



Uppföljning verksamhetsplan 2025-2027

Mål eller aktivitet från styrelsen	Vad har gjorts/hur har det gått 2025
Styrelsen ska stötta grenledarna i arbetet att hitta nya ledare.	Fungerar väl. Under 2025 har bidrag till examinatorsutbildning, inköp av kajak samt diverse material beviljats. Även en barnledare har fått grundutbildning samt HLR-utbildning betald.
Profilplagg i den högre prisklassen bör erbjudas till aktiva ledare med rabatterat inköpspris. Rabattens storlek kan styra vilka plagg lokalavdelningen helst vill att ledare ska använda. Profilplagg eller annan utrustning i lägre prisklass kan ges ut som uppmuntring eller presenter vid till exempel årsmötet.	Några ledare har beställt profilplagg, och ett antal jackor har beställts till ledare.
Arbeta för att alla ledare inom våra olika verksamheter snabbt får en känsla för vilka deltagare eller föräldrar (till barn som är aktiva) som är återkommande och intresserade av aktiviteterna. Dessa kan successivt inlemmas som hjälpledare och så småningom i några fall utbildas och ta eget ledaransvar. Detta är en ständigt pågående process och en del av ansvaret man har som ledare att utveckla verksamheten inom den gren man är aktiv inom.	Kajaksektionens policy är att växa organiskt och vi tillämpar den metod som beskrivs till vänster. Min upplevelse är att samtliga ledare, även nya, har en god känsla för vilka deltagare som är återkommande. För barngrupperna är verksamheten annorlunda. Det två grenledarna arbetar för att skapa kontinuitet och engagemang bland föräldrar för att hitta nya ledare.
Våra ledare ska regelbundet få fortbildning och genomgå kurser. Det gör vi genom att: • Knivsta lokalavdelning arrangerar minst vartannat år en HLR-utbildning eller första-hjälpen kurs, där olika grenar har förtur vissa år. • Vi uppmuntrar våra ledare att delta i utbildningar som arrangeras av Regionen eller andra lokalavdelningar, genom att vi står för kurskostnaden.	Fungerar väl.
Lokalavdelning strävar efter att följa med i kommunens tillväxt och följa den med ökat antal medlemmar i proportion till kommunen tillväxt i förhållande till kommunen. Prognosen för den närmaste 10-årsperioden är att kommunen ska växa med 6000 invånare jämfört med dagens 21 000. Totalt under den kommande	Har inte beaktats under 2025 för alla grenar. Bör tas in i planeringen för 2026. Viktigt att vi synliggör vår verksamhet även för målgruppen nyinflyttade. För barnverksamheten har det nya arbetssättet med att starta grupper bidragit till fler



treårsperioden bör medlemsantalet alltså kunna öka med drygt 3% per år.	medlemmar som är under 20 år. Antalet har ökat med ca 35 st jämfört med 2024. Det är en tydlig ökning. Totala medlemsantalet ...
Lokalavdelningens ekonomi är god och stabil. Vi har så pass god ekonomi att vi, om tillfälle ges, kan investera i nytt kajakförråd och vindskydd. Dessa investeringar kan vi inte ha med i budget då vi inte vet när de kommer att ske eftersom dessa beslut ligger på kommunal nivå. Målet är att kunna göra detta men ändå behålla en buffert.	Arbete med ritning för nytt kajak-/kanadensarförråd mm på börjat tillsammans med kanadensarsektionen.
Uppmuntra våra medlemmar att engagera sig som ledare	Kajaksektionens policy är att växa organiskt, se, inkludera och när tiden är mogen uppmuntra till att bli ledare.
Mål eller aktivitet från Kajak	Hur har det gått 2025
• Att under 2025 förbereda fyra nya ledare för KLU 1 • Att utbilda fyra ledare i KLU 1 Under åren 2026 – 2027 • Att rekrytera fyra nya hjälpledare • Att ledargrupp 2027 ska bestå av minst 12 ledare, varav minst 4 hjälpledare • Att utbilda 1-2 ledare vartannat år i Främjandets steg 1 utbildning • Att erbjuda fortbildning av ledare till Främjandets steg 2 utbildning • Att stimulera ledare att ta först grönt och sedan blått paddelpass • Att utbilda examinatore för grönt paddelpass • Att utveckla kursverksamheten så att vi kan erbjuda kurser och examination för gult och grönt paddelpass • Att genomföra kajakkurs varje vår för medlemmar • Att öka antalet aktiviteter med kvällspaddlingar och teknikträning • Att öka antalet dagsturer som leder till att antalet friluftstimmar ökar för varje år • Att tillhandahålla ett urval av kajaker och utrustning av modern design, i olika storlekar, egenskaper och material för uthyrning	• Fyra nya hjälpledare rekryterades under slutet av 2024. • Under 2025 vi inom sektionen haft utbildning i navigation, säkerhet, räddning och paddelteknik för dem. Ingen av våra fyra nya ledare har gått KLU 1 ännu. Anledningen till det är bl a att antagningskravet till KLU 1 höjts. Fr o m 2025 krävs GRÖNT paddelpass. • Ambitionen är att samtliga nya ledare och Johan Törnell ska examineras för GRÖNT paddelpass under 2026, antingen i egen regi eller genom köp av examination. • Två av de nya ledarna behöver även utbildningen Grundläggande Säkerhets- och Räddningsteknik GSRT. Bör kunna ske under våren 2026. • Vi har idag två ledare som är behöriga för KLU 2, antagningskrav bl a BLÅTT Paddelpass. Förhoppningsvis kan i vart fall en utbildas under 2027. • Två ledare har under 2025 genomgått examinatorutbildning för grönt paddelpass. Praktik saknas. Planen är att genomföra praktik så tidigt som möjligt under 2026. • Två ledare har behörighet att examinera GULT Paddelpass. Förhoppningsvis vill ytterligare några ledare utbilda sig till examinatore för GULT Paddelpass. Sker det skulle



