



Region Väst

Verksamhetsplan 2025 – 2027

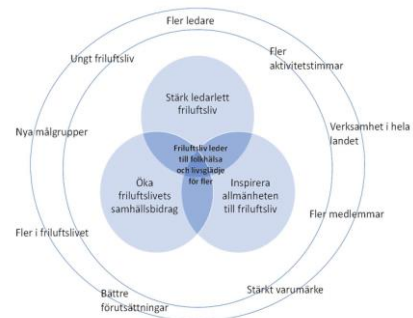
Friluftetsfrämjandets nationella Strategi 2030 ligger till gemensam grund för allt vi gör i våra tre organisationsnivåer. En treårig modell för verksamhets- och budgetplanering skapar stabilitet och en möjlighet att lyfta blicken lagom högt. Den treåriga verksamhetsplanen för regionen följer den nationella treåriga verksamhetsplanen som riksstämman antagit 2024.

Region Västs verksamhetsplan antas på en extra regionstämma 2024 (riksstämмоår). Planen för 2025-27 ger en bild av vad vi kommer att fokusera på regionalt under de kommande tre åren. I en årlig handlingsplan beskriver regionstyrelsen de konkreta insatserna som planeras.

Fyra huvudsakliga strategier är viktiga för ett långsiktigt utvecklande arbete och de regionala funktionerna i Friluftetsfrämjandet.

1. Stärk det ledarledda friluftslivet
2. Öka friluftslivets samhällsbidrag
3. Inspirera allmänheten till friluftsliv
4. Ungverksamhet

Med avstamp från Strategi 2030:s inledande prioriteringar kommer 2025 - 2027 att präglas av tre fokusområden; ett hållbart friluftsliv, friluftslivets mångfald och en ändamålsenlig organisation.



Strategi 2030:

<https://www.friluftetsframjandet.se/globalassets/4.-dokumentbank/stammohandlingar/2024/beslut/friluftetsframjandet-strategi-2030.pdf>

Övergripande treårig verksamhetsplan 2025 – 2027:

<https://www.friluftetsframjandet.se/globalassets/4.-dokumentbank/stammohandlingar/2024/beslut/overgripande-trearing-verksamhetsplan-2025---2027.pdf>

1 Stärk det ledarledda friluftslivet

Övergripande treårig verksamhetsplan

Genom ledarlett friluftsliv och äventyr över hela landet bidrar vi till förbättrad folkhälsa och skapar livsglädje för fler. En stark ledarbas och bra utbildningsverksamhet är förutsättningar för att vi ska kunna göra fler äventyr för fler. En annan förutsättning är välmående lokalavdelningar som tar tillvara på engagemanget och möjliggör äventyr i hela landet. För att nå målen om tillväxt i Strategi 2030 behöver vi fokusera på att både utbilda nya ledare samt att vårda och behålla befintliga ledare.

Strategi 2030

Regionernas uppdrag och roll för att stärka det ledarledda friluftslivet är:

- Att utifrån behov stödja lokalavdelningarnas ansvarsområden
- Att planera och genomföra utbildningar och fortbildningar utifrån behov och önskemål för att engagera sig i Friluftetsfrämjandet samt i enlighet med styrdokument Friluftetsakademin
- Att uppmuntra och finansiera ledare som utbildar sig till utbildningsledare
- Att ordna mötesplatser för att vårda och utveckla utbildningsledare och andra förtroendevalda i regionen
- Att stimulera och stödja ledare att starta verksamhet där behov finns
- Att arbeta för hållbar finansiering och genom samverkan med offentliga regioner arbeta för stöd inom ramen för stärkt folkhälsa genom ledarlett friluftsliv.

Friluftetsakademin

Utbildningarna av ledare, genom Friluftetsakademin, utgör större delen av regionens arbete, planering och även vår synlighet. För att nå en effektiv utbildning, med volym och inriktning som ger utveckling, behövs fler utbildningsledare, i flera utbildningsteam och med geografisk spridning. Att stärka det organisatoriska ledarskapet ger också bättre möjligheter för lokalavdelningarna att utvecklas.

