



FRILUFTSFRÄMJANDET Frösön LA 2021-03-01

Äventyret är nära – verksamhetsplan 2021

På fjället, vattnet, snön, isen eller i skogen – året runt och för alla – skapar Friluftsförbundet roliga, trygga och lärorika äventyr. Med över 100 000 medlemmar, 7000 ledare, 300 lokalavdelningar, verksamhet i 500 förskolor och skolor, och skidskola i 80 skidbackar är Friluftsförbundets Sveriges största friluftsförbund.

Friluftsförbundet är en demokratisk, partipolitiskt och religiöst obunden ideell organisation som genom friluftsliv verkar för folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen. Sedan 1892 år har vi värnat allemansrätten och främjat friluftslivet.

Låt äventyret börja.

Förord / nulägesanalys

Det har varit för alla ett märkligt år 2020, och vi hoppas att 2021 blir mindre märkligt. Jag vill jobba aktivt med ledarvård och samverkan och sammanhållning inom lokalavdelningen. Men också utöka och utveckla. Detta tror jag görs bäst genom att man på olika sätt träffas mer eller mindre organiserat mellan dom olika verksamheterna. Tyvärr har det varit svårt under 2020 och jag hoppas vi kan göra något kul och givande under 2021. Vi hoppas även på nya samarbeten med andra föreningar under 2021, vilket i förlängningen kan ge ett fantastiskt bidrag till vår lokalavdelning, jag vill inte redan nu avslöja för mycket, men jag hoppas på en nygammal gren i föreningen framöver.

Vi har en fortsatt god ekonomi vilket vi ska utnyttja för att växa, vi ser en stor efterfrågan på vår verksamhet, och vår enda begränsning är ledare. Jag ser fram emot ledarträffar, fysiska möten och nyutbildade fantastiska ledare.

Vi är en organisation i medvind. Den främsta anledningen till att varumärket Friluftetsfrämjandet är starkt är att vår organisation sedan 1892 har genomfört roliga, trygga och lärorika aktiviteter, skapade av ledare som är kompetenta inom både ledarskap och friluftsteknik. Det är engagemanget och kompetensen hos våra ledare, bredden på vår verksamhet och kvaliteten i våra äventyr som är våra unika styrkor.

Jonas Viltfare, Ordförande

Innehåll

1. Övergripande
2. Äventyr – vår verksamhet
3. Friluftsakademin – vår utbildningsorganisation
4. Kommunikation
5. Organisation
6. Ekonomi och finansiering

1. Övergripande

1.1 Sammanfattning och styrdokument

Vi tacklar några av vår tids största samhällsutmaningar. Vi möter dessa utmaningar genom vår ideella kraft. Vi inspirerar, leder och stöttar varandra till ett friluftsliv för alla. Vi verkar för fler ledare, fler aktiviteter, fler medlemmar, vilket leder till ökad folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen. Det är så vi bidrar till ett ännu bättre samhälle.

Denna verksamhetsplan utgår från Friluftetsfrämjandets stadgar, Strategi 2022 samt är skapad tillsammans med lokalavdelningens budget för 2021.

Denna verksamhetsplan följer den mall som Friluftetsfrämjandet Riks har tagit fram som förslag till riksorganisationen, regionerna och lokalavdelningarna. Syftet med en gemensam mall är att vidareutveckla vår gemensamma struktur, våra gemensamma strategiska prioriteringar och vårt gemensamma arbete för att uppnå vårt mål: ökad folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen genom roliga, trygga och lärorika friluftsäventyr.

1.2 Prioriteringar 2021

2021- arbetar Friluftetsfrämjandet med två särskilda prioriteringar:

- a. *Många, bra och engagerade ledare* (och kursledare). Prioriteringen kommer ur insikten att för att göra ett ännu större intryck på samhället så behöver vi växa, och för att växa behöver vi främst bli ännu fler ledare. Och fler ledare blir vi genom att behålla de ledare som vi har, återuppväcka vilande ledare, samt rekrytera nya ledare.
- b. *Mer utomhuspedagogik i förskola och skola*. Bland friluftsmålen, som är beslutade av riksdagen, har målet ”Ett rikt friluftsliv i skolan” en negativ utveckling. Det är alarmerande, eftersom skolan har en unik möjlighet att nå alla barn. Friluftetsfrämjandet har goda möjligheter att bidra till att vända denna negativa utveckling, genom våra program Skogshjältarna, Skogsmulle i förskolan samt vårt dotterbolag I Ur och skur.

