



FRILUFTSFRÄMJANDET LOKALAVDELNING HUSIE
2022

Äventyret är nära **Verksamhetsplan 2022–2023/2024**

På fjället, vattnet, snön, isen eller i skogen – året runt och för alla – skapar Friluftsrämjandet roliga, trygga och lärorika äventyr.

Vi har tagit på oss uppdraget att bidra till ökad folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen, genom friluftsliv. Med vår ideella kraft främjar och stärker vi fysisk aktivitet och hälsa, mångfald och inkludering, demokratin och respekten för naturen. Det är vårt bidrag till ett ännu bättre samhälle

Vi är en demokratisk, partipolitiskt och religiöst obunden ideell organisation som genom friluftsliv verkar för folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen. Sedan 1892 år har vi värnat allemansrätten och främjat friluftslivet.

Som medlemmar inspirerar, stöttar och leder vi varandra. Verksamheten bedrivs lokalt, och stöttas av våra regioner och riksorganisationen.

Låt äventyret börja.

Förord / nuläge

På riksstämman 2021 antogs en Strategi 2030 för vår organisation. Strategin slår fast att år 2030 ska Friluftsförbundet, enligt nedan verka för ett hållbart friluftsliv i ett hållbart samhälle.

Friluftsförbundets 2030-strategi



Målen ska nås genom att avdelningen fortsätter utvecklas och växa. Vår förening skall ha minst två grupper i varje gren. Vår förening kommer i första hand att satsa på Ledarlett friluftsliv. De andra delarna i huvudstrategin överlåter vi till Region och centrala kansliet.

Vi fortsätter med att satsa på utbildning, alla våra ledare skall vara kompetenta för sitt uppdrag. Föreningen är öppen för nya och för oss oprövad verksamhet. Vi kommunicerar via vår webbplats och har kontakt med ledare och medlemmar via Facebook. Digitaliseringen har tvingat oss till digitala möten vilket ökar våra dialogtytor med ledare och styrelse. Detta gör det lättare att kombinera familjeliv med Friluftsförbundet.

Vi har som mål att minska vårt avtryck i naturen. Vår verksamhet skall vara klimatsmart och bygga på närhetsprincipen. Dock tummar vi inte på barnens upplevelse av bra och utmanande äventyr.

Vårt finansiella mål ligger kvar, en ekonomi i balans med ett litet överskott. Vi fortsätter att satsa på vår utrustning vi skall ha modern och säker utrustning som lockar till bra äventyr.

Den 3-åriga planen sammanflätar vår organisations tre nivåer är ett bevis på vårt gemensamma agerande som Ett Friluftsförbundet – en stor och bred organisation, med ett gemensamt uppdrag. Och blå färg på kläderna.

Ordförande

Mats Holmberg

Innehåll

1. Övergripande
2. Ledarlett friluftsliv / Friluftsakademin
3. Mer utomhuspedagogik i förskolor och skolor
4. Inspiration till allmänheten / Kommunikation
5. Digitalisering
6. Organisation
7. Finansiering
8. Externa forum

1. Övergripande

1.1 Sammanfattning och styrdokument

Denna verksamhetsplan utgår från Friluftetsfrämjandets stadgar, Strategi 2030 samt är skapad tillsammans med lokalavdelningens budget för 2022–2023/2024.

1.2 Prioriteringar 2022–2024

Den 3-åriga verksamhetsplanen antogs på riksstämman 2021. Den konkretiserar vad vår organisation behöver fokusera på de kommande 3 åren för att uppnå målen i Strategi 2030:

1. Fler aktiva medlemmar genom många, bra och engagerade ledare
2. Mer utomhuspedagogik i förskola och skola
3. Mer inspiration till allmänheten

1.3 Hållbart friluftsliv

Vi strävar efter att spegla samhällets mångfald och erbjuda verksamheter som är välkomnande, anpassade och trygga för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Som organisation har vi mycket goda förutsättningar att vara ett föredöme inom ekologisk hållbarhet. Vi strävar efter att maximera organisationens positiva och minimera organisationens negativa inverkan på ekosystemen och klimatet, samt att ”respekt för naturen” är en tydlig del i alla våra verksamheter.

Som ideell organisation är vår främsta resurs det ideella engagemanget i våra lokalavdelningar. Vi ska ständigt inspirera, stötta och leda det ideella engagemanget.

Vi verkar i linje med de globala 2030-målen och har ett särskilt fokus på #3 God hälsa och välbefinnande, #4 God utbildning, #11 Hållbara städer och samhällen, #13 Bekämpa klimatförändringarna, och #15 Ekosystem och biologisk mångfald.

