

ÖVERGRIPANDE TREÅRIG VERKSAMHETSPLAN

Gemensam för Friluftsrådets tre
organisatoriska delar, 2025 - 2027

Årsmöte 260304 Halmstad La



Dokumentnamn Övergripande 3-årig verksamhetsplan		Dokumenttyp Verksamhetsplan	Omfattar Friluftsförbundet Halmstad Lokalavdelning
Dokumentägare Johanna Ugander	Dokumentansvarig Johanna Ugander HLa	Publicering 2026	
Beslutad 260304	Bör revideras senast 260430	Beslutsinstans -	Revidering/version -

Innehållsförteckning

Övergripande treårig verksamhetsplan, gemensam för Friluftsförbundets tre organisatoriska delar, 2025 - 2027	3
Om verksamhetsplan 2025 – 2027.....	3
Om Strategi 2030	3
Om Friluftsförbundet	3
Vårt uppdrag: Genom friluftsliv skapar vi folkhälsa och livsglädje	3
Huvudstrategier 2025 – 2027.....	4
Fokus på ett hållbart friluftsliv, friluftslivets mångfald och en ändamålsenlig organisation	5
Ett hållbart friluftsliv	5
Friluftslivets mångfald	5
En ändamålsenlig organisation	5
Huvudstrategi 1 – Stärk det ledarleda friluftslivet	6
Lokalavdelningarnas uppdrag och roll för att stärka det ledarleda friluftslivet är:.....	6
Regionernas uppdrag och roll för att stärka det ledarleda friluftslivet är:	6
Riksorganisationens uppdrag och roll för att stärka det ledarleda friluftslivet är:	6
Huvudstrategi 2 – Öka friluftslivets samhällsbidrag	7
Lokalavdelningarnas uppdrag och roll för att öka friluftslivets samhällsbidrag är:.....	7
Regionernas uppdrag och roll för att öka friluftslivets samhällsbidrag är:.....	7



Riksorganisationens uppdrag och roll för att öka friluftslivets samhällsbidrag är:	7
Huvudstrategi 3 – Inspirera allmänheten till friluftsliv	8
Lokalavdelningarnas uppdrag och roll för att inspirera allmänheten:.....	8
Halmstad lokalavdelnings övergripande mål.....	8
Lokalavdelningens uppdrag och strategi	9
2026 i sammandrag	9
Våra ledare	9
Allmänt- våra ledare	9
Rekrytera, utveckla och behålla ledare.....	10
Våra verksamheter	10
Allmänt.....	10
Allmänt.....	10
Rekrytera, aktivera och behålla medlemmar	10
Kommunikation	11
Allmänt.....	11
Lokalavdelningens budgetförslag 2026	12



Övergripande treårig verksamhetsplan, gemensam för Friluftsförbundets tre organisatoriska delar, 2025 - 2027

Om verksamhetsplan 2025 – 2027

Vid Riksstämman 2021 antogs Strategi 2030. Strategin bryts ner i tre treåriga verksamhetsplaner. Verksamhetsplan 2025 - 2027 är den andra verksamhetsplanen för strategiperioden. Med denna verksamhetsplan har Riksstyrelsen velat lyfta fram Friluftsförbundets anda genom att tydliggöra den frihet Lokalavdelningar har i att forma HUR målen för verksamheten som ska uppnås.

I tidigare verksamhetsplan låg ett större fokus på kvantitativa mål, i denna verksamhetsplan har fokus i stället skiftats till frågor om verksamhetsutveckling för att uppnå Strategi 2030. Ytterligare en förändring är friluftslivets samhällsbidrag för att täcka organisationens arbete i såväl förskola och skola som inom vård, omsorg och andra samhällsområden.

Om Strategi 2030

Den treåriga planen tydliggör Ett Friluftsförbundet – en stor och bred organisation, med ett gemensamt nationellt uppdrag i att skapa livsglädje och folkhälsa genom friluftsliv. Den treåriga verksamhetsplanen antas av Friluftsförbundets Riksstämman och revideras årligen.

