

Friluftsförbundet Uppsala - verksamhetsplan 2025–2027

Version för 2026



FRILUFTS
FRÄMJANDET



Dokumentnamn Övergripande verksamhetsplan 2026		Dokumenttyp Verksamhetsplan	Omfattar Friluftsförbundet Uppsala
Dokumentägare Ordförande	Dokumentansvarig Ordförande	Publicering Årsmöte 4 mars 2026	
Beslutad Årsmötet 2026	Bör revideras senast Mars 2027	Beslutsinstans Årsmötet	Revidering/version 2026–1

Friluftsförbundet Uppsala - att behandla på årsmötet 4 mars 2026

Äventyret är nära – verksamhetsplan 2025-27

OM FRILUFTSFRÄMJANDET

Friluftsförbundet har närmare 101 000 medlemmar, 6 400 ledare, nästan 300 Lokalavdelningar och 2600 medlemmar (11 kalendermånader) i Uppsala lokalavdelning. Vår verksamhet bedrivs lokalt, regionalt och nationellt. Arbetet sker i nära samverkan med det helägda dotterbolaget I Ur och Skur Utveckling AB samt externa aktörer såsom andra ideella organisationer, myndigheter, företag, samarbetspartners och yrkesprofessioner inom bland annat vård, omsorg och skola.

VÅRT UPPDRAG: GENOM FRILUFTSLIV SKAPAR VI FOLKHÄLSA OCH LIVSGLÄDJE

I över 130 år har vi arbetat för att fler ska få ta del av friluftsupplevelser, och vårt uppdrag är fortsatt högaktuellt. Genom att inspirera till friluftsliv och erbjuda möjligheter att delta på våra ledarledda äventyr skapar vi folkhälsa och livsglädje. En tydlig målsättning är att öka medlemsantalet genom att visa på alla de äventyr som erbjuds likväl som andra fördelar som följer med medlemskapet. Vi behöver utveckla verksamheten med såväl enkla vägar in till det första äventyret som med avancerade turer där de som redan har stor erfarenhet kan utvecklas vidare. Alltid i gemenskap, alltid utan tävling. Friluftsliv för alla.

Barn och ungas kontakt med naturen har minskat drastiskt under de senaste decennierna. Att vända denna trend är viktigt för att skapa en tidig kontakt med natur och utevistelse, och möjliggöra ett friluftsliv genom hela livet.

FLER LEDARE GER FLER LEDARLEDDA ÄVENTYR

I våra närmare 300 Lokalavdelningar skapar vi äventyr genom våra 6400 ideella ledare som utbildats inom Friluftsakademin. Ledarna skapar äventyr på sin fritid, för medlemmar som deltar på sin fritid. På så sätt skapar vi livsglädje för den enskilda individen, och folkhälsa på samhällsnivå. Genom fler ledare skulle vi kunna skapa friluftsliv för fler. Samtidigt finns flera identifierade hinder för att nå detta mål. Exempel finns på hur intresset för att bli ledare inom Friluftsförbundet idag inte alltid går att omsätta till utbildade ledare som leder fler äventyr. Något som bland annat resulterar i att vi inte alltid kan erbjuda äventyr i den utsträckning vi

önskar och vill. Ytterligare en utmaning är en ojämnr fördelning av resurser och närvaro över landet. En central fråga för verksamhetsperioden är därför att se över vilka interna hinder som finns och hur vi inom Friluftslivsförbundet ska arbeta med det nationella ansvaret för att säkerställa ledare och äventyr över hela landet. Allt för att kunna realisera målsättningar i Strategi 2030 <https://www.friluftslivsförbundet.se/globalassets/4.-dokumentbank/stammohandlingar/2024/beslut/friluftslivsförbundet-strategi-2030.pdf>.

