

# VERKSAMHETSPLAN 2021

Friluftetsfrämjandets lokalavdelning i Södertälje



## Innehållsförteckning

Äventyret är nära– verksamhetsplan 2021 .....	4
Friluftsförbundets övergripande strategi och mål .....	4
Lokalavdelningens vision och mål .....	5
Mätbara mål & nyckeltal .....	6
2021 i sammandrag .....	6
Vår verksamhet .....	6
Lokalavdelningens uppdrag .....	7
Verksamhetens beståndsdelar .....	7
Verksamhetsplan 2021 .....	8
Verksamhet i våra grenar .....	9
Barn och ungdom .....	9
Fjäll .....	9
Kajak .....	10
Långfärdsskridsko .....	10
Längdskidor .....	11
Mountainbike .....	11
Skidskola och skidbacke .....	11
Vandring lågland .....	12
Våra ledare .....	12
Utveckla och behålla våra ledare, förtroendevalda och funktionärer .....	13
Rekrytering – Locka .....	13
Utveckling – Behålla .....	14
Våra medlemmar .....	14
Kommunikation och varumärke .....	14
Ekonomi/administration – resurser och stöd .....	15

Demokrati.....	15
Övergripande planering och möten.....	15
Årsmöte .....	15
Styrelsemöten .....	15
Styrelsen.....	16

## Äventyret är nära– verksamhetsplan 2021

På fjället, vattnet, snön, isen eller i skogen – året runt och för alla – skapar Friluftsförbundet roliga, trygga och lärorika äventyr. Med över 100 000 medlemmar, 7000 ledare, 300 lokalavdelningar, verksamhet i 500 förskolor och skolor, och skidskola i 80 skidbackar är Friluftsförbundet Sveriges största friluftsförbundet.

Verksamhetsplanen är en beskrivning av planeringen för 2021 för Friluftsförbundet i Södertälje, och beskriver våra övergripande syften med verksamheten, mål och aktiviteter. Vår verksamhetsplan är en del av hela Friluftsförbundets planering. Budgeten är ett separat dokument som beskriver vilka ekonomiska resurser som finns, hur dessa prioriteras/ används och vilka ramar vi satt för vår ekonomi.

### Friluftsförbundets övergripande strategi och mål

Friluftsförbundets verksamhet och allt vi gör skall följa våra stadgar och vara i linje med föreningens övergripande mål och strategi. Vi står för ett hållbart friluftsliv för alla, och det sätter särskilt stora krav på oss när det gäller hållbarhet och mångfald. **Hållbarhet** skall ses ur ett **socialt** (människor och folkhälsa, sammanhållning/demokrati, trygghet och lärande), **ekologiskt** (naturvård, biologisk mångfald, tillgänglighet, giftfri miljö, och klimatet) såväl som **ekonomiskt** perspektiv (ekonomi i balans, forskning/utveckling och hållbara produktions- och konsumtionsmönster). **Mångfald** skall ses ur ett perspektiv av gender, ålder, mångkultur, funktionella förutsättningar, socioekonomiska förutsättningar och åsikter.

Friluftsförbundet är en demokratisk, partipolitiskt och religiöst obunden ideell organisation som genom friluftsliv verkar för folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen. Sedan 1892 år har vi värnat allemansrätten och främjat friluftslivet.

### Friluftslivets år 2021

I år har vi extra goda möjligheter att bidra till folkhälsa och livsglädje då år 2021 är utsett till Friluftslivets år av regering och riksdag. Syftet med Friluftslivets år är att få fler människor att prova friluftsliv och långsiktigt fortsätta, samt öka medvetenheten om friluftslivets värden och allemansrätten. Målgrupperna är främst personer som är ovana att vara ute i naturen med särskilt fokus på nya svenskar, skolbarn årskurs 4 - 6 samt beslutsfattare, politiker, skolpersonal och föräldrar.

Friluftsförbundet och Södertälje lokalavdelning kommer självklart vara en del av detta, genom att anordna aktiviteter eller anknyta till teman från Friluftslivets år i befintlig verksamhet.

## Lokalavdelningens vision och mål

Detta dokument utgör planen för den verksamhet som ska bedrivas i Friluftsförbundet Södertälje under 2021. Utöver detta dokument finns grenspecifika aktiviteter beskrivna i medlemstidningen Träff- och Turbladets samt på föreningens hemsida. **Alla aktiviteter under 2021 kommer att anpassas till Folkhälsomyndighetens (FHM) rekommendationer utifrån läget i Coronapandemin.**

Vi ser ett stort behov i samhället av den typ av aktiviteter som föreningen erbjuder och därmed en stor möjlighet för föreningen att växa och bidra till ökad folkhälsa och livsglädje i Södertälje med omnejd.

