

VERKSAMHETSPLAN 2020

Friluftetsfrämjandets lokalavdelning i Södertälje



Innehållsförteckning

Verksamhetsplanen och budget	2
Friluftsförbundet Övergripande Strategi och mål 2020	2
Friluftsförbundet Övergripande strategiska ramverk, strategi och mål.....	2
Lokalavdelningens vision och mål	3
Mätbara mål & nyckeltal	4
2020 i sammandrag	4
Vår verksamhet	4
Lokalavdelningens uppdrag.....	5
Verksamhetens beståndsdelar	6
Verksamhetsplan 2020.....	6
Verksamhet i våra grenar	8
Barn och ungdom	8
Fjäll	8
Kajak	9
Långfärdsskridsko.....	9
Längdskidor	10
Mountainbike	10
Skidskola och skidbacke	10
Vandring lågland	11
Våra ledare	11
Utveckla och behålla våra ledare, förtroendevalda och funktionärer	12
Rekrytering - Locka.....	12
Utveckling - Behålla.....	13
Kommunikation och varumärke.....	14
Ekonomi/administration – resurser och stöd	14
Demokrati.....	15
Övergripande planering och möten	15
Årsmöte.....	15
Styrelsemöten	15

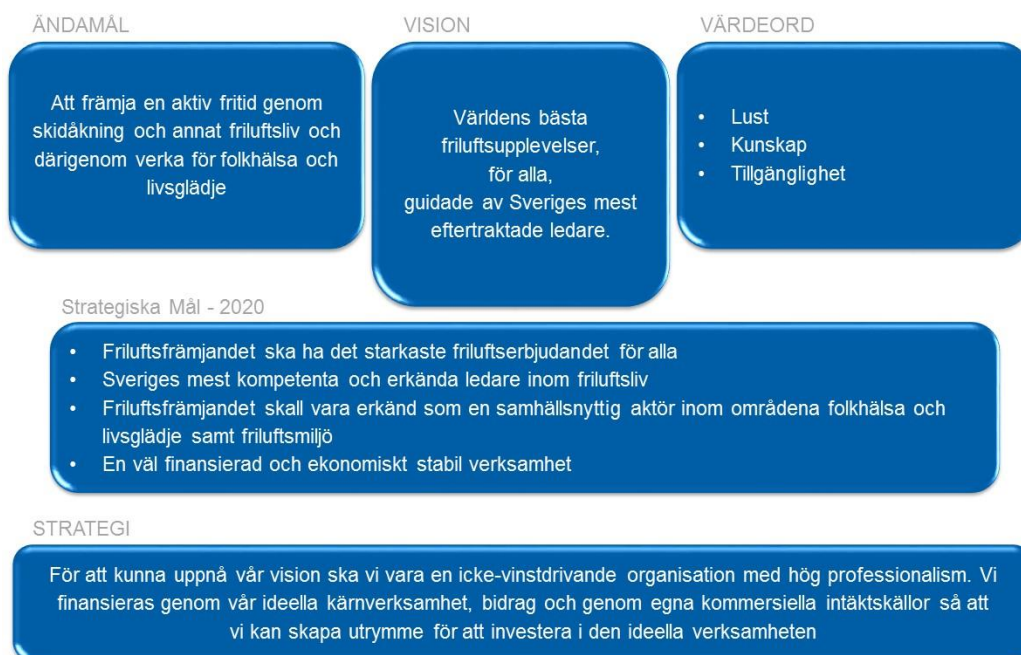
VERKSAMHETSPLANEN OCH BUDGET

Verksamhetsplanen är en beskrivning av planen för 2020 för Friluftsförbundet i Södertälje, och beskriver våra övergripande syften med verksamheten, mål och aktiviteter för 2020. Vår verksamhetsplan är en del av hela Friluftsförbundets planering för 2020. Budgeten är ett separat dokument med en ekonomisk beskrivning av verksamheten och beskriver vilka ekonomiska resurser som finns, hur dessa prioriteras/ används och vilka ramar vi satt för vår ekonomi.

