

ORDFÖRANDETRÄFF SÖDERTÄLJE/UPPSALA 2018



AGENDA

- Inledning
- Diskussionspunkter
- Läget i regionen
- Regionens prioriteringar 2019/2020
- Diskussion





FRILUFTS
FRÄMJANDET

Ledarskap

Mål

Statistikrapportering

Ledarrekrytering

Samarbeten

Prioritering mellan
aktiviteter vid
ledarbrist

Utlandsresor och
resor i Svenska
fjällen

Ledarträffar

Medlemskapsåret

Behålla och nå nya
medlemmar

Marknadsföring av
aktiviteter



FRILUFTS
FRÄMJANDET

LÄGET I REGIONEN

MÅLUPPFÖLJNING SAMT PÅGÅENDE
PROJEKT

2018-10-09

Fokusområden 2018-2019



Ledare

- Öka antalet kursledare
- Stärka fortbildningen
- Samordna utbildningar
- Behovsanpassa utbildningar utifrån lokalavdelningarna



Lokalavdelningen

- Coacha/Stötta utifrån lokala behov
- Slutför rekrytering till ledarpool
- Skapa forum för utbyte av goda erfarenheter
- Analysera lokala behov kring utbildning



ÖVERGRIPANDE MÅL



	Mål	Nuläge
Ledar-kompetenser	3 400	3 112
Aktivitets-timmar	100 000	50 128
Medlemmar	39 000	39 500

405 nya ledarmarkeringar under 2018

Stödjande mål

Stödjande mål	Nuläge
Rekrytera 10 kursledare	10 rekryterade och utbildade
Kommunicera ledarpoolen	Har påbörjats och Nationalparksresor är ett bra exempel på användning
32 grundutbildningar	29 genomförda (varav 3 intro)
Kombinerad rekrytering/utb	Ett försök har misslyckats
30 nya förskolor	139 aktiva förskolor ca 15 nya hittills i år
Behovsanpassat stöd till 3 LA	Skutskär, Nacka pågår
Samordna 2 utbildningar med andra regioner	En gemensam barnledarutbildning genomförd

Större aktiviteter



Skogsmulle i förskolan

- 6 grundutbildningar per år genomförs samt 2 fortbildningar
- Avtal skrivs centralt
- En dedikerad resurs på regionkontoret arbetar med detta



Ledarveckan

- Regionen stod som arrangör för andra gången
- Ca 150 aktiviteter med 900 deltagare
- Ekonomi i balans



Nationalparksresor

- Pilot-resa för att testa samarbete med kommersiell aktör
- Ledare från lokalavdelning (ledarpoolen) och regionen koordinerade
- Överskott till lokalavdelningen



Rätten till friluftsliv

- Samarbete med Scouterna kring anpassat ledarskap
- Ta fram utbildningar kring anpassning av verksamhet till barn och ungdomar med NPF
- Webbutbildning klar att testa i november



