



FRILUFTS
FRÄMJANDET



VERKSAMHETSPLAN 2021

REGION VÄST

Äventyret är nära

– verksamhetsplan 2021

På fjället, vattnet, snön, isen eller i skogen – året runt och för alla – skapar Friluftsrämjandet roliga, trygga och lärorika äventyr. Med över 100 000 medlemmar, 7000 ledare, 300 lokalavdelningar, verksamhet i 500 förskolor och skolor, och skidskola i 80 skidbackar är Friluftsrämjandets Sveriges största friluftorganisation.

Friluftsrämjandet är en demokratisk, partipolitiskt och religiöst obunden ideell organisation som genom friluftsliv verkar för folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen. Sedan 1892 år har vi värnat allemansrätten och främjat friluftslivet.

Verksamheten bedrivs främst i våra lokalavdelningar. Vi verkar mot gemensamma mål (fler ledare, fler aktiviteter, fler medlemmar), vilket leder till ökad folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen. Det är så vi bidrar till ett ännu bättre Sverige.

Region Väst stöttar lokalavdelningarna med ledarutbildning och fortbildning, och samverkar med landets övriga regioner. samt Riksorganisationen.

Verksamhetsplanen utgör basen för den operativa verksamheten för Friluftsrämjandet i Region Väst, och beskriver våra övergripande syften med verksamheten, mål och aktiviteter för 2021, samt leder mot vår vision i enlighet med strategi 2022. Vår verksamhetsplan är en del av hela Friluftsrämjandets planering för 2021 och mot våra gemensamma mål för 2022.

I tillägg till verksamhetsplanen finns en budget som är en ekonomisk beskrivning av verksamheten och beskriver vilka ekonomiska resurser som finns, hur dessa prioriteras/ används och vilka ramar vi satt för vår ekonomi.

Verksamhetsplanen beskriver ambitionerna för ett nytt verksamhetsår där förutsättningarna åtminstone under stora delar påverkas av hälsoläget i landet. Vår förhoppning är att Friluftsrämjandet ska kunna bidra till en bibehållen folkhälsa, genom aktiviteter som får gamla och nya medlemmar att uppskatta friluftslivet.

Friluftsrämjandet Region Väst

Styrelsen

INLEDNING

FRILUFTSFRÄMJANDETS VERKSAMHETSFOKUS 2021

Vårt verksamhetsfokus är områden som vi ser att vi behöver lägga extra kraft på under verksamhetsåret. När hela Friluftsförbundet fokuserar på samma fokusområden skapar vi tillsammans en större kraft för förbättring, en större kraft för att nå fler som kan få uppleva friluftslivet positiva effekter.

2021 arbetar Friluftsförbundet med två särskilda prioriteringar

- Många, bra och engagerade ledare och kursledare.
- Mer utomhuspedagogik i förskola och skola.

Utöver dessa prioriteringar fortsätter vi arbetet inom fokusområdena

- Verksamhetsutveckling
- Rekrytera, utbilda och vårda ledare
- Äventyrshanteraren
- Tydlig och transparent samhällsdialog- och påverkan

VERKSAMHET 2021

Region väst kommer under året att fortsätta rikta in arbetet inom de fyra fokusområdena samt inkludera de prioriterade områdena för året. Här nedan beskrivs fokusområdena, vad det innebär för vårt regionala arbete och de konkreta mål som faller inom respektive område.

VERKSAMHETSUTVECKLING

För att öka antalet ledare, aktiviteter och medlemmar krävs att verksamheten fortsätter utvecklas, så som den har gjort sedan 1892. Som organisation strävar vi efter att spegla samhällets mångfald och att erbjuda verksamhet som är välkomnande, anpassad och trygg för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mål:

Utöver den vardagliga kontakten som hanterar den enskilda lokalavdelningens verksamhet skapar Region Väst ett antal mötesplatser för aktiva ledare och funktionärer, genom utbildningar, workshops, fortbildningsdagar och verksamhetsträffar där vi kan utveckla vår ambition att spegla mångfalden i samhället i roliga, trygga och lärorika äventyr.

Prioriterat område - Mer utomhuspedagogik i förskola och skola.

Bland de nationella friluftsmålen, som är beslutade av riksdagen, har målet "Ett rikt friluftsliv i skolan" en negativ utveckling. Det är alarmerande, eftersom skolan har en unik möjlighet att nå alla barn. Friluftsförbundet har goda möjligheter att bidra till att vända denna negativa utveckling, genom Skogshjältarna, Skogsmulle i förskolan samt vårt dotterbolag I Ur och skur.