FRILUFTSFRÄMJANDETS ÖVERGRIPANDE STRATEGI OCH MÅL 2020

Friluftsförbundets övergripande strategiska ramverk, strategi och mål

Friluftsförbundets verksamhet och allt vi gör skall följa våra stadgar och vara i linje med vårt strategiska ramverk.



Friluftsförbundet strävar efter att skapa **folkhälsa, livsglädje, och en tillgänglig friluftsmiljö** och på så sätt vill vi vara med och bidra till ett bättre Sverige. Vi är en ideell organisation som verkar (främst) genom ledarledda aktiviteter inom friluftsliv.

Vi står för ett hållbart friluftsliv för alla, och det sätter särskilt stora krav på oss när det gäller hållbarhet och mångfald. **Hållbarhet** skall ses ur ett **socialt** (människor och folkhälsa, sammanhållning/demokrati, trygghet och lärande), **ekologiskt** (naturvård, biologisk mångfald, tillgänglighet, giftfri miljö, och klimatet) såväl som **ekonomiskt** perspektiv (ekonomi i balans, forskning/utveckling och hållbara produktions- och konsumtionsmönster). **Mångfald** skall ses ur ett perspektiv av gender, ålder, mångkultur, sexuell läggning, funktionella förutsättningar, socioekonomiska förutsättningar och åsikter.

Friluftsfrämjandet är religiöst och partipolitiskt oberoende. Vi verkar tillsammans genom alla delar av organisationen mot **"ett Friluftsfrämjandet"**.

Lokalavdelningens vision och mål

Detta dokument utgör planen för den verksamhet som ska bedrivas i Friluftsfrämjandet Södertälje under 2020. Utöver detta dokument finns grenspecifika aktiviteter beskrivna i Träff- och Turbladets samt på föreningens hemsida. Lokalavdelningen i Södertälje hade under 2019 ett oförändrat medlemsantal och en ökad omsättning. Friluftsfrämjandet i Södertälje ser ett stort behov i samhället för den typ av aktiviteter som föreningen erbjuder och därmed också en stor möjlighet för föreningen att växa och bidra till ökad folkhälsa och livsglädje i Södertälje med omnejd. Föreningens vision för de kommande åren är därför:

"Det bästa valet för alla i Södertälje med omnejd som vill uppleva naturen/friluftsliv med stöd av engagerade och välutbildade ledare"

För att nå denna vision har vi under de gångna åren utarbetat följande inriktningsmål vilka kvarstår även för 2020:

- Brett och flexibelt utbud av aktiviteter året runt anpassade efter södertäljebornas önskemål och förutsättningar
- Verka för ett friluftsliv med inkluderande gemenskap för alla
- Utbilda, rekrytera och inspirera våra ledare så att de känner sig uppskattade och trygga i sin ledarroll samt som en del av EN förening
- Våra ledare uppfattas som kunniga och engagerade av våra deltagare

- Öka föreningens synlighet i Södertälje med omnejd så att fler känner till Friluftsförbundet och vad föreningen står för och kan erbjuda
- Säkerställa att föreningens ekonomi möjliggör utveckling och balans över åren.

Mätbara mål & nyckeltal

För lokalavdelningen har vi satt följande övergripande mål:

- Antal ledare – fler ledare kan leda fler deltagare och aktiviteter
 - Nå 120 ledarkompetenser¹ 2020 (2019: 112)
- Antal aktivitetstimmar – fler aktivitetstimmar leder till folkhälsa
 - Nå 24.000 aktivitetstimmar 2020 (2019: 28.000)
- Antal medlemmar – fler deltagare leder till ökad folkhälsa och livsglädje
 - Nå 1.700 medlemmar per 2020-09-30 (2019-09-30: 1.596)

2020 i sammandrag

Vår verksamhet

Friluftsförbundet i Södertälje arbetar kontinuerligt för att vara en positiv och enande kraft i Södertälje/Nykvarn. Det gör vi framförallt genom att arbeta med att:

- *Rekrytera, utveckla och behålla ledare som kan skapa nya äventyr, leda aktiviteter och ta med fler ut i Friluftslivet (för att dela vår kunskap och passion för friluftsliv)*
- *Skapa nya och fler aktiviteter för våra medlemmar och deltagare och därmed bidra till folkhälsa och livsglädje*
- *Rekrytera, välkomna och behålla medlemmar, så att vi blir en starkare röst, en positiv kraft, och dessutom en mer attraktiv förening med starkare ekonomi*
- *Verka för en tillgänglig friluftsmiljö genom en kontinuerlig kontakt med Södertälje och Nykvarns kommuner*
- *Utveckla vår verksamhet löpande*

¹ en ledarkompetens är en viss (exempelvis grenspecifik) ledarroll

Ordinarie verksamhet löper under hela året och samtliga aktiviteter finns beskrivna i Träff och Turbladet samt på föreningens hemsida. De verksamhetsgrenar som är aktuella är:

- Barn- och ungdomsverksamhet
- Fjäll
- Kajak
- Långfärdsskridsko
- Längdskidor
- Mountainbike
- Skidskola och skidbacke
- Vandringer lågland
- Trailrunning

Några av de föreningsgemensamma aktiviteter som planeras under året är:

- Bytesmarknad
- Familjedagar i Tvetå i februari och september
- Medverka vid Äventyrsdagen och Vinterkul vid Gillberga för personer med funktionsvariation tillsammans med Södertälje kommun och andra föreningar
- I syfte att knyta ledare, funktionärer och förtroendevalda närmare varandra kommer ett bemanningsschema för våffelstugan i Ragnhildsborgsbacken att delas mellan grenarna.

Lokalavdelningens uppdrag

Lokalavdelningens styrelses ansvar är att:

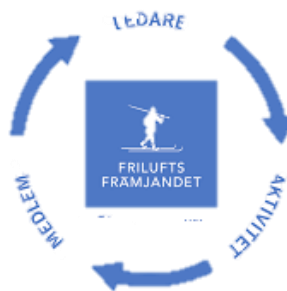
- Genomföra och utveckla den lokala verksamheten med stöd av bl.a. verksamhetsutvecklare och regionen
- Verka för Friluftsrådets vision och mål utifrån lokala medel och förutsättningar
- Rekrytera och säkerställa att nya ledare grundutbildas och att befintliga ledare fortbildas
- Rekrytera nya medlemmar och vårda befintliga medlemmar
- Arbeta för att komplettera aktivitetserbudanden med andra medlemserbudanden lokalt
- Informera om Friluftsrådet och den lokala verksamheten i ortens informationskanaler
- Rapportera verksamhetsstatistik enligt anvisningar av Riks
- Årligen före mars månads utgång sända in Verksamhetsberättelse, resultat- och balansräkning samt årsmötesprotokoll till riksorganisationens kontor

- Administrera information om verksamhet och verka för att medlemmar är aktiva på www.friluftsframjandet.se/sodertalje

Verksamhetens beståndsdelar

En förutsättning för att verksamheten inom Friluftsförbundet Södertälje ska fungera är att det råder balans mellan antalet medlemmar, antalet ledare och antalet aktiviteter. Om vi lyckas attrahera och rekrytera fler ledare, skapas fler aktiviteter, som lockar fler medlemmar och som sedan blir ledare.

Därför är det viktigt att vi under 2020 lyckas attrahera och behålla ledare inom föreningen. Medlemstillströmningen har under de senaste åren varit stark medan vi inte kan möta upp medlemmarnas behov. Därför kommer ett särskilt fokus på ledare att ske under 2020.



Verksamhetsplan 2020

Detta är våra viktigaste aktiviteter/händelser under det kommande året (för aktiviteter rörande våra ledare, se sid 8 ff):

	Vad och hur? (aktivitet, vad ska vi göra och hur?)	Varför (synas/locka/behålla)	Ekonomi	Vem (vem eller vilka ska genomföra?)
Jan-Dec	Marknadsföra Facebook-inlägg	Synas/locka/behålla	2 tkr	Styrelsen

