2024-01-11

Valberedningen uppdrag i en lokalavdelning

- Strategiskt och långsiktigt uppdrag
- Tydligt avgränsat uppdrag
- Frihet att välja arbetssätt och metoder
- Möjlighet att prata med alla

Ur Regionens stadgar 2022

”Valberedning väljs på Regionstämman. En valberedningsgrupp bestående av två personer väljs på Regionstämma året före Riksstämma. Regionstyrelsen och sittande valberedning, i samverkan föreslår till Regionstämman två personer. Valberedningsgruppens uppdrag är att förbereda förslag till ny valberedning”

Titta vad det står i er lokalavdelnings stadgar.

Förutsättningar

Valberedningen är ett förberedande organ som i viss mån styr framtiden genom att föreslå kandidater till styrelsen. De som är med i valberedningen ska inte sitta med i styrelsen

Valberedningens uppdrag är att

- förbereda samtliga personval på årsmötet
- lämna förslag på kandidater till årsmötet att rösta om
- se till föreningens bästa, t ex våga byta ut styrelseledamöter

Hur ska valberedningen jobba?

Valberedningen jobbar enligt följande styrdokument i nämnd ordning

1. Enligt föreningens stadgar
2. Arbetsordning – om det finns någon sådan
3. Praxis – hur det brukar gå till
4. Sund förnuft

Hur arbetar valberedningen under året?

1. Årsmöte
   Valberedningen får sitt uppdrag av årsmötet och det är då uppdraget börjar.

2. Arbetsplan för året
   Det är mycket hjälpsamt att göra en plan för året. Har valberedningen några mål? Vad behöver göras? När ska det göras? Vem ansvarar för att det görs?

Är någon jävig i valberedningen?
Styrelsen består av ordförande och fyra, sex eller åtta övriga ledamöter. Detta beslutas av årsmötet.

3. Organisationskunskap
   För att förstå vilka kompetenser och behövs i styrelsen, behöver valberedningen ha en övergripande kunskap om hela lokalavdelningens verksamhet. Som valberedare behöver man också ha kunskap om Friluftsfrämjandets värdegrund och uppförandekod, bland annat.

   Kontakt med styrelsen
   Se förslag på frågor till styrelsen.

4. Kontakt med medlemmar
   För att hitta lämpliga kandidater är det viktigt att ha kontakt med medlemmar, ledare och funktionärer i föreningen. T ex kan det vara bra att delta i olika äventyr i olika grenar för att träffa olika medlemmar och ledare. Delta i ledarträffar och andra sammankomster som lokalavdelningen bjuder in till. Detta är det bra att jobba på under hela året.
   Maila ut till alla medlemmar om möjlighet att nominera kandidater till styrelsen genom valberedningen. Varje medlem som fyllt 13år är valbar till styrelsen. En majoritet av styrelsen ska vara över 18 år.

5. Nomineringar med motivering
   När valberedningen samlat på sig olika kandidater diskuterar ni och kommer överens om vilka ni vill nominera. Var noga med att kommunicera med de kandidater ni har varit i kontakt med, både de ni vill gå vidare med och nominera och de som ni inte kommer att nominera. Det är viktigt att berätta om uppdraget för de personer som ni vill nominera, alla vinner på att förtroendevalda förstår sitt uppdrag redan när de väljs. Då blir det färre missförstånd.
   Skriv en presentation av personerna ni vill nominera och motivera varför ni tycker att de är lämpliga att styra lokalavdelningen.

6. Årsmöte
   Inför årsmötet skickar valberedningen sitt förslag till styrelsen, **senast två veckor före årsmötet,** som ser till att medlemmarna får ta del av förslaget.
   På årsmötet är det vanligt att någon ur valberedningen presenterar valberedningens förslag.

Exempel på intervjumall för sittande styrelse

Det är viktigt att berätta att det som styrelseledamöterna berättar för valberedningen är konfidentiellt, d v s det som valberedningen får veta stannar inom valberedningen.

Bra att ha strukturerade intervjuer med alla ledamöter varje år.
Tips på frågor

1. Hur upplever du styrelsearbetet under den här mandatperioden?
2. Hur fungerar samspelet i styrelsen?
3. Har ni roligt i styrelsen?