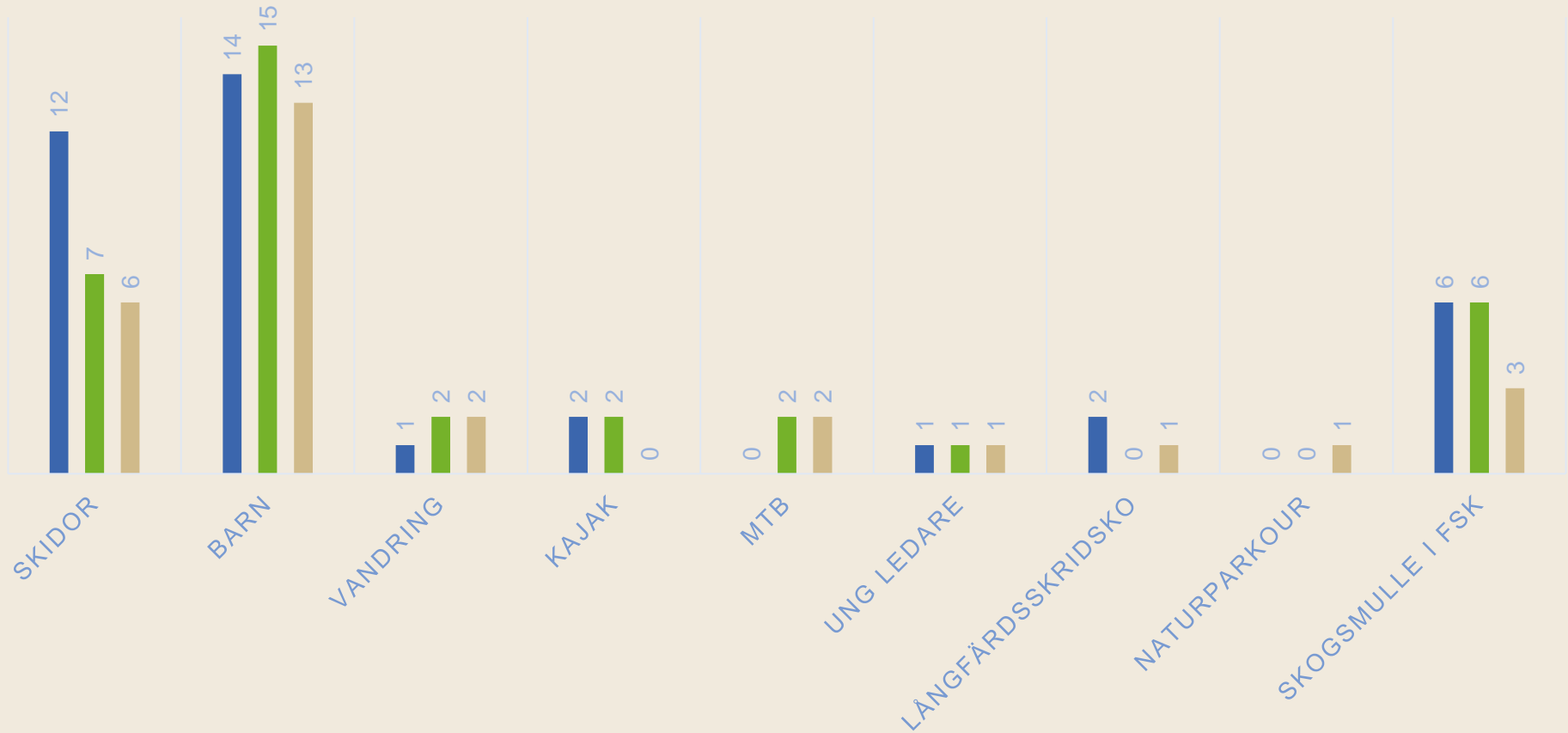


FRILUFTS
FRÄMJANDET

VERKSAMHET

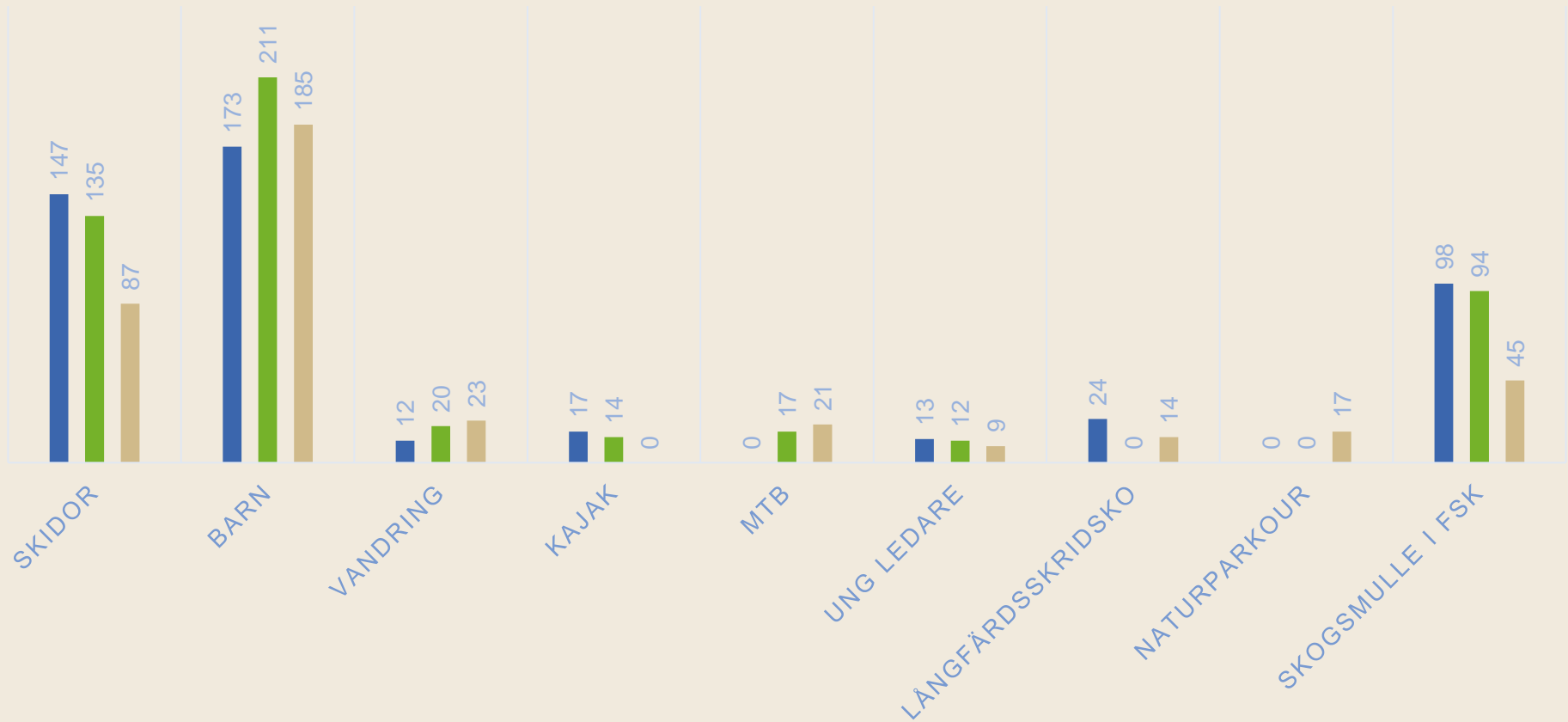
Genomförda utbildningar antal

■ 2016 ■ 2017 ■ 2018



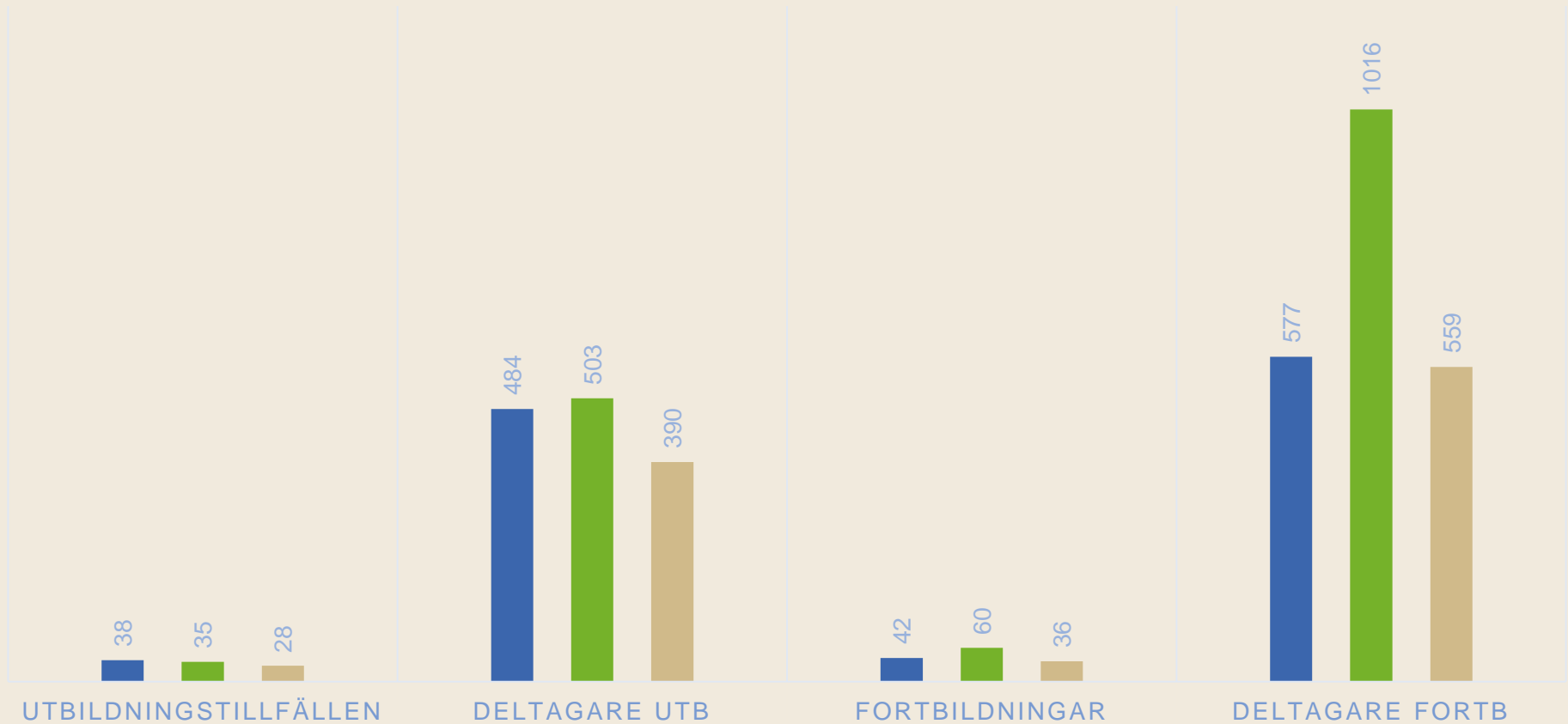
Genomförda utbildningar deltagare

■ 2016 ■ 2017 ■ 2018



Totalt

■ 2016 ■ 2017 ■ 2018



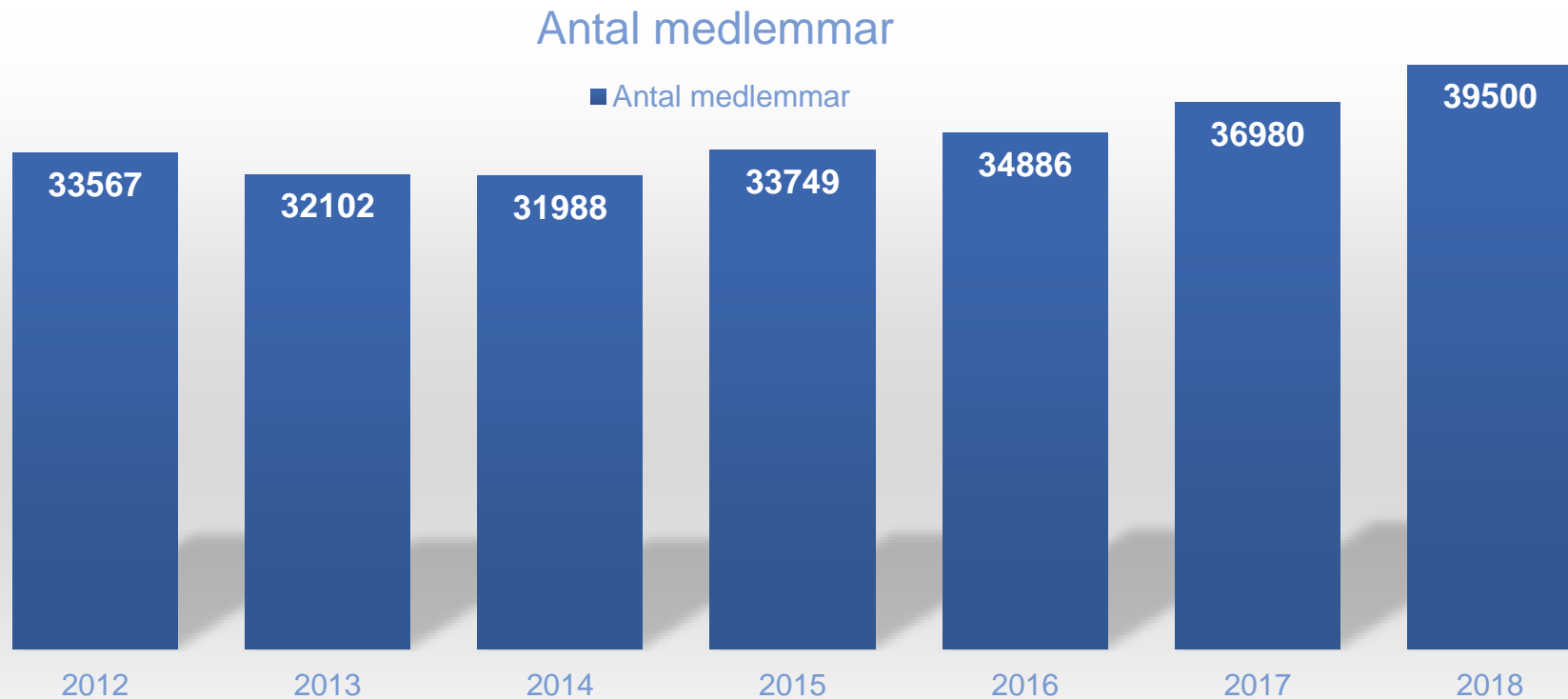


FRILUFTS
FRÄMJANDET

Inledning

MEDLEMSUTVECKLING

Medlemsutveckling i regionen



LOKALAVDELNINGAR



- 57 lokalavdelningar
- 12 med mer än 1000 medlemmar varav 2 har mer än 3000 medlemmar
- 44 växer, 13 minskar



LA på plats Uppsala