1.3 Effektmål 2021

2021 kommer i mycket stor utsträckning att präglas av arbetet att fortsatt kraftsamla för verkställande av strategi 2022 och fortsatt strävan mot ”ett Friluftetsfrämjandet”, genom verkan mot vårt ändamål, uttryckt i följande övergripande mål:

- Skapa en gemenskap i lokalavdelningen över verksamheterna
- Utbilda fler ledare, med fokus på befintlig verksamheter barn och skidskolan
- Följa upp och registrera alla friluftstimmar.

1.4 Hållbart friluftsliv

Vi strävar efter att spegla samhällets mångfald och erbjuda verksamheter som är välkomnande, anpassade och trygga för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Som organisation har vi mycket goda förutsättningar att vara ett föredöme inom ekologisk hållbarhet. Vi strävar efter att maximera organisationens positiva och minimera organisationens negativa inverkan på ekosystemen och klimatet, samt att ”respekt för naturen” är en tydlig del i alla våra verksamheter.

Som ideell organisation är vår främsta resurs det ideella engagemanget i våra lokalavdelningar. Vi ska ständigt inspirera, stötta och leda det ideella engagemanget. Vi bedriver även verksamhet inom förskola och skolan samt säljer produkter. Vår ekonomi ska vara stark, som grund för att växa som organisation.

Vi verkar i linje med de globala 2030-målen och har ett särskilt fokus på #3 God hälsa och välbefinnande, #4 God utbildning, #11 Hållbara städer och samhällen, #13 Bekämpa klimatförändringarna, och #15 Ekosystem och biologisk mångfald.

Friluftsliv Framjandet bidrar till förverkligandet av Sveriges nationella mål för friluftspolitiken. Syftet är att stödja människors möjligheter att vara i naturen och utöva friluftsliv, med allemansrätten som grund. Riksdagen har satt upp 10 mål för friluftspolitiken:

1. Tillgänglig natur för alla.
2. Starkt engagemang och samverkan för friluftslivet.
3. Allemansrätten – värna och sprida kunskap.
4. Tillgång till natur för friluftsliv.
5. Attraktiv tätortsnära natur.
6. Hållbar regional tillväxt och landsbygdsutveckling.
7. Skyddade områden som resurs för friluftslivet.
8. Ett rikt friluftsliv i skolan.
9. Friluftsliv ger god folkhälsa.
10. God kunskap om friluftslivet.

2. Äventyr – vår verksamhet

De friluftsgrenar som Friluftetsfrämjandet Frösöns Lokalavdelningen skapar äventyr inom är främst Skidskolan, Skogsmulle och skogens värld och Vildmarksäventyr. Men även öppna skogsläntan och snöskovandringar.

2.1 Nulägesanalys och prioriteringar

Det gångna året har inneburit nya sätt att tänka för att vår verksamhet ska kunna bedrivas på ett tryggt och säkert sätt utifrån covid-19.

Vi ser dock att det går bra för våra största verksamhetsgrenar. Efterfrågan är stor på vår verksamhet inom Skidskolan och Skogsmulle och skogens värld, och Vildmarksäventyr.

2.2 Trygga och säkra äventyr

Att Friluftetsfrämjandets äventyr är trygga och säkra är en viktig grundbult i Friluftetsfrämjandet. Att vi löpande jobbar med att utbilda, fortbilda och säkerställa våra ledares kompetens och förutsättningar för att leda äventyr är utav största vikt. Det är också viktigt att vi inför våra äventyr jobbar med att förebygga säkerheten kring äventyren där ett sätt är att jobba med säkerhetsplaner. Det är också en självklarhet att alla som möter barn och unga i våra verksamhetsgrenar ska lämna in ett utdrag ur belastningsregistret.