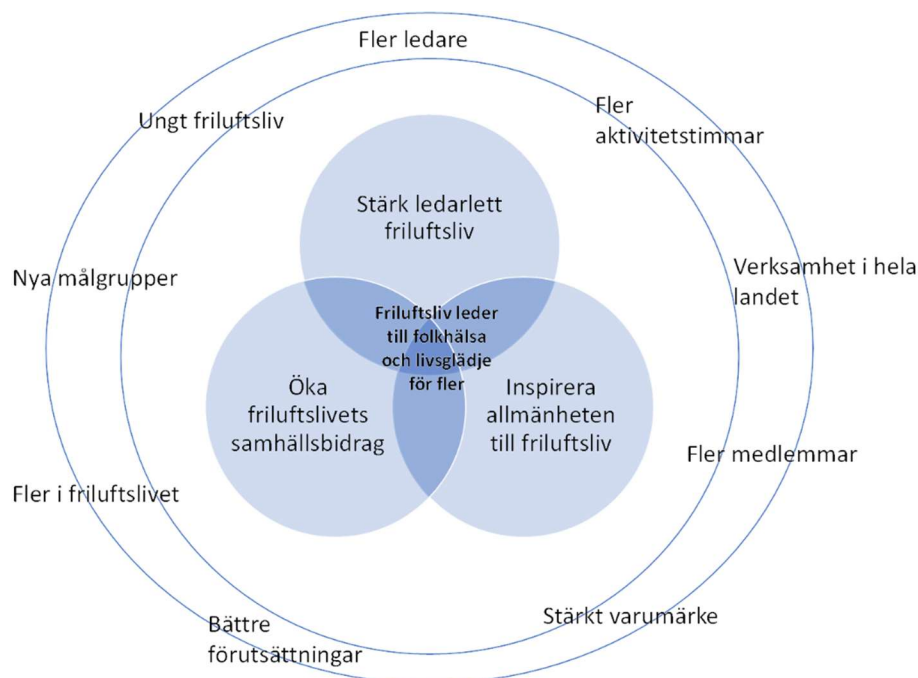
Genom ideella ledares initiativ utvecklades Häng med oss ut, friluftsliv som en del av arbetet med att främja psykisk hälsa. Metoden används idag över hela landet och på så sätt har vi bidragit till att skapa uteställen för personer med svår psykisk ohälsa. Och resultatet är tydligt - isolering har brutits, flera deltagare har börjat yrkesarbeta och vissa är ledare inom vår verksamhet.

Att genom friluftsliv bidra till livsglädje och folkhälsa. Om det ska vi tala högre om. I mötet med beslutsfattare, för den som vill bli ledare, för den som vill utveckla sitt friluftsliv, men också för den som aldrig har provat på att sova utomhus. Men då behöver vi bli bättre på att visa på vilken effekt vår verksamhet har. Genom vår kommunikation riktar vi därför ett tydligare fokus mot hälsa, gemenskap och upplevelsen hos deltagaren.

HUVUDSTRATEGIER 2025 – 2027

Under 2025 - 2027 fortsätter vi arbeta utifrån de tre huvudstrategierna i Strategi 2030:

- **Ledarlett friluftslivet (Stärk ledarlett friluftsliv)**
- **Mer utomhuspedagogik i förskola och skola (Öka friluftslivets samhällsbidrag)**
- **Inspiration till allmänheten (Inspirera allmänheten till friluftsliv)**



INNEHÅLL

1. Övergripande

- 1.1 Sammanfattning och styrdokument
- 1.2 Prioriteringar

2. Ledarlett friluftsliv och våra verksamhetsgrenar

- 2.1 Prioriteringar
- 2.2 Trygga och säkra äventyr
- 2.3 Lokalavdelningens ledare
- 2.4 Lokalavdelningens grenar
 - Alpin med skid- och snowboardskola
 - Barn och ungdom
 - Fjäll
 - Kajak och kanadensare
 - Lågland
 - Långfärdsskridsko

3. Friluftsfrämjandet Uppsalas fokusområden 2025–2027

- 3.1 Skapa stabilitet i organisationen
- 3.2 Rekrytera, utbilda och vårda våra ledare
- 3.3 Verksamhetsutveckling

4. Opinionsbildning och påverkan

5. Digitalisering

6 Organisation och finansiering

- 6.1 Nulägesanalys
- 6.2 Styrelsen
- 6.3 Valberedningen
- 6.4 Våra medlemmar
- 6.5 Årsmöte
- 6.6 Vårt varumärke
- 6.7 Ekonomi och finansiering

1. Övergripande

1.1 SAMMANFATTNING OCH STYRDOKUMENT

Denna verksamhetsplan utgår från Friluftsförbundets stadgar

[https://www.friluftsförbundet.se/globalassets/4.-](https://www.friluftsförbundet.se/globalassets/4.-dokumentbank/stammohandlingar/2024/beslut/stadgar-riksstämman-2024.pdf)

[dokumentbank/stammohandlingar/2024/beslut/stadgar-riksstämman-2024.pdf](https://www.friluftsförbundet.se/globalassets/4.-dokumentbank/stammohandlingar/2024/beslut/stadgar-riksstämman-2024.pdf),

Strategi 2030 samt är skapad för 2025–2027 tillsammans med lokalavdelningens budget för 2026.