Om Friluftsförbundet

Friluftsförbundet har närmare 110 000 medlemmar, 8 600 ledare och nästan 300 Lokalavdelningar. Vår verksamhet bedrivs lokalt, regionalt och nationellt.

Vårt uppdrag: Genom friluftsliv skapar vi folkhälsa och livsglädje

I över 130 år har vi arbetat för att fler ska få ta del av friluftsupplevelser, och vårt uppdrag är fortsatt högaktuellt. Genom att inspirera till friluftsliv och erbjuda möjligheter att delta på våra ledarledda äventyr skapar vi folkhälsa och livsglädje. Alltid i gemenskap, alltid utan tävling.

Om fler tog del av friluftslivet skulle det vara ett svar på folkhälsoutmaningar som stillasittande, ensamhet, psykisk ohälsa och bristande krisberedskap. Det skapar även en god grund för ett långsiktigt engagemang för naturen.

Fler ledare ger fler ledarledda äventyr

I våra närmare 300 Lokalavdelningar skapar vi äventyr genom våra 8 500 ideella ledare som utbildats inom Friluftsakademin. Ledarna skapar äventyr på sin fritid, för medlemmar som deltar på sin fritid. På så sätt skapar vi livsglädje för den enskilda individen, och folkhälsa på samhällsnivå. Genom fler ledare skulle vi kunna skapa friluftsliv för fler.

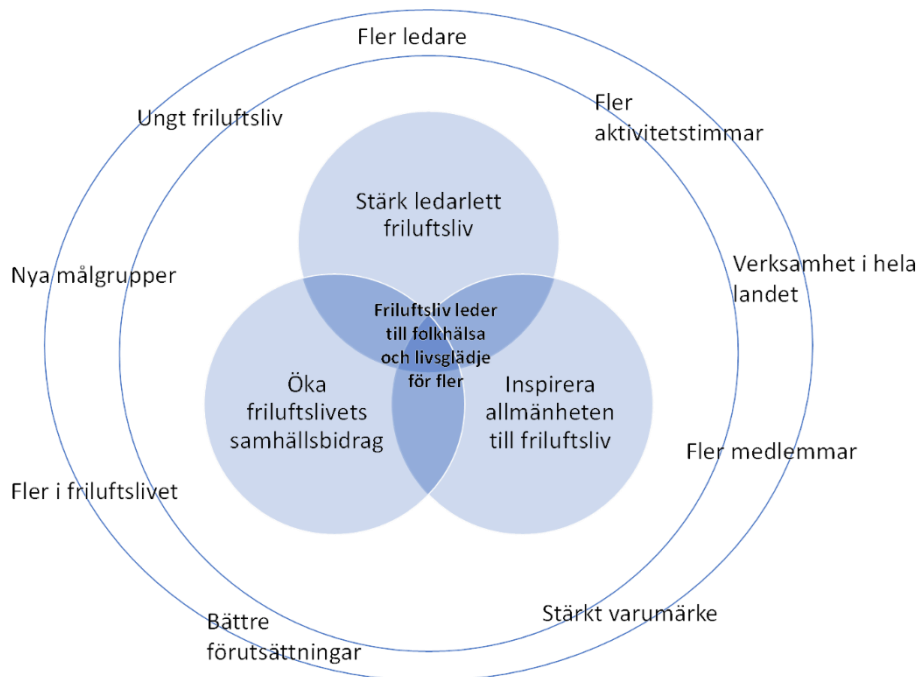
Vi utbildar yrkesverksamma för att få fler i friluftsliv

För att fler än de som engagerar sig i våra lokala ledarledda äventyr ska få ta del av rörelseglädje i naturen behöver det ideella engagemanget kompletteras med att fler aktörer ges redskap för att kunna erbjuda friluftsliv och utevistelse. Oavsett om våra ideella ledare skapar en söndagsvandring eller om socialpsykiatri i en kommun skapar utevistelser för hemmasittande personer och så vidare.

