



FRILUFTS
FRÄMJANDET



VERKSAMHETSPLAN 2020

REGION VÄST

VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET

Verksamhetsplanen utgör basen för den operativa verksamheten för Friluftsförbundet i Region Väst, och beskriver våra övergripande syften med verksamheten, mål och aktiviteter för 2020, samt leder mot vår vision i enlighet med strategi 2022. Vår verksamhetsplan är en del av hela Friluftsförbundets planering för 2020 och mot våra gemensamma mål för 2022.

I tillägg till verksamhetsplanen finns en budget som är en ekonomisk beskrivning av verksamheten och beskriver vilka ekonomiska resurser som finns, hur dessa prioriteras/ används och vilka ramar vi satt för vår ekonomi.

Friluftsförbundet Region Väst

Styrelsen

INLEDNING

VÅRT BIDRAG TILL ETT BÄTTRE SVERIGE

Friluftsförbundet övergripande mål är ökad folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen genom roliga, trygga och lärorika friluftsäventyr. I 128 år har Friluftsförbundet arbetat för detta mål. Detta är vårt stolta bidrag till ett bättre Sverige.

Vårt engagemang möter några av vår tids främsta samhällsutmaningar. Vi möter dessa utmaningar genom vår ideella kraft. Vi inspirerar, leder och stöttar varandra. Vår verksamhet bedrivs på fjället, vattnet, snön, isen och i skogen. Året runt. För alla.

Vi uppnår och vidareutvecklar vårt övergripande mål genom att rekrytera och utbilda fler ledare, arrangera fler aktiviteter och öka antalet medlemmar.



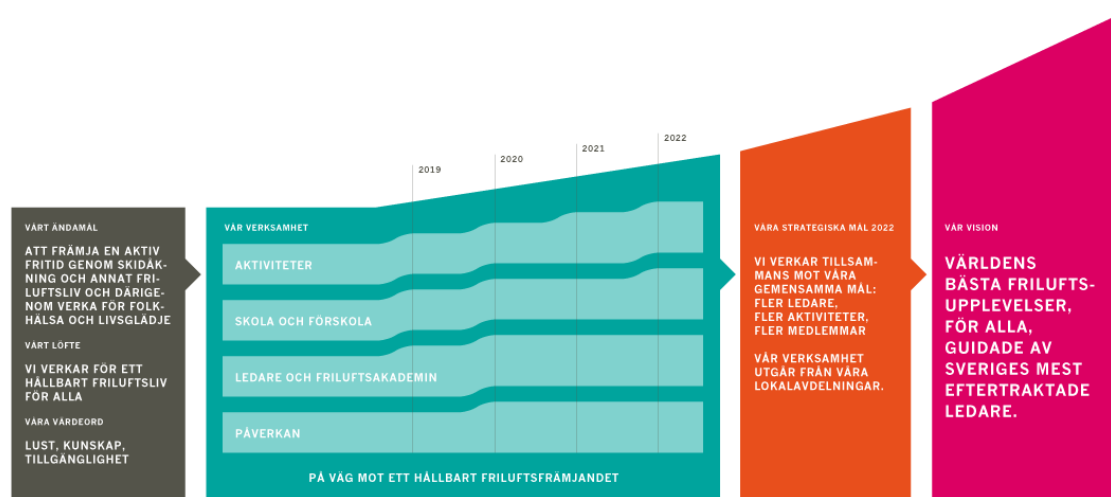
FRILUFTSFRÄMJANDETS STRATEGI 2022

Friluftsförbundet strävar efter att bidra till **folkhälsa** och **livsglädje** för alla och på så sätt vill vi vara med och bidra till ett bättre Sverige. Vi är en ideell organisation som verkar främst genom ledarledda aktiviteter inom friluftsliv. Vi välkomnar också det spontana friluftslivet och vill vara en källa för inspiration, nätverk, kunskap och möjligheter för friluftsliv i alla former.