Föreningens **vision** för de kommande åren är:

***”Det bästa valet för alla i Södertälje med omnejd som vill uppleva natur och friluftsliv med stöd av engagerade och välutbildade ledare”***

För att nå denna vision har vi följande **inriktningsmål** för 2021:

- Brett och flexibelt utbud av aktiviteter året runt, anpassade efter södertäljebornas önskemål och förutsättningar
- Verka för ett friluftsliv med inkluderande gemenskap för alla
- Utbilda, rekrytera och inspirera våra ledare så att de känner sig uppskattade och trygga i sin ledarroll samt som en del av EN förening
- Våra ledare uppfattas som kunniga och engagerade av våra deltagare
- Öka föreningens synlighet i Södertälje med omnejd så att fler känner till Friluftsförbundet och vad föreningen står för och kan erbjuda
- Säkerställa att föreningens ekonomi möjliggör utveckling och balans över åren.

## Mätbara mål & nyckeltal

För lokalavdelningen har vi satt följande mätbara mål:

- Öka antal ledare – fler ledare kan leda fler deltagare och aktiviteter  
Nå 110 ledarkompetenser år 2021. En ledarkompetens är en specifik kompetens inom en gren. En ledare kan ha flera kompetenser. (2020 hade vi 103 ledarkompetenser)
- Öka antal aktivitetstimmar – fler aktivitetstimmar leder till ökad folkhälsa  
Nå 18.000 aktivitetstimmar 2021 (år 2020 under pandemi och dålig vinter hade vi 14.200 timmar)
- Öka antal medlemmar – fler deltagare leder till ökad folkhälsa och livsglädje  
Nå 1.700 medlemmar per 2021-09-30 (2020 hade vi 1531 medlemmar)

## 2021 i sammandrag

### Vår verksamhet

Friluftsfrämjandet i Södertälje arbetar kontinuerligt för att vara en positiv och enande kraft i Södertälje/Nykvarn. Det gör vi framför allt genom att arbeta med att:

- *Rekrytera, utveckla och behålla ledare som kan skapa nya äventyr, leda aktiviteter och ta med fler ut i friluftslivet*
- *Skapa nya och fler aktiviteter för våra medlemmar och deltagare och därmed bidra till ökad folkhälsa och livsglädje*
- *Rekrytera, välkomna och behålla medlemmar så att vi blir en starkare röst, en positiv kraft, och dessutom en mer attraktiv förening med starkare ekonomi*
- *Verka för en tillgänglig friluftsmiljö genom en god kontakt med Södertälje och Nykvarns kommuner*
- *Utveckla vår verksamhet löpande*

**De verksamhetsgrenar som är aktuella under 2021 är:**

- Barn- och ungdomsverksamhet
- Fjällvandring sommar
- Kajak
- Långfärdsskridsko
- Längdskidor

- Skidskola, snowboard och skidbacke
- Vandringer lågland

#### **Övriga aktiviteter:**

- Bytesmarknad
- Medverka på Tvetadagarna (tidigare "Familjedagarna") i samverkan med Södertälje kommun och andra föreningar
- Medverka vid Äventyrsdagen och Vinterkul vid Gillberga för personer med funktionsvariation, tillsammans med Södertälje kommun och andra föreningar

### Lokalavdelningens uppdrag

Lokalavdelningens styrelses ansvar är att:

- Genomföra och utveckla den lokala verksamheten
- Verka för Friluftsförbundet Södertäljes vision och mål utifrån lokala medel och förutsättningar
- Rekrytera och säkerställa att nya ledare grundutbildas och att befintliga ledare fortbildas
- Rekrytera nya medlemmar och vårda befintliga medlemmar
- Arbeta för att komplettera aktivitetserbudanden med andra medlemserbudanden lokalt
- Informera om Friluftsförbundet Södertälje och den lokala verksamheten i ortens informationskanaler
- Rapportera verksamhetsstatistik enligt anvisningar av Riks
- Årligen före mars månads utgång sända in Verksamhetsberättelse, resultat- och balansräkning samt årsmötesprotokoll till riksorganisationens kontor
- Administrera information om verksamhet och verka för att medlemmar är aktiva på [www.friluftsförbundet.se/sodertalje](http://www.friluftsförbundet.se/sodertalje)

### Verksamhetens beståndsdelar

En förutsättning för att verksamheten inom Friluftsförbundet Södertälje ska fungera är att det råder balans mellan antalet medlemmar, antalet ledare och antalet aktiviteter. Om vi lyckas attrahera och rekrytera fler ledare, skapas fler aktiviteter, som lockar fler medlemmar och som sedan blir ledare. Därför är det viktigt att vi under 2021 lyckas attrahera nya ledare och behålla ledare inom föreningen. Ledarvård, som t.ex. att anordna särskilda aktiviteter eller resor för ledare, är ett sätt att uppmuntra och stimulera till att fortsätta vara aktiva i vår förening.