Friluftsrörelsen bidrar till förverkligandet av Sveriges nationella mål för friluftspolitiken. Syftet är att stödja människors möjligheter att vara i naturen och utöva friluftsliv, med allemansrätten som grund. Riksdagen har satt upp 10 mål för friluftspolitiken:

1. Tillgänglig natur för alla.
2. Starkt engagemang och samverkan för friluftslivet.
3. Allemansrätten – värna och sprida kunskap.
4. Tillgång till natur för friluftsliv.
5. Attraktiv tätortsnära natur.
6. Hållbar regional tillväxt och landsbygdsutveckling.
7. Skyddade områden som resurs för friluftslivet.
8. Ett rikt friluftsliv i skolan.
9. Friluftsliv ger god folkhälsa.
10. God kunskap om friluftslivet.

Föreningen kommer inte att arbeta med alla dessa mål. Vi tar oss rätten att prioritera och inkludera de mål som vi kan utifrån våra aktiviteter.

2. Ledarlett friluftsliv / Friluftsakademin

De friluftsgrenar som Friluftsrörelsen skapar äventyr inom är: kanadensare, mountainbike, Skogsmulle och skogens värld, låglandsvandring samt Vildmarksäventyr.

2.1 Prioriteringar 2022–2023/2024

I vår lokalavdelning är vi bra på att inspirera våra ledare och att utveckla deras självledarskap. Vår största utmaning är att rekrytera nya ledare för Skogsmulle.

Friluftsrörelsen ska 2022–2023/2024 prioritera att:

- Rekrytera, samordna och vårda hjälpledare samt ledare
- Finansiera och uppmuntra utbildning och fortbildning av hjälpledare, ledare och ung ledare
- Tydliggöra behov av utbildningar och fortbildningar till regionen
- Föreslå utbildningsledare till regionen (utbildningsledare kallades fram till nyligen för kursledare)

- Erbjud medlemmarna en ökad bredd av friluftsgrenar och nivåer (från nybörjare till erfaren), i syfte att alla medlemmar ska kunna hitta ett äventyr som passar deras intresse och erfarenhetsnivå

2.2 Trygga och säkra äventyr

Att Friluftsförbundets äventyr är trygga och säkra är en viktig grundbult i Friluftsförbundet. Att vi löpande jobbar med att utbilda, fortbilda och säkerställa våra ledares kompetens och förutsättningar för att leda äventyr är utav största vikt. Det är också viktigt att vi inför våra äventyr jobbar med att förebygga säkerheten kring äventyren där ett sätt är att jobba med säkerhetsplaner. Det är också en självklarhet att alla som möter barn och unga i våra verksamheter ska lämna in ett utdrag ur belastningsregistret.

Pandemin har inneburit nya sätt att tänka för att vår verksamhet ska kunna bedrivas på ett tryggt och säkert sätt.

Lokalavdelningen ska säkerställa att ledarmarkeringarna i medlemsregistret är aktuella, och i linje med styrdokument Ledare.

2.3 Lokalavdelningens ledare

I dagsläget har lokalavdelningen 41 ideella ledare vilka varje år gör viktiga insatser genom att skapa verksamhet. Målet är att öka antalet ledare.

Lokalavdelningens mål för antal ledare 2022–2024 är

Friluftsgren	2022	2023	2024
Skogsmulle och skogens värld	6	3	3
Vildmarksäventyr	3	3	3
Vandring (lågland)	2	2	2
Ung ledare	3	3	3

För att våra ledare ska fortsätta att trivas i rollen och för att rekrytera ytterligare ledare ska lokalavdelningen satsa på:

- Ledarträffar
- Utveckla ledarträffar digitalt
- Ledarkläder
- Grupputrustning

Inom Friluftsakademin skiljer vi på utbildning, fortbildning och kurser. Utbildning är när vi utbildar nya ledare utifrån en gemensam utbildningsplan.

Med fortbildning syftar vi aktiviteter som har till syfte att utveckla våra befintliga ledare. Fortbildningarna är ett bra sätt för våra ledare att utveckla sig i rollen, hålla sina kunskaper och färdigheter aktuella och skapa utrymme för reflektion. 2022–2023/2024 ska lokalavdelningens ledare erbjudas deltagande i följande fortbildningar:

- HLR
- Första hjälpen
- Fördjupning i ledarkunskap genom erfarenhetsutbyte

Med kurser syftar vi aktiviteter som skapas av lokalavdelningen och som har till syfte att utveckla våra befintliga ledare/medlemmar. Kurser är ett bra sätt för våra ledare att utveckla sig i rollen, hålla sina kunskaper och färdigheter aktuella och skapa utrymme för reflektion. 2022–2023/2024 ska lokalavdelningens ledare erbjudas deltagande i följande kurser:

- Grundutbildning för grenen
- Göra upp eld, surra, säkerhetsarbete
- Laga mat över öppen eld

2.6 Kanadensare

Vi ser till att det finns budget så att alla strövarledare som vill får möjlighet att gå grundkursen för kanot.

2.10 Mountainbike

Att i samarbete med redan etablerade verksamhet väcka intresse för mountainbike.

2.12 Skogsmulle och skogens värld

"Skogsmulle och skogens värld" är en verksamhet för de yngre barnen: ,Skogsknytte (3-4 år), Skogsmulle (5-7 år), Familjemulle

Att vi under de tre närmsta åren skall vi fortsätta att utveckla vår verksamhet i våra parker i närområdet.

2.13 Vandring (lågland)

Att vi kommer att kunna erbjuda vuxna att få uppleva vandringar i skog och natur.

2.14 Vildmarksäventyr

Vi kommer fortsatt att förlägga vår verksamhet i Vombs Fure där vi har våra 3 lägerplatser. Nu har vi samlat dem på rad för att bättre kunna hitta samverkansmöjligheter.

2.15 Övriga friluftsgrenar

Vi skall försöka etablera någon sorts av VuxenMulle som vänder sig till alla över 25. För att få ut fler i naturen och kunna hantera Allemansrätten

Sammanfattning

Ledarlett friluftsliv / Friluftsakademin

Prioritering	2022	2023	2024
Rekrytera Skogsknytteledare	Styrelse/Ledare	Styrelse/Ledare	Styrelse/Ledare
Rekrytera till Ledarutbildningar	Styrelse	styrelse	styrelse

3. Mer utomhuspedagogik i förskolor och skolor

Prioriteringar 2022–2023/2024

Inom det geografiska området för Friluftsförbundet Husie stötta de förskolor som har anslutit sig till I Ur och Skur, Skogsmulle i förskolan, Skogshjältarna):

Lokalavdelningen ska 2022–2023/2024 verka för ett gott samarbete mellan lokalavdelningen samt de förskolor/skolor som finns inom lokalavdelningens område, genom att:

- Informera om Friluftsförbundets verksamhet
- Låna ut vårt material

4. Inspiration till allmänheten / Kommunikation

Målet för Friluftsförbundets arbete med kommunikation är att så många som möjligt inom målgruppen friluftssintresserad allmänhet ska 1) ha grundläggande kunskap om Friluftsförbundet, 2) känna att Friluftsförbundet är välkomnande och har verksamhet som passar dem, 3) bli medlem, samt 4) delta i verksamheten.

8 % av allmänheten uppgav år 2021 att de inspireras till friluftsliv av Friluftsförbundet. Målet i Strategi 2030 är att det ska öka till 15 % år 2024, och sedan till 25 % år 2030.

4.1 Prioriteringar 2022–2023/2024

I vår lokalavdelning är vi bra på barn och ungdomsverksamhet medan vi har svårare att nå vuxna.

Lokalavdelningen ska 2022–2023/2024 prioritera att:

- Arbeta med sociala medier (främst Facebook, Youtube och/eller Instagram), genom att ha aktiva konton med bilder, texter och filmer från vår verksamhet
- Tydligt profilera ledare med Friluftsförbundets logotyp

Lokalavdelningen ska 2022–2023/2024 även prioritera att:

- Säkerställa att lokalavdelningens alla äventyr/aktiviteter publiceras på Friluftsförbundets webbplats (i den s.k. Äventyrshanteraren), samt att informationen är tydlig och inbjudande.

- Säkerställa att informationen om lokalavdelningens olika äventyr/aktiviteter sprids till medlemmar och potentiella medlemmar (friluftssintresserad allmänhet), exempelvis genom mejl och sociala medier.
- Säkerställa att informationen om lokalavdelningen på Friluftsförbundets webbplats är komplett och uppdaterad,
- Säkerställa att lokalavdelningen inom ett fåtal dagar svarar på mejl från målgruppen.
- Säkerställa att informationen om lokalavdelningens förtroendevalda och ledare i medlemsregistret är komplett och uppdaterad.
- Uppmuntra alla ledare att använda ett blått profilplagg i samband med att de leder äventyr/aktiviteter.
- Säkerställa att ledarna är varma, öppna och välkomnande mot målgruppen, samt strävar efter att äventyr/aktiviteter ska vara roliga, trygga och lärorika, för alla deltagare.
- Delta i riksorganisationens kampanj ”Bli ledare”, genom att informera riksorganisationen om inom vilka grenar lokalavdelningen aktivt söker fler ledare, samt genom att direkt kontakta och inom kort träffa samtliga intresseanmälningar.
- Delta i riksorganisationens kampanj ”Bli medlem” genom att sprida kampanjmaterialet.
- Delta på Bokskogensdag.

4.2 Opinionsbildning och påverkan

Vi definierar och avgränsar arbetet med opinionsbildning och påverkan till att genom dialog med medlemmar nära och kära på alla våra kommunikationsytor främja en samhällsutveckling som gynnar våra mål.

Ramen för vårt arbete med opinionsbildning och påverkan är en triangel med följande sidor: Sveriges friluftsmål, Svenskt Friluftslivs agenda och Allemansrätten.



För att främja en samhällsutveckling som gynnar våra prioriteringar ska lokalavdelningen 2022–2023/2024:

- Att Allemansrätten ska genomsyra vår verksamhet
- En verksamhet som alla kan delta i
- Miljöanpassa vår verksamhet

5. Digitalisering

Prioriteringar 2022–2023/2024

Alla ledare och förtroendevalda inom Lokalavdelningen erbjuds en Office 365-licens, och har därmed möjlighet att använda stora delar av Officepaketet online. Dessutom har du tillgång till Storyalsportalen som innehåller video-utbildningar för användande av de olika verktygen inom Officepaketet.

För vår lokalavdelning innebär detta kraftfulla möjligheter att jobba tillsammans digitalt och effektivt i Microsoft Teams: med videomöten, gemensamt filbibliotek, gemensamma att-göra-listor, chattar samt appar och program som Excel och Powerpoint, m.m.

Friluftetsfrämjandet Lokalavdelningen ska 2022–2023/2024 prioritera att

- Säkerställ att alla i styrelsen är korrekt registrerade i vårt medlemsregister.
- Säkerställ att alla i styrelsen har ett Office 365 konto.



- Låt alla i styrelsen titta på Storyals video Förbättra ert samarbete - en kort utbildningsvideo med fokus på Microsoft Teams.
- I appen Teams - skapa ett team för er lokalavdelnings styrelse.

6. Organisation

Inom styrelsen fördelar vi olika ansvarsområden.

- Ledaransvariga
- Webbansvarig
- Kanot och släpp ansvariga
- Förrådsansvarig
- Evenemangsansvariga

7.1 Årsmöte

Vårt Årsmöte är ett av våra forum för att nå våra medlemmar. Vi har beslutat att ha det digitalt för att ytterligare göra det möjligt för fler av våra medlemmar att delta.

7.2 Styrelsen

Styrelsen ska strategiskt leda, driva och utveckla lokalavdelningen. Styrelsen skall verka i enlighet med Friluftsförbundets stadgar. Styrelsen har styrelsemöten en gång i månaden utom i juli. Under året genomförs även ett till två strategimöten.

Styrelsen fördelar det arbete som krävs för att vi skall fungera som förening.

7.3 Valberedningen

Valberedningens arbete är centralt för den demokratiska styrningen av lokalavdelningen, främst genom ansvaret att föreslå ledamöter till styrelsen samt revisorer. Valberedning bör bestå av minst tre personer varav en person väljs varje år.

Lokalavdelningen ska 2022 - 2024 säkerställa att ledamöterna i valberedningen erbjuds en utbildning i hur en valberedning bör arbeta.

8.4 Events/Konferens

Styrelsen deltar på alla regionala träffar som Friluftsförbundet region syd kallar till.

9. Finansiering

Lokalavdelningen finansieras av medlemsavgifter och kommunala bidrag.

Syftet med ekonomin är att bidra med förutsättningar till en hållbar utveckling av vår verksamhet. Vi skall ha en verksamhet i balans med ett litet överskott till oförutsedda utgifter.

Lokalavdelningens ekonomi är stabil och stark och ligger till grund för vår verksamhet. Alla skall kunna vara med och därmed tar avdelningen inte ut mer i aktivitetsavgifter än vad vi behöver. Kostnadsmedvetenheten går hand i hand med vårt miljöarbete.

Prioriteringar 2022–2023/2024

2022–2023/2024 vill vi utveckla arbetet med deltagaravgifter, i syfte att säkerställa att deltagaravgifterna skapar ett litet överskott, inkl. kostnader för t.ex. material, ledarnas utbildning och fortbildning samt profilplagg.