4. Önskar du för egen del någon form av kompetensutveckling för att göre ett ännu bättre arbete i styrelsen?
5. Har du skäl att misstänka eller känner du till några oegentligheter i styrelsen?
   Valberedningen ställer frågan därför att på en så rak fråga kan man inte svara nej om man har några misstankar. Förklarar när ni ställer den och att det inte alls beror på att valberedningen har några misstankar eller fått tips om oegentligheter.
6. Saknas det någon kompetens i styrelsen idag?
7. Skulle du kunna tänka dig att bli ordförande?
8. Har du förslag på någon person/personer som borde ingå i styrelsen?
9. Hur är din sociala/personliga situation?
10. Har du något ytterligare som du vill delge mig/oss?

Lästips:

"Varför är det viktigt att ha en väl fungerande valberedning?" - Friluftsfrämjandet (friluftsframjandet.se)

Tips till valberedare

Engagera hela föreningen (inklusive grenledare och aktiva ledare) och ta fram en gemensam plan för hur ni attraherar, rekryterar och behåller ledare och aktiva.

Var med på årsmöten och stämmor, samla erfarenheter från Friluftsfrämjandet och från andra organisationer.

Be att få vara med och lyssna på ett styrelsemöte

Styrelsen kan inte göra allt själva. Fler personer behöver ha olika ansvarsområden.

Nätverka under hela säsongen genom att delta på aktiviteter och träffa medlemmar och ledare. Håll alltid ögonen öppna för talanger.

Bygg upp en bank av kandidater, arbeta med dem långsiktigt. Ge beröm för goda insatser och förklara varför du tror att kandidaten vore värdefull i styrelsen eller på en annan post.

Adjungera era kandidater till styrelsemöten. Tips till valberedningen

Arbeta tillsammans med styrelsen för att göra uppdraget som ledamot mer attraktivt och

intressant, till exempel genom bra mötesteknik

Maila alla era medlemmar några gånger under året, berätta om aktuella evenemang inom föreningen och lyft fram hur de kan vara med och bidra till verksamheten (OBS: uppdraget valberedning i medlemsregistret ger ej tillgång till funktionen medlemssök, lägg till uppdraget aktivitetsadmin vid behov).

Skapa förståelse bland deltagare och föräldrar för ideella föreningars villkor: alla behöver vara med och bidra. Hur vill du bidra? Gör en liten folder att dela ut till deltagare och föräldrar.

Beskriv uppdragen så tydligt och attraktivt som möjligt, gör det lätt för alla aktiva att sprida budskapet vidare.

Bjud in till ett gemensamt samtal i lokalavdelningen om hur vi önskar att verksamheten ska utvecklas, håll ögonen öppna efter idéer och kandidater.

Gör årsmötet attraktivt, det ska vara ett möte som alla engagerade medlemmar vill uppleva. Se till att ingen avstår mötet av rädsla för att bli "haffad av valberedningen" på plats.

Utse en valberedningsgrupp i lokalavdelningen med uppdrag att i god tid före årsmötet ge förslag på nya namn till valberedningen

Utse en valberedare i varje krets/gren, kom ihåg att det finns ingen övre gräns för antal personer i valberedningen

Utveckla samarbete och utbyte med valberedningar i andra lokalavdelningar och andra föreningar.

Det går (inget hinder i stadgarna) att välja medlem i annan lokalavdelning till styrelsen.

Ge ett framtidsuppdrag till en grupp unga entusiaster, låt dem också agera valberedning tillsammans.

Kom ihåg att peppa varandra i valberedningen. En positiv attityd smittar av sig!

Om ni behöver en revisor, ta dialog med före detta kassör, ordförande eller annan ledamot. Det är en stor fördel om revisorn har erfarenhet av styrelsearbetet.

Nyblivna pensionärer är en intressant grupp – hur kommunicerar ni med dem?

Sök ut specifika grupper ur medlemsregistret, skicka riktade frågor.

Använd sociala medier, tex lokalavdelningens Facebooksida

Glöm inte att leta namn utanför Friluftsfrämjandet, vi har ett starkt varumärke som kan locka kandidater med erfarenhet från andra föreningar