Vid Riksstämman 2018 beslutades ett nytt Strategidokument (Strategi 2022:

<https://www.friluftsförbundet.se/globalassets/4.-dokumentbank/stammohandlingar/2018-beslut-riksstamma/strategi-2022.pdf>)

Denna strategi kopplar till FN:s globala hållbarhetsmål: <http://www.globalamalen.se> och till de friluftspolitiska målen: <http://www.naturvardsverket.se/Friluftsmalen> och sammanfattas så här:



FRILUFTSFRÄMJANDETS NATIONELLA MÅL 2022

ANTAL LEDARE

Fler ledare kan leda fler deltagare och fler aktiviteter

11 000 ledarkompetenser

ANTAL AKTIVITETSTIMMAR

Fler aktivitetstimmar leder till folkhälsa

12,5 miljoner aktivitetstimmar

ANTAL MEDLEMMAR

Fler medlemmar leder till folkhälsa och livsglädje, samt ger oss en starkare röst

125 000 medlemmar

Som stöd till de övergripande målen finns också mål för **Varumärkeskännedom, Attraktivitet, Insamlade medel, samt Omsättning.**

FRILUFTSFRÄMJANDETS VERKSAMHETSFOKUS 2020

Våra verksamhetsfokus är områden som vi ser att vi behöver lägga extra kraft på under verksamhetsåret. När hela Friluftsrådet fokuserar på samma fokusområden skapar vi tillsammans en större kraft för förbättring, en större kraft för att nå fler som kan få uppleva friluftslivet positiva effekter.

Friluftsrådet har fyra fokusområden 2020:

- **Använda Äventyrshanteraren**
- **Rekrytera, utbilda och vårda ledare**
- **Tydlig och transparent samhällsdialog- och påverkan**
- **Verksamhetsutveckling**

VERKSAMHET 2020

Region väst kommer under året att rikta in arbetet inom de fyra fokusområdena. Här nedan beskrivs de nationella fokusområdena, vad det innebär för vårt regionala arbete och de konkreta mål som faller inom respektive område.

ANVÄNDA ÄVENTYRSHANTERAREN

Säkerställa att alla ledare använder Äventyrshanteraren. (Äventyrshanteraren är Friluftsrämjandets verktyg för publicering av aktiviteter via hemsidan.) Användningen av äventyrshanteraren underlättar administration, det förebyggande säkerhetsarbetet, ökad finansiering och marknadsföring, ledarrekrutering. Att alla aktiviteter publiceras öppet för alla medlemmar att ta del av är dessutom en viktig del av vår demokrati.

Mål:

Region Väst bidrar till att skapa förståelse och kunskap om att använda Äventyrshanteraren aktivt för att kommunicera och presentera verksamhet. Utifrån det kan även personuppgifter hanteras och förebyggande säkerhetsarbete genomföras.

Aktivitet:

- Kurser/workshops till lokalavdelningarna i Äventyrshanteraren och webbplatsen, friluftsrämjandet.se, för att stötta lokalavdelningar att presentera en aktuell webbplats med lockande äventyr och kontaktuppgifter som underlättar verksamheten.
 - Äventyrshanteraren och publicering
 - Deltagarrapportering efter äventyret
 - Medlemsregistret, hantering av kontaktuppgifter, roller, ledarstatus med mera
 - Webbplatsens innehåll och underhåll
- En webbaserad manual för att lägga upp äventyr

REKRYTERA, UTBILDA OCH VÅRDA LEDARE

Ledarna är kärnan i Friluftsförbundet. Det är genom att rekrytera, utbilda och vårda bra ledare som Friluftsförbundet kan erbjuda roliga, trygga och lärorika friluftsäventyr. Samtliga ledare som är aktiva inom verksamheten ska vara utbildade enligt Styrdokument Friluftsakademin, och ha en aktuell ledarmerkning i medlemsregistret.

Mål:

I Region Väst styr lokalavdelningarnas behov av att utbilda ledare antal utbildningstillfällen och val av geografisk utbildningsplats.