Aktivitet:

- Utveckling av lokalavdelningar sker genom stöd till utökat samarbete mellan lokalavdelningar, nya verksamheter med mera. Det leder till fler aktiviteter och fler medlemmar i lokalavdelningarna.
 - Erbjud utbildningar för Skogsmulle i förskolan för att sprida kunskap om utomhuspedagogik.
 - Skapa grundutbildning för kanadensarledare.
 - Skapa regionalt fördelade mötesplatser för nätverkande mellan lokalavdelningar i form av inspirationsdagar, workshops, verksamhetsträffar etc.
 - Stötta lokalavdelningar i utvecklingsarbete i verksamhet- och föreningsfrågor.
 - Distribuera minst fyra nyhetsbrev till lokalavdelningarna.
 - Söka möjligheter att underlätta för övergång från Skogsmulle i förskolan till lokalavdelningarnas grupper.
 - Stötta lokalavdelningar med verksamhet- och föreningsutveckling.
- Utvecklingsarbetet är också vår del i det nationella arbetet. Vi deltar och bidrar med kompetens inom områden som tar Friluftsförbundet gemensamt framåt.
 - Medverka aktivt i RO-möten, verksamhetsledarnas löpande kontakter, medverkan i arbetsgrupper och utvecklingsgrupper mm.

UNG

Mål:

- Inom Ung-verksamheten vill vi ge möjlighet till mötesplatser, nätverk och utveckling och därmed inspirera unga medlemmar till att fortsätta vara aktiva inom Friluftsförbundet i olika uppdrag. Detta är en angelägen fråga för att säkra förnyelse i organisationen.

Aktivitet:

- Under 2021 är förhoppningen att vi ska hålla minst två träffar. Idealiskt vore en på våren och en på hösten, men i rådande situation verkar en träff tidig sommar, och en höst/vinter, mer troligt. Dessa två träffar är tänkta att vara aktiviteter skapade av redan befintliga lokalavdelningsgrupper, med stöd av regionen. Exempelvis kommer vi jobba för att västkusttingen, i något reviderad och förenklad form, återkommer.
- Under våren kommer vi göra en kartläggning av alla ungdomar i regionen, för att sedan använda den informationen till aktiviteterna, för att kunna lägga dessa så strategiskt som möjligt, och för att skapa så bra kontaktnät som möjligt. Vi vill också kunna använda kontaktnätet för att sammanlänka unga i lokalavdelningar, där de är ensamma eller mycket få, för att på så vis skapa en större regiongemenskap.
- Kartläggningen kan också användas som stöd för exempelvis små luftsargrupper som ska invigas till TVM:are, eller till Munkalufsen.
- Vårt mål är att ha 8 representanter på ungdomsstämman, och minst två både på regions- och riksstämman.

REKRYTERA, UTBILDA OCH VÅRDA LEDARE

Prioriterat område - Många, bra och engagerade ledare och kursledare.

Prioriteringen kommer ur insikten att för att göra ett ännu större intryck på samhället så behöver vi växa. För att växa behöver vi främst bli ännu fler ledare, och det blir vi genom att behålla de ledare vi har, återuppväcka vilande ledare, samt rekrytera nya ledare.

Ledarna är kärnan i Friluftsförbundet. Det är genom att rekrytera, utbilda och vårda bra ledare som Friluftsförbundet kan erbjuda roliga, trygga och lärorika friluftsäventyr. Samtliga ledare som är aktiva inom verksamheten ska vara utbildade enligt Styrdokument Friluftsakademien, och ha en aktuell ledarmarkering i medlemsregistret.

Mål:

I Region Väst styr lokalavdelningarnas behov av att utbilda ledare antal utbildningstillfällen och val av geografisk utbildningsplats.

Inom ramen för Friluftsakademien rekryterar vi kursledare på grundval av lokalavdelningarnas efterfrågan och kompletterar vår egen ledartillgång genom samarbete med övriga regioner.

Vi uppmuntrar till ökat engagemang för fler ledare i utbildningsteam och utvecklingsgrupper. Det är genom arbetet i utvecklingsgrupperna som bland annat utbildningsplaner och

metodhandledningar bearbetas och presenteras. Därifrån är det Region Väst uppdrag att skapa förutsättningar för kursledare att leverera attraktiva ledarutbildningar som bidrar till ledarförsörjningen i lokalavdelningarna. På så sätt verkar Region Väst enligt Styrdokument Friluftsakademin.

