        - Löpande arbete

- Erbjuda ledarvård för region väst utbildningsledare, ledare och styrelser i lokalavdelning/region
    - Ge möjlighet till fortbildande och inspirerande aktiviteter som ledarvård.
        - Fortsatt satsning på NOLS Wilderness Medicine 3 dagar.
        - Inspiration och fortbildning inom låglandsvandring, mtb, barn/unga, kajak och kanadensare
        - Digitala/fysiska träffar med inriktning på verksamhetsrelaterat ledarstöd inom t ex anpassat ledarskap, ledarskap för friluftsliv med mera
        - Löpande utvecklingsarbete tillsammans med utbildningsteam, exempelvis inspirera och hjälpa nya framtida ledare med förkunskapskraven inför ledarutbildningar där behov kan finnas.

# 2. Öka friluftslivets samhällsbidrag

*Föreningslivet har en allt viktigare plats i samhället. Lagstiftning, regelverk och samarbetsformer står under ständig förändring. Tidigare trygghet i bidrags-system och finansieringsmodeller rivs upp och ökade krav ställs på egen och ny finansiering av verksamhet.*

Möjligheterna till samhällspåverkan finns och hela Friluftsfrämjandet har en uppgift att värna alla former av friluftsliv och aktiviteter som gagnar folkhälsan. I detta ingår också att delta, bidra och medverka i samarbeten med myndigheter och andra organisationer, samt att bevaka frågor som rör friluftsliv, friluftsmiljö och tillgänglighet för våra medlemmar.

Region Väst deltar i flera sammanhang för att bidra till utveckling som ger stöd för lokalavdelningarnas verksamhet och stöttar lokalavdelningarna i deras lokala kontakter.

Dialog förs med länsstyrelser och regioner i Halland, Värmland och Västra Götaland.

## Aktiviteter 2026

- Starta upp dialog med Länsstyrelser inom Region Väst för möjlighet till samverkan kring friluftsberedskap där vi rustar barn och unga i grundskolan med civil beredskap och friluftslivet som metod t ex genom nyttjandet av friluftslådor.

- Regionstyrelsen, eller utsedda representanter, deltar i externa råd och grupper
    - Vid inbjudan till olika dialogforum med länsstyrelser och regioner deltar och bidrar vi i verksamhetsrelaterade utvecklingsfrågor så som framtagande av frilufts- samt kulturstrategier eller andra regionala överenskommelser.
    - Länsstyrelsens regionala Friluftsråd i Västra Götaland
    - Viltförvaltningsdelegationen, Värmland.
    - Viltförvaltningsdelegationen, Västra Götaland.
- Regionstyrelsen, eller utsedda representanter, besvarar remisser med mera och deltar i debatt.
- Regionstyrelsen stöttar lokalavdelningar i remisser, enkäter och andra lokala frågor som uppkommer.

# 3. Inspirera allmänheten till friluftsliv

## Stöd till lokalavdelningarna

*Regionstyrelsens stöd till lokalavdelningarna sker huvudsakligen på tre sätt. Genom löpande kontakter i vardagen skapar verksamhetsledaren ett naturligt sammanhållet regionalt nätverk. Med riktade insatser kring utvecklingsfrågor, träffpunkter och möten med teman, fortbildnings- och inspirationsträffar vidgar vi våra möjligheter. Inom Friluftsakademin utbildas ledare för lokalavdelningarnas behov.*

Med en treårig verksamhets- och ekonomiplanering har vi möjligheter att inspirera och se ett längre perspektiv. Vårt mål är att erbjuda mötesplatser och forum för att ta till vara lokalavdelningarnas tankar i en mer långsiktig planeringsprocess.

## Aktiviteter 2026

- Inventera lokalavdelningarnas önskemål om stöd för att inspirera medlemmar och allmänhet till friluftsliv.
- Erbjuda fysiska träffpunkter och verksamhetskonferenser till lokalavdelningar i syfte att skapa samtal och inspiration för aktuella verksamhetsfrågor och utveckling.
- Digitala träffar för lokalavdelningarnas olika förtroendeuppdrag, exempelvis ordförande, kassörsnätverk och grenledarträffar.
- Genom Friluftsakademin skapa förutsättningar för lokalavdelningarnas verksamhet.
- Skapa fortbildningstillfällen för det organisatoriska ledarskapet, HLR utbildningar, träffpunkter och verksamhetskonferenser med mera i samverkan med Studiefrämjandet.
- Regionstämma.

