



Verksamhetsplanerings konferens

Erik Lundvik

Välkomna till detta unika tillfälle när vi för första gången verksamhetsplanerar på detta sätt tillsammans i början av året. Det blir mer som ETT friluftsförbundet. Det innebär inte att alla LA och regioner är lika, varje enhet är unik.

Styrdokument som beskriver den här processen finns.

I år lite av ett experiment med denna konferens. Vi lär och utvecklas.

Från och med nu idag tar vi fram en verksamhetsplan som gäller i tre år, vi ger input till riks att göra sin treåriga VP

Vi kommer ha sådana här konferenser varje år. Kommer handla mycket om uppföljning de år vi inte ska ta fram ny treårig VP

Det ska bli mycket spännande. Jag hoppas kunna fånga upp många bra idéer från alla, inte minst från LA.

Jörg Bassek och Leif Malmlöf som