	Vad och hur? (aktivitet, vad ska vi göra och hur?)	Varför (synas/locka/behålla)	Ekonomi	Vem (vem eller vilka ska genomföra?)
Feb	Familjedag i Tveta	Synas/locka/behålla	Intäkt	Eventgruppen
Feb	Grenspecifik eller gemensamt rekryterings-/informationsmöte för nya ledare	Locka/synas		Styrelsen/grenledarna
Feb	Vilka ledarutbildningar planerar regionen under våren. Kommunicera det till grenledare och medlemmar.			
Mar	Årsmöte	Behålla	10 tkr	Styrelsen, Eventgruppen
Jun	Ledarmingel	Behålla	5 tkr	Eventgruppen
Maj-dec	Bygga garage till pistmaskinen	Locka/behålla	Investeringspengar fr kommunen	Backen
Aug	Grenspecifik eller gemensamt rekryterings-/informationsmöte för nya ledare	Locka/synas		Styrelsen/grenledarna
Aug	Vilka ledarutbildningar planerar regionen under hösten. Kommunicera det till grenledare och medlemmar.			
Sep	Familjedag	Synas/locka/behålla	Intäkt	Eventgruppen
Sep	Skapa projektgrupp för våffelstugan			Styrelsen
Okt	Dialogmöte med kommunen			Styrelsen
Okt	Verksamhetskonferens		10 tkr	Styrelsen, grenledare

	Vad och hur? (aktivitet, vad ska vi göra och hur?)	Varför (synas/locka/ behålla)	Ekonomi	Vem (vem eller vilka ska genomföra?)
Nov	Bytesmarknad	Synas/locka/b ehålla	Intäkt	Projektgrupp
Nov	Ha organisationen och bemanningsschema för våffelstugan klart			Projektgrupp
Dec	Ledarmingel	Behålla	5 tkr	Eventgruppen

Verksamhet i våra grenar

Barn och ungdom

Våra viktigaste mål för verksamheten barn 2020 är:

- *Behålla befintliga grupper och dess ledare*
- *Attrahera fyra nya att bli ledare för en barngrupp, främst för Knopp, Knytte, och Skogsmulle.*

Våra viktigaste aktiviteter (Vårt **HUR**) för att nå dessa mål är att:

- *Ge möjlighet till fortbildning av befintliga ledare, t.ex. Mulleledare till Strövareledare*
- *Fortsätta stödja barnledarna genom barnledarträffar, 4 gånger per år*
- *Se till att våra Unga ledare får använda sin kompetens i de befintliga barngrupperna.*
- *Fortsätta att arrangera informationskvällar till personer som är intresserade att blir ledare*

Fjäll

Våra viktigaste mål för verksamheten Fjäll för 2020 är:

- *Tre nya certifierade sommarledare inom tre år (förutom de tre nuvarande)*
- *Två ledare under utbildning får praktik under sommaren*
- *En ledare med vinterledarutbildning inom två år*
- *Arrangera studiecirkel under vårvintern*
- *Fortsätta att ge ungdomar chansen till fjällupplevelser och om möjligt erbjuda vuxna en stug- och/eller tälttur.*

Våra viktigaste aktiviteter (Vårt HUR) för att nå dessa mål är att:

- *Steg 1-utbildning under sommaren för en aspirant.*
- *En ledare går lavinkurs inför vinterutbildningen.*
- *Studiecirkel med tre teorikvällar och en "praktikvandring" där alla ledare medverkar. Inbjudan via hemsidan, e-post och Facebook.*
- *Planera och genomföra o två turer, TVM och vuxna.*

Kajak

Våra viktigaste mål (Vårt VAD) för verksamheten Kajak 2020 är:

- *Locka fler deltagare till turerna.*
- *Minst 2 ledare går steg 2-utbildningen*
- *Få igång kajakverksamheten i Vackstanäs.*
- *Hitta minst 1 ny ledarkandidat*

Våra viktigaste aktiviteter (Vårt HUR) för att nå dessa mål är att:

- *Starta upp kvällspaddlingar vid Vackstanäs*
- *Teknik/Räddningövningskurs (naturlig fortsättning till nybörjarkurserna)*
- *Bli bättre på att marknadsföra oss (FB och mailutskick)*
- *Erbjuda möjlighet att vara hjälpledare för att prova hur det är att leda tur*

Långfärdsskridsko

Våra viktigaste mål (Vårt VAD) för verksamheten Långfärdsskridsko 2020 är:

- *Fyra nya ledare inom tre år*
- *Särskilt fokus på säkerhet genom teori och taktik*
- *Rekrytera nya åkare*
- *Organisera busstur på försök*
- *Samarbete med ledare i andra långfärdsskridskolsektioner för bl.a. erfarenhetsutbyte.*

Våra viktigaste aktiviteter (Vårt HUR) för att nå dessa mål är att:

- *Etablera en grupp inom grenen med ansvar för ledarrekytering*
- *Varm- och kallplurrövning för deltagare och ledare samt temakvällar med information om utrustning, säkerhet och iskunskap*

- *Aktiv informationsspridning om lån av utrustning vid prova-på-dagar och teknikträning på konstis.*
- *Utse en grupp som aktivt söker kontakt med ledare på andra orter för träffar och ev. samarbete kring turer, exempelvis bussturer.*

Längdskidor

Våra viktigaste mål för verksamheten Långfärdsskridsko 2020 är:

- *Möta behovet av aktiviteter inom längdskidor hos våra medlemmar*
- *Öka antalet ledare i sektionen med minst en*

Våra viktigaste aktiviteter (Vårt **HUR**) för att nå dessa mål är att:

- *Samarbeta med Botkyrka LA för att kunna erbjuda fler aktiviteter*
- *Genomföra nybörjarpass för vuxna*
- *Genomföra specialpass inriktade på specifika delar av längdåknningen (stakning etc)*
- *Delta i gemensamma aktiviteter inom lokalavdelningen (familjedag etc)*
- *Rekrytera och utbilda fler ledare*

Mountainbike

Våra viktigaste mål för verksamheten MTB 2020 är:

- *Minst 2 nya ledare under året*
- *Fler nya deltagare när nya ledare finns på plats*

Våra viktigaste aktiviteter (Vårt **HUR**) för att nå dessa mål är att:

- *Aktiv informationsspridning om MTB-ledarutbildning*
- *Information om turer på FF-hemsida, MTB-Facebook och lokal FF-Facebook*

Skidskola och skidbacke

Våra viktigaste mål för verksamheten skidskola och skidbacke 2020 är:

- *Att Ragnhildborgsbacken blir en självklar del i Södertäljes skolors friluftsliv, vintertid*
- *Att fler barn ur friluftsovana miljöer hittar till skidskolan och skidåkning*
- *Att hitta fler hjälpledare*
- *Att se till att hjälpledare går vidare till introduktionsutbildning och sedan steg 1*

- *Att se till att de ledare som utbildats stannar kvar i minst två säsonger och helst vidareutbildar sig (till steg 2 och 3)*

Våra viktigaste aktiviteter (vårt HUR) för att nå dessa mål är att:

- *Föra dialog med kommunen om hur backen kan bli möjlig att användas för skolor*
- *Sprida information om att vi har skiduthyrning*
- *Ha gratis prova-på-dagar för barn*
- *Använda våra nuvarande ledare och hjälpledare som ambassadörer för att locka fler att engagera sig som volontärer*
- *Bedriva ledarvård i form av t.ex. en avslutande Rommeresa. Möjligen utvidgas till en upptaktsresa i december*

Vandring lågland

Våra viktigaste mål för verksamheten Vandring lågland 2020 är:

- *Fortsatt stor aktivitet med vardagsvandringar och utflykter*
- *Utbilda minst en gärna två nya ledare inom två år och viss fortbildning av befintliga ledare*
- *Ökad kontakt och ökat erfarenhetsutbyte med lokalavdelningarna i regionen*

Våra viktigaste aktiviteter (Vårt HUR) för att nå dessa mål är att:

- *Genomföra ca 50 vardagsvandringar, några söndagsvandringar per termin, två kulturvandringar och någon utflykt*
- *Två vandringsresor utomlands (Toscana och Estland) inbokade under våren och ytterligare en under hösten är under planering*
- *Bjuda in andra LA på vandringar och utbyta vandringstips*

Våra ledare

Inom Friluftsrämjandet vet vi att förutom våra medlemmar är våra ledare vår viktigaste tillgång. Under 2020 kommer vi att fortsätta att rekrytera, aktivera och utveckla nya och befintliga ledare

och satsa på kommunikation, stöd, utbildning och ledarvård. Vi kommer att satsa 155.000 kr på utbildning, fortbildning och ledarvård under 2020.