.

# 4. Ungverksamhet

*Runt om i regionens lokalavdelningar finns många aktiva ungdomar. Region Väst vill underlätta för alla unga att mötas, så att geografi och tradition inte begränsar det aktiva utbytet även på region- och riksnivå.*

Alla unga i regionen ska ha möjlighet att mötas och inspireras tillsammans med andra unga i Friluftsfrämjandet. Region Väst vill att unga genom regionala nätverksträffar ska ha möjlighet utvecklas och bidra inom ledarskap och föreningsdemokrati samt skapa ungverksamhet inom fler verksamhetsgrenar. Den unga kraften behöver inkluderas i hela organisationen för att säkerställa framtida engagemang och verksamhetsutveckling även i aktiviteter som riktar sig till vuxna.

Regionens stöd till ungverksamhet ska vara känd i lokalavdelningar så att deltagande underlättas.

## Aktiviteter 2026

- Unga nätverksträffar med olika verksamhetstema erbjuds både våren och hösten 2026.
- Fortsatt kartläggning av ungas intressen och önskemål.
- Arrangera busstransporter till TVM-ting under året vid två tillfällen.
- Vi deltar och bidrar på Ungdomsforum för att påverka ungverksamheten lokalt, regionalt och nationellt.
- Stöd till genomförande av regionala unga aktiviteter.
- Ung ledarutbildning och fortbildning för unga ledare.

# 5. Övriga organisatoriska prioriteringar

## Regionens stöd till lokalavdelningarna

Regionerna stöttar lokalavdelningarna inför deras arbete med verksamhet till medlemmarna.

Regionstyrelsen ser nu en möjlighet att höja ambitionsnivån genom att en tjänst på regionkontoret som idag uppgår till 20% utökas till 50%.

Utökningen är långsiktig, och finansieras under 2026 genom en i huvudsak genom höjda regionala bidrag och i övrigt inom personalbudgeten. Regionstyrelsen bedömer att det från 2027 finns motsvarande medel inom ordinarie budget.

## Omplacering och förvaltning av värdepapper

Region Väst äger i dag värdepapper till ett marknadsvärde av ca 3 milj kr – placerade i aktier enligt en äldre portföljmodell.

Styrelsen har analyserat möjligheter och ev konsekvenser med nuvarande förvaltning, och alternativa förvaltningsmodeller. För att den tidigare antagna placeringspolicyn ska uppfyllas med avseende på utveckling och risk bör dagens innehav i aktier flyttas till ett modernt fondsparande med låg risk och rimlig förväntad avkastning.

Styrelsen framlägger till regionstämman ett förslag till lösning.

## Nytt IT-landskap – Omfördelning av Friluftsfrämjandets medlemsavgifter

Vid riksorganisationens föregående årsstämma, 2025, beslutades en förstudie för att utreda och planera ett nytt och gemensamt IT-landskap. Utredningsarbetet under 2025 och 2026 finansieras bland annat genom en tillfällig omfördelning av medlemsintäkten – där regionens andel minskades från 20% till 15%.

Vid riksorganisationens kommande årsstämma, i maj, 2026 framlägger riksstyrelsen förstudiens förslag om ett nytt IT-landskap. Förslaget vilar på tre delar: Ett medlemssystem som utgör grunden för stora delar av verksamheten och säkrar datakvalitet och datasäkerhet, en ny äventyrshanterare samt en ny webbplats som plattform för all digital verksamhet. Finansiering föreslås följa samma modell som förstudien och innebär att en omfördelning sker av medlemspengen – där regionens del permanent minskas från 20% till 15%.

2025 års årsstämmobeslut hanteras i regionens budget för 2026 och riksstyrelsens förslag kommer, om beslut om ett nytt IT-landskap tas vid årsstämman 2026, att synas i regionens budget från 2027 och framåt.

Regionstyrelsen bedömer att vår ekonomi är god och att denna omfördelning inte allvarligt påverkar våra möjligheter att planera vårt arbete.