

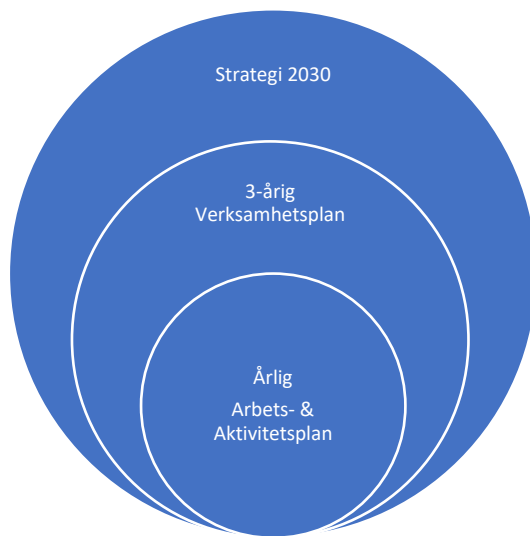


FRILUFTSFRÄMJANDET
2021-09-25, Hallstahammar

Region Mitt

3-årig verksamhetsplan, 2022–2024

Denna 3-åriga verksamhetsplan är en konkretisering av vad Region Mitt behöver fokusera på de kommande åren för att uppnå de 3 mål som finns i Friluftsförbundets Strategi 2030, som är den huvudriktning som Friluftsförbundet strävar efter mot ETT Friluftsförbundet tillsammans.



Region Mitt:s 3-åriga verksamhetsplan utgår från riksorganisationens övergripande 3-åriga verksamhetsplan, som antogs på riksstämman 2021.

Den 3-åriga verksamhetsplanen fokuserar på följande mål:

- 1) *Fler aktiva medlemmar genom många, bra och engagerade ledare*
- 2) *Mer utomhuspedagogik i förskola och skola*
- 3) *Mer inspiration till allmänheten.*

Den 3-åriga verksamhetsplanen för regionen läggs fram på den extra regionstämman, samma år som riksstämman hållits.

Årligen under treårsperioden tar Regionen fram en detaljerad Handlingsplan för året.

Innehållsförteckning

1. Fler aktiva medlemmar genom många, bra och engagerade ledare.....	3
Regionens roll i förverkligande av detta mål:	3
2. Mer utomhuspedagogik i förskola och skola.....	5
Regionens roll i förverkligande av detta mål:	5
3. Inspiration till allmänheten.....	5
Regionens roll i förverkligande av detta mål:	5
4. Övriga organisatoriska prioriteringar.....	6
Regionerna ska under de tre åren genomföra:.....	6
5. Koppling till årlig Handlingsplan.....	7

1. Fler aktiva medlemmar genom många, bra och engagerade ledare

Friluftsförbundet har tagit på sig uppdraget att bidra till ökad folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen, genom friluftsliv. Och vi gör detta främst genom ”ledarlett friluftsliv”, d.v.s. när en av våra utbildade ledare tar med en grupp medlemmar på äventyr. Det är genom deltagande i äventyr som vårt uppdrag uppfylls. Men, uppskattningsvis deltar ”bara” cirka två tredjedelar av våra medlemmar idag i något äventyr årligen.

Det 3-åriga målet för ”Fler aktiva medlemmar” är att verka för att *alla* medlemmar årligen ska delta i minst ett äventyr.

Strategin för att nå målet ”Fler aktiva medlemmar” är ”många, bra och engagerade ledare”, samt att öka antalet ledarkompetenser. En högre andel ledarkompetenser per medlem är avgörande för att kunna erbjuda den omfattning, samt bredd av grenar och nivåer, som behövs för att aktivera *alla* medlemmar.

Regionens roll i förverkligande av detta mål:

- a. Erbjudna utbildningsplatser inom Friluftsakademin för ledarutbildningar och fortbildningar enligt behov hos lokalavdelningarna. Region Mitt har som målsättning att utbilda antalet ledare:

Ledare	2021	2022	2023	2024
Ledare för skogsmulle och skogens värld	13	25	30	30
Ledare för vildmarksäventyr	9	10	15	20
Ledare för MTB	0	12	24	24
Ledare för Låglandsvandring	0	12	15	20
Ledare för kanot	0	12	24	24
Ledare Alpint	29	80	80	80
Ledare Skogsmulle i förskolan	0	0	0	15
Ledare för långfärdsskridskor	0	20	30	30
Total	51	171	218	243

Mål enligt strategi 2030

Ledarkompetenser / region	%	2021	2022	2023	2024
Att rekrytera/återaktivera och utbilda totalt per år ¹	100	2150	2320	2500	2700
Region Syd	15	320	350	370	410
Region Mitt	8	170	190	200	220
Region Öst	12	260	280	300	330
Region Väst	21	450	490	520	580
Region Mälardalen	39	840	900	970	1000
Region Norr	5	110	110	130	150

¹ Se Stratei 2030, bilaga 1. Churnen minskar från 7,5% 2020 till 6,5% 2030.