## Verksamhetsplan 2021

Föreningsgemensamma aktiviteter som planeras under året genomförs förutsatt att vi samtidigt kan följa Folkhälsomyndighetens restriktioner utifrån Coronapandemin.

*Detta är våra viktigaste aktiviteter/händelser under det kommande året.*

När?	Vad och hur? (aktivitet, vad ska vi göra och hur?)	Varför (synas/locka/ behålla)	Vem eller vilka ska genomföra?
<b>Jan-Dec</b>	Marknadsföra Facebook-inlägg	Synas/locka /behålla	Styrelsen
<b>Feb</b>	Delta i Tvetadagen	Synas/locka/behå lla	Styrelsen/ Eventgruppen
<b>Feb</b>	Kommunicera till grenledare samt befintliga och potentiella ledare vilka ledarutbildningar som planeras av regionen under våren.	Locka, behålla ledare	Styrelsen/ grenledarna
<b>Mar</b>	Årsmöte	Behålla	Styrelsen, Eventgruppen
<b>Mar-Nov</b>	Bygga av garage till pistmaskinen	Locka/behålla	Styrelsen, Backen/ Projektledare
<b>Jun</b>	Ledarmingel	Behålla	Eventgruppen
<b>Aug-Sep</b>	Grenspecifik eller gemensamt rekryterings-/informationsmöte för nya ledare	Locka/synas	Styrelsen/ grenledarna
<b>Aug</b>	Kommunicera till grenledare samt befintliga och potentiella ledare vilka ledarutbildningar som planeras av regionen under hösten.	Locka behålla ledare	Styrelsen/ grenledare
<b>Sep</b>	Delta i Tvetadagen	Synas/locka /behålla	Styrelsen/ Eventgruppen



När?	Vad och hur? (aktivitet, vad ska vi göra och hur?)	Varför (synas/locka/ behålla)	Vem eller vilka ska genomföra?
Okt	Dialogmöte med kommunen (avtal)	Uppföljning, samverkan	Styrelsen
Okt	Verksamhetskonferens	Planering och utvärdering	Styrelsen, grenledare
Nov	Bytesmarknad	Synas/locka /behålla	Projektgrupp
Dec	Ledarmingel	Behålla	Eventgruppen

## Verksamhet i våra grenar

Samtliga aktiviteter finns beskrivna i Träff och Turbladets och annonseras på föreningens hemsida där även anmälan görs.

### Barn och ungdom

**Våra viktigaste mål** för verksamheten barn 2021 är:

- Behålla befintliga grupper och dess ledare
- Attrahera sju nya ledare/unga ledare

**Våra viktigaste aktiviteter** för att nå dessa mål är att:

- Ge möjlighet till fortbildning av befintliga ledare, t.ex. Mulleledare till Strövarledare
- Fortsätta stödja barnledarna genom barnledarträffar, 4 gånger per år
- Se till att våra Unga ledare får använda sin kompetens i de befintliga barngrupperna och andra arrangemang.
- Fortsätta att arrangera informationskvällar till personer som är intresserade att blir ledare
- Arrangera Täljelägret 28-29 augusti
- Behålla intresset för TVM-grupperna genom några gemensamma aktiviteter

### Fjäll

**Våra viktigaste mål** för verksamheten Fjäll för 2021 är:

- Att erbjuda våra ungdomar och vuxna möjligheten till trygga och fina fjällupplevelser

- *Arrangera studiecirkel under vårvintern*
- *Träffar eller vandringar med olika teman med anknytning till fjällen, på hemmaplan*
- *Tre nya certifierade sommarledare inom tre år (nuvarande en certifierad)*
- *En ledare med vinterledarutbildning inom två år*

