

## **Äventyret är nära** – verksamhetsplan 2022

*Låt äventyret börja.*

### **Ordförande har ordet**

När jag tittar på verksamhetsplanen för 2021 så hade vi tankar om ledarvård och verksamhetsutveckling, vilket hade varit svårt att genomföra under 2020. Det visade sig på grund av pandemin inte bli helt oproblematiskt även under 2021, men jag tycker vi lyckades ganska bra. Vi har utbildat nya ledare, vi har haft ledarträffar och jobbat med samverkan med andra föreningar och organisationer som var planen. Vi har även kunnat genomföra aktiviteter och bedriva verksamhet.

Vår verksamhet väcker fortsatt intresse och även om jag personligen behöver kliva åt sidan och lägga mitt engagemang i Friluftsförbundet lite på hyllan en period så ska det bli spännande att se var de tar vägen, med alla engagerade personer och den positiva utvecklingen man ser i föreningen.

Med vänlig hälsning  
Jonas Viltfare, Ordförande

### **1. Äventyr – vår verksamhet i Frösö Lokalavdelning**

Friluftsförbundet Frösöns Lokalavdelning skapar främst äventyr inom:

- Skidskolan,
- Skogsmulle och skogens värld
- Vildmarksäventyr.

Efterfrågan är stor på dessa verksamheter och vi planerar att bygga vidare på dem. Vi hoppas även att vi ska kunna ha en aktiv verksamhet inom kajakpaddling och snöskor.

För trygg och säker verksamhet har vi utbildade ledare, använder oss av säkerhetsplaner och begär in utdrag från belastningsregistret från våra ledare.

#### **1.1 Skidskolan**

Vi planerar att driva skidskolan även nästa säsong, i likhet med tidigare år, samt utbilda fler ledare.

Utöver det så finns även ett behov av att se över plattformen [www.skidskolan.nu](http://www.skidskolan.nu) och hur den ska fortsätta att utvecklas för att stödja verksamheten på ett bra sätt. Behoven som behöver mötas är bl.a.:

- Digitaliserad medlemskontroll
- Betalningsflöden
- App-hantering för hemsidan och hemsida byggd för mobiltelefoner
- Administration av skidskolan

Vi ska försöka ha en dialog med flera andra stora skidskolor inom Friluftsförbundet regi för att se om vi kan utveckla något gemensamt eller säkerställa att Friluftsförbundets Äventyrshanterare möter de behov som större skidskolor har.

## 1.2 Skogsmulle och skogens värld

Under 2022 planerar vi att bedriva:

- Skogsmulle, 1 grupp under våren
- Skogsknopp, 1 grupp under våren
- Skogsknytte, 2 grupper, en under våren, en under hösten
- Äventyrliga familjen, fristående tillfällen

Vi satsar på att under året på att få in nya hjälpledare inom verksamheten och även en till utbildad ledare.

*”Skogsmulle och skogens värld” är en verksamhet för de yngre barnen: Öppna Skogsgläntan (0-2 år), Skogsknopp (2-3 år), Skogsknytte (3-4 år), Skogsmulle (5-7 år), Familjemulle, och Skridskoskola.*

## 1.3 Vildmarksäventyr

Under 2022 planerar vi för att bedriva:

- Strövare, 3 grupper, en på våren och två på hösten.

Vi satsar på att få in nya hjälpledare inom verksamheten och även en till utbildad ledare.

*”Vildmarksäventyr” är Friluftsförbundets verksamhet för barn, ungdomar och unga vuxna: Strövare (7-8 år), Friluftssarna (9-13 år cirka), TVM Äventyrsgrupper (cirka 14-25 år) och Äventyrliga familjen.*

## 1.4 Snöskor

Vår snöskoverksamhet består av korta enkla turer, oftast ganska spontana med kort framförhållning när väder och möjlighet ges. Detta annonseras ut på våra kommunikationskanaler. Främst sker dessa inom barnverksamheten.

## 1.5 Kajakpaddling

Med två utbildade ledare kommer vi att försöka dra igång en mindre kajakverksamhet, i huvudsak bestående av gemensamma paddlingar. Vi kommer även att söka efter ett förråd så att lokalavdelningens kajak kan bli brukbar för medlemmar.

## 1.6 Långfärdsskridsko

Under 2022 planerar vi att fortsätta samarbetet med Storsjöns långfärdsskridskoklubb, som inleddes säsongen 2021/2022.

