



Region Väst

Verksamhetsplan 2022–2024

Handlingsplan 2022

Friluftsförbundets riksstämman 2021 beslutade att anta Strategi 2030 och en treårig modell för verksamhets- och budgetplanering. Region Västs treåriga verksamhetsplan är en konkretisering av vad vi behöver fokusera på regionalt under de kommande åren för att uppnå de tre mål som finns i Friluftsförbundets Strategi 2030.

Utifrån den treåriga övergripande verksamhetsplanen ska regionen årligen bryta ner den treåriga verksamhetsplanen i detaljerade handlingsplan, som läggs fram vid den årliga regionstämman.

Denna handlingsplan beskriver de insatser som planeras för 2022.

*Friluftsförbundet, Region Väst
Styrelsen
2022-03-09*

1. Fler aktiva medlemmar genom många, bra och engagerade ledare

FRILUFTSAKADEMIN

Det finns en utmaning i att balansera lokalavdelningarnas ambitioner och behov, tillgång på kursledare och intresserade ledarkandidater i förhållande till Strategi 2030. Rekrytering och fortbildning av kursledare är centralt för att bibehålla en stabil verksamhet.

Utbildningsbehoven i lokalavdelningarna beräknas öka, tack vare senaste årens ökade medlemstal, en förmodad återhämtning i ledarledda aktiviteter efter Coronapandemin samt de nationella mål som finns i Strategi 2030. Det ligger i regionstyrelsens intresse att även höja ambitionsnivån när det gäller all fortbildning – eftersom det långsiktigt ger en större bas av personer som vill ta ett steg vidare i ledaruppdrag och organisatoriska uppdrag.

Aktiviteter

2022

- Påbörja en diskussion i lokalavdelningarna om hur deras behov av ledarförsörjning påverkas av ett längre planeringsperspektiv.
 - Kartlägga kända behov i lokalavdelningarna utifrån deras långsiktiga planeringsarbete.
 - Frågan tas upp på ordförandeträff under våren, och vid Träffpunkterna eller annan sammankomst under hösten.
 - Enkät eller liknande planeras
- Skapa utbildning/fortbildningar utifrån lokalavdelningarnas behov.
 - Arrangera ca 20 ledarutbildningar.
 - Söka samverkan med övriga regioner för genomförande av gemensamma utbildningar.
 - Skapa fler "hybridutbildningar" - kombination digitalt/fysiskt
 - Löpande arbete
- Utbilda fler utbildningsledare inom Region Väst.
 - Bjud in presumtiva utbildningsledare till teamträffar/aktiviteter.
 - Löpande arbete
- Erbjud ledarvård för utbildningsledare.
 - Ge möjlighet till fortbildande och inspirerande aktiviteter som ledarvård.
 - NOLS Wilderness Medicine, Första hjälpen till hösten 2022 med mera
 - Inspirera och hjälpa nya tänkta ledare med förkunskapskraven inför vissa utbildningar.
 - Löpande utvecklingsarbete tillsammans med utbildningsteam.
 - Undersöka behov av förkunskaper inför ledarutbildningar

- Stötta utbildningsledare till fortbildning.
 - Kartlägga individers önskemål och verksamhetens/teamens behov av nya kompetenser under våren 2022 som underlag för översyn av VP-handlingsplan för 2023.
 - Enkät/dialog under våren 2022 till utbildningsledare
 - En återkommande plan för träffar, verksamhetsträffar och planering för de kommande tre åren.
 - Publiceras under hösten på regionens webbplats

Resurser

- **Utbildningssamordnaren/VL** planerar och organiserar utbudet av årets utbildningar och deltar i löpande arbete tillsammans med rikskontoret och övriga regioner.
- **Kassören** svarar för ekonomisk uppföljning.
- **Utbildningsteam** planerar och organiserar respektive utbildningstillfälle/innehåll.
- **Extern part** sköter löpande administration.
- **Styrelsens ledamöter** deltar i strategisk diskussion.

Kostnader

- **Normala löpande kostnader** budgeteras årsvis.
- **Riktade insatser** budgeteras årsvis utifrån handlingsplan.

2. Mer utomhuspedagogik i förskola och skola

Utmaningen framåt är att skapa kontakter mellan förskolor och lokalavdelningar som kan ta verksamheten vidare till våra ideella grupper och att nå fler förskolor att ta del av våra utbildningar.

Aktiviteter

2022

- Minst ett utbildningstillfälle anordnas
 - Löpande arbete

Resurser

- **US** svarar för löpande kontakter med rikskontoret, och aktuella förskolor/skolor

Kostnader

- **Utbildningar** budgeteras årsvis.
- **Riktade insatser** budgeteras årsvis utifrån handlingsplan.

3. Inspiration till allmänheten

STÖD TILL LOKALAVDELNINGAR

Med en treårig verksamhets- och ekonomiplanering har vi möjligheter att inspirera och att se ett längre perspektiv. Vårt mål är att erbjuda mötesplatser och forum för att ta till vara lokalavdelningarnas tankar i en mer långsiktig planeringsprocess.

Aktiviteter

2022

- Fysiska Träffpunkter/Verksamhetskonferenser.
 - Planeras till sept/okt
- Digitala träffar för lokalavdelningarnas olika förtroendeuppdrag, t ex ordförandeträffar och kassörsnätverk.
 - Två årliga träffar planeras
- Fortbildning.
 - Regionalt anordnade träffar samlas på regionens webbplats och sprids genom nyhetsbrev.
 - Information om öppna arrangemang från lokalavdelningarna likaså.
- Regionstämma.
 - Digital regionstämma 28 mars
- Utse ombud till planeringskonferens i jan 2023.
 - Inbjudan sker i slutet av 2022

Resurser

- **VL** svarar för löpande kontakter, planering av träffar, stämma, etc.
- **Ordförande** svarar för vissa nätverkskontakter.
- **Styrelsens ledamöter** deltar vid träffar etc, samt nätverk med fokus på speciella frågor.