**Våra viktigaste aktiviteter** för att nå dessa mål är att:

- *Planera och genomföra två fjällvandringar, en för Frilufsare/TVM och en för vuxna*
  - *Vuxenvandring preliminärt vecka 29*
  - *Frilufsare/TVM vandring preliminärt vecka 32*
- *Steg 1 och 2-utbildning under sommaren för våra fjälledaraspiranter.*
- *Studiecirkel "Inspiration och planering av fjällvandring" med två-tre teorikvällar och en "praktikvandring" där alla ledare medverkar. Start 16 feb. Inbjudan via hemsidan, e-post och Facebook.*

## Kajak

**Våra viktigaste mål för verksamheten Kajak 2021 är:**

- *Fortsätta att locka fler deltagare till turerna.*
- *Minst 2 ledare går steg 2-utbildningen*
- *Hitta minst 1 ny ledarkandidat*

**Våra viktigaste aktiviteter** för att nå dessa mål är:

- *Teknik/Räddningsövningskurs (naturlig fortsättning till nybörjarkurserna)*
- *Bli bättre på att marknadsföra oss via FB och mailutskick*
- *Erbjuda möjlighet att vara hjälpledare för att prova hur det är att leda tur.*

## Långfärdsskridsko

**Våra viktigaste mål för verksamheten Långfärdsskridsko 2021 är:**

- *Fyra nya ledare inom tre år*
- *Särskilt fokus på säkerhet genom teori och praktik*
- *Rekrytera nya åkare*
- *Samarbete med ledare i andra långfärdsskridskolsektioner för bl.a. erfarenhetsutbyte.*

**Våra viktigaste aktiviteter** för att nå dessa mål är att:

Aktiviteterna för att nå målen anpassas efter rådande pandemiläge.

- Etablera en grupp inom grenen med ansvar för ledarrekrytering
- Genomföra säkerhetsövningar med alla ledare enligt säkerhetsdokumentet, bl.a. hopkoppling av linor.
- Teoridag för ledare med samtal och diskussion kring säkerhet och turplanering, ansvar och roller.
- Prova-på-dagar och temakvällar med aktiv informationsspridning. Nyhetsbrev och Facebook utnyttjas som informationskanaler.
- Skapa arbetsgrupp som aktivt försöker etablera samarbete och erfarenhetsutbyte med andra avdelningar/klubbar.

## Längdskidor

**Våra viktigaste mål** för verksamheten Längdskidor 2021 är:

- Möta behovet av aktiviteter inom längdskidor hos våra medlemmar
- Öka antalet ledare i sektionen med minst en

**Våra viktigaste aktiviteter** för att nå dessa mål är att:

- Genomföra nybörjarpass för vuxna
- Genomföra specialpass inriktade på specifika delar av längdåkning (stakning etc)
- Delta i gemensamma aktiviteter inom lokalavdelningen (familjedag etc.)
- Rekrytera och utbilda fler ledare

## Mountainbike

- **Våra viktigaste mål** för MTB 2021 är att rekrytera och utbilda minst 2 nya ledare under året för att starta upp verksamheten

**Våra viktigaste aktiviteter** för att nå dessa mål är att:

- Aktiv sökning/annonsering efter MTB-ledare
- Sprida information till medlemmar och ledare om MTB-ledarutbildning under året.

## Skidskola och skidbacke

**Våra viktigaste mål** för verksamheten skidskola och skidbacke 2021 är:

- Att Ragnhildborgsbacken blir en självklar del av Södertäljes skolors friluftsliv, vintertid
- Att fler barn ur friluftsovana miljöer hittar till skidskolan och skidåkning

- *Att hitta fler och behålla hjälpledare*
- *Att se till att hjälpledare går vidare till introduktionsutbildning och sedan steg 1*
- *Att se till att de ledare som utbildats stannar kvar i minst två säsonger och helst vidareutbildar sig till steg 2 och 3*

**Våra viktigaste aktiviteter för att nå dessa mål är att:**

- *Föra dialog med kommunen om hur backen kan bli möjlig att användas för skolor?*
- *Sprida information om att vi har skiduthyrning*
- *Ha gratis prova-på-dagar för barn*
- *Använda våra nuvarande ledare och hjälpledare som ambassadörer för att locka fler att engagera sig som volontärer*

## Vandring lågland

**Våra viktigaste mål** för verksamheten Vandring lågland 2021 är:

- *Fortsatt stor aktivitet med vardagsvandringar och utflykter*
- *Nå en ny målgrupp med yngre deltagare*
- *Utbilda minst tre nya ledare inom två år, samt viss fortbildning av befintliga ledare*
- *Ökad kontakt och ökat erfarenhetsutbyte med lokalavdelningarna i regionen*