## 2. Friluftsakademin – vår utbildningsorganisation

I vår lokalavdelning är vi bra på att nyttja de ledare vi har och arbeta med de medel vi har. Vi har dock svårare att bredda ledarbasen och få till ett fungerande nätverk mellan sektionerna.

Friluftsförbundet arbetar under 2022 för *många, bra och engagerade ledare* (och kursledare) som särskild prioritering. Prioriteringen kommer ur insikten att för att göra ett ännu större intryck på samhället så behöver vi växa, och för att växa behöver vi främst bli ännu fler ledare. Och fler ledare blir vi genom att behålla de ledare som vi har, återuppväcka vilande ledare, samt rekrytera nya ledare.

## 2.1 Lokalavdelningens ledare

I dagsläget har lokalavdelningen ca 40-50 st ledare och hjälpledare vilka varje år gör viktiga insatser genom att skapa verksamhet.

För att våra ledare ska fortsätta att trivas i rollen och för att rekrytera ytterligare ledare ska vi arbeta aktivt med ledarvård genom ledarträffar och fortbildningar, samt stärka gemenskapen mellan grenar.

## 2.2 Fortbildningar

Inom Friluftsakademin skiljer vi på utbildning och fortbildning. Utbildning är när vi utbildar nya ledare utifrån en gemensam utbildningsplan. Med fortbildning åsyftar vi aktiviteter som har till syfte att utveckla våra ledare men som inte har någon gemensam utbildningsplan. Fortbildningarna är ett bra sätt för våra ledare att utveckla sig i rollen, hålla sina kunskaper och färdigheter aktuella och skapa utrymme för reflektion.

## 2.3 Ledarregister

Lokalavdelningen ska se till att alla som är markerade som "ledare" i medlemsregistret är aktuella i linje med styrdokument Friluftsakademin.

## 2.4 Kommunikation

Frösö Lokalavdelning ska:

- Publicera alla äventyr/aktiviteter i Äventyrshanteraren
- Ge tydlig och inbjudande information, även för potentiella medlemmar.
- Sprida information om äventyr/aktiviteter till medlemmar och potentiella medlemmar (friluftssintresserad allmänhet), exempelvis genom mail, nyhetsbrev och sociala medier.
- Uppdatera informationen om lokalavdelningen på Friluftsförbundets webbplats.
- Ha en kort svarstid på mail.
- Ha ledare som är varma, öppna och välkomnande samt som strävar efter att äventyr/aktiviteter ska vara roliga, trygga och lärorika för alla deltagare.
- Delta i riksorganisationens kampanj "Bli ledare", genom att informera riksorganisationen om inom vilka grenar lokalavdelningen aktivt söker fler ledare samt genom att direkt kontakta samtliga intresseanmälningar.
- Delta på något lokalt event årligen (till exempel marknadsdagar eller en föreningarnas dag), i syfte att träffa potentiella medlemmar.

## 3. Organisation

Vår lokalavdelning mår generellt mycket bra, men det finns självklart även utmaningar. Det är viktigt att fortsätta ökningen av antalet medlemmar, bland annat genom ökad rekrytering av ledare.

### 3.1 Årsmöte 2023

Årsmöte hålls onsdag v.9 2023. Digitalt via Teams eller fysiskt på plats, ej bestämt än.

### **3.2 Styrelsen**

Styrelsen ska strategiskt leda, driva och utveckla lokalavdelningen. Styrelsen ska verka i enlighet med Friluftsförbundet stadgar. Styrelsen har som mål att genomföra möten minst en gång per halvår.

### **3.3 Valberedningen**

Valberedningens arbete är centralt för den demokratiska styrningen av lokalavdelningen, främst genom ansvaret att föreslå ledamöter till styrelsen samt revisorer.

### **3.4 Administration**

Lokalavdelningen ska säkerställa att informationen om lokalavdelningens förtroendevalda och ledare i medlemsregistret är komplett och uppdaterad.

## **4. Ekonomi och finansiering**

Friluftsförbundet Lokalavdelning finansieras av medlemsavgifter, kommunbidrag och intäkter från verksamheten.

Lokalavdelningens ekonomi är stabil och stark. Vi fokuserar därför fortsatt på investering i vår verksamhet genom ledarutbildning, ledarvård och utveckling av verksamheten.

## **5. Friluftsförbundet centralt**

På fjället, vattnet, snön, isen eller i skogen – året runt och för alla – skapar Friluftsförbundet roliga, trygga och lärorika äventyr. Med över 100 000 medlemmar, 7000 ledare, 300 lokalavdelningar, verksamhet i 500 förskolor och skolor, och skidskola i 80 skidbackar är Friluftsförbundet Sveriges största friluftsförbundet.