Denna verksamhetsplan följer det underlag som Friluftsförbundets riksorganisation har tagit fram som förslag för att vidareutveckla vår gemensamma struktur, våra gemensamma strategiska prioriteringar och vårt gemensamma arbete för att uppnå vårt uppdrag: folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen, genom friluftsliv.

1.2 PRIORITERINGAR

Den treåriga verksamhetsplanen antogs på riksstämman 2024. Den konkretiserar vad vår lokala organisation behöver fokusera på de kommande 3 åren för att uppnå målen i Strategi 2030:

- Fler aktiva och engagerade ledare
- Fler aktiva medlemmar genom många, bra och inspirerande aktiviteter
- Hållbart friluftsliv för alla

2. Ledarlett friluftsliv och våra verksamhetsgrenar

De friluftsgrenar som Friluftsförbundet Uppsala skapar äventyr inom är barn och ungdom, fjälltur, lågland, kajak och kanadensare, långfärdsskridsko samt alpint med skid- och snowboardskola.

LOKALAVDELNINGARNAS UPPDRAG OCH ROLL FÖR ATT STÄRKA DET LEDARLEDDA FRILUFTSLIVET ÄR :

- Att utveckla och erbjuda ledarledda äventyr i såväl nya som befintliga friluftsgrenar
- Att dela med sig av goda exempel på verksamhet
- Att möjliggöra för nya och befintliga ledare att starta verksamhet där behov och intresse för friluftsliv finns.
- Uppmuntra och finansiera medlemmar att utbilda sig till ledare
- Att kommunicera möjligheter till äventyr
- Att arbeta för hållbar finansiering och vid behov söka lokala bidrag eller samarbetspartners för verksamhet och projekt som främjar det lokala friluftslivet

2.1 PRIORITERINGAR FÖR FRILUFTSFRÄMJANDET UPPSALA

Friluftsförbundet Uppsala ska prioritera att

- Fortsätta arbetet med att vi är ”ett Friluftsförbundet”
- Rekrytera, samordna och vårda ledare och andra ideellt engagerade
- Uppmuntra till utbildning för ledare och andra ideellt engagerade
- Nominera utbildningsledare till regionen
- Erbjuder medlemmarna fler prova-på-aktiviteter

Dessa prioriteringar är i linje med lokalavdelningens roll i förverkligandet av Strategi 2030 samt den treåriga verksamhetsplanen.

2.2 TRYGGA OCH SÄKRA ÄVENTYR

Att Friluftsförbundets äventyr är trygga och säkra är en viktig grundbult i Friluftsförbundet. Att vi löpande jobbar med att utbilda, fortbilda och säkerställa våra ledares kompetens och förutsättningar för att leda äventyr är utav största vikt. Det är också viktigt att vi inför våra äventyr jobbar med säkerhetsplaner och att alla som möter barn och unga i våra verksamheter lämnar utdrag ur belastningsregistret.

2.3 LOKALAVDELNINGENS LEDARE

I dagsläget har lokalavdelningen ca 110 aktiva ideella ledare som skapar och genomför olika friluftaktiviteter. För att våra ledare ska trivas i rollen som ledare vill vi uppmuntra till fortbildning inom olika områden, fler sociala träffar, erfarenhetsutbyten o.s.v.

2.4 LOKALAVDELNINGEN VERKSAMHETSGRENAR

• Alpin med skid- och snowboardskola

Friluftsförbundet Alpin Uppsala anordnar skid- och snowboardskola för barn och vuxna både på nybörjar och fortsättningsnivå i Sunnerstabacken, Uppsala Alpina Center. Skid- och snowboardsskolans helgkurser genomförs i två omgångar, så kallade Heat. Heat 1 körs lördag och söndag v4 och v5. Heat 2 körs lördag och söndag v9 och v10. Utöver helgkurser erbjuder vi kurser på vardagskvällar samt privatlektioner enligt önskemål och ledares tillgänglighet. För att genomföra skid- och snowboardskolan har vi under vintern 2025 tillgång till ca 25 ledare, utbildade hjälp- och huvudledare. Fem av ledarna är nya och två är ny-gamla ledare som återkommit efter år av uppehåll. För att arbeta som ledare i skidskolan bör personen ha fyllt 16 år, men individuell lämplighet bedöms och undantag kan göras. Varje grupp leds av en huvudledare med minst utbildningsnivå 1, samt oftast 1–3 hjälpledare som minst har genomfört introduktionsutbildning eller har tidigare erfarenhet av skid- eller snowboardskola. Allt arbete i skid- och snowboardskolan sker ideellt och ledarna använder egen utrustning och kläder. Vi kräver dock att jackor eller västar med Friluftsförbundets logga ska användas vid all aktivitet i backen