Kostnader

- **Normala löpande kostnader** budgeteras årsvis.
- **Riktade insatser** budgeteras årsvis utifrån handlingsplan.

4. Ungverksamhet

Alla unga i regionen ska ha chans att träffa och umgås med andra unga i regionen. Det ska finnas ett regionalt nätverk för unga, och ledare till unga, att vända sig till med frågor kring organisationen. Alla lufsare i regionen ska veta hur och när de kan bli TVM-are, utan att de själva aktivt behöver söka upp den informationen. Alla lokalavdelningar i regionen ska veta vilken ungdomsverksamhet som finns, och hur de kommer i kontakt med den.

Aktiviteter

2022

- Region Väst tillhandahåller minst en aktivitet per termin, på olika håll i regionen, och med olika innehåll, för att ge unga i regionen ett bra första insteg till det regionala nätverket.
 - En plan publiceras under våren på regionens webbplats och i nyhetsbrev
- Vi ökar antalet fyllda ombudsplatser på ung-stämman. Målet är att ha 8 ombud på ungdomsstämman och minst två på regionstämma och riks/årsstämma.
 - Unga representater bearbetar i sina nätverk
- Kartläggning av aktiva unga i regionen, för planering och inbjudan etc.
 - Pågår
- Stöd till genomförande av Munkalufsen.
 - Vi ser fram emot ansökan från intresserad LA
- Ung ledarutbildning startar.
 - 12 – 14 augusti 2022

Resurser

- **Styrelsens unga ledamöter** leder arbetet.
- **VL** medverkar i planering och genomförande.
- Övriga unga i regionen kan med fördel tas med i arbetet.

Kostnader

- **Normala löpande kostnader** budgeteras årsvis.
- **Riktade insatser** budgeteras årsvis utifrån handlingsplan.

5. Påverkansarbete

Regionstyrelsen besvarar de remisser som omfattar vårt område, och som berör vår verksamhet, samt uppmuntrar och hjälper LA att svara på lokala remisser – så att Friluftsrådets uppfattning blir tydlig och samstämmig. Regionstyrelsen deltar i regionala råd, forskningsprojekt, referensgrupper etc, där vår medverkan efterfrågas, och stöttar lokalavdelningar att medverka i kommunala motsvarigheter.

Regionstyrelsen medverkar aktivt i att skapa debatt i frågor som uppstår och där vi ser en koppling till vår verksamhet. Vi är representerad vid tankesmedjor, seminarier, och andra öppna möten. Lokalavdelningarnas förtroendevalda och ledare uppmuntras att delta i denna roll så att vi får en bredare medverkan och ett större kontaktnät.

Aktiviteter

2022

- Regionstyrelsen, eller utsedda representanter, deltar i externa råd och grupper.
 - Länsstyrelsens regionala Friluftsråd i Västra Götaland.
 - Ordföranden deltar
 - Skogsstyrelsens sektorsråd syd.
 - Ordföranden är ersättare
 - Viltförvaltningsdelegationen, Värmland.
 - Jessica Lindqvist deltar
 - Viltförvaltningsdelegationen, Västra Götaland.
 - Jan Insulander deltar
- Regionstyrelsen, eller utsedda representanter, deltar i forskningsprojekt.
 - Mistra Sports & Outdoors, Nationellt forskningsprojekt.
 - Ordföranden deltar
- Regionstyrelsen, eller utsedda representanter, besvarar remisser mm och deltar i debatt.
 - Löpande
- Regionstyrelsen stöttar lokalavdelningar i remisser, enkäter och andra lokala frågor som uppkommer.
 - Löpande

Resurser

- **Styrelsens ledamöter** deltar i råd, referensgrupper etc.
- **Medlemmar utanför styrelsen** tilldelas uppdrag i råd, referensgrupper etc.

Kostnader

- **Normala löpande kostnader** budgeteras årsvis.
- **Riktade insatser** budgeteras årsvis utifrån handlingsplan.

6. Övriga organisatoriska prioriteringar

VÄRDEPAPPER

En långsiktig plan för hur tillgångarna i bank- och värdepapper ska förvaltas bör tas fram. Utnyttjande av tillgångarna balanseras mot de verksamhetsmål som finns för regionens uppdrag i föreningens organisation.

Ambitionsnivåer, etiska hänsyn för placering etc ses över.

LÄGERGÅRDEN HÄRSJÖNÄS

Efter fem år förlängdes kontraktet med tre år. Nuvarande avtal löper ut 2023. Den årliga vinsten från verksamheten används av föreningen för underhåll och förbättringar på fastigheten.

En effekt av avtalet är att regionstyrelsen och regionens personal inte behöver lägga ut tid och/eller kostnader för anläggningens skötsel, underhåll och verksamhet. Regionen har en styrelseledamot i Härsjönäsföreningens styrelse.

Aktiviteter

Värdepapper

2022

- Initiera diskussion i styrelsen om ekonomisk förvaltning

Härsjönäs

2022

- Påbörja arbetet tillsammans med Härsjönäsföreningen att ta fram gemensam förvaltningsplan för Härsjönäs.

Resurser

- **Kassören** leder arbetet med ekonomisk förvaltning, i samråd med övriga styrelsen, och VL
- **Styrelsens representant i Härsjönäsföreningen** leder arbetet med dialogen med föreningen, i samråd med övriga styrelsen, och VL

Kostnader

- **Normala löpande kostnader** budgeteras årsvis.
- **Riktade insatser** budgeteras årsvis utifrån handlingsplan.