**Våra viktigaste aktiviteter** för att nå dessa mål är att:

- *Genomföra ca 50 vardagsvandringar, två kulturvandringar och någon utflykt*
- *Arrangera några söndagsvandringar per termin (ev samarbete med fjälledarna), samt "afterwork-vandringar"*
- *Bjuda in andra LA på vandringar och utbyta vandringstips*

## Våra ledare

Inom Friluftsrämjandet vet vi att förutom våra medlemmar är våra ledare vår viktigaste tillgång. Under 2021 kommer vi att fortsätta att rekrytera, aktivera och utveckla nya och befintliga ledare och satsa på kommunikation, stöd, utbildning och ledarvård. Vi har i budgeten för 2021 avsatt medel för utbildning, fortbildning och ledarvård. Vår förhoppning är att planerade utbildningar kan genomföras under året med anpassning till rådande rekommendationer från Folkhälsomyndigheten. Vårt mål är att rekrytera och utbilda minst 15 ledare under 2021.

Samtliga våra ledare erbjuds att delta i fortbildningskurser under året och bjuds in till gemensamma aktiviteter och ledarmingel där ledare från olika grenar får tillfälle att mötas för att stärka gemenskapen i ledarkollektivet.

### Utveckla och behålla våra ledare, förtroendevalda och funktionärer

Ledare är nyckeln i vår verksamhet och som vi vill behålla och utveckla. För att vi ska kunna fortsätta ha ett stort utbud av friluftaktiviteter är det viktigt att vi visar våra ledare, förtroendevalda och funktionärer hur viktiga de är för Friluftsfrämjandet och får dem att känna sig sedda och att allt jobb som de gör är viktigt. Utan våra ledare kan vi inte bedriva ledarledda aktiviteter som är kärnan i vår verksamhet. Genom att investera i utbildningar och fortbildning utvecklar vi våra ledare. Ledarträffar och aktiviteter ordnas också i de olika grenarna för att inspirera och uppmuntra ledarna att fortsätta i vår förening.

Samma sak gäller även de förtroendevalda som driver den lokala styrelsen. Vi vill skapa en attraktiv anledning för dem och övriga funktionärer att fortsätta göra det viktiga jobb som de gör. Att vara ideellt aktiv är ett ärofyllt uppdrag och något att vara stolt över. Men samtidigt är det uppdrag som konkurrerar med familj, jobb och "egen tid". Vi arbetar för att Friluftsfrämjandet ska vara en organisation där man känner en stolthet att tillhöra och få vara ledare eller förtroendevald eller funktionär. Där man både bidrar med tid, kunskap och engagemang men också får massor tillbaka, både i termer av utveckling/kunskap, uppskattning och konkreta förmåner.

### Rekrytering – Locka

- Marknadsföring (annonser) och informationsträffar för potentiella nya ledare
- Söka ledarkandidater bland såväl deltagarna som anhöriga till deltagarna ute i våra aktiviteter, uppmuntra nya idéer och mångfald.
- Skapa prova-på-tillfällen för ledare, bjud in potentiella nya ledare att hänga med och testa
- Utse en mentor/kompis till varje ny ledare, förtroendevald eller funktionär
- Utse en person i styrelsen som är ansvarig för att ta emot och välkomna nya ledare
- Ordna en gemensam aktivitet (information/föreläsning eller liknande) för alla nya aktiva i föreningen under det gångna året
- Uppmärksamma och introducera nya ledare, funktionärer och förtroendevalda dels på uppstarts-/avslutsaktivitet inom den egna grenen, dels på ledarmingel, årsmöten, nyhetsbrev och i sociala medier

## Utveckling – Behålla

- Under 2021 och framåt ska föreningen arbeta för att Ragnhildsborgsbacken med tillhörande anläggningstillgångar ska bli hela föreningens anläggning och så småningom en gemensam samlingsplats. Målet är att området ska användas och nyttjas under årets alla säsonger och av föreningens alla grenar.
- Bjud in ledare och funktionärer från övriga grenar till inspirations-/informationskväll och berätta om den egna grenens verksamhet för att väcka intresse hos redan engagerade att byta/komplettera gren
- Uppmärksamma särskilda insatser under året på grenspecifika möten, på föreningsnivå (årsmötet) samt i sociala medier
- Uppmuntra ledare och funktionärer att aktivt medverka i vår Facebookgrupp "Ledare i Friluftsförbundet i Södertälje".

