



FRILUFTS
FRÄMJANDET

VERKSAMHETSPLAN 2018

Friluftsförbundet
Region Väst

VERKSAMHETSPLAN 2018

Region Väst är en av sex regioner och arbetar utifrån Friluftsrämjandets värderingar, stadgar och styrdokument. I Region Väst finns ca 19 600 medlemmar i 62 lokalavdelningar.

Region Västs verksamhetsplan är en del av hela Friluftsrämjandets planering och ska leda mot strategi 2020 samt vår vision. Den utgår från en gemensam mall för riks och regionerna. Verksamhetsplanen ska också vara inspirerande, vägledande och ett stöd till regionens lokalavdelningar.

Budgeten är en ekonomisk beskrivning av verksamheten och beskriver vilka ekonomiska resurser som finns, hur dessa prioriteras/ används och vilka ramar vi satt för vår ekonomi.

Mer och fördjupade beskrivningar finns i riksorganisationens verksamhetsplan.

*Region Väst
Styrelsen*

FRILUFTSFRÄMJANDETS ÖVERGRIPANDE STRATEGI OCH MÅL 2020

Strategiska ramverk, strategi och mål

Friluftsförbundet verksamhet och allt vi gör skall följa våra stadgar och vara i linje med vårt strategiska ramverk.



Friluftsförbundet strävar efter att skapa **folkhälsa, livsglädje, samt en tillgänglig friluftsmiljö** och på så sätt vill vi vara med och bidra till ett bättre Sverige. Vi är en ideell organisation som verkar (främst) genom ledarledda aktiviteter inom friluftsliv.

Vi står för ett hållbart friluftsliv för alla, och det sätter särskilt stora krav på oss när det gäller hållbarhet och mångfald. **Hållbarhet** skall ses ur ett **socialt** (människor och folkhälsa, sammanhållning/demokrati, trygghet och lärande), **ekologiskt** (Naturvård, biologisk mångfald, tillgänglighet, giffri miljö, och klimatet) såväl som **ekonomiskt** perspektiv (Ekonomi i balans, forskning/utveckling och hållbara produktions- och konsumtionsmönster). **Mångfald** skall ses ur ett perspektiv av gender, ålder, mångkultur, sexuell läggning, funktionella förutsättningar, socioekonomiska förutsättningar och åsikter.

Friluftsförbundet är religiöst och partipolitiskt oberoende. Vi verkar tillsammans genom alla delar av organisationen mot **”ett Friluftsförbundet”**.

Friluftsrämjandets nationella mål 2020

För att utvecklas åt samma håll så har Friluftsrämjandet satt konkreta och mätbara mål för 2020. De övergripande målen är:

- **Antal ledare – fler ledare kan leda fler deltagare och fler aktiviteter**
 - Nå mer än 10 000 ledarkompetenser 2020 (2016: 8995) (en ledarkompetens är en viss (exempelvis grenspecifik) ledarroll).
- **Antal aktivitetstimmar – fler aktivitetstimmar leder till folkhälsa**
 - Nå mer än 11,5 miljoner aktivitetstimmar per 2020 (2016: 9,5 miljoner aktivitetstimmar)
- **Antal medlemmar – fler deltagare leder till folkhälsa och livsglädje**
 - Växa medlemsantalet för att uppnå minst 100 000 medlemmar 2020 (2018: 95 000)

Som stöd för de övergripande målen finns också mål för **Varumärkeskännedom, Attraktivitet (lojalitet) för våra huvudmålgrupper, Insamlade medel, Omsättning** samt **en Hållbar och tillgänglig friluftsmiljö**. Mer information om detta finns i Riks verksamhetsplan.



STRATEGI REGION VÄST

Friluftsrämjandet Region Väst arbetar kontinuerligt för att vara en positiv och enande kraft i regionen. Det gör vi framförallt genom att arbeta med att:

- **Rekrytera, utveckla och behålla ledare som kan skapa nya äventyr, leda aktiviteter och ta med fler ut i friluftslivet.**
- **Skapa nya och fler aktiviteter för våra medlemmar och deltagare och därmed bidra till folkhälsa och livsglädje**
- **Rekrytera, välkomna och behålla medlemmar, så att vi blir en starkare röst, en positiv kraft, och dessutom en mer attraktiv förening med starkare ekonomi**
- **Verka för en tillgänglig friluftsmiljö i regionen**
- **Löpande utveckla vår verksamhet**

VERKSAMHETSPLAN 2018

Vår verksamhet och våra aktiviteter

Med nedanstående mål och aktiviteter i vår verksamhet under 2018 driver vi arbetet för att nå de nationella målen för 2020.