- b. Region Mitts målsättning är att utbilda x antal ledare:
(xx bedömt antal kursledare/team)

Kursledare	2021	2022	2023	2024
Kursledare för skogsmulle och skogens värld	0 (3)	1 (3)	2 (4)	2 (6)
Kursledare för vildmarksäventyr	0 (1)	1 (2)	0 (2)	1 (3)
Kursledare för MTB	0 (2)	1 (3)	1 (4)	2 (4)
Kursledare för Låglandsvandring	0 (0)	2 (2)	1 (3)	1 (4)
Kursledare för kanot	0 (2)	0 (2)	2 (4)	1 (4)
Kursledare Alpint	2 (17)	2 (18)	2 (18)	4 (20)
Kursledare Skogsmulle i förskolan	0 (1)	0 (1)	2 (3)	0 (2)
Kursledare för långfärdsskridskor	1 (5)	0 (4)	1 (4)	1 (5)
Total	3	7	11	12

- c. Föreslå HLU:are² samt nominera kursledare till Utvecklingsgrupper³

2022: 0 HLU, 2 nya kursledare i Utvecklingsgrupper

2023: 1 HLU, 3 nya kursledare i Utvecklingsgrupper

2024: 1 HLU, 3 nya kursledare i Utvecklingsgrupper

- d. Stödja lokalavdelningarna i regionen med verksamhetsutveckling

2022: 2 verksamhetskonferenser, 2 nätverksträffar för lokalavdelningsstyrelser, arvoderade ideella krafter för att rekrytera nya kursledare.

2023: 2 verksamhetskonferenser, 2 nätverksträffar för lokalavdelningsstyrelser, arvoderade ideella krafter för att rekrytera nya kursledare.

2024: 2 verksamhetskonferenser, 2 nätverksträffar för lokalavdelningsstyrelser, arvoderade ideella krafter för att rekrytera nya kursledare.

² HLU är en förkortning av Högre Ledarskapsutbildning, och är den grupp som utbildar våra kursledare, som i sin tur utbildar våra ledare.

³ Utvecklingsgrupper är den nationella grupp (bestående av regionala representanter) som är ideellt engagerade i kvalitetssäkringen och utvecklingen av en friluftsgren samt dess ledarutbildningar.

2. Mer utomhuspedagogik i förskola och skola

Friluftsförbundet ska aktivt bidra till Sveriges friluftsmål ”Ett rikt friluftsliv i skolan” genom att öka antalet förskolor/skolor som är licensstagare, vi har avtal med eller som vi är huvudman för från 400 st 2021 till 700 st 2030 (nationellt), samt utöver detta sprida information (via t.ex. innehåll på webbplats och nyhetsbrev) och material för mer utomhuspedagogik i förskolor/skolor.

Ökningen av antalet förskolor/skolor motsvarar 33 per år (nationellt), och med ett visst årligt och naturligt tapp blir målet cirka 40 nya förskolor/skolor per år och en jämn fördelning mellan I Ur och Skur å ena sidan, samt Skogsmulle i förskolan och Skogshjältarna å andra sidan.

Regionens roll i förverkligande av detta mål:

- a. Identifiera IUS och licensverksamhet inom regionen

Se bilaga 1.

- b. I samverkan med IUS informera förskolor/skolor inom regionen om möjligheten att bli I Ur och Skur, Skogsmulle i förskolan eller Skogshjältarna

Region Mitt ska arbeta för att behålla befintliga förskolor och skolor i regionen, samt tillhandahålla information för de förskolor/skolor som vill starta upp verksamhet

- c. I samverkan med IUS erbjuda utbildningar inom Friluftsakademin för pedagoger/lärare, i linje med planerad tillväxt för Skogsmulle i förskolan och Skogshjältarna, samt i samarbete med I Ur och Skur och på rikskontoret ansvarig för förskola/skola.

Region Mitt ska arbeta för att rekrytera 2 nya kursledare för den pedagogiska verksamheten under de kommande 3 åren.

3. Inspiration till allmänheten

År 2030 ska 25 % av allmänheten inspireras till friluftsliv och informeras om allemansrätten av Friluftsförbundet, en ökning från 8 % år 2020. För åren 2022–24 innebär det en ökning till cirka 15 %.

Regionens roll i förverkligande av detta mål:

Inspirera, leda och stötta lokalavdelningarna i deras roll i förverkligandet av detta mål.

Region Mitt bjuder in lokalavdelningarnas styrelser för dialog minst 2 gånger per år.

