

Rubrik: Utveckling av verksamheten inom lokalavdelningen

Bakgrund:

Det är viktigt att ha en bra kommunikation inom föreningen för att vi skall lyckas med att få fler medlemmar att engagera sig aktivt i föreningen. Vi behöver också agera mer strategiskt så att föreningen utvecklas och vi kan vara väl förberedda avseende framtiden och i detta ingår att ha ledare som kan driva verksamheten.

Här kommer mina förslag på motioner (jag har lagt dem i samma dokument, hoppas det är ok)

Egentligen blir det väl 4 st olika motioner:

1. Info från styrelsen
2. Kommunikation med medlemmar
3. Strategi för framtiden
4. Ledareutveckling

Förklaringar och förtydliganden:

1. Info från styrelsen

Styrelseprotokollen skall/bör finnas på den interna hemsidan, enl. tidigare styrelsebeslut, så att medlemmarna får information om vilka beslut som fattas. Det räcker med att protokollen innehåller besluten, diskussioner runt besluten behöver inte vara med och "känsliga" frågor som diskuteras behöver inte protokollföras i de offentliga protokollen.

2. Kommunikation med medlemmarna

Lokalavdelningen har en mailadress. Denna bör kommuniceras ut och vittjas inför varje styrelsemöte så att dessa ärenden tas upp på styrelsemötet. Kommer det in förslag och tankar från medlemmarna, antingen via denna mailadress eller direkt till styrelsen så skall dessa tas upp under en särskild punkt på dagordningen och styrelsen skall också avge ett svar till medlemmen. Det är viktigt att medlemmarna skall kunna kommunicera med styrelsen.

Jag har själv vid flera tillfällen skickat in synpunkter till styrelsen som jag inte har fått någon reaktion över och det är tråkigt.

3. Strategi för framtiden

Vi behöver ha en strategi för framtiden inom lokalavdelningen. Hur skall vi se ut inom lokalavdelningen om 3 år? Hur aktiverar vi fler funktionärer och ledare? Vilka verksamhetsområden skall vi ha och hur skall dessa bemannas med ledare? Vad behöver vi göra för att nå målen? Detta skulle kunna hanteras i en arbetsgrupp som rapporterar till Styrelsen. Denna arbetsgrupp kan bestå av några styrelsemedlemmar, medlemmar från stugkommittén, olika ledare. Sammanhållande för arbetsgruppen kan utses av Styrelsen. Att ha en strategisk plan för verksamheten är otroligt viktigt så att föreningen utvecklas och utvecklas i rätt riktning.

4. Ledareutveckling

En starkare satsning på ledarutveckling bör genomföras. Ledarna är föreningens viktigaste resurs och dessa behöver vi satsa på. Detta är också ett bra sätt att få fler att vilja ställa upp som ledare. Ledareutveckling kan mycket väl hanteras av en arbetsgrupp.

Med vänlig hälsning / Lars Gustafsson