Inom ramen för Friluftsakademin rekryterar vi kursledare på grundval av lokalavdelningarnas efterfrågan och kompletterar vår egen ledartillgång genom samarbete med övriga regioner.

Vi uppmanar till ökat engagemang för fler ledare i utbildningsteam och utvecklingsgrupper. Det ökar möjligheterna för lokalavdelningarna att utbilda fler ledare till sin verksamhet så att Region Väst verkar enligt Styrdokument Friluftsakademin.

Aktivitet:

- Utbildning och fortbildning samt tillgången på kursledare är en nyckelfråga för att säkra ett ökat utbildningsutbud som motsvarar behoven av nya ledare i lokalavdelningarna.
 - Bedriva ledarutbildning genom sju utbildningsteam och genomföra ett tjugotal ledarutbildningar med geografisk spridning
 - Rekrytera och utbilda fem-sex kursledare inom verksamheter som har behov
 - Arrangera träffar med regionens utbildningsteam
 - Fortbilda kursledare i enlighet med Styrdokument Friluftsakademin
- Friluftsakademin skapar grunden för en nationell samverkan och tydligare anpassat utbud av utbildning
 - Verka för en gemensam nationell utvärdering av all utbildning och fortbildning inom ramen för Friluftsakademin.
 - Medverka i Utredningsuppdraget - Friluftsakademin 2030

TYDLIG OCH TRANSPARENT SAMHÄLLSDIALOG- OCH PÅVERKAN

Friluftsförbundet åsikt i samhällsdialogen är efterfrågad, och vi prioriterar att delta i dialogen om vår friluftsmiljö, om den tätortsnära naturen och allemansrätten. Vårt syfte med att delta i denna dialog är att påverka beslutsfattare (exempelvis politiker), i linje med Friluftsförbundets friluftsmiljöprogram. Lokalavdelningen ska (se över möjligheten att) i dialog med beslutsfattare föra fram vår åsikt (baserat på Friluftsmiljöprogrammet) i aktuella frågor.

Mål:

Region Väst deltar i och bidrar till samhällsdialog- och påverkan genom tankesmedjor, regionala och nationella nätverk kring friluftsliv och friluftsmiljö genom att till exempel besvara remisser där frågorna har regional relevans.

Region Väst stöttar lokalavdelningarna att på samma sätt själva ta del i den lokala friluftsmiljödebatten och arbetet med de kommunala planer som pågår.

Aktivitet:

- Friluftsförbundet syns med vårt erbjudande och ledare där vi påvisar de ideella krafterna och vårt ändamål. Ökad synlighet utanför föreningen leder till att fler personer överväger medlemskap.
 - Region Väst deltar själva eller i samverkan med lokalavdelningar på olika publika mötesplatser/mässor i regionen.
 - Fortsätta samarbetet med Stiftelsen Isabergstoppen kring informationsutbyte och medlemsrabatter.
- Tillgänglig friluftsmiljö är ett viktigt och växande strategiområde. Hållbarhet i verksamheten och Allemansrätten är en hörnsten i vår verksamhet.
 - Delta i tankesmedjor för friluftsmiljö för att bidra med vår påverkan för Allemansrätt och Friluftsmiljö.
 - Sprida information till lokalavdelningarna om material kring Allemansrätten, bland annat genom webbaserad information och länkar.
 - Följa nationell planering och information så att vi tillsammans med lokalavdelningarna är förberedda för ett aktivt Friluftslivets år 2021.
 - Följa Västkuststiftelsens nya uppdrag för Bohusleden, och skapa kontakt med de lokalavdelningar som finns längs leden.
- Region Väst är aktiv i en rad externa råd, och referensgrupper där vår medverkan och kompetens uppskattas av de sammankallande organisationerna. Vakanta platser ska tillsättas så att vi bibehåller dessa plattformar.
 - Länsstyrelsens regionala Friluftsråd i Västra Götaland
 - Skogsstyrelsens sektorsråd syd
 - Viltförvaltningsdelegationen Värmland
 - Viltförvaltningsdelegationen Västra Götaland (vakant)