	2015	2016	2017	2018
Järfälla	1167	1226	1339	1376
Västerort	1571	1623	1608	1672
Almunge-Länna	42	42	71	96
Gävle	869	836	882	795
Upplands-Väsby	776	723	667	717
Märsta-Sigtuna	476	531	558	602
Sandviken	213	251	261	291
Uppsala	2487	2740	2902	3071
Nacka-Saltsjöbaden	423	448	551	583
Bålsta	247	250	248	270
Vänge	96	90	96	97
Norrviken	575	555	554	564
Knivsta	538	507	600	634
Lidingö	1956	1858	2042	2177
Stockholm	2610	2917	3179	3595
Österåker	300	469	493	630
Sollentuna	788	770	918	914



LA på plats Södertälje

	2015	2016	2017	2018
Mariefred	193	225	236	238
Haninge	718	786	948	1123
Strängnäs	299	315	278	272
Botkyrka	443	495	514	609
Salem	472	459	451	463
Tyresö	368	398	473	483
Eskilstuna	140	134	268	263
Solna- Sundbyberg	826	948	1113	1148
Mäläröarna	1326	1343	1395	1437
Nyköping	774	883	982	1000

Topp 10




FRILUFTS
FRÄMJANDET

Lokalavdelning	2012-09-30	2013-09-30	2014-09-30	2015-09-30	2016-09-30	2017-09-30	2018-09-30
Stockholm	2449	2354	2470	2610	2917	3179	3595
Uppsala	2474	2427	2419	2487	2740	2902	3071
Huddinge	2715	2567	2413	2465	2475	2585	2702
Lidingö	1789	1847	1827	1956	1858	2042	2177
Enskede	1743	1598	1548	1614	1559	1777	2085
Västerort	1743	1689	1521	1571	1623	1608	1672
Södertälje	1442	1324	1276	1339	1479	1606	1601
Mälardöarna	1326	1415	1279	1326	1343	1395	1437
Järfälla	955	988	1068	1167	1226	1339	1376
Solna-Sundbyberg	246	311	610	826	948	1113	1148

RAMVERK VP 2019/2020



VISION REGION MÄLARDALEN

A group of hikers with large backpacks and trekking poles are silhouetted against a bright sunset over a vast, flat, frozen landscape. The sun is low on the horizon, creating a strong lens flare and reflecting on the icy surface. The sky transitions from a deep orange near the horizon to a pale blue at the top.