Utbildning av ledare sker genom stegutbildningar (Utbildningsnivå 1–4), fortbildningar som anordnas på region eller riksnivå, samt clinics (gemensamma träningar eller övningar med olika

teman) som hålls i samband med gemensamma skidresor eller i hemmabacken. Clinics leds oftast av lokalföreningens skidlärare som även ingår i regionens utbildningsteam. I Uppsala har vi förmånen att ha tre skidlärare som ingår i regionens utbildningsteam.

Alpinsektionen leds av grenledare, Patrik Hallsjö med stöd från fyra ledare (Iris Löwendahl, Roger Nykom, Catarina Titti Cederved, Lovisa von Friedrichs). Tillsammans planerar vi skid- och snowboardskolan i Uppsala lokalavdelning. Grenledaren deltar också regelbundet i grenledarträffar och fortbildningar som arrangeras nationellt eller inom Region Mälardalen för att utbyta erfarenheter och utveckla verksamheten.

Nulägesanalys och prioriteringar

Målet för 2026 är att erbjuda skid- och snowboardlektioner i samma omfattning som föregående vinter (2025), samt att öka utbildningsnivån och engagemanget bland ledarna.

För 2026 kommer vi att erbjuda ca 11 kurser med vardera fyra kurstillfällen för både nybörjar- och fortsättningsgrupper för barn i åldern 5–15 år med fokus på de yngre åldrarna där också efterfrågan på skidskola är som störst. Vi kommer också erbjuda för 1–2 grupper för vuxna nybörjare/fortsättning då detta föll väl ut säsongen 2025.

Vi ser ett något sviktande ledarunderlag och för att på både kort och långsikt kunna erbjuda skid- och snowboardskola, behöver vi fortsätta jobba med rekrytering av nya ledare. Vi behöver också uppmuntra de som är hjälpledare att gå utbildningsnivå 1 och 2, för att på så sätt kunna erbjuda fler kurser i skid- och snowboardskolan. Vi vill därför fortsätta att prioritera subventionering av stegutbildningar samt sänka den ekonomiska tröskeln för att bli hjälpledare. Alla ledare i alpinsektionen betalar sina egna utbildningar, men har möjlighet att få delar av kostnaden återbetald. En utbildning kostar från ca 2 500 kr (intro på hemmaplan) till ca 17 500 kr (stegutbildning). I linje med Friluftsrådets mål att erbjuda utbildade ledare, gör vi under 2025 en extra satsning på utbildning och ökar subventioneringsgraden av utbildningar. Utbildningsmål för 2026 är att minst fem nya ledare går introduktionsutbildning, tre ledare går steg 1 och 2 ledare går steg 2.

För att öka gemenskapen och engagemanget bland ledarna vill också satsa på att få med så många ledare som möjligt på en gemensam skid- och snowboardresa. Syftet med den är att utveckla den egna åkningen, testa nya övningar, utbyta erfarenheter och ha kul i backen tillsammans. Under 2026 planerar vi som minimum att genomföra en dagsresa till närliggande skidanläggning. Ett annat sätt att öka engagemanget är att utgå från ledarnas intressen och önskemål när vi erbjuder skid- och snowboardaktiviteter. Schemat för kurser, både ålder, nivå och tider, samt tema för clinics planeras utifrån ledarnas önskemål och tillgänglighet.

Grenledare: Patrik Hallsjö

• Barn och ungdom

Barn- och ungdomsverksamheten bedriver verksamhet för personer i åldrarna 0 – 13 år (14 - 25 år).

Vi utvecklar även Sunnerstaåsens friluftsområde tillsammans med Uppsala kommun, för att göra det ännu mer attraktivt för barnfamiljer.

Barn i yngre åldrar tillhör grupper inom ”Mulle och skogens värld ” och barn i äldre åldrar tillhör grupper inom ”Vildmarksäventyr”.