Aktivitet:

- Utbildning och fortbildning, och tillgången på kursledare är en nyckelfråga för att säkra ett ökat utbildningsutbud som motsvarar behoven av nya ledare i lokalavdelningarna.
 - Genomföra ett tjugotal ledarutbildningar med bra geografisk spridning.
 - Fortbilda kursledare i enlighet med Styrdokument Friluftsakademin.
 - Bidra till en nationell fortbildningssatsning för ledare och förtroendevalda.
 - Rekrytera och utbilda fem-sex kursledare inom verksamheter som har behov.
 - Arrangera träffar med regionens utbildningsteam.
 - Verka för en gemensam nationell utvärdering av all utbildning och fortbildning inom ramen för Friluftsakademin.

ÄVENTYRSHANTERAREN

Säkerställa att alla ledare använder Äventyrshanteraren - Friluftsförbundets verktyg för publicering av aktiviteter via friluftsförbundet.se. Användningen av äventyrshanteraren underlättar administration, det förebyggande säkerhetsarbetet, ökad finansiering och marknadsföring, ledarrekrutering. Att alla aktiviteter publiceras öppet för alla medlemmar att ta del av är dessutom en viktig del av vår demokrati.

Mål:

Region Väst bidrar till att skapa förståelse för och kunskap om att använda Äventyrshanteraren aktivt för att kommunicera och presentera verksamhet. Utifrån det kan även personuppgifter hanteras och förebyggande säkerhetsarbete genomföras.

Aktivitet:

- Erbjud utbildningstillfällen till lokalavdelningarna i Äventyrshanteraren och webbplatsen, friluftsförbundet.se, för att stötta lokalavdelningar att presentera en aktuell webbplats med lockande äventyr och kontaktuppgifter som underlättar verksamheten.

SAMHÄLLSDIALOG- OCH PÅVERKAN

Friluftsförbundets åsikt i samhällsdialogen är efterfrågad, och vi prioriterar att delta i samtalet om vår friluftsmiljö, om den tätortsnära naturen och allemansrätten. Vårt syfte är att påverka beslutsfattare i linje med Friluftsförbundets friluftsmiljöprogram.

Mål:

Region Väst deltar i och bidrar till samhällsdialog och påverkan genom tankesmedjor, regionala och nationella nätverk kring friluftsliv och friluftsmiljö genom att till exempel besvara remisser där frågorna har regional relevans.

Lokalavdelningarna uppmanas att på samma sätt själva ta del i den lokala friluftsmiljödebatt och arbetet med de kommunala planer som pågår.

Aktivitet:

- Friluftsförbundet medverkar i sammanhang där vi visar den ideella kraften och vårt ändamål. Ökad synlighet utanför föreningen leder till att fler personer överväger medlemskap.
 - Delta själva eller i samverkan med lokalavdelningar på olika publika mötesplatser/mässor i regionen.
- Tillgänglig friluftsmiljö är ett viktigt och växande strategiområde. Hållbarhet i verksamheten och Allemansrätten är en hörnsten i vår verksamhet.
 - Delta i tankesmedjor för friluftsmiljö, nätverk och projekt för att bidra med vår påverkan för Allemansrätt och friluftsmiljö.
- Friluftslivets år 2021
2021 är, enligt beslut av regeringen och riksdagen, Friluftslivets år i Sverige. Friluftslivets år finansieras av regeringen/riksdagen genom Naturvårdsverket, och samordnas av Svenskt Friluftsliv. Friluftsförbundet ska erbjuda Friluftslivets år sitt fulla engagemang, eftersom projektet har stora synergieffekter med Friluftsförbundets uppdrag: "folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen, genom friluftsliv".
 - Stötta lokalavdelningarna i arbetet med Friluftslivets år 2021.
- Representanter för Region Väst är aktiva i en rad externa råd, och referensgrupper.
 - Länsstyrelsens regionala Friluftsråd i Västra Götaland
 - Mistra Sport & Outdoors. Nationellt forskningsprojekt
 - Skogsstyrelsens sektorsråd syd
 - Viltförvaltningsdelegationen Värmland
 - Viltförvaltningsdelegationen Västra Götaland

ÖVRIGT

FRILUFTSAKADEMIN

Vi har vid årets början drygt 30 aktiva kursledare.

Vårt mål är att rekrytera och utbilda nya kursledare för att säkra regionens behov. Vi kommer att satsa på att täcka in den kompetens som lokalavdelningarna efterfrågar, och att det finns en rimlig geografisk fördelning inom vårt område. Vi vill rekrytera nya kursledare genom dialog med lokalavdelningarna för att locka erfarna ledare att ta ett steg till i sin utveckling.