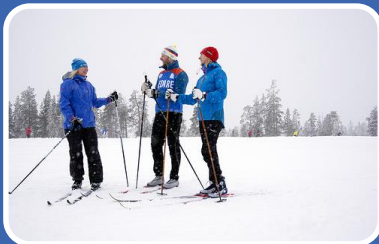
”Region Mälardalen vill ses som en föregångare i Friluftsförbundet. Regionen arbetar för att attrahera nya ledare och kursledare samt utveckla befintliga ledare så att lokalavdelningarnas verksamhet kan utvecklas och växa”

REGIONENS HUVUDUPPGIFT

Regionen samordnar och stödjer lokalavdelningarna inom regionen

- Ansvara för stöd och samordning av ledarutbildning i regionen i samarbete med utbildningsteam och riksorganisation
- Verka för och följa upp friluftsförbundets vision och mål utifrån regionala medel och förutsättningar
- Skapa förutsättningar och stödja lokal verksamhetsutveckling i regionen

Fokusområden 2019-2020



Friluftsakademin

- Utbildnings- och informationsmaterial samt genomförande av utbildningskampanj
- Rekrytering till utvecklingsgrupper
- Implementering av styrdokumentet fullt ut under 2019



Ledare

- Kursledare rekrytering och successionsplanering
- Nya målgrupper – bredda rekryteringen
- Fortsätta vässa fortbildningarna
- Lokalavdelningsstöd



Lokalavdelningen

- Ledarpoolen ska utvecklas
- Kvalitetssäkring/uppföljning
- Grenledarrollen
- Behovsanpassat stöd



Friluftsakademin



Utbildnings och informationsmaterial

- kursledare, styrelser, grenledare, ledare
- Interaktivt och fysiska träffar
- Klart och genomfört senast under januari
- Använd befintliga arenor komplettera med uppsökande verksamhet

Rekrytering till utvecklingsgrupper

Utveckla kravprofilen Uppmuntra brett till ansökan
Regionkontoret matchar mot mall och identifierar möjliga kandidater
Regionstyrelsen intervjuar och beslutar
Klart till mars 2019

Implementering 2019

Funktionen utbildningssamordnare mejlas fram och renodlas
Strukturerad utvärdering av utbildningen med tillhörande feedback till kursledare sätts på plats
Samarbete och koordinering med övriga regioner vidareutvecklas

Ledare



Kursledare

Tydliggöra vinsten/nyttan med att vara kursledare

Arbeta långsiktigt med rekrytering, planering och budgetering för utbildning av nya kursledare – successionsplanering

Involvera fler i rekryteringen av kursledare tex lokalavdelningen

Definiera målet nya kursledare utifrån behovet

Nya målgrupper – bredda rekryteringen

Vandringsledarutbildning för 65+

Du behövs – rekryteringskampanj för äldre ledare inom förutom vandring tex kanadensare

Fortbildningar

Öka den geografiska spridningen av fortbildningar

Specifika prioriteringar är kanadensare och naturparkour utöver ordinarie utbud

Fortbildning i att vara mentor/coach (för ledare, styrelseledamöter etc)

Träffar och fortbildning för befintliga ledare är bra och ska fortsätta

Lokalavdelningsstöd

Gör det lätt att vara ledare, börja prata om att det inte ska kosta att vara ledare igen

Grenledarträffar inom alla verksamhetsgrenar för att öka erfarenhetsutbytet

Verktygslåda för ledare

Tips om hur man kan jobba med mentorer/coacher

Lyft individuella ledare med utmärkelser lokalt och regionalt

Lokalavdelning



Stöd till samarbete mellan LA

Jobba vidare med ledarpoolen, fyll på med fler grenar och överväg att även ta med mentorer/coacher

Arbeta fram ett äventyrslabb där nya idéer, nya målgrupper inom befintliga grenar, nya verksamheter kan tas fram och sedan testas i LA.

Begränsa insatsen i detta inledningsvis, kanske något för styrelsen att arbeta med.

Kvalitetsuppföljning

Identifiera lämpliga mätmetoder, tex antal aktivitetstimmar per medlem eller ledare

Stötta LA i utvärdering av aktiviteter tex genom mall för utvärdering (10 standardfrågor)

Stötta LA i att gå igenom ledarstaben, utbildning, fortbildning etc

Definiera grenledarrollen

Behovsanpassat stöd

Ge skräddarsytt stöd till de lokalavdelningar som efterfrågar det, tex genom Lyckas på hemmaplan, utbildning av ledare i specifika grenar, stöttning av styrelser med förslag på arbetsprocesser och liknande

VERKSAMHETS- KONFERENS 17 NOVEMBER





FRILUFTS
FRÄMJANDET

LÅT ÄVENTYRET BÖRJA.