Målen för år 2026 är:

- *Öka antalet friluftsgupper, eftersom ytterligare grupper efterfrågas.
- *Öka antalet aktiva ledare.
- *Utbilda och vidareutbilda fler ledare.
- *Öka antalet digitala ledarträffar, för att så många som möjligt ska ha möjlighet att kunna närvara.
- *Fortsätta se över behovet av inköp av material till förrådet Nästet vid Sunnerstastugan.
- *Utveckla grenledararbetet.

Grenledare: Ulrica Jakobsson

• Fjäll

Beskrivning av verksamheten

- Vi är 13 aktiva fjälledare. Fem är utbildade enligt fjälledarnormen för både sommarfjäll och vinterfjäll, fyra är utbildade för sommarfjäll och två är snart klara för sommarfjäll samt två ledare är under utbildning.
- Vi planerar att under 2026 ordna sex aktiviteter och rikta oss till cirka 60 deltagare totalt.
- Under året kommer vi att fortsätta satsa på utbildning och fortbildning av ledare. Behovet av ledare är stort. Vi behöver bli fler ledare för vinterfjäll.

Våra mål

- Vi erbjuder vandringar och skidturer i olika delar av fjällen för både nybörjare och vana vandrare/skidåkare.
- Vi sätter säkerheten främst och alla ledare är utbildade enligt fjälledarnormen. Alla flerdagarsturer har två utbildade ledare medan turer med dagsutflykter kan ha en utbildad ledare och en ledare under utbildning.
- Vi vill att deltagarna ska uppleva olika sidor av fjällvärlden och känna sig trygga i den.
- Vi genomför ungefär lika många eller fler turer än 2025.
- Vi utbildar nya fjälledare enligt fjälledarnormen så att vi kan behålla ett stort antal aktiviteter och variera utbudet.
- Vi fortbildar våra ledare så att ledarna utvecklas och behåller sin kunskap.

Våra planerade aktiviteter

- En vintertur på skidor mellan stugor.
- Fåglar i fjällen – dagsturer.
- En eller två tältvandringar under sommaren.
- En vandring mellan stugor under sommaren.
- En kortare (3 till 4 dagar) höstvandring i september mellan stugor.
- En tältvandring i september.
- Vi deltar i Region Mälardalens fjälledarträffar.
- Vi medverkar i Region Mälardalens verksamhetsgrupp fjäll.

Våra utbildningsmål

- Sommarfjäll steg 2: 1 person
- Vinterfjäll: 1 person
- Lavinkurs: 2 personer
- Fortbildning fjälledarnormen 2.0
- Första hjälpen i fjällmiljö: 3 personer
- Ledarpraktik: 2 till 4 personer

Grenledare: Maria Rolf

- **Kajak och kanadensare**

Mål: Vi skall vara förstahandsvalet för alla som paddlar havskajak i Uppsala

Detta når vi genom att:

- Vi erbjuder ett starkt och brett utbud av attraktiva aktiviteter för både nybörjare, vana och avancerade paddlare
- Vi arrangerar utbildningar för de som vill börja paddla havskajak men även för de som vill utveckla sig som paddlare
- Vi sätter säkerheten främst och bemannar våra aktiviteter med minst två ledare
- Säkerhetsplan är upprättad för alla våra aktiviteter
- Alla våra ledare har genomgått Friluftsfrämjandet kajakledarutbildning (eller motsvarande för de som blev ledare innan den centrala utbildningsplanen fastställdes) och de vidareutbildas enligt de krav som Friluftsfrämjandet centralt har.
- Att vi har en modern och varierad kajakflotta för de som vill hyra kajak i samband med våra aktiviteter.
- Antal aktiviteter skall ligga minst på samma nivå som 2025 dvs ca 35 kajakaktiviteter
- Alla våra aktiviteter annonseras på Friluftsfrämjandets webb samt i andra relevanta kanaler (till exempel sektionens Facebooksida)

Samt att vi under 2026 har följande aktiviteter:

- Nybörjarkurser för de som vill börja paddla havskajak
- Paddlingar som fångar upp de som nyligen har genomgått nybörjarkurser
- Aktiviteter med utbildningsinslag såsom manövreringsteknik och blöta övningar
- Marknadsföring genom olika arrangemang gärna i samarbete med de andra kajakaktörerna i Uppsala.
- Genom ökad rekrytering av nya ledare samt utbildning av befintliga kajakledare genom att vi arrangerar egna ledarturer och att vi deltar i Region Mälardalens ledaraktiviteter.
- Minst 3 - 5 av kajakledarna deltar på Friluftsfrämjandets kajakledarträff i september.
- Att flera av våra kajakledare certifierar sig enligt paddelpasset (blå nivå) och att sektionen på sikt erbjuder möjlighet för certifiering för gult paddelpass för deltagare på våra nybörjarkurser
- Medverkan i utbildningsteam kajak inom Friluftsfrämjandet Region Mälardalen
- Medverkan i verksamhetsgrupp kajak inom Region Mälardalen
- Ser över våra administrativa rutiner så att sektionen i största möjliga grad är självgående
- Använder Microsoft Teams samarbetsplattform för all kommunikation inom sektionen
- Marknadsföring av sektionens aktiviteter

- Underhåll av kanotflotta för sektionens behov inför, under och efter kanotsäsongen.

Sektionsspecifika mått

Nyckeltal	Mål - kort sikt (nästa år)	Mål - Lång sikt (3 år)
Antal aktivitetsdagar producerade av ledarna	200	250
Antal aktiva kajakledare	16	20
Antal aktiva kanadensareledare	1	1
Nya kajakledare*	2*	2 – 3* per år
Antal aktivitetstillfällen	30–35	35 - 40
Antal deltagare	260	300

* Under förutsättning att de får plats på steg 1/2 utbildningar

Kanadensare

Ingår i kajaksektionens verksamhetsplan.

Grenledare: Lars Kristian Stölen

- **Lågland**

Vid årets ingång är vi elva ledare och hjälpledare i låglandsgruppen. Våra nytillskott till 2026 har särskilda intressen i grottor och natURYoga och tanken är att detta ska integreras i några av våra vandringar.

Vi fortsätter med onsdagsvandringar. De drog i gång redan 14 januari och även i år kan man köpa vandringspasset för 250 kr som gäller för alla onsdagsvandringar under året. De flesta helgfria onsdagar erbjuds en vandring med uppehåll vid semesterperioderna.

Under vår- och hösttermin planeras för fyra endagsvandringar på helger mestadels i vårt vackra närområde. Nytt för i år är att vi samarbetar med lokalavdelningarna runt Uppsala för att om möjligt inte lägga våra vandringar samma dag. Då det är fyra lokalavdelningar med i samarbetet kan vi i bästa fall tillsammans erbjuda våra medlemmar en vandring varje helg under terminerna.

En tvådagarsvandring med övernattnig i torpet i Västergärde i Florarna kommer att genomföras under maj. Även detta år planeras för etapper på Stockholm Archipelago Trail, den nya leden i Stockholms skärgård, och detta blir främst under sommaren.

För fjärde året i rad kommer vi att försöka erbjuda såväl medlemmar som icke-medlemmar att ta samtliga Hittaut-kontroller i Uppsala med oss kostnadsfritt i enlighet med Hittaut-konceptet där även kartorna är gratis.

Utomhusträningen går in på sin fjärde och femte termin och det är många deltagare som varit med från början. Då det endast finns en ordinarie ledare tillgänglig ännu planerar vi att bjuda in till måndagsträningar tio gånger per termin såväl vår som höst.

Efter serierna “Startklar i naturen” och “Äta ute varje månad 2025 ” som erbjöd grundläggande friluftskunskap och inspiration och pedagogik för att äta ute oftare har vi nu gått vidare med serien “Sova ute varje månad 2026” där övernattningar på olika sätt och platser kombineras med gemensam matlagning. Lokalavdelningarna i vårt samarbete – Knivsta, Björklinge och Storvreta- är också delaktiga i detta.

Grenledare: Anna Lyckeld

- **Långfärdsskridsko**

Säsongen för långfärdsskridsko brukar vara från slutet av november eller början av december till slutet av mars eller början av april. Då isläget tillåter så ordnar vi utflykter onsdagar och söndagar. Lördagar har för det mesta använts till isspaning efter lämpliga vattendrag för utflykter och blir samtidigt ett erfarenhetsutbyte mellan ledare. Eftersom vi är medlemmar i Skridsko.net är lördagsspaningarna inte längre lika viktiga för att hitta säkra och åkbara isar längre. Varför det även kan bli utlysning av turer på lördagar för hugade skridskoåkare.