Det är en utmaning att balansera lokalavdelningarnas ambitioner och behov, tillgång på utbildningsledare och intresserade ledarkandidater i förhållande till Strategi 2030. Rekrytering och fortbildning av utbildningsledare är centralt för att bibehålla en stabil verksamhet.

Ett fortsatt gott samarbete mellan regionerna och nationellt är också nödvändig för att vi tillsammans ska kunna erbjuda relevant ledarutbildning till hela vår organisation.

Det ligger i regionstyrelsens intresse att även höja ambitionsnivån när det gäller all fortbildning.

2027 har Region Väst en balanserad verksamhet som erbjuder utbildningar och fortbildningar som leds av utbildningsledare utifrån lokalavdelningarnas behov och efterfrågan i en nationell samverkan med övriga regioner.

Aktiviteter

För lokalavdelningarna

- Genomföra utbildningar och fortbildningar utifrån lokalavdelningarnas behov och utveckling.
- Kartlägga lokalavdelningarnas behov.
- Utvärdera verksamheten.

Utbildningsledare

- Utbilda och erbjuda fortbildning för utbildningsledare inom Region Väst.
- Skapa tillfällen för regionala träffar för ledarvård och utveckling.

Utvecklingsgrupper

- Utse regionala representanter till nationella utvecklingsgrupper.
- Följa utvecklingsgruppernas arbete och aktuell tillämpning i de regionala utbildningarna.

Arbeta aktivt för att tillsammans med övriga regioner och riksorganisationen

- Skapa ett nationellt utbud av utbildningar och fortbildningar inom verksamheter där så är möjligt för att skapa en hållbar och resursstabil utbildnings- och fortbildningsverksamhet.
- Se över möjligheter till att inspirera och hjälpa nya tänkta ledare med förkunskapskraven till vissa utbildningar.
- Utredda uppdraget för hjälpledare.

2 Öka friluftslivets samhällsbidrag

Övergripande treårig verksamhetsplan

Genom att skapa förutsättningar för barn och vuxna att ta del av friluftslivet även på andra arenor än fritiden bidrar vi till förbättrad folkhälsa och livsglädje för fler. Det är vår organisations ändamål sedan vi grundades för 130 år sedan. Det gör vi både genom våra ledarledda äventyr och genom inspiration till allmänheten, men också genom att öka friluftslivets samhällsbidrag

Strategi 2030

Regionernas uppdrag och roll för att öka friluftslivets samhällsbidrag är:

- Att delta i relevanta dialogforum med offentliga regioner och länsstyrelser inom regionens geografiska ansvarsområde
- Att delta på relevanta dialogforum och dela med sig av relevant information till andra delar av organisationen
- Att, utifrån förutsättningar, erbjuda verksamhet som riktar sig till yrkesverksamma inom framförallt skola, vård och omsorgsverksamheter
- Att företräda Friluftetsfrämjandet i den regionala offentliga debatten kring friluftsliv
- Att inom Friluftetsfrämjandet stötta, främja och verka för ungas demokratiska process

Föreningslivet har en allt viktigare plats i samhället. Lagstiftning, regelverk och samarbetsformer står under ständig förändring. Tidigare trygghet i bidragssystem och finansieringsmodeller rivs upp och ökade krav ställs på egen och ny finansiering av verksamhet.

Samtidigt betonas civilsamhällets roll och föreningslivets värden. Möjligheterna till samhällspåverkan finns och hela Friluftetsfrämjandet har en uppgift att värna alla former av friluftsliv och aktiviteter som gagnar folkhälsan. I detta ingår också att delta, bidra och medverka i samarbeten med myndigheter och andra organisationer, samt att bevaka frågor som rör friluftsliv, friluftsmiljö och tillgänglighet för våra medlemmar.

Region Väst deltar i flera sammanhang för att bidra till utveckling som ger stöd för lokalavdelningarnas verksamhet och stöttar lokalavdelningarna i deras lokala kontakter.

Dialog förs med länsstyrelser och regioner i Halland, Värmland och Västra Götaland.