Region Mitt kommer erbjuda fortbildningar inom de olika verksamhetsområdena 2 gånger per år.

4. Övriga organisatoriska prioriteringar

Regionerna ska under de tre åren genomföra:

- a. Inom *kommunikation*, stötta lokalavdelningarna i deras arbete med kommunikation, t.ex. genom att utbilda i Friluftsförbundets webbplats, varumärkesplattform, kommunikationsstrategi, samt i arbete med sociala medier, påverkan och press.
- b. Inom *digitalisering*, fokusera på fortsatt utveckling av användandet av olika digitala plattformar för dialog, demokrati och utbildningar
- c. Inom *organisation*, skapa mötesplatser och nätverk för erfarenhetsutbyte mellan ledare och förtroendevalda
- d. Inom finansiering, arbeta för förstärkt finansiering, för att kunna förstärka sitt fokus på sin kärnverksamhet: stötta lokalavdelningarna med organisationsutveckling samt erbjuda och leverera utbildningar inom Friluftsakademin

2022: 2 digitala träffar för lokalavdelningar med olika huvudfokus på kommunikation, digitalisering, organisation & finansiering.

2023: 2 digitala träffar för lokalavdelningar med olika huvudfokus på kommunikation, digitalisering, organisation & finansiering.

2024: 2 digitala träffar för lokalavdelningar med olika huvudfokus på kommunikation, digitalisering, organisation & finansiering.

- e. Inom *Friluftsakademin*,
 - i. rekrytera, samordna, ersätta och vårda kursledare, prioritera finansiering av utbildning och fortbildning av kursledare, föreslå HLU:are, samt nominera kursledare till utvecklingsgrupper
 - ii. sträva efter att planera, administrera och leverera utbildningsplatser för ledarutbildningar och fortbildningar i linje med behov hos lokalavdelningarna samt 2030-målen
 - iii. planera, administrera och leverera utbildningsplatser för pedagoger/lärare (i samverkan med I Ur och Skur och riksorganisationen)

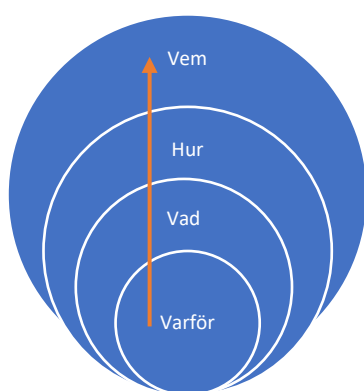
Se kvantifiering under punkt 1 och 2.

5. Koppling till årlig Handlingsplan

Utifrån den 3-åriga övergripande verksamhetsplanen ska regionen årligen bryta ner den 3-åriga verksamhetsplanen i en detaljerad Handlingsplan, som läggs fram vid den årliga regionstämman. Planeringsarbetet utgår från Friluftsförbundets planeringsmodell med VARFÖR – VAD – HUR – VEM.

Innehållet i Handlingsplanen utgår från utvärdering, diskussioner och revideringar av den 3-åriga verksamhetsplanen vid den årliga Verksamhetskonferensen.

Handlingsplanen får då strukturen:



VARFÖR	Syftet, som framgår av 3-årsplanen
VAD	Målsättningar i Handlingsplanen
HUR	Detaljerade Aktiviteter för att nå målen för Handlingsplanen
VEM	Vilka Resurser som kommer att beröras av Handlingsplanen

Regionens Handlingsplan:

Region Mitts mål är:

- ✓ Att stötta och inspirera lokalavdelningarna för att nå ut till fler medlemmar och allmänheten.
- ✓ Att rekrytera fler kursledare.
- ✓ Att utöka utbudet utbildningar i regionen.
- ✓ Att utöka antalet utbildningsplatser i regionen.
- ✓ Att utveckla samarbetet med övriga regioner i landet.
- ✓ Att bibehålla ekonomisk balans.

Aktiviteter för att nå målen är:

- ✓ Gemensamma möten och träffar tillsammans med styrelser och ledare i lokalavdelningarna.
- ✓ Arvadera person/personer för rekrytering av kursledare i regionen.
- ✓ Stötta kursteamerna med fler kursledare för att kunna hålla fler kurser.
- ✓ Deltagande på nationella möten och träffar.
- ✓ Föra dialog med övriga regioner och riksorganisationens styrelse.
- ✓ Ansöka om bidrag hos regioner och andra organisationer.
- ✓ Erbjuder fler utbildningar.

Resurser för att genomföra Aktiviteterna är:

- ✓ Styrelsen för Region Mitt
- ✓ Arvoderade personer för uppdrag
- ✓ Utbildningssamordnare
- ✓ Person som arbetar med bidragsansökningar