Huvudstrategier 2025 – 2027

Under 2025 - 2027 fortsätter vi arbeta utifrån de tre huvudstrategierna i Strategi 2030:

- **Stärk det ledarledda friluftslivet**
- **Öka friluftslivets samhällsbidrag**
- **Inspirera allmänheten till friluftsliv**





Fokus på ett hållbart friluftsliv, friluftslivets mångfald och en ändamålsenlig organisation

Med avstamp från Strategi 2030:s inledande prioriteringar kommer 2025 - 2027 att präglas av tre fokusområden; ett hållbart friluftsliv, friluftslivets mångfald och en ändamålsenlig organisation.

Ett hållbart friluftsliv

Som organisation har vi mycket goda förutsättningar att vara ett föredöme inom ekologisk hållbarhet. Vår verksamhet har goda förutsättningar att öka deltagares och ledares kunskap om vikten av biologisk mångfald och klimatfrågor. Det man känner värnar man i större utsträckning. Respekt för naturen och kunskap om allemansrätten är en självklar del av alla våra verksamheter.

Friluftslivets mångfald

Att bidra till att friluftslivets mångfald ökar är också något vi vill ska prägla vår verksamhet. Friluftsliv är ojämnt i olika grupper av befolkningen. Yngre utövar mindre friluftsliv än äldre. Alltför många, både unga och vuxna, sitter stilla under en stor del av fritiden och bara en femtedel är fysiskt aktiva minst en timme dagligen och många går miste om de positiva effekter naturvistelse och friluftsliv kan bidra till. Inom Friluftslivets Framjandet arbetar vi aktivt med social hållbarhet så att fler får möjlighet att uppleva naturen. Vi vill möjliggöra för att personer som idag inte alls utövar friluftsliv på grund av bristande kunskap eller förutsättning – de friluftsovana – ska få ta del av friluftslivets hälsoeffekter och pröva friluftsliv på egen hand eller tillsammans med oss.

En ändamålsenlig organisation

Friluftslivets Framjandet erbjuder en rik mångfald av friluftsliv, genom ett stort antal verksamhetsgrenar och hundratal Lokalavdelningar runt om i landet. Förutsättningarna och resurserna skiljer sig dock stort åt mellan olika Lokalavdelningar, Regioner och verksamhetsgrenar. Samverkan inom organisationen och nyttjande av tillgängliga resurser är därför en central fråga i arbetet för att realisera Strategi 2030.



Huvudstrategi 1 – Stärk det ledarledda friluftslivet

Genom ledarlett friluftsliv och äventyr över hela landet bidrar vi till förbättrad folkhälsa och skapar livsglädje för fler. En annan förutsättning är välmående Lokalavdelningar som tar tillvara på engagemanget och möjliggör äventyr i hela landet genom att ta vara på sina ledare.

Det handlar om att leda hållbart friluftsliv, om att nya medlemmar och målgrupper hittar möjligheten att själva leda friluftslivet och att vi fortsätter utveckla en effektiv organisation för detta. För att nå personer som vill ta steget ut i friluftslivet, men där tröskeln idag kan uppfattas som hög behöver vi förenkla instegen till vår verksamhet.

Lokalavdelningarnas uppdrag och roll för att stärka det ledarledda friluftslivet är:

- Att utveckla och erbjuda ledarledda äventyr i såväl nya som befintliga friluftsgrenar
- Att möjliggöra för nya och befintliga ledare att starta verksamheter
- Uppmuntra och finansiera medlemmar att utbilda sig till ledare
- Att arbeta för hållbar finansiering och vid behov söka lokala bidrag eller samarbetspartners för verksamhet och projekt som främjar det lokala friluftslivet

Regionernas uppdrag och roll för att stärka det ledarledda friluftslivet är:

- Att utifrån behov stödja Lokalavdelningarnas ansvarsområden
- Att planera och genomföra utbildningar och fortbildningar utifrån behov och önskemål för att engagera sig i Friluftslivets Främjandet samt i enlighet med styrdokument Friluftslivsakademin
- Att stimulera och stödja ledare att starta verksamhet där behov finns
- Att arbeta för hållbar finansiering och genom samverkan med offentliga regioner arbeta för stöd inom ramen för stärkt folkhälsa genom ledarlett friluftsliv

Riksorganisationens uppdrag och roll för att stärka det ledarledda friluftslivet är:

- Att utifrån behov stödja Lokalavdelningar och Regioner i deras uppdrag
- Att i de olika Friluftsgrenarna ordna mötesplatser för utvecklingsgrupper och utbildningsledare från hela landet
- Att förenkla och effektivisera administrationen för alla delar i organisationen



Huvudstrategi 2 – Öka friluftslivets samhällsbidrag

Genom att skapa förutsättningar för barn och vuxna att ta del av friluftslivet även på andra arenor än fritiden bidrar vi till förbättrad folkhälsa och livsglädje för fler. Det gör vi både genom våra ledarledda äventyr och genom inspiration till allmänheten, men också genom att öka friluftslivets samhällsbidrag och samhällsvinster. En viktig uppgift för Friluftslivets Främjandet är därför att öka beslutsfattaress och allmänhetens kunskap om friluftslivets samhällsbidrag. Under perioden har vi ett särskilt fokus på följande områden:

- Friluftsliv och folkhälsa
- Mervärden av ideellt engagemang i allmänhet och friluftslivsorganisationer i synnerhet

Lokalavdelningarnas uppdrag och roll för att öka friluftslivets samhällsbidrag är:

- Att delta i relevanta lokala dialogforum med till exempel kommunen kring förutsättningarna för lokalt friluftsliv
- Att delta i den lokala offentliga debatten kring friluftsliv
- Att sprida/visa effekterna av vår verksamhet externt i sitt geografiska område, till exempel via lokal media eller på olika fysiska lokala mötesplatser och evenemang

Regionernas uppdrag och roll för att öka friluftslivets samhällsbidrag är:

- Att delta i relevanta dialogforum med offentliga Regioner och Länsstyrelser inom Regionens geografiska ansvarsområde
- Att delta på relevanta dialogforum och dela med sig av relevant information till andra delar av organisationen
- Att företräda Friluftslivets Främjandet i den regionala offentliga debatten kring friluftsliv

Riksorganisationens uppdrag och roll för att öka friluftslivets samhällsbidrag är:

- Att paketera och synliggöra friluftslivets och Friluftslivets Främjandets samhällsbidrag, i syfte att förbättra förutsättningarna för friluftsliv
- Att delta i relevanta nationella dialogforum
- Att under verksamhetsperioden skapa förutsättningar för att i större utsträckning ge stöd till det lokala och regionala påverkansarbetet



- Att stötta Lokalavdelningarna och Regionerna med kunskapsunderlag om till exempel relevanta forskningsresultat, regeringsbeslut eller ny lagstiftning som påverkar friluftslivet och Friluftsförbundets verksamhet

Huvudstrategi 3 – Inspirera allmänheten till friluftsliv

Genom ökad synlighet nationellt, regionalt och lokalt för att nå en bred allmänhet kan vi inspirera fler till att ta del av friluftsliv på egen hand, eller till att öppna dörren för att ta del av våra äventyr och bidra till ett starkt friluftsliv.

Lokalavdelningarnas uppdrag och roll för att inspirera allmänheten:

- Att ge Friluftsförbundets ledare och medlemmar stöd i att vara bärare av Friluftsförbundets värdegrund och i förlängningen vårt starka varumärke
- Att arbeta i enlighet med vår grafiska profil i våra ledarledda äventyr, till exempel att stötta och uppmuntra ledare att bära profilkläder
- Att bjuda in nya intresserade deltagare till lokala prova på äventyr och informera om medlemskapets innehåll

Halmstad lokalavdelnings övergripande mål

För lokalavdelningen har vi satt följande övergripande mål:

- Antal ledare – fler ledare kan leda fler deltagare och aktiviteter – Nå minst 20 aktiva ideella ledare 2026.
- Antal aktivitetstimmar - Behålla antalet aktivitetstimmar 2026.

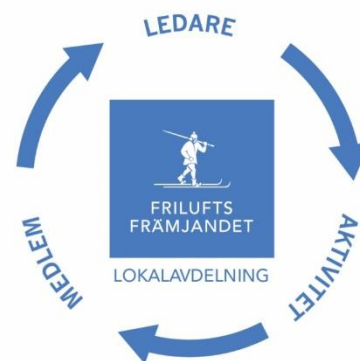


- Antal medlemmar – Önskvärt att ha minst 260 medlemmar per 30/8, 2026.

Lokalavdelningens uppdrag och strategi

Lokalavdelnings styrelses ansvar är att:

- Genomföra och utveckla den lokala verksamheten med stöd av bl.a. verksamhetsutvecklare och regionen
- Verka för Friluftsförbundets vision och mål utifrån lokala medel och förutsättningar
- Rekrytera och säkerställa att nya ledare och att befintliga ledare erbjuds utbildning
- Rekrytera nya medlemmar och vårda befintliga medlemmar
- Arbeta för att komplettera aktivitetserbjudanden med andra medlemserbjudanden lokalt
- Rapportera verksamhetsstatistik enligt anvisningar av Riks
- Årligen före mars månads utgång sända in Verksamhetsberättelse, resultat- och balansräkning samt årsmötesprotokoll till riksorganisationens kontor
- Information om verksamheten på www.friluftsframjandet.se



För Halmstad lokalavdelning innebär det fokus på:

- Underhålla lokalerna och delar av området utanför stugan i Gyltige
- Familjeaktiviteter och andra verksamheter som har anknytning till folkhälsa och fritid
- Vandringar i Halland med omnejd
- Ledarträffar, erbjuda kurser för våra ledare och rekrytering av ledare
- Fortsatt samarbete med andra lokalavdelningar, Region Syd, Studieförbundet och andra ideella föreningar med fokus på natur, fritid och folkhälsa

2026 i sammandrag

Detta är de viktigaste aktiviteter/händelserna under året:

- *Utveckla vår barn- och övrig verksamhet*
- *Medverka i arrangemang som har anknytning till folkhälsa och friluftsliv*

Våra ledare

Allmänt- våra ledare

Inom Friluftsförbundet Halmstad lokalavdelning är vi runt 20 ideella ledare. Dessa ledare är verksamma inom våra barngrupper och Äventyrliga familjen samt Vandring.



Rekrytera, utveckla och behålla ledare

Vårt mål är att fortsätta rekrytera, aktivera och utbilda nya och befintliga ledare och satsa på kommunikation, stöd, utbildning och ledarvård ledare under 2026 för att kunna fortsätta de befintliga barn- och ungdomsverksamhet eftersom det finns stor efterfrågan på dessa grupper.

Det kommer vi att göra genom att:

- Ge våra ledare det stöd och den hjälp de behöver i sin verksamhet
- Erbjuder och anordnar ledarträffar
- Erbjuder våra ledare kurser
- Uppmuntrar ledarna att gå ledarutbildningar i den mån vår ekonomi tillåter

Våra verksamheter

Allmänt

Inom Friluft Främjandet i Halmstad verkar vi för att sprida friluftsliv för olika åldrar, samt verka för integration och jämställdhet.

Våra viktigaste aktiviteter:

- Barn/ungdomsverksamhet
- Spontanaktiviteter
- Vandringer/Geocaching

Medlem – Rekrytera, aktivera och behålla våra medlemmar (och deltagare)

Allmänt

Inom Friluft Främjandet i Halmstad är vi totalt 266 medlemmar (30/8-2025).

Inom Friluft Främjandet vet vi att deltagande i våra aktiviteter är det som leder till folkhälsa, livsglädje och kunskap om och förståelse för naturen och friluftsmiljön. Att vara medlem ger också konkreta förmåner (Bergans m.m.) och dessutom stöttar man föreningen och ger föreningen en starkare röst genom ett medlemskap.

Vi lyckas oftast att behålla de verksamheter vi har idag medan upp och nedgången med ledarrekrytering påverkar hur stora grupper vi kan ha.

Rekrytera, aktivera och behålla medlemmar

Medlemmar som är aktiva i våra aktiviteter och i föreningen ger många positiva effekter som till exempel fler ambassadörer för Friluft Främjandet – en starkare röst både lokalt och nationellt, rekryteringsbas för ledare och förtroendevalda, och det stärker vår ekonomi genom



deltagaravgifter, medlemsavgifter och bidrag. Vi vill öka i den takt som vi förmår med våra befintliga ledare och grupper utan att öka i för stor grad så att vi inte kan hantera det.

Vårt mål är att kunna rekrytera nya medlemmar under 2026 genom att bland annat:

- Delta i arrangemang som vänder sig till allmänheten
- Erbjuder aktiviteter för allmänheten
- Via våra befintliga barngrupper

Kommunikation

Allmänt

Friluftsförbundet i Halmstad ser att vi genom kommunikation kan stödja våra målsättningar om att stärka ledarskapet, attrahera fler medlemmar och verka för fler aktiviteter/aktivitetstimmar.

I dagsläget kommunicerar vi med stöd av Blå tråden och grafik manual:

https://www.friluftsfremjandet.se/globalassets/4.-dokumentbank/kommunikation/bla-traden-o-grafisk-manual/ff_bla_traden.pdf

- friluftsfremjandet.se - lokalavdelningens webb med information om lokalavdelningen
<http://www.friluftsfremjandet.se/regioner/syd/lokalavdelningar/halmstad/>
- Via Studiefremjandets Hallands hemsida och Halmstad kommuns evenemangssida
- Egen facebookssida
<https://www.friluftsfremjandet.se/regioner/syd/lokalavdelningar/halmstad/>

Budget

Vårt viktigaste ekonomiska styrverktyg är budget, inklusive resultat och balansräkning.

Våra stora intäktskällor är:

- Medlemsavgifter
- Bidrag från kommunen/andra organisationer eller föreningar vid samarbete

Under 2026 kommer vi att sträva efter att bibehålla våra intäkter samt öka dem om det är möjligt.

Det kommer vi att göra genom att försöka vara med på någon spontanaktivitet på något av loven för lovlediga elever via kommunen, föreningsdagen i Norre Katts park eller vid samarbete med tex olika organisationer och ett Outdoor event i Tylöback i april. Några av de halländska lokalavdelningarna kommer att visa upp delar av sitt utbud på Regionsstämman i april som anordnas i Halmstad, även det på Tylöback. I augusti kommer vi samarbeta med några andra



lokalavdelningar för att ordna ett Lufsarting. Förhoppningsvis kan vi erbjuda några av våra ledare att utbilda sig i oktober genom SYD:s regi i Tylöbäck.

Vi kommer att använda våra intäkter till ledarvård såsom ledarträffar tex två uppstartsträffar; en varje termin samt ledarutbildningar, upprustning av diverse saker som behöver förnyas samt uppstart av nya grupper.

Lokavdelningens budgetförslag 2026

Inkomster

Medlemsavgifter	15 000
Deltagaravgifter	20 000
Gyltigestugan	4 000
Kommunala bidrag	2 000
Utbildningsbidrag	5 000
Övriga bidrag från aktiviteter	4 500
Totalt	50 500

Utgifter

Gruppbidrag	15 000
Gyltigestugan	4 000
Utbildningskostnader	10 000
Bilersättning	2 500
Bankkostnad	3 000
Övriga aktiviteter o utgifter	16 000
Totalt	50 500