2027 har Region Väst skapat en strategi och agenda som skapar förutsättningar för Friluftetsfrämjandets hela verksamhet och påvisar vårt samhällsbidrag till folkhälsa och aktiv fritid genom friluftsliv. Den visar varför, vad, till vem och när vi kommunicerar med olika intresseorganisationer och lokalavdelningar.



Aktiviteter

Regionstyrelsen, eller utsedda representanter, deltar i externa råd och grupper

- Vid inbjudan till olika dialogforum med länsstyrelser och regioner deltar och bidrar vi i verksamhetsrelaterade utvecklingsfrågor.
 - Länsstyrelsens regionala Friluftsråd i Västra Götaland.
 - Skogsstyrelsens sektorsråd syd.
 - Viltförvaltningsdelegationen, Värmland.
 - Viltförvaltningsdelegationen, Västra Götaland.
- Regionstyrelsen, eller utsedda representanter, deltar i forskningsprojekt.
 - Mistra Sports & Outdoors, Nationellt forskningsprojekt.
- Regionstyrelsen, eller utsedda representanter, besvarar remisser mm och deltar i debatt.
- Regionstyrelsen stöttar lokalavdelningar i remisser, enkäter och andra lokala frågor som uppkommer.

3 Inspirera allmänheten till friluftsliv

Övergripande treårig verksamhetsplan

Genom att nå en bred allmänhet kan vi inspirera fler till att ta del av friluftsliv på egen hand, eller till att öppna dörren för att ta del av våra äventyr och bidra till ett starkt friluftsliv. Att bygga vårt varumärke är en viktig del i att locka fler att ta del av vår verksamhet. Därför är ökad synlighet nationellt, regionalt och lokalt högt prioriterat.

Strategi 2030

Regionernas uppdrag och roll för att inspirera allmänheten:

- Att vid regionala träffar, utbildningar och liknande informera och sprida kunskap om hur regioner och lokalavdelningar kan inspirera allmänheten till friluftsliv.
- Att uppmuntra och underlätta för lokalavdelningarna att arbeta i enlighet med varumärkesplattformen och grafiska profilen.

Stöd till lokalavdelningarna

Regionstyrelsens stöd till lokalavdelningarna sker huvudsakligen på tre sätt. Genom löpande kontakter i vardagen skapar verksamhetsledaren ett naturligt sammanhållet regionalt nätverk. Med riktade insatser kring utvecklingsfrågor, träffpunkter och möten med teman, fortbildnings- och inspirationsträffar vidgar vi våra möjligheter. Inom Friluftsakademin utbildas ledare för lokalavdelningarnas behov.

Med en treårig verksamhets- och ekonomiplanering har vi möjligheter att inspirera och se ett längre perspektiv. Vårt mål är att erbjuda mötesplatser och forum för att ta till vara lokalavdelningarnas tankar i en mer långsiktig planeringsprocess.

2027 har vi en väl fungerande, långsiktig regional planeringsmodell som är känd i lokalavdelningarna, och därmed ett stöd för den lokala verksamheten. Formerna med regionstämmor, träffpunkter och nätverk etc är väl utvecklade.

Vardagens löpande arbete bygger som tidigare på en dialog mellan lokalavdelningarna och verksamhetsledare/regionstyrelse.



Aktiviteter

Inventera lokalavdelningarnas önskemål om stöd för att inspirera medlemmar och allmänhet till friluftsliv.

Skapa verktyglåda som ger lokalavdelningar stöd att:

- Inspirera och kommunicera sin verksamhet till medlemmar och allmänhet.
- Inspirera till en aktiv fritid tillsammans med Friluftsförbundet och därmed bidra till folkhälsa.
- Påvisa medlemskapets möjligheter (medlemsnytta).

Fysiska träffpunkter och verksamhetskonferenser.

Digitala träffar för lokalavdelningarnas olika förtroendeuppdrag, t ex ordförandeträffar och kassörsnätverk.

Fortbildning inom olika verksamhetsområden och organisatoriskt ledarskap.

Regionstämma.

Genom Friluftsakademin skapa förutsättningar för lokalavdelningarnas verksamhet.

4 Ungverksamhet

Runt om i regionens lokalavdelningar finns många aktiva ungdomar. Region Väst vill underlätta för alla unga att mötas, så att geografi och tradition inte begränsar det aktiva utbytet även på region- och riksnivå.