VERKSAMHETSUTVECKLING

För att öka antalet ledare, aktiviteter och medlemmar krävs att verksamheten fortsätter utvecklas, likt vi har gjort löpande sedan 1892. Som organisation strävar vi efter att spegla samhällets mångfald och att erbjuda verksamhet som är välkomnande, anpassad och trygg för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mål:

Utöver den vardagliga kontakten som hanterar den enskilda lokalavdelningens verksamhet skapar Region Väst ett antal mötesplatser genom utbildning, workshops, fortbildningsdagar och verksamhetsträffar där vi kan utveckla vår ambition att spegla mångfalden i samhället i roliga, trygga och lärorika äventyr.

Aktivitet:

- Utveckling av lokalavdelningar sker genom utökat samarbete mellan lokalavdelningar, nya verksamheter med mera. Det leder till fler aktiviteter och fler medlemmar i lokalavdelningarna.
 - Stötta lokalavdelningar i utvecklingsarbete i verksamhet- och föreningsfrågor.
 - Se över formerna för bidrag till lokal utveckling i någon form, utifrån erfarenheterna från beviljade bidrag 2019.
 - Skapa regional fördelade mötesplatser för nätverkande mellan lokalavdelningar i form av inspirationsdagar, workshops, verksamhetsträffar med mera.
 - Se över formerna för våra regionala möten.
 - Distribuera minsta fyra nyhetsbrev till lokalavdelningarna.
- Inom Ung-verksamheten vill vi ge möjligheter till mötesplatser, nätverk och utveckling och därmed inspirera unga medlemmar till att fortsätta vara aktiva inom Friluftsförbundet's olika uppdrag. Detta är en angelägen fråga för att säkra förnyelse i organisationen.
 - Stötta och inspirera lokalavdelningar till samverkan med målsättning att genomföra ett par ungdomsaktiviteter i hela regionen.
 - Delta med ombud på UNG-stämma i oktober.
- Utvecklingsarbetet inom Friluftsförbundet bygger på vårt uppdrag gentemot lokalavdelningarna och är också vår del i det nationella arbetet. Vi deltar och bidrar med kompetens inom områden som tar Friluftsförbundet gemensamt framåt.
 - Vi medverkar aktivt i möten för regionsordförande, verksamhetsledarnas löpande kontakter, medverkan i arbetsgrupper och utvecklingsgrupper med mera.

ÖVRIGT

INTERN ORGANISATION OCH ARBETSFORMER

En processledning/dialog om styrelsens uppdrag och arbetsformer ska påbörjas under våren.

TEAMS tas i bruk som huvudsaklig plattform för informationsutbyte och distansmöten för styrelsen samt i löpande dialog med utbildningsteam, lokalavdelningar och projektgrupper etc.

Region Västs ekonomiska förvaltning bör ses över för att vara långsiktigt stabil och trygg.

LEDARE INOM REGION VÄST

FRILUFTSAKADEMIN

Vi har vid årets början drygt 30 personer aktiva som kursledare. Vi inventerar kursledartillgången i teamen och planerar för utbildning av fler kursledare.

Vårt mål är att rekrytera och utbilda nya kursledare för att säkra regionens behov. Vi kommer att satsa på att täcka in den kompetens som lokalavdelningarna efterfrågar, och att det finns en rimlig geografisk fördelning inom vårt område. Vi vill rekrytera nya kursledare genom dialog med lokalavdelningarna för att locka erfarna ledare att ta ett steg till i sin utveckling.

UTVECKLA OCH BEHÅLLA VÅRA LEDARE (OCH FÖRTROENDEVALDA)

För att vi ska kunna fortsätta ha ett stort utbud av friluftaktiviteter är det viktigt att vi visar våra kursledare och förtroendevalda hur viktiga de är för Friluftsrämjandet och får dem att känna sig sedda och att allt jobb som de gör är viktigt. Utan våra kursledare kan vi inte bedriva utbildningsverksamhet som är kärnan i vår verksamhet.