UTVECKLA OCH BEHÅLLA VÅRA LEDARE (OCH FÖRTROENDEVALDA)

För att vi ska kunna fortsätta ha ett stort utbud av friluftaktiviteter är det viktigt att vi visar våra kursledare och förtroendevalda hur viktiga de är för Friluftsrämjandet och får dem att känna sig sedda och att allt jobb som de gör är viktigt. Utan våra kursledare kan vi inte bedriva utbildningsverksamhet som är kärnan i vår verksamhet.

Varje år utbildar vi ca 200 nya ledarkompetenser till våra lokalavdelningars olika verksamheter. Lokalavdelningarnas ledare är nyckeln i Friluftsrämjandets verksamhet, som vi vill behålla och utveckla. Våra utbildningsteam håller ledarutbildningar inom hela regionen och i de flesta verksamhetsgrenar som finns aktiva inom Region Väst lokalavdelningar.

Att vara ideellt aktiv är ett ärofyllt uppdrag och något att vara stolt över. Men samtidigt är det uppdrag som konkurrera med familj, jobb och "egen tid". Vi jobbar för att Friluftsrämjandet ska vara en organisation där man känner en stolthet att tillhöra och få vara ledare och förtroendevald. Där man både bidrar med tid, kunskap och engagemang men också får massor tillbaka, både i termer av utveckling/kunskap, uppskattning och konkreta förmåner.

VÅRA MEDLEMMAR

I lokalavdelningarna inom Region Väst finns idag ca 23 000 medlemmar. Deras aktiviteter och önskan om äventyr är föreningens grund. Tillsammans, och med våra utbildade ledare skapas en verksamhet som växer och attraherar allt fler. För att möta denna efterfrågan, och för att skapa en stabil lokal föreningsverksamhet behöver vi arbeta för att behålla de positiva krafter som finns i en medlemskår med förväntningar och känslan av att man har utbyte av sitt medlemskap, och kan påverka verksamheten.

Deltagande i våra aktiviteter är det som leder till folkhälsa och livsglädje och är den viktigaste anledningen till att man är medlem i Friluftsrämjandet.

REKRYTERA, AKTIVERA OCH BEHÅLLA

Fler medlemmar som är aktiva i våra aktiviteter och i föreningen ger många positiva effekter, det ger bland annat fler deltagare i aktiviteter (och därmed möjlighet att utöka aktivitetsutbudet), fler ambassadörer för Friluftsrämjandet – en starkare röst både lokalt och nationellt, rekryteringsbas för ledare och förtroendevalda, och det stärker vår ekonomi genom deltagaravgifter, medlemsavgifter och bidrag.

EKONOMI, RESURSER OCH STÖD

Region Väst finansieras av medlemsavgifter, regionala offentliga medel, projektmedel, övriga bidrag och gåvor, samt egna intäkter. Syftet med ekonomi och finansiering är att bidra med förutsättningar till en hållbar ekonomisk utveckling för vår verksamhet.

Vår ekonomiska situation och plan beskrivs i verksamhetsberättelse 2020 och budget 2021.

SAMVERKAN

Friluftsförbundet Region Väst samarbetar med Studieförbundet Utbildningscenter Väst som administrerar utbildningsverksamheten och bidrar till fortbildningar och föreningsutveckling för regionens lokalavdelningar, samt regionens verksamhet.

DEMOKRATI

REGIONSTÄMMA

Regionstämman hålls digitalt den 25 mars 2021.

Stämman är tillsammans regionens högsta beslutande organ och en del av att säkerställa den demokratiska processen. Här utses regionstyrelse och representation till Friluftsförbundets årsstämma.

STYRELSEMÖTEN

Styrelsen genomför möten ca 8 ggr per år. Styrelsen välkomnar tankar och idéer från ledare och medlemmar. Kontaktuppgifter finns på vår webbplats.

Delta gärna och träffa styrelsen på regionstämman och andra mötesplatser, mässor och liknande som ordnas runt omkring i regionen. Se löpande information på Region Västs aktivitetshanterare och utskick till lokalavdelningarna styrelse och ledare.

STYRELSEN

Kontaktuppgifter till styrelsen, och övriga förtroendevalda, samt utbildningsteamet, hittar ni på: <http://www.friluftsförbundet.se/regioner/vast/>

Vi ser fram emot ett spännande 2021 och hoppas att vi ses ute i friluftslivet!!