Mål:

Inom Ung-verksamheten vill vi ge möjlighet till mötesplatser, nätverk och utveckling och därmed inspirera unga medlemmar till att fortsätta vara aktiva inom Friluftsrämjandet i olika uppdrag. Detta är en angelägen fråga för att säkra förnyelse i organisationen.

Friluftsrämjandet syns med vårt erbjudande och våra ledare där vi påvisar de ideella krafterna och vårt ändamål. Ökad synlighet utanför föreningen leder till att fler personer överväger medlemskap.

Utveckling av lokalavdelningar sker genom utökat samarbete mellan lokalavdelningar, nya verksamheter med mera. Det leder till fler aktiviteter och fler medlemmar i lokalavdelningarna.

Aktiviteter:

Arrangera två-tre inspirations- och nätverksträffar för unga i regionen under året.

Genomföra en workshop om och med UNG-verksamheten under regionstämman,

Delta med åtta ombud på UNG-stämman i oktober.

Vi uppmärksammar TVM 60 år.

Delta på Båtmässan, VGR-mässa, DKM+, Sweden Outdoor Festival.

Etablera samarbete med Stiftelsen Isabergstoppen kring informationsutbyte och medlemsrabatter.

Skapa regionalt fördelade mötesplatser för nätverkande mellan lokalavdelningar i form av fyra inspirationsdagar, workshops, samt fyra Träffpunkter.

Arbeta med stöd till lokalavdelningar i olika föreningsfrågor.

Styrelsen kommer att föra en dialog med alla lokalavdelningar under verksamhetsåret avseende ledarbehov, aktiviteter och medlemmar.

Distribuera minst fyra nyhetsbrev till lokalavdelningarna.

Styrelsen följer utvecklingen inom Riks satsning på strategiska projekt för att kunna stödja de lokalavdelningar som vill satsa på detta.

Utbildning och fortbildning. Tillgången på kursledare är en nyckelfråga för att säkra ett ökat kursutbud som motsvarar behoven av nya ledare i lokalavdelningarna.

Bedriva ledarutbildning genom sju utbildningsteam och genomföra ett tjugotal ledarkurser.

Rekrytera och utbilda fem-sex kursledare inom verksamheter som har behov.

Skapa ett utbildningspaket som ger stöd till lokalavdelningar, t ex inom föreningsutbildning och första hjälpen, tillsammans med Studieförbundet.

Utvärdera all utbildning och fortbildning genom enkäter.

Arrangera två träffar med regionens utbildningsteam.

Friluftsakademin

Följa intentionen i styrdokument Friluftsakademin som behandlas på Riksstämman i maj 2018.

Våra ledare

Inom Friluftsförbundet vet vi att våra ledare är vår viktigaste tillgång. Under 2018 kommer Region Väst att fortsatt verka som stöd till lokalavdelningarna med utbildningar och fortbildningar. Detta sker genom våra utbildningsteam, regionala inspirationsdagar och kommunikation kring Friluftsakademin där vi aktivt arbetar efter det beslut som tas på Riksstämman 2018.

Friluftsakademinns framtida organisering kommer att vara en viktig utgångspunkt för arbetet i Region Väst för att säkra tillgången till ledarutbildning som motsvarar lokalavdelningarnas behov. Lokalavdelningarna uppmanas att vara tydliga med behoven av ledarutbildning, som grund för regionstyrelsens planering.

Våra medlemmar

Lokalavdelningarna inom Region Väst har det primära ansvaret för medlemsrekrytering, kontakt och aktiviteter. Regionens roll är att stötta lokalavdelningarna i deras arbete. Vi strävar efter en löpande dialog och kontakt kring medlemsfrågor och uppmanar lokalavdelningarna att lyfta fram såväl problem som goda idéer som kan delas av andra. Regionstyrelsen, verksamhetsledaren och kursledare medverkar vid externa mässor och lokala programdagar för att även nå de enskilda medlemmarna.