Vårt mål är att rekrytera och utbilda minst 9 ledare under 2020.

Samtliga våra befintliga ledare erbjuds att delta i fortbildningskurser under året och bjuds in till gemensamma aktiviteter för samtliga ledare för att stärka gemenskapen i ledarkollektivet. Exempel på sådana aktiviteter är ledarvingen i juni och december.

Utveckla och behålla våra ledare, förtroendevalda och funktionärer

Ledare är nyckeln i vår verksamhet och som vi vill behålla och utveckla. För att vi ska kunna fortsätta ha ett stort utbud av friluftaktiviteter är det viktigt att vi visar våra ledare, förtroendevalda och funktionärer hur viktiga de är för Friluftsförbundet och får dem att känna sig sedda och att allt jobb som de gör är viktigt. Utan våra ledare kan vi inte bedriva ledarledda aktiviteter som är kärnan i vår verksamhet.

Samma sak gäller även de förtroendevalda som driver den lokala styrelsen. Vi vill skapa en attraktiv anledning för dem och övriga funktionärer att fortsätta göra det viktiga jobb som de gör. Att vara ideellt aktiv är ett ärofyllt uppdrag och något att vara stolt över. Men samtidigt är det uppdrag som konkurrerar med familj, jobb och "egen tid". Vi arbetar för att Friluftsförbundet ska vara en organisation där man känner en stolthet att tillhöra och få vara ledare eller förtroendevald eller funktionär. Där man både bidrar med tid, kunskap och engagemang men också får massor tillbaka, både i termer av utveckling/kunskap, uppskattning och konkreta förmåner.

Rekrytering - Locka

- Öka marknadsföringen och ordna informationsträffar för potentiella nya ledare på samma sätt som redan gjorts av barn- och fjällsektionerna
- Söka ledarkandidater bland såväl deltagarna som anhöriga till deltagarna ute i våra aktiviteter, uppmuntra normkritiskt tänkande
- Skapa prova-på-tillfällen för ledare, bjud in potentiella nya ledare att hänga med och testa först
- Utse en mentor/kompis till varje ny ledare, förtroendevald eller funktionär
- Utse en person i styrelsen som specifikt är ansvarig för att ta emot och välkomna nya

ledare

- Ordna en gemensam aktivitet (information/föreläsning eller liknande) för alla nya aktiva i föreningen under det gångna året
- Uppmärksamma och introducera nya ledare, funktionärer och förtroendevalda dels på uppstarts-/avslutsaktivitet inom den egna grenen, dels på ledar mingel, årsmöten, nyhetsbrev och i sociala medier

Utveckling - Behålla

- Under 2020 och framåt ska föreningen arbeta för att Ragnhildsborgsbacken med tillhörande anläggningstillgångar ska bli hela föreningens anläggning och så småningom en gemensam samlingsplats. Målet är att området ska användas och nyttjas under årets alla säsonger och av föreningens alla grenar.
- I syfte att knyta ledare, funktionärer och förtroendevalda närmare varandra kommer ett bemanningsschema för våffelstugan i Ragnhildsborgsbacken att delas mellan grenarna.
- Bjuda in ledare och funktionärer från övriga grenar till inspirations-/informationskväll och berätta om den egna grenens verksamhet för att väcka intresse hos redan engagerade att byta/komplettera gren
- Uppmärksamma särskilda insatser under året på grenspecifika möten, på föreningsnivå (årsmötet) samt i sociala medier
- Uppmuntra ledare och funktionärer att aktivt medverka i vår Facebookgrupp "Ledare i Friluftsförbundet i Södertälje".

VÅRA MEDLEMMAR

Inom Friluftsförbundet vet vi att deltagande i våra aktiviteter är det som leder till folkhälsa, livsglädje och kunskap om och förståelse för naturen och friluftsmiljön. Att vara medlem ger också konkreta förmåner (SJ, Idre m.fl.) och dessutom så stöttar man föreningen och ger föreningen en starkare röst genom sitt medlemskap.