Nulägesanalys och prioriteringar

Långfärdsskridsko har funnits länge som en gren i Friluftsförbundet Uppsala och det finns därför mycket rutin och erfarenhet bland ledarna. Ca 1/3 del av ledarna är 65 år eller äldre och flera ledare har slutat de senaste åren. Därför behöver grenen fler ledare och står inför en generationsväxling med förhoppningsvis en bra erfarenhetsöverföring. En målsättning bör vara att få fler av de som går våra utbildningar (iskunskap- och introduktionskurs) att även bli trogna åkare på våra utflykter. De allra mest entusiastiska bör lockas till att så småningom bli ledare.

Lokalavdelningens ledare

I dagsläget har grenen 14 aktiva ledare vilka varje år gör viktiga insatser genom att skapa utflykter. Trots de senaste säsongerna har varit dåliga ur skridskosynpunkt har tre åkare påbörjat ledarutbildning och en avslutat densamma.

För att våra ledare ska fortsätta att trivas i rollen och för att rekrytera ytterligare ledare ska lokalavdelningen:

- Under varje säsong ordnas en introduktionskurs i långfärdsskridskoåkning och en iskunskapskurs. Det brukar vara 30 personer som deltar i vardera kursen.
- Ledarutbildning anordnas centralt för regionen. När vi åker ut för att leta åkbara isar har också syftet att överföra erfarenhet till yngre nya ledarna.
- Grenen försöker ordna en övernattningsutflykt för ledarna med kort varsel, varför det dessvärre inte blir så många deltagare. Vidare har ledarna vanligen en säsongsavslutning.

Grenledare: Lars Nilsson

3. Friluftsförbundet Uppsalas fokusområden 2025–2027

VÅRA TRE FOKUSOMRÅDEN:

Detta är de fokusområden som Uppsala lokalavdelnings styrelsen bedömer är väsentliga att arbeta i riktning mot under 2025–2027, förbättra och utveckla verksamheten.

1. SKAPA STABILITET I ORGANISATIONEN

Vi vill skapa förutsättningar för att lokalavdelningen att kunna fungera på ett optimalt och enkelt sätt. En fungerande organisation är basen för att kunna värva medlemmar, erbjuda verksamhet av hög kvalitet och få en bättre funktionalitet i det vi gör. Vi vill ha goda relationer internt och externt för att skapa gemenskap och meningsfullt ideellt engagemang. Tillsammans ska vi säkerställa rutiner för statistik, förenings- och ledarbidrag som bidrar till de strategiska målen.

2. REKRYTERA, UTBILDA OCH VÅRDA VÅRA LEDARE

Ledarna är kärnan i Friluftsförbundet. Det är genom att rekrytera, utbilda och vårda bra ledare som Friluftsförbundet kan erbjuda roliga, trygga och lärorika friluftsäventyr. Samtliga ledare som är aktiva inom verksamheten ska vara utbildade enligt Styrdokumentet för Friluftsakademin och ha en aktuell ledarmarkering i medlemsregistret.

3. VERKSAMHETSUTVECKLING

För att öka antalet ledare, aktiviteter och medlemmar krävs att verksamheten fortsätter utvecklas som vi har gjort löpande sedan år 1892. Vi arrangerar aktiviteter som möjliggör friluftsliv för alla.

Som ett led i verksamhetsutvecklingen vill vi:

- skapa ett bättre samarbete mellan styrelse, personal, grenledare, ledare och andra ideella. Detta för att öka transparensen, få en förbättrad dialog och förståelse för vår gemensamma verksamhet.
- erbjuda fler öppna aktiviteter och prova-på-aktiviteter
- arbeta ännu mer med Facebook, Facebook-sidor och som marknadsföringsplattform.
- tydligt profilera Friluftsförbundets kanotuthyrning vid Sunnerstaåsens friluftsområde.
- uppmuntra alla ledare att använda Friluftsförbundets profilplagg i samband med att de leder äventyr/aktiviteter.

Dessa prioriteringar ovan är i linje med Friluftsförbundets Strategi 2030 samt den 3-åriga verksamhetsplanen.

4. Opinionsbildning och påverkan

Vårt arbete med opinionsbildning och påverkan är alltid transparent och konstruktivt. Våra metoder är främst att vi svarar på remisser, deltar i nätverk och forum som är relevanta, bedriver opinionsbildning via redaktionell media, samt bedriver påverkan via direktdialog med beslutsfattare. Vi för dialog med en representativ bredd av de politiska partierna. Friluftsförbundet har som mål att vara representerade vid Uppsala kommuns föreningsdialoger och föreningsmöten.