2.10 Skidskolan

Vi planerar att driva skidskolan även nästa säsong, i likhet med tidigare år.

2.11 Skogsmulle och skogens värld

Vi planerar för 2021 att bedriva:

- Skogsmulle, 2 grupper, en på våren och en på hösten
- Skogsknopp, 1 –2 grupper
- Äventyrliga familjen, fristående tillfällen

Vi satsar även på att under året utbilda 2 nya ledare.

”Skogsmulle och skogens värld” är en verksamhet för de yngre barnen: Öppna Skogsläntan (0-2 år), Skogsknopp (2-3 år), Skogsknytte (3-4 år), Skogsmulle (5-7 år), Familjemulle, och Skridskoskola.

2.13 Vildmarksäventyr

Vi planerar för 2021 att bedriva:

- Strövare, 2 grupper, en på våren och en på hösten

Vi satsar på att utbilda två nya ledare för framtida verksamhet.

”Vildmarksäventyr” är Friluftsförbundets verksamhet för barn, ungdomar och unga vuxna: Strövare (7–8 år), Frilufarna (9–13 år cirka), TVM Äventyrsgrupper (cirka 14–25 år) och Äventyrliga familjen.

2.14 Övriga friluftsgrenar

Våran snöskoverksamhet består i korta enkla turer, oftast ganska spontana med kort framförhållning när väder och möjlighet ges. Detta annonseras ut på våra kommunikationskanaler.

3. Friluftsakademin – vår utbildningsorganisation

3.1 Nulägesanalys och prioriteringar

2021– arbetar Friluftsförbundet med *många, bra och engagerade ledare* (och kursledare) som särskild prioritering. Prioriteringen kommer ur insikten att för att göra ett ännu större intryck på samhället så behöver vi växa, och för att växa behöver vi främst bli ännu fler ledare. Och fler ledare blir vi genom att behålla de ledare som vi har, återuppväcka vilande ledare, samt rekrytera nya ledare.

I vår lokalavdelning är vi bra på att nyttja de ledare vi har och arbeta med de medel vi har medan vi har svårare att bredda ledarbasen och nyttja nätverket mellan sektionerna.

3.2 Lokalavdelningens ledare

I dagsläget har lokalavdelningen ca 30 ledare vilka varje år gör viktiga insatser genom att skapa verksamhet. Målet för 2021 är att öka till ca 35 ledare.

För att våra ledare ska fortsätta att trivas i rollen och för att rekrytera ytterligare ledare ska lokalavdelning arbeta aktivt med ledarvård genom ledarträffar och fortbildningar, samt stärka gemenskapen mellan grenar.

3.3 Fortbildningar

Inom Friluftsakademin skiljer vi på utbildning och fortbildning. Utbildning är när vi utbildar nya ledare utifrån en gemensam utbildningsplan. Med fortbildning åsyftar vi aktiviteter som har till syfte att utveckla våra ledare men som inte har någon gemensam utbildningsplan. Fortbildningarna är ett bra sätt för våra ledare att utveckla sig i rollen, hålla sina kunskaper och färdigheter aktuella och skapa utrymme för reflektion.

3.4 Ledarregister

Lokalavdelningen ska säkerställa att ledarmarkeringarna i medlemsregistret är aktuella, och i linje med styrdokument Friluftsakademin.

4. Kommunikation

4.1 Nulägesanalys

Målen med Friluftetsfrämjandets arbete med kommunikation är att stötta vår utveckling, samt bevara varumärkena Friluftetsfrämjandet och Skogsmulle mycket starka. Kommunikationsstrategin är att kommunicera Friluftetsfrämjandets unika styrkor (engagemanget och kompetensen hos våra ledare, bredden på vår verksamhet samt kvaliteten i våra äventyr/aktiviteter till målgruppen (friluftsintresserad allmänhet) i syfte att uppmuntra målgruppen att 1) bli medlem (eller fortsätta vara medlem), samt 2) anmäla sig till äventyr/aktiviteter, och därmed 3) uppleva Friluftetsfrämjandets unika styrkor, vilket i sin tur möjliggör syftet: folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen, genom friluftsliv.

