



FRILUFTSFRÄMJANDET Västervik
2024-02-11

Äventyret är nära – verksamhetsplan 2024

På fjället, vattnet, snön, isen eller i skogen – året runt och för alla – skapar Friluftsrämjandet roliga, trygga och lärorika äventyr.

Vi har tagit på oss uppdraget att bidra till ökad folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen, genom friluftsliv. Med vår ideella kraft främjar och stärker vi fysisk aktivitet och hälsa, mångfald och inkludering, demokratin och respekten för naturen. Det är vårt bidrag till ett ännu bättre samhälle

Vi är en demokratisk, partipolitiskt och religiöst obunden ideell organisation som genom friluftsliv verkar för folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen. Sedan 1892 år har vi värnat allemansrätten och främjat friluftslivet.

Som medlemmar inspirerar, stöttar och leder vi varandra. Verksamheten bedrivs lokalt, och stöttas av våra regioner och riksorganisationen.

Låt äventyret börja.



Förord / nulägesanalys

På riksstämman 2021 antogs en Strategi 2030 för vår organisation. Strategin slår fast att år 2030 ska Friluftetsfrämjandet

- ha 150 000 medlemmar och 20 000 ledarkompetenser,
- nå alla barn i Sverige under förskole-/grundskoleåren genom Friluftetsfrämjandets verksamheter och/eller genom Skogsmulles berättelser, samt
- nå var 4:e invånare (årligen) via inspiration till allmänheten.

Målen ska nås genom att vi fortsätter utvecklas och växa genom tre huvudstrategier till 2030: 1) ledarlett friluftsliv, 2) mer utomhuspedagogik i förskola och skola, samt 3) inspiration till allmänheten.

Strategi 2030 innehåller även fem organisatoriska prioriteringar:

- utbildning/Friluftetsakademin,
- kommunikation,
- digitalisering,
- organisation samt
- finansiering.

Huvudstrategierna och de organisatoriska prioriteringarna styr vår organisation i arbetet att klara uppdraget och uppnå 2030-målen.

Friluftetsfrämjandets 2030-strategi



Grundläggande är vårt arbete för ett hållbart friluftsliv, samt att vår stora och breda organisation fortsätter agera som ett Friluftetsfrämjandet. Strategi 2030 integrerar vår verksamhet med vårt arbete för ett hållbart friluftsliv, och därmed ett mer hållbart samhälle.

Strategi 2030 är ambitiös, med tydliga mål. På samma stämma antogs även en ”Övergripande 3-årig verksamhetsplan, gemensam för Friluftsförbundets 3 nivåer, 2022–2024. Denna 3-åriga verksamhetsplan konkretiserar eller förtydligar vad vår organisation behöver fokusera på de kommande åren för att nå de mål och strategier som finns i Strategi 2030. Den 3-åriga planen sammanflätar vår organisations tre nivåer och är ett bevis på vårt gemensamma agerande som Ett Friluftsförbundet – en stor och bred organisation, med ett gemensamt uppdrag. Och blå färg på kläderna.

Joachim Axelsson
Ordförande,
Friluftsförbundet Västervik

Innehåll

1. Övergripande.....	5
1.1 Sammanfattning och styrdokument.....	5
1.2 Prioriteringar 2022–2024	5
1.3 Hållbart friluftsliv	5
2. Äventyr – vår verksamhet.....	6
2.1 Barnsektionen.....	6
2.1.1 Skogsmulle och skogens värld	6
2.1.2 Vildmarksäventyr.....	6
2.2 Kajak	7
2.3 Vandring (lågland)	7
2.4 Mountainbike	7
3. Ledare och utbildningar.....	7
3.1 Nulägesanalys och prioriteringar.....	7
3.2 Lokalavdelningens ledare och ev utbildningar	8
3.3 Ledarregister.....	8
4. Organisation	8
4.1 Årsmöte	8
4.2 Styrelsen	8
4.3 Valberedningen	8
4.4 Styrdokument.....	8
5. Ekonomi och finansiering	9
6. Externa forum.....	9

1. Övergripande

1.1 Sammanfattning och styrdokument

Denna verksamhetsplan utgår från Friluftsförbundets stadgar, Strategi 2030 samt är skapad tillsammans med lokalavdelningens budget för 2022–2023/2024.

Denna verksamhetsplan följer den mall som Friluftsförbundets riksorganisation har tagit fram som förslag till riksorganisationen, regionerna och lokalavdelningarna. Syftet med en gemensam mall är att vidareutveckla vår gemensamma struktur, våra gemensamma strategiska prioriteringar och vårt gemensamma arbete för att uppnå vårt uppdrag: folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen, genom friluftsliv.

1.2 Prioriteringar 2022–2024

Den 3-åriga verksamhetsplanen antogs på riksstämman 2021. Den konkretiserar vad vår organisation behöver fokusera på de kommande 3 åren för att uppnå målen i Strategi 2030:

1. Fler aktiva medlemmar genom många, bra och engagerade ledare
2. Mer utomhuspedagogik i förskola och skola
3. Mer inspiration till allmänheten

1.3 Hållbart friluftsliv

Vi strävar efter att spegla samhällets mångfald och erbjuda verksamheter som är välkomnande, anpassade och trygga för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Som organisation har vi mycket goda förutsättningar att vara ett föredöme inom ekologisk hållbarhet. Vi strävar efter att maximera organisationens positiva och minimera organisationens negativa inverkan på ekosystemen och klimatet, samt att ”respekt för naturen” är en tydlig del i alla våra verksamheter.

Som ideell organisation är vår främsta resurs det ideella engagemanget i våra lokalavdelningar. Vi ska ständigt inspirera, stötta och leda det ideella engagemanget.

Vi verkar i linje med de globala 2030-målen och har ett särskilt fokus på #3 God hälsa och välbefinnande, #4 God utbildning, #11 Hållbara städer och samhällen, #13 Bekämpa klimatförändringarna, och #15 Ekosystem och biologisk mångfald.

Friluftsförbundet Västervik bidrar till förverkligandet av Sveriges nationella mål för friluftspolitiken. Syftet är att stödja människors möjligheter att vara i naturen och utöva



friluftsliv, med allemansrätten som grund. Riksdagen har satt upp 10 mål för friluftspolitiken:

1. Tillgänglig natur för alla.
2. Starkt engagemang och samverkan för friluftslivet.
3. Allemansrätten – värna och sprida kunskap.
4. Tillgång till natur för friluftsliv.
5. Attraktiv tätortsnära natur.
6. Hållbar regional tillväxt och landsbygdsutveckling.
7. Skyddade områden som resurs för friluftslivet.
8. Ett rikt friluftsliv i skolan.
9. Friluftsliv ger god folkhälsa.
10. God kunskap om friluftslivet.

2. Äventyr – vår verksamhet

De friluftsgrenar som Friluftetsfrämjandet Västervik skapar äventyr inom är: Skogsmulle och skogens värld, Vildmarksäventyr, Kajak, Vandrings och Mountainbike.

Vi ser att det går bra för våra största verksamhetsgrenar. Efterfrågan är stor på vår verksamhet inom Skogsmulle och skogens värld, och Vildmarksäventyr. Efterfrågan på vår kajakverksamhet samt vandringar har varit hög under föregående år. Vi ser också att mountainbike kommer starkt i Sverige och vår lokalavdelning har alla möjligheter att bedriva en fin verksamhet kopplad till mountainbike.

2.1 Barnsektionen

Inom barnsektionen har målsättningen att fortsätta och utveckla grupperna. Även försöka rekrytera ledare för att återstarta Skogsknopp och Frilufsarna.

2.1.1 Skogsmulle och skogens värld

”Skogsmulle och skogens värld” är en verksamhet för de yngre barnen och i Västervik siktar vi på verksamhet inom:

- Skogsknopp (2-3 år)
- Skogsknytte (3-4 år)
- Skogsmulle (5-7 år)
- Familjeäventyr

2.1.2 Vildmarksäventyr

”Vildmarksäventyr” är Friluftetsfrämjandets verksamhet för barn, ungdomar och unga vuxna:

- Strövare (7-8 år)
- Frilufsarna (9-13 år cirka)



2.2 Kajak

Genomföra minst 15 st ledarledda turer bestående av kväll, dag och helgturer.

Skicka minst en sektionsmedlem på kajakledarutbildning.

Delta på gemensamma aktivitetsdagar och ge möjlighet att prova på kajak.

2.3 Vandring (lågland)

Fortsätter med sina vandringar torsdagar och varannan söndag.

Genomföra minst en eftermiddags-/tematur.

2.4 Mountainbike

Under 2024 skulle vi gärna utbilda ett flertal nya ledare inom MTB för att kunna skapa en större kontinuitet, och därigenom locka fler deltagare till våra cykelturer, vilket skulle ge oss en bredare rekryteringsbas för framtidens ledare.

Vi har också en ambition att utöka samverkan med Tjust Bike and Running Club för att se huruvida det finns intresse att hjälpas åt att få fler att upptäcka cykling.

3. Ledare och utbildningar

3.1 Nulägesanalys och prioriteringar

Ledare och förtroendevalda är grunden för all vår verksamhet. Varje år utbildar Friluftetsfrämjandet flera hundra ledare till våra olika verksamheter. Vi stöttar det viktiga jobb som de gör, ge dem möjlighet att utvecklas och uppmuntra dem stanna i organisationen.

Föreningens sammansättning av ledare och medlemmar speglar inte samhället på 2020-talet. Vi har därmed en mångfaldsutmaning. Utmaningen är störst när det gäller etnisk och kulturell mångfald, samt att alltför få barn fortsätter som ungdomar i organisationen. Vi vill underlätta nyrekrytering av både ledare, kursledare och förtroendevalda.

Friluftsakademin har ett ansvar i att säkerställa lokalavdelningarnas försörjning av ledare och förtroendevalda, genom kvalitativa utbildningar inom ramen för våra utbildningsplaner. Utbildningarna genomförs av våra kursledare med ledning och stöd av samordningsgrupper, utbildningsteam och tjänstemän på nationell och regional nivå.

Vi strävar efter att få en bra sammanhållning mellan Styrelsen, ledare och valberedning. Därför har vi gemensamma utvecklingsdag. Under hösten 2023 anordnades en träff på Gläntan. Förhoppning är att fortsätta hålla sådana träffar årligen men även att återuppta den Rågöträff som hölls för några år sedan och som var mycket omtyckt.



3.2 Lokalavdelningens ledare och ev utbildningar

I dagsläget har lokalavdelningen bra uppslutning på ledare i kajak och vandring. Behovet av nya ledare är störst inom barnsektion och MTB. Inom barnsektionen finns i dagsläget några hjälpledare som är intresserade att fortsätta till att bli ordinarie ledare och därmed kommer erbjudas utbildning under året.

Inom kajak och vandring kan utbildningar bli aktuellt beroende på intresse.

3.3 Ledarregister

Lokalavdelningen ska säkerställa att ledarmarkeringarna i medlemsregistret är aktuella, och i linje med styrdokument Friluftsakademin.

4. Organisation

4.1 Årsmöte

Årsmötet är medlemmarnas möjlighet att bedriva demokrati genom att man har chansen att säga sitt om verksamheten som bedrivs. Årsmötet 2023 hölls på Järnet med möte, föredrag och fika.

Samma sak sker för 2024 Årsmöte.

4.2 Styrelsen

Styrelsen ska strategiskt leda, driva och utveckla lokalavdelningen. Styrelsen skall verka i enlighet med Friluftsförbundet stadgar. Styrelsen genomför möten minst en gång i månaden med uppehåll över sommarmånaderna.

4.3 Valberedningen

Valberedningens arbete är centralt för den demokratiska styrningen av lokalavdelningen, främst genom ansvaret att föreslå ledamöter till styrelsen samt revisorer. Valberedning bör bestå av minst tre personer varav en person från varje gren, barnsektionen, kajak och vandring.

4.4 Styrdokument

Friluftsförbundet styrs utifrån stadgan samt följande styrdokument:

- Stadgar
- Uppförandekod
- Blå boken
- Styrdokument Friluftsakademin
- Alkoholpolicy
- Styrdokument för hantering av jäv och oberoende
- Styrdokument Begränsat utdrag ur belastningsregistret
- Styrdokument Finansiering
- Styrelsens arbetsordning
- Styrdokument Minskad inverkan på ekosystem och klimat

5. Ekonomi och finansiering

Friluftsförbundet Lokalavdelningen finansieras av medlemsavgifter, projektmedel, övriga bidrag och gåvor, samt egna intäkter. Syftet med ekonomin och finansieringen är att bidra med förutsättningar till en hållbar utveckling av vår verksamhet.

Lokalavdelningens ekonomi är stark. Det är därför budgetar runt nollresultat läggs. Det varierar från år till år om det är svagt över- eller underskott beroende på antalet utbildningar och andra investeringar i utbildningar, material, utrustning och profilplagg som behövs. Därför anser Styrelsen att alla sektioner så långt det är möjligt ska bära sina kostnader genom aktivitets- eller terminsavgifter.

6. Externa forum

Friluftsförbundet Västervik är representerat i några externa forum. De är Västerviks Outdoor samt eventuella familjedagar.