Lena Tranvik som är vårt miljöråd kommer fortsatt att stötta Friluftsförbundet med remissvar etcetera, ungefär som tidigare.

5. Digitalisering

PRIORITERINGAR 2025–2027

Ledare och förtroendevalda inom Friluftsförbundet har rätt till en webbaserad Office F3-licens, och därmed möjligheten att använda appar och funktioner som ingår. Vår lokalavdelning har därför möjligheter att jobba tillsammans digitalt och effektivt i videomöten, gemensamt filbibliotek, gemensamma att-göra-listor, chattar samt appar och program som underlättar föreningsarbetet. Under 2026 ses hela Friluftsförbundets IT-landskap över med tillhörande finansiering. Detta beslut kommer vi att delta i.

6. Organisation och finansiering

6.1 NULÄGESANALYS

Lokalavdelningen i Uppsala har en stabil ekonomi. Fortsatt arbete sker för att säkerställa hög kvalitet och säkerhet på våra aktiviteter. Utmaningar finns på ledarsidan med anledning av generationsskiftet och behov av nyrekryteringar.

6.2 STYRELSEN

Styrelsen ska, i samverkan med de anställda, strategiskt leda, driva och utveckla lokalavdelningen. Styrelsen skall verka i enlighet med Friluftsförbundets stadgar. Styrelsen genomför möten ca en gång i månaden och den som är verksamhetsansvarig deltar som adjungerad deltagare. Styrelsens ansvar och arbete beskrivs av Friluftsförbundets stadgar som antas på Riksstämman/årsstämman varje år. Stadgarna styr våra befogenheter och vårt ansvar. Det är styrelsens skyldighet att se till att vi följer dem. Stadgarna finns att ladda ned som inloggad på Friluftsförbundets hemsida.

För att göra arbetet i styrelsen roligt och effektivt önskar styrelsen under året genomföra följande aktiviteter:

- Upprätta en handlingsplan för 2026 mot bakgrund av verksamhetsplanen och fördela uppgifterna.
- Inrätta arbetsgrupper för att effektivisera styrelsearbetet och fördela arbetsbördan.
- Introducera nya styrelsemedlemmar på ett bra sätt.

Styrelsen ska ha en kontinuerlig och öppen dialog med grenledarna.

Styrelsen ska även utse grenledare, ansvara för övriga ledare, samt nominera till olika regionala uppdrag.

6.3 VALBEREDNINGEN

Valberedningens arbete är centralt för den demokratiska styrningen av lokalavdelningen, främst genom ansvaret att föreslå ledamöter till styrelsen samt revisorer.

6.4 VÅRA MEDLEMMAR

Friluftsförbundet vill erbjuda friluftsverksamhet som är ledarledd av välutbildade ledare, som är välkomnande, anpassad, trygg och säker för alla.

Lokalavdelningen vill fokusera på att behålla befintliga medlemmar och även kunna satsa på nya målgrupper för att kunna erbjuda friluftsliv för alla.

Det gör vi genom att:

- erbjuda ledarledda, säkra och trygga äventyr
- erbjuda öppna aktiviteter och prova på-aktiviteter i olika grenar
- ha ett färre antal deltagare för att öka kvaliteten och säkerheten inom vissa aktiviteter

6.5 ÅRSMÖTE

Årsmötet hålls på plats eller digitalt senast den 15 mars varje år.

6.6 VÅRT VARUMÄRKE

Vårt varumärke är summan av de tankar, känslor och intryck som vår omvärld associerar med Friluftsförbundet. Vårt ansvar för varumärket definieras i varumärkesplattformen Blå tråden.

Vi uppmuntrar våra ledare att bära profilplagg vid alla aktiviteter och under officiella möten för att tydliggöra varumärket.

6.7 EKONOMI OCH FINANSIERING

Vår ekonomiska situation och plan beskrivs i verksamhetsberättelsen för 2025 och budget för 2026. Friluftsförbundet Lokalavdelningen finansieras av medlemsavgifter, projektmedel, bidrag samt intäkter genom deltagaravgifter. Vi ser löpande över övriga administrativa uppdrag och roller för att Uppsala Lokalavdelning ska fortsätta att vara en välmående och fungerande ideell förening.