Med fler barnledare för de yngre grupperna kan vi attrahera nya barn- och familjemedlemmar men vi vill fortsätta att utveckla verksamheten för att nå fler ur alla grupper, t.ex. etnisk bakgrund, funktionsvariation, sexuell läggning, unga vuxna.

FRILUFTSFRÄMJANDET

www.friluftsfremjandet.se/sodertalje

Kommunikation och varumärke

Inom Friluftsförbundet i Södertälje vet vi hur viktigt det är med kommunikation. I dagsläget kommunicerar vi med stöd av Blå boken och vår grafiska manual i följande kanaler:

- Lokalavdelningens webb med information om lokalavdelningen, <http://friluftsförbundet.se/regioner/malardalen/lokalavdelningar/sodertalje/>, [där också alla våra aktiviteter annonseras](#)
- Egen Facebooksida: <https://www.facebook.com/friluftsförbundet.sodertalje/>
- Eget Instagram: <https://www.instagram.com/friluftsförbundet.sodertalje/>
- Träff- & Turblad
- Pressmeddelanden till media

Ekonomi/administration – resurser och stöd

Vårt viktigaste ekonomiska styrverktyg är budget, inklusive resultat- och balansräkning.

Våra stora intäktskällor är:

- Deltagaravgifter
- Kommunala bidrag
- Medlemsavgifter

Under 2020 kommer vi att sträva efter att öka våra intäkter avseende sponsring och deltagaravgifter. Vi kommer inte att höja våra avgifter men räknar med fler deltagare. Vad gäller de kommunala bidragen från Södertälje kommun reglerade de via ett femårigt avtal som löpte ut den 31/12 2019. Styrelsen har sedan april 2019 haft dialog med Södertälje kommun om förlängning av detta avtal och har blivit muntligt lovade en ökad summa pengar men i skrivande stund finns inget skriftligt avtal undertecknat.

Demokrati

Övergripande planering och möten

Årsmöte

Årsmötet hålls den 13 mars 2020 på Hotell Scandic Skogshöjd i Södertälje.

Syftet: Årsmötet är lokalavdelningens högsta beslutande organ och en del av att säkerställa den demokratiska processen. Här utses styrelse och representation till regions- och årsstämma.

Styrelsemöten

Styrelsen genomför möten 11 gånger per år. Varje möte förbereds av Arbetsutskottet som består av ordförande, kassör och sekreterare.

Styrelsen välkomnar tankar och idéer från ledare och medlemmar och kontaktuppgifter finns på hemsidan.

Styrelsen

Den av årsmötet valda styrelsen konstituerar sig och fördelar ansvarsområden på det styrelsemöte som följer direkt efter årsmötet i mars 2020.

Aktuella kontaktuppgifter till styrelsen och övriga förtroendevalda hittar ni på:

<https://www.friluftsförbundet.se/regioner/malardalen/lokalavdelningar/sodertalje/om-oss/styrelse/>

Andra viktiga funktioner	Styrgruppen består i februari 2020 av följande personer: Bo Luthin, Mathias Gälsing, Roger Strandberg, Tammie Lättman, Marcus Johansson, Sinisa Tadic, Helene Luthin, Anna Löfgren och Alva Bergquist.
Styrgrupp	Johansson, Sinisa Tadic, Helene Luthin, Anna Löfgren och Alva Bergquist.
Ragnhildsborgsbacken	Samtliga nås via e-post på info@ragnhildsborgsbacken.se Aktuella kontaktuppgifter till var och en samt detaljer om ansvarsområden finns på http://www.ragnhildsborgsbacken.se
Grenledare	En aktuell lista på våra grenledare med kontaktuppgifter finns här: http://www.friluftsförbundet.se/regioner/malardalen/lokalavdelningar/sodertalje/om-oss/grenledarekontaktpersoner/
Kanslijour	Leila Sipinen, Katarina Juhlin, Peo Andersson

Vi ser fram emot ett spännande 2020 och hoppas att vi ses ute i friluftslivet!!

FRILUFTSFRÄMJANDET

www.friluftsförbundet.se/sodertalje