**Äventyret är nära**Verksamhetsplan 2022

På fjället, vattnet, snön, isen eller i skogen – året runt och för alla – skapar Friluftsfrämjandet roliga, trygga och lärorika äventyr.

Vi är en demokratisk, partipolitiskt och religiöst obunden ideell organisation som genom friluftsliv verkar för folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen. Sedan 1892 år har vi värnat allemansrätten och främjat friluftslivet.

Som medlemmar inspirerar, stöttar och leder vi varandra. Verksamheten bedrivs lokalt, och stöttas av våra regioner och riksorganisationen.

*Låt äventyret börja.*

**Förord**

På riksstämman 2021 antogs en Strategi 2030 för vår organisation. Strategin slår fast att år 2030 ska Friluftsfrämjandet

* ha 150 000 medlemmar och 20 000 ledarkompetenser,
* nå alla barn i Sverige under förskole-/grundskoleåren genom Friluftsfrämjandets verksamheter och/eller genom Skogsmulles berättelser, samt
* nå var 4:e invånare (årligen) via inspiration till allmänheten.

Målen ska nås genom att vi fortsätter utvecklas och växa genom tre huvudstrategier till 2030: 1) ledarlett friluftsliv, 2) mer utomhuspedagogik i förskola och skola, samt 3) inspiration till allmänheten.

Strategi 2030 innehåller även fem organisatoriska prioriteringar: a) utbildning/Friluftsakademin, b) kommunikation, c) digitalisering, d) organisation samt e) finansiering. Huvudstrategierna och de organisatoriska prioriteringarna styr vår organisation i arbetet att klara uppdraget och uppnå 2030-målen.

Grundläggande är vårt arbete för ett hållbart friluftsliv, samt att vår stora och breda organisation fortsätter agera som ett Friluftsfrämjandet. Strategi 2030 integrerar vår verksamhet med vårt arbete för ett hållbart friluftsliv, och därmed ett mer hållbart samhälle.

Strategi 2030 är ambitiös, med tydliga mål. På samma stämma antogs även en ”Övergripande 3-årig verksamhetsplan, gemensam för Friluftsfrämjandets 3 nivåer, 2022–2024. Denna 3-åriga verksamhetsplan konkretiserar eller förtydligar vad vår organisation behöver fokusera på de kommande åren för att nå de mål och strategier som finns i Strategi 2030. Den 3-åriga planen sammanflätar vår organisations tre nivåer och är ett bevis på vårt gemensamma agerande som Ett Friluftsfrämjandet – en stor och bred organisation, med ett gemensamt uppdrag. Och blå färg på kläderna.

1. Övergripande

**Sammanfattning och styrdokument**

Denna verksamhetsplan utgår från Friluftsfrämjandets stadgar, Strategi 2030 samt är skapad tillsammans med lokalavdelningens budget för 2022

**Prioriteringar 2022–2024**

Den 3-åriga verksamhetsplanen antogs på riksstämman 2021. Den konkretiserar vad vår organisation behöver fokusera på de kommande 3 åren för att uppnå målen i Strategi 2030:

1. Fler aktiva medlemmar genom många, bra och engagerade ledare
2. Mer utomhuspedagogik i förskola och skola
3. Mer inspiration till allmänheten

**Hållbart friluftsliv**

Vi strävar efter att spegla samhällets mångfald och erbjuda verksamheter som är välkomnande, anpassade och trygga för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Som organisation har vi mycket goda förutsättningar att vara ett föredöme inom ekologisk hållbarhet. Vi strävar efter att maximera organisationens positiva och minimera organisationens negativa inverkan på ekosystemen och klimatet, samt att ”respekt för naturen” är en tydlig del i alla våra verksamheter.

Som ideell organisation är vår främsta resurs det ideella engagemanget i våra lokalavdelningar. Vi ska ständigt inspirera, stötta och leda det ideella engagemanget.