Kommunikation och varumärke

Vår kommunikation i Friluftsrämjandet Region Väst syftar ytterst till att stödja målen om att stärka ledarskapet, attrahera fler ledare och verka för fler aktiviteter/aktivitetstimmar, och för att bidra till att stärka attraktiviteten och kännedomen i varumärket Friluftsrämjandet. Vi vet att det vi gör regionalt påverkar både vår position lokalt/regionalt och också för hela organisationen och varumärket Friluftsrämjandet.

Regionens webbplats samlar information om utbildningar och fortbildningar som regionen genomför för ledare och funktionärer. Nyhetsbrev till förtroendevalda, ledare och funktionär ger ett informationsflöde till organisationens aktiva lokalavdelningar.

Regionstyrelsen uppmuntrar lokalavdelningarna att ta kontakt för dialog kring aktiviteter, utbildning och fortbildning eller annan föreningsutveckling.

Projekt

Utöver regionens utbildningsverksamhet genomförs två projekt som riktar sig till förskolor och skolor.

Skogsmulle i förskolan rullar vidare och vi fortsätter med arbetet att erbjuda avtal och utbildning till förskolor för en meningsfull utevistelse.

Skogshjältarna pågår under läsåret 2017/2018 på Ryaskolan i Göteborg. Vi har för avsikt att starta upp ytterligare en skola i region väst under hösten 2018.

Ekonomi/administration – resurser och stöd

Vårt viktigaste ekonomiska styrverktyg är budget, inklusive resultat och balansräkning.

Våra främsta intäktskällor är:

- Deltagaravgifter
- Medlemsavgifter
- Kommunala bidrag/landstingsbidrag
- Projektstöd

ORGANISATION

Ledning och samordning

Friluftsrämjandets verksamhet leds under verksamhetsåret av styrelsen och verksamhetsledaren i enlighet med organisationens stadgar, beslut tagna på stämmor, gällande strategiska riktningsskildringar och andra styrdokument.

Årsstämma

Regionstämma 2018 hålls den 14 april i Vänersborg.

Regionstämman är Friluftsrämjandets högsta beslutande organ på regionnivå och en del av att säkerställa den demokratiska processen.

På Regionstämman behandlas bland annat föregående års verksamhet och ekonomi, kommande års förslag till verksamhet och ekonomi, ansvarsfrihet för styrelsen och ärenden som styrelsen förelägger stämman.

Styrelsemöten

Regionstyrelsen genomför möten ungefär ett möte per kvartal. Under året genomförs även ett till två strategimöten.

Styrelsens uppdrag och ansvar

Region Västs styrelse ska strategiskt leda, driva och utveckla regionens arbete så att dess ändamålsparagraf uppfylls långsiktigt. Styrelsen skall verka i enlighet med Friluftsförbundet Friluftsförbundet stadgar och styrelsens arbetsordning.

Verksamhetsledarens uppdrag och ansvar

Verksamhetsledaren skall operativt leda, driva och utveckla regionens arbete i enlighet med de direktiv som sätts av styrelsen.

Kontaktpersoner

Region Västs styrelse, valberedning, utbildningsteam och verksamhetsledare redovisas på Region Västs webbplats.

Mötesplatser

Vi arbetar löpande med att finna nya mötesplatser och fördjupande former för lokalavdelningarnas utveckling. Genom regionalt spridda träffpunkter når vi aktiva inom regionen kring Friluftsförbundet Friluftsförbundet utvecklingsfrågor. Vid inspirationsdagar och utbildningsdagar möts ledare och funktionärer för ny kunskap och samtal. Träffar med utbildningsteamerna ger en bra plattform för att driva vår utbildningsverksamhet vidare.

Härsjönäs lägergård

Lägergården drivs av en förening av lokalavdelningar och kan användas som en resurs för regionens lokalavdelningar.

Representation i Externa forum

Region Väst är representerad i Stiftelsen Friluftsförbundet Friluftsanläggning Stora Kornö, Föreningen Härsjönäs lägergård, Friluftsförbundet Nationella Friluftsmiljörådet, Länsstyrelsens regionala friluftsråd (VGR), Viltförvaltningsdelegationen i Värmland och Västra Götaland, samt Skogsstyrelsens sektorsråd Syd.