Varje år utbildar vi ca 200 nya ledarkompetenser till våra lokalavdelningars olika verksamheter. Lokalavdelningarnas ledare är nyckeln i Friluftsrämjandets verksamhet, som vi vill behålla och utveckla. Det gör vi genom att våra utbildningsteam håller ledarutbildningar inom hela regionen och i de flesta ~~de~~ verksamhetsgrenar som finns aktiva inom Region Väst lokalavdelningar.

Att vara ideellt aktiv är ett ärofyllt uppdrag och något att vara stolt över. Men samtidigt är det uppdrag som konkurrera med familj, jobb och "egen tid". Vi jobbar för att Friluftsrämjandet ska vara en organisation där man känner en stolthet att tillhöra och få vara ledare och förtroendevald. Där man både bidrar med tid, kunskap och engagemang men också får massor tillbaka, både i termer av utveckling/kunskap, uppskattning och konkreta förmåner.

VÅRA MEDLEMMAR

I lokalavdelningarna inom Region Väst finns idag drygt 22 000 medlemmar. Deras aktiviteter och önskan om äventyr är föreningens grund. Tillsammans, och med våra utbildade ledare skapas en verksamhet som växer och attraherar allt fler. För att möta denna efterfrågan, och för att skapa en stabil lokal föreningsverksamhet behöver vi arbeta för att behålla de positiva krafter som finns i en medlemskår med förväntningar och känslan av att man har utbyte av sitt medlemskap, och kan påverka verksamheten.

Deltagande i våra aktiviteter är det som leder till folkhälsa och livsglädje och är den viktigaste anledningen till att man är medlem i Friluftsförbundet.

REKRYTERA, AKTIVERA OCH BEHÅLLA

Fler medlemmar som är aktiva i våra aktiviteter och i föreningen ger många positiva effekter, det ger bland annat fler deltagare i aktiviteter (och därmed möjlighet att utöka aktivitetsutbudet), fler ambassadörer för Friluftsförbundet – en starkare röst både lokalt och nationellt, rekryteringsbas för ledare och förtroendevalda, och det stärker vår ekonomi genom deltagaravgifter, medlemsavgifter och bidrag.

EKONOMI/ADMINISTRATION – RESURSER OCH STÖD

Vårt viktigaste ekonomiska styrverktyg är budget, inklusive resultat och balansräkning. Våra stora intäktskällor är:

- Medlemsavgifter
- Regionsbidrag / övriga bidrag

Vår ekonomiska situation och plan beskrivs i verksamhetsberättelse 2019 och budget 2020.

DEMOKRATI

REGIONSTÄMMA

Regionstämman hålls den 28 mars 2020 i Vänersborg.

Stämman är tillsammans regionens högsta beslutande organ och en del av att säkerställa den demokratiska processen. Här utses regionstyrelse och representation till Friluftsförbundet's årsstämma. I samband med regionstämman sker seminarier och aktiviteter som skapar möten mellan individer,

STYRELSEMÖTEN

Styrelsen genomför möten ca 8 ggr per år. Styrelsen välkomnar tankar och idéer från ledare och medlemmar. Kontaktuppgifter finns på vår webbplats.

Kom gärna och träffa styrelsen på regionstämman och andra mötesplatser, mässor och liknande som ordnas runt omkring i regionen. Se löpande information på Region Västs aktivitetshanterare och utskick till lokalavdelningarna styrelse och ledare.

STYRELSEN

Kontaktuppgifter till styrelsen, och övriga förtroendevalda, samt utbildningsteamerna, hittar ni på: <http://www.friluftsförbundet.se/regioner/vast/>

Vi ser fram emot ett spännande 2020 och hoppas att vi ses ute i friluftslivet!!