Alla unga i regionen ska ha möjlighet att mötas och inspireras tillsammans med andra unga i Friluftsförbundet. Region Väst vill att unga genom regionala nätverksträffar ska ha möjlighet utvecklas och bidra inom ledarskap och föreningsdemokrati samt skapa ungvksamhet inom fler verksamhetsgrenar. Den unga kraften behöver inkluderas i hela organisationen för att säkerställa framtida engagemang och verksamhetsutveckling även i aktiviteter som riktar sig till vuxna.

Regionens stöd till ungvksamhet ska vara känd i lokalavdelningar så att deltagande underlättas.

2027 har vi en tydlig struktur som ger stöd till lokalavdelningar för att utveckla och behålla ungvksamhet, fortsatt utvecklat nätverk som skapar mötesplatser för unga medlemmar regionalt och nationellt. Fler unga medlemmar som är utbildade unga ledare och engagerade i det organisatoriska ledarskapet.

Aktiviteter

- Region Väst tillhandahåller minst en aktivitet per termin, på olika håll i regionen, och med olika innehåll, för att ge unga i regionen ett bra första insteg till det regionala nätverket.
- Vi deltar och bidrar på Ungdomsforum för att påverka ungvksamheten lokalt, regionalt och nationellt.
- Kartläggning av aktiva unga i regionen sker löpande.
- Stöd till genomförande av Munkalufsen eller liknande regionala unga aktiviteter.
- Ung ledarutbildning och fortbildning för unga ledare.

Koppling till årlig handlingsplan

Utifrån den treåriga övergripande verksamhetsplanen ska regionen årligen bryta ner denna till en detaljerad handlingsplan, som läggs fram och presenteras vid den årliga regionstämman.

Innehållet i handlingsplanen utgår från utvärdering, diskussioner och revideringar av den treåriga verksamhetsplanen vid den årliga verksamhetskonferensen, samt styrelsens löpande planering och uppföljning av verksamheten.

Handlingsplanen får då strukturen:

VARFÖR	Syftet, som framgår av treårsplanen
VAD	Målsättningar i handlingsplanen
HUR	Detaljerade aktiviteter för att nå målen för planen
VEM	Vilka resurser som kommer att beröras av planen

Resurser

- **Verksamhetsledaren** svarar för löpande kontakter, planering av träffar, regionstämma, etc. samt medverkar i planering och genomförande av verksamhet där ledamöter och andra har uppdrag.
- **Utbildningssamordnaren** planerar och organiserar utbudet av årets utbildningar och fortbildningar samt deltar i löpande arbete tillsammans med rikskontoret och övriga regioner.
- **Utbildningsadministratör** sköter löpande hantering av utbildningar.
- **Utbildningsteam** planerar och organiserar respektive utbildningstillfälle och innehåll.
- **Styrelsens ledamöter och verksamhetsledare** deltar i strategisk diskussion inom och utanför Friluftetsfrämjandet, deltar i råd, referensgrupper, etc, samt deltar vid träffar och interna och externa nätverk med fokus på speciella frågor.
- **Styrelsens representant i Härjösönäsföreningen** leder arbetet med dialogen med föreningen, i samråd med övriga styrelsen, och verksamhetsledaren.
- **Styrelsens unga ledamöter** leder arbetet med unga frågor. Övriga unga tas med i arbetet.
- **Ordförande** svarar för övergripande samordning, vissa nätverkskontakter etc. Ordföranden ingår också i Friluftsakademiens styrgrupp, RO-gruppen etc, och deltar i riksstyrelsens och rikskontorets arbete med fokus på det regionala uppdraget.
- **Kassören** leder arbetet med ekonomisk förvaltning, i samråd med övriga styrelsen, och verksamhetsledaren, och svarar för ekonomisk uppföljning.
- **Medlemmar utanför styrelsen** tilldelas uppdrag i råd, referensgrupper etc.

Kostnader

- **Normala löpande kostnader** budgeteras årsvis.
- **Riktade insatser** budgeteras årsvis utifrån handlingsplan.