4.2 Prioriteringar

För att stötta organisationens utveckling ska lokalavdelningen

- säkerställa att lokalavdelningens alla äventyr/aktiviteter publiceras på Friluftetsfrämjandets webbplats (i den s.k. Äventyrshanteraren), samt att informationen är tydlig och inbjudande för potentiella medlemmar.
- säkerställa att informationen om lokalavdelningens olika äventyr/aktiviteter sprids till medlemmar och potentiella medlemmar (friluftsintresserad allmänhet), exempelvis genom mail, nyhetsbrev, sociala medier och lokalmedia.
- säkerställa att informationen om lokalavdelningen på Friluftetsfrämjandets webbplats är uppdaterad,
- säkerställa att lokalavdelningen inom ett fåtal dagar svarar på mail från målgruppen.
- säkerställa att ledarna är varma, öppna och välkomnande mot målgruppen, samt strävar efter att äventyr/aktiviteter ska vara roliga, trygga och lärorika, för alla deltagare.
- delta i riksorganisationens kampanj ”Bli ledare”, genom att informera riksorganisationen om inom vilka grenar lokalavdelningen aktivt söker fler ledare, samt genom att direkt kontakta samtliga intresseanmälningar.
- delta på något lokalt event årligen (t.ex. marknadsdagar eller en föreningarnas dag), i syfte att träffa potentiella medlemmar.

5. Organisation

5.1 Nulägesanalys och prioriteringar

Vår lokalavdelning mår generellt mycket bra, men det finns självklart även utmaningar. Det är viktigt att fortsätta ökningen av antalet medlemmar, bl.a. genom ökad rekrytering av ledare och kursledare. Det är även viktigt att fortsätta ligga i framkant inom digitaliseringen.

För att göra arbetet i våra lokalavdelningar roligare, effektivare och mer inkluderande sjsätts 2021 satsningen ”Det organisatoriska ledarskapet” som genom information och utbildning syftar till att underlätta arbetet i lokalavdelningarnas styrelser.

5.2 Årsmöte

Årsmötet hålls i år digitalt på TEAMS den 17 mars.

5.3 Styrelsen

Styrelsen ska strategiskt leda, driva och utveckla lokalavdelningen. Styrelsen skall verka i enlighet med Friluftetsfrämjandets stadgar. Styrelsen har som mål att genomför möten minst en gång i kvartalet. Under året genomförs även flertalet strategimöten.

5.4 Valberedningen

Valberedningens arbete är centralt för den demokratiska styrningen av lokalavdelningen, främst genom ansvaret att föreslå ledamöter till styrelsen samt revisorer.

5.5 Administration

Det krävs en hel del administration för att sköta en lokalavdelning inom Friluftetsfrämjandet. Men vårt mål är att göra det så enkelt och roligt som möjligt.

Lokalavdelningen ska säkerställa att informationen om lokalavdelningens förtroendevalda och ledare i medlemsregistret är komplett och uppdaterad.

5.6 Styrdokument

Friluftetsfrämjandet styrs utifrån stadgan samt följande styrdokument:

- Uppförandekod
- Blå boken
- Styrdokument Friluftetsakademin

- Alkoholpolicy
- Styrdokument för hantering av jäv och oberoende
- Styrdokument Begränsat utdrag ur belastningsregistret
- Styrdokument Finansiering
- Styrelsens arbetsordning
- Styrdokument Minskad inverkad på ekosystem och klimat

6. Ekonomi och finansiering

6.1 Nulägesanalys och prioriteringar

Friluftsförbundet Lokalavdelning finansieras av medlemsavgifter, kommunbidrag och gåvor, samt egna intäkter. Syftet med ekonomin och finansieringen är att bidra med förutsättningar till en hållbar utveckling av vår verksamhet.

Lokalavdelningens ekonomi är stabil och stark, och därför fokuserar vi på ledarutbildning, ledarvård och utveckling av verksamheten.