Friluftsförbundet är en demokratisk, partipolitiskt och religiöst obunden ideell organisation som genom friluftsliv verkar för folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen. Sedan 1892 år har vi värnat allemansrätten och främjat friluftslivet.

Vi inspirerar, leder och stöttar varandra till ett friluftsliv för alla. Vi verkar för fler ledare, fler aktiviteter, fler medlemmar, vilket leder till ökad folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen. Det är så vi bidrar till ett ännu bättre samhälle.

### **5.1 Styrdokument**

Friluftsförbundet styrs utifrån stadgan samt följande styrdokument:

- Uppförandekod
- Blå boken
- Styrdokument Friluftsakademin
- Alkoholpolicy
- Styrdokument för hantering av jäv och oberoende
- Styrdokument Begränsat utdrag ur belastningsregistret
- Styrdokument Finansiering
- Styrelsens arbetsordning

- Styrdokument Minskad inverkan på ekosystem och klimat

## 5.2 Friluftsförbundets prioriteringar 2022

2022– arbetar Friluftsförbundet med två särskilda prioriteringar:

- a. *Många, bra och engagerade ledare* (och kursledare). Prioriteringen kommer ur insikten att för att göra ett ännu större intryck på samhället så behöver vi växa, och för att växa behöver vi främst bli ännu fler ledare. Och fler ledare blir vi genom att behålla de ledare som vi har, återuppväcka vilande ledare, samt rekrytera nya ledare.
- b. *Mer utomhuspedagogik i förskola och skola*. Bland friluftsmålen, som är beslutade av riksdagen, har målet ”Ett rikt friluftsliv i skolan” en negativ utveckling. Det är alarmerande, eftersom skolan har en unik möjlighet att nå alla barn. Friluftsförbundet har goda möjligheter att bidra till att vända denna negativa utveckling, genom våra program Skogshjältarna, Skogsmulle i förskolan samt vårt dotterbolag I Ur och skur.

## 5.3 Effektmål 2022

2022 kommer i mycket stor utsträckning att präglas av arbetet att fortsatt kraftsamla för verkställande av strategi 2022 och fortsatt strävan mot ”ett Friluftsförbundet”, genom verkan mot vårt ändamål, uttryckt i följande övergripande mål:

- Skapa en gemenskap i lokalavdelningen över verksamheterna
- Utbilda fler ledare, med fokus på befintlig verksamheter barn och skidskolan
- Registrera alla friluftstimmar

## 5.4 Hållbart friluftsliv

Vi strävar efter att spegla samhällets mångfald och erbjuda verksamheter som är välkomnande, anpassade och trygga för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Som organisation har vi mycket goda förutsättningar att vara ett föredöme inom ekologisk hållbarhet. Vi strävar efter att maximera organisationens positiva och minimera organisationens negativa inverkan på ekosystemen och klimatet, samt att ”respekt för naturen” är en tydlig del i alla våra verksamheter.

Som ideell organisation är vår främsta resurs det ideella engagemanget i våra lokalavdelningar. Vi ska ständigt inspirera, stötta och leda det ideella engagemanget. Vi bedriver även verksamhet inom förskola och skolan samt säljer produkter. Vår ekonomi ska vara stark, som grund för att växa som organisation.

Vi verkar i linje med de globala 2030-målen och har ett särskilt fokus på #3 God hälsa och välbefinnande, #4 God utbildning, #11 Hållbara städer och samhällen, #13 Bekämpa klimatförändringarna, och #15 Ekosystem och biologisk mångfald. Friluftsförbundet bidrar till förverkligandet av Sveriges nationella mål för friluftspolitik. Syftet är att stödja människors möjligheter att vara i naturen och utöva friluftsliv, med allemansrätten som grund. Riksdagen har satt upp 10 mål för friluftspolitik:

1. Tillgänglig natur för alla.
2. Starkt engagemang och samverkan för friluftslivet.

3. Allemansrätten – värna och sprida kunskap.
4. Tillgång till natur för friluftsliv.
5. Attraktiv tätortsnära natur.
6. Hållbar regional tillväxt och landsbygdsutveckling.
7. Skyddade områden som resurs för friluftslivet.
8. Ett rikt friluftsliv i skolan.
9. Friluftsliv ger god folkhälsa.
10. God kunskap om friluftslivet.