	introduktionskursen kunna ge GULT Paddelpass. • Under 2025 har vi genomfört introduktionskurs om nio tillfällen samt ytterligare 15 aktiviteter fördelat på kvällsturer, dagsturer, övernattningssturer och kurser i paddelteknik. Totalt 24 aktiviteter vilket nog är vad nuvarande ledargrupp förmår. Till 2026 kan vi fundera lite mer på när under säsongen det är optimalt att lägga resp aktiviteter. • Kajakflottan har förnyats med en kajak och två har sålts.
Mål eller aktivitet från Kanadensare	Hur har det gått 2025
• Utöka antalet ledare/hjälpledare. • Genomföra vidareutveckling för nuvarande ledare. • Utforska nya paddelvatten. • Byta 4 befintliga kanadensare av märket Trapper mot nya/begagnade kanadensare av annan modell som passar bättre för paddling i strömmande vatten. (Har påbörjats redan 2024 med inköp av två nya Nova Craft Prospector 15 SP3) • Utveckla kursverksamheten genom att erbjuda examination i paddelpass upp till grön nivå. (Behörighet för examinationen finns redan inom ledargruppen) • Erbjuda paddling med övernattnings • Erbjuda aktiviteter i lättare strömmande vatten.	• Under säsongen 2025 anslöt en ny hjälpledare vilket gör att vi nu är 3 utbildade ledare och en hjälpledare. • Under 2025 deltog två ledare i kanadensarsymposiet och en ledare gick ledarutbildning Steg 3 • Under 2025 hade vi en tur vid Dalälvsmynningen där vi inte paddlat tidigare. Vi genomförde även en Ledarpaddling i Gysinge • Under 2025 har vi börjat använda och även utrusta de nya Nova Craft kanadensarna för paddling i strömmande vatten. Vi har dock inte köpt in några fler nya kanadensare • Vi har ännu inte börjat erbjuda examination i paddelpass. • Vi har ännu inte erbjudit någon aktivitet med övernattnings • Vi har under 2025 endast genomfört en ledaraktivitet i strömmande vatten, men planen är att ha en aktivitet 2026.
Mål eller aktivitet från Långfärdsskridskor	Hur har det gått 2025
• Att tillsammans med FF MS arrangera en välkommenkurs (grundkurs i långfärdsskridskoåkning) per år. • Utbilda en ledare i Friluftsliv Framjandets skridskoledarutbildning som omfattar tre steg. Om möjligt hitta ytterligare en person som påbörjar sin ledarutbildning.	



• Att i samarbete med FF MS arrangera ledarledda skridskoturer varje vecka när isläget så tillåter. • Att i samarbete med FF MS arrangera en tvådagarsstur (tur med övernattnig) per säsong.	
Mål eller aktivitet från Barnverksamhet	Hur har det gått 2025
• Mix av grupper för årskullar, blandade åldrar, familjekonstellationer som täcker alla åldrar 0–18 år. • Att inom verksamhetsperioden ha fyllt verksamheten upp till och med Frilufsarnivå så att det under nästa treårsperiod finns underlag för en TVM-grupp. • En gemensam träff för alla grupper per termin med roliga aktiviteter för att främja intresset för att fortsätta uppåt i åldrarna. • Kontinuitet om minst 10 aktiva ledare och gärna lika många hjälpledare.	• Målet på god väg. Knytte, Skogsmulle, Strövare och Lufsare finns nu. • Uppnått, grupp bildad och nya ledare under utbildning. • Planeras för 2026 • Aktiva ledare 2025 6 st, hjälpledare 10 st.
Mål eller aktivitet från Vandring	Hur har det gått 2025
Under kommande 3-årsperiod är vårt viktigaste mål att bevara den verksamhet vi har byggt upp. Vi önskar bibehålla, eller om möjligt utöka, antalet aktiva ledare/hjälpledare för att skapa en kontinuerligt stabil verksamhet. Förutom detta har vi en ambition att bli bättre på att erbjuda vandringar i mer varierad svårighetsgrad, från enkla aktiviteter för de som har svårt att gå långt och i kuperad terräng till mer utmanande vandringar med högre svårighetsgrad och längd. Alla kan vandra - Vandring för alla. Ytterligare ambitioner för den kommande treårsperioden är att ha fler av våra vandringar med specifika teman och att när möjligheten ges samarbeta med andra lokalavdelningar och andra friluftsföreningar i vår närhet.	Vi ligger bra till för att bibehålla och även utöka verksamheten inom vandring. Under 2025 anslöt två nya hjälpledare och inför säsongen 2026 har vi ytterligare en hjälpledare samt en ny redan utbildad ledare som flyttat till Knivsta från en annan lokalavdelning. Vi har dock inte gjort något aktivt arbete för att utveckla arbetet med olika svårighetsgrad, ha fler temavandringar eller samarbeta med andra föreningar.