## Våra medlemmar

Inom Friluftsförbundet vet vi att deltagande i våra aktiviteter är det som leder till folkhälsa, livsglädje och kunskap om och förståelse för naturen och friluftsmiljön. Att vara medlem ger också konkreta förmåner (rabatt på SJ, Idre m.fl.) och dessutom stöttar man föreningen och ger föreningen en starkare röst genom sitt medlemskap.

Med fler barnledare för de yngre grupperna kan vi attrahera nya barn- och familjemedlemmar. Vi vill fortsätta att utveckla verksamheten för att nå fler grupper, t.ex. personer med olika etnisk bakgrund, funktionsvariation, sexuell läggning, unga vuxna.

## Kommunikation och varumärke

Inom Friluftsförbundet i Södertälje vet vi hur viktigt det är med kommunikation. I dagsläget kommunicerar vi med stöd av Blå boken (värdegrund mm) och vår grafiska manual i följande kanaler:

- Lokalavdelningens webb med information om lokalavdelningen, <http://friluftsframjandet.se/regioner/malardalen/lokalavdelningar/sodertalje/>, där också alla våra aktiviteter annonseras
- Egen Facebooksida: <https://www.facebook.com/friluftsframjandetsodertalje/>
- Eget Instagram: <https://www.instagram.com/friluftsframjandetsodertalje/>

**FRILUFTSFRÄMJANDET**

[www.friluftsframjandet.se/sodertalje](http://www.friluftsframjandet.se/sodertalje)

- Träff-& Turbladet
- Pressmeddelanden till media
- Lokal TV
- Annonser

## Ekonomi/administration – resurser och stöd

Vårt viktigaste ekonomiska styrverktyg är budget, inklusive resultat- och balansräkning.

Lokalavdelningens ekonomi är stabil och våra stora intäktskällor är:

- Deltagaravgifter
- Kommunala bidrag
- Medlemsavgifter

Under 2021 kommer vi att fortsätta satsa på ledarutbildning, samt sträva efter att öka våra intäkter avseende sponsring och deltagaravgifter. Vi kommer inte att höja våra avgifter men räknar med att få fler deltagare. Vi har avtal med Kultur och fritidsnämnden/Södertälje kommun gällande årligt verksamhetsbidrag för år 2020 – 2024.

## Demokrati

### Övergripande planering och möten

#### Årsmöte

Årsmötet hålls den 12 mars 2021. P.g.a. pågående pandemi kommer mötet att genomföras digitalt via mötesverktyget Teams. Årsmötet är lokalavdelningens högsta beslutande organ och till för att säkerställa den demokratiska processen för alla medlemmar. Här fattas beslut om föreningens verksamhetsplan och budget, samt utses styrelseledamöter och representation till regions- och årsstämma.

#### Styrelsemöten

Styrelsen genomför möten 11 gånger per år. Varje möte förbereds av Arbetsutskottet som består av ordförande, kassör och sekreterare. Styrelsen välkomnar tankar och idéer från ledare och medlemmar. Kontaktuppgifter till styrelsen finns i Träff & Turbladet samt på hemsidan.

## Styrelsen

Den av årsmötet valda styrelsen konstituerar sig och fördelar ansvarsområden på det styrelsemöte som följer direkt efter årsmötet i mars 2021.

Aktuella kontaktuppgifter till styrelsen och övriga förtroendevalda hittar ni på:

<https://www.friluftsframjandet.se/regioner/malardalen/lokalavdelningar/sodertalje/om-oss/styrelse/>

Styrgrupp                      Styrgruppen består i februari 2021 av följande personer:  
Ragnhildsborgs-              Bo Luthin, Mathias Gälsing, Roger Strandberg, Tammie Lättman, Marcus  
backen                              Johansson, Sinisa Tadic, Helene Luthin.  
  
Samtliga nås via e-post på [info@ragnhildsborgsbacken.se](mailto:info@ragnhildsborgsbacken.se)  
Aktuella kontaktuppgifter till var och en samt detaljer om ansvarsområden  
finns på <http://www.ragnhildsborgsbacken.se>

Grenledare                      En aktuell lista på våra grenledare med kontaktuppgifter finns här:  
<http://www.friluftsframjandet.se/regioner/malardalen/lokalavdelningar/sodertalje/om-oss/grenledarekontaktpersoner/>

**Vi ser fram emot ett nytt aktivt friluftsår. Låt äventyret börja!**



**FRILUFTSFRÄMJANDET**

[www.friluftsframjandet.se/sodertalje](http://www.friluftsframjandet.se/sodertalje)