Friluftsfrämjandet Mariestad bidrar till förverkligandet av Sveriges nationella mål för friluftspolitiken. Syftet är att stödja människors möjligheter att vara i naturen och utöva friluftsliv, med allemansrätten som grund. Riksdagen har satt upp 10 mål för friluftspolitiken:

1. Tillgänglig natur för alla.
2. Starkt engagemang och samverkan för friluftslivet.
3. Allemansrätten – värna och sprida kunskap.
4. Tillgång till natur för friluftsliv.
5. Attraktiv tätortsnära natur.
6. Hållbar regional tillväxt och landsbygdsutveckling.
7. Skyddade områden som resurs för friluftslivet.
8. Ett rikt friluftsliv i skolan.
9. Friluftsliv ger god folkhälsa.
10. God kunskap om friluftslivet.

2. Ledarlett friluftsliv

De friluftsgrenar som Friluftsfrämjandet i Mariestad skapar äventyr inom är:

Vandring

Kajak

Barnverksamhet

Skridskor.

Vår ambition för 2022 är att fortsätta med den goda verksamhet vi har i de redan existerande grenarna.

**Trygga och säkra äventyr**

Att Friluftsfrämjandets äventyr är trygga och säkra är en viktig grundbult i Friluftsfrämjandet. Att vi löpande jobbar med att utbilda, fortbilda och säkerställa våra ledares kompetens och förutsättningar för att leda äventyr är utav största vikt. Det är också viktigt att vi inför våra äventyr jobbar med att förebygga säkerheten kring äventyren där ett sätt är att jobba med säkerhetsplaner. Det är också en självklarhet att alla som möter barn och unga i våra verksamheter ska lämna in ett utdrag ur belastningsregistret.

Pandemin har inneburit nya sätt att tänka för att vår verksamhet ska kunna bedrivas på ett tryggt och säkert sätt.

Lokalavdelningen ska säkerställa att ledarmarkeringarna i medlemsregistret är aktuella, och i linje med styrdokument Ledare.

**Lokalavdelningens ledare**

I dagsläget har lokalavdelningen 39 ideella ledare vilka varje år gör viktiga insatser genom att skapa verksamhet. Målet är att öka antalet ledare i de olika grenarna utifrån det behov som uppstår. Det kommer att ske i samarbete med de olika grenarnas grenledare.

Lokalavdelningen kommer under året erbjuda samtliga ledare utbildning i Hjärt- och lungräddning vid tre olika tillfällen fördelat på två dagar.

**Kajak**

I stort planerar vi att fortsätta med ungefär samma upplägg som 2021. För att hålla ihop ledargemenskapen har vi en ledarträff i månaden där vi kan diskutera, utvärdera verksamheten, samt inspirera och stötta varandra under enkla förhållanden – tex kring en eld eller i kajaken.

För deltagare planerar vi att ha minst ett äventyr i månaden 2022. Under januari –april i bassäng för att sedan vara uteslutande ute t.pm november. Vi fortsätter med grundkurser i maj och utökar med en fortsättningskurs. Då vi har stor efterfrågan på grundkurserna under föregående år avser vi att ha fler nybörjarpaddlingar, inklusive kortare övernattningsturer i närområdet under sommaren 2022. I övrigt så fortsätter vi med ungefär samma blandning av paddlingar som de senaste åren.

Det är det fantastiska friluftslivet på och kring vattnet som inspirerar oss att leda. Vi vill på ett säkert sätt dela med oss av det vi brinner för. Vädret påverkar vår verksamhet mycket, vi planerar äventyr som sedan måste anpassas utifrån rådande väder och deltagare den aktuella dagen och ibland ställas in.

Ledargruppen består idag av 10 personer.

Ledarutbildning: Vi önskar under 2022 utbilda en ledare för stig 1 och två ledare för steg 2.

Hela gruppen behöver HLR och L-ABCDE

Några har gått GSRT (grundläggande säkerhet och räddningsteknik för kanot) tidigare, övriga skulle behöva kursen. Vi har fått frågan om vi är intresserade av att hålla värdskap för en sådan kurs och planeringen pågår för att arrangemanget.

Ett par av våra mer erfarna ledare drar i år ner på sitt engagemang i sektionen. Vi ser att vi kontinuerligt måste arbeta med rekrytering och fortbildning för att behålla nivån och utveckla verksamheten. Det finns mycket visioner, engagemang och god gemenskap i sektionen!

**Långfärdsskridsko**

Utövning av långfärdsskridsko är av naturliga orsaker starkt bundet till vintern utveckling. En mild eller mycket snörik vinter ger låg aktivitet men goda förhållanden ger förutsättningar för många turer. Inom långfärdskridskosektionen planerar vi att utlysa skridskoturer under vintern 2022 i den ån det finns lämpliga isar inom åkområdet. Med åkområdet avser vi vatten inom ca en timmes restid från Mariestad. Sektionen har under 2022 tolv ledare som står på ledarschemat för säsongen. Ledarschemat omfattar perioden januari till och med mars. Inför denna säsong har vi tillämpat ett något annorlunda upplägg för ledarschema som grundar sig i erfarenheterna från tidigare säsong. Vi har också antagit en policy om lämplig gruppstorlek på utfärd i syfte att ge bättre gruppdynamik och större säkerhet för deltagarna. Vi avser att anordna välkommenkväll för intresserade åkare samt teknikträning på konstfrusen bana inför nästa säsong. För närvarande finns inga ledaraspiranter och inga nya ledare kommer således att utbildas under 2022. På längre sikt rekryteras fler intresserade ledare. Som fortbildning för våra aktiva ledare kommer vi, under förutsättning att lämpliga isförhållanden finns, anordna plurrövningar under realistiska förhållanden och även en ledartur tidigt på säsongen. Som vanligt genomför ledargruppen även upptakts- och avslutningsträff för aktiva ledare inför och efter vintersäsongen.

**Barnverksamhet**

Terminen för strövarna är inte planerad än i detalj. Men vi bibehåller en stor grupp med 14 barn och med tre hjälpledare så kommer det funka. Förhoppningsvis så genomför de tre sin ledarutbildning under våren. Vi planerar att genomföra 6 stycken träffar under våren. Kommande verksamhet hösten 22 Om vi har ledare så kommer det att finnas två grupper för de äldre barnen. En strövargrupp och en lufsargrupp. Om det blir så hänger ihop med antalet utbildade ledare. Tillväxten av barn underifrån finns till Strövargruppen. Då kommer det bli 10 barn i respektive grupp

Viktigaste aktiviteten för verksamhetsgrenen Mulle år 2022 är att fortsätta driva samt utveckla konceptet "familjedag". Konceptet introducerades under 2021 med en utflykt till Skogsmulleriket på Billingen i Skövde. Konceptet är planerat att drivas som ett inslag på höstterminen samt utvecklas med ytterligare ett tillfälle på Snapen i Mariestad under vårterminen

Viktigaste målet för verksamhetsgrenen Mulle år 2022 är att utbilda hjälpledaren så alla ledare besitter adekvat utbildning. Detta är viktigt för att kunna fortsätta driva verksamheten i dess befintliga skick.

**Mountainbike**

Grenen är vilande i brist på tillgängliga ledare.

**Vandring (lågland)**

Verksamhets plan för vandring 2022 är att fortsatt med vår framgångsrika och uppskattade verksamhet under året. Man ändrar inte på ett vinnande team.

6. Organisation

**Årsmöte**

Årsmötet 2022 kommer med anledning av den pågående coronapandemin att hållas digitalt via Teams. Mötet kommer att hållas enligt fastställd dagordning.

**Styrelsen**

Styrelsen ska dessutom utse (utöver de poster som utses av årsmötet) grenansvariga samt nominera till olika regionala uppdrag.

**Valberedningen**

Valberedningens arbete är centralt för den demokratiska styrningen av lokalavdelningen, främst genom ansvaret att föreslå ledamöter till styrelsen samt revisorer.