



Ledarresan - insikter och verktyg

2024 arbetar Friluftsförbundet med:

Många, bra och engagerade ledare (och kursledare). Prioriteringen kommer ur insikten att för att göra ett ännu större intryck på samhället så behöver vi växa, och för att växa behöver vi främst bli ännu fler ledare. Och fler ledare blir vi genom att behålla de ledare som vi har, återuppväcka vilande ledare, samt rekrytera nya ledare.

Ledarresan är en kartläggning av våra medlemmars behov och drivkrafter. Den innehåller kunskaper som kan användas för att utveckla vår verksamhet, så att våra medlemmar, förtroendevalda och ledare trivs och stannar länge. Här kan du ta del av insikter och verktyg som går att använda i er lokalavdelning när ni planerar er verksamhet framåt.

Det ska vara givande och lustfyllt för medlemmar, ledare och förtroendevalda att engagera sig i Friluftsförbundet. För att förstå hur vi kan inspirera och engagera fler har vi lyssnat på våra medlemmar, ledare och förtroendevalda. Vi har genomfört en kartläggning av medlemsupplevelsen och skapat en bild av "Friluftsförbundets ledarresa".

Ledarresan hjälper oss att förstå behov, drivkrafter och eventuella trösklar som kan finnas kring att bli ledare eller förtroendevald. Med hjälp av djupintervjuer, fokusgrupper och en enkät har vi hämtat kunskap om vad som kan utvecklas för att Friluftsförbundet ska kunna bli en ännu starkare organisationen där förtroendevalda och ledare trivs och stannar länge.

Därför prioriterar vi att fortsätta förbättringsarbetet inom Ledarresan* främst inom våra fyra fokusområden: **1.** Personlig rekrytering – *Hur får vi in ledare?* **2.** Sänka tröskeln att bli ledare – *Hur våga ta steget?* **3.** Ta tillvara existerande ledare – *Hur får vi ledare att stanna?* **4.** Gapet mellan utbildning och verkligheten – *Hur får vi dessa att stämma bättre överens?*

Läs mer om Ledarresan här:

<https://www.friluftsframjandet.se/mina-sidor/verktyg--materialbank/statistik/ledarresan/>

Se filmen om Ledarresan

<https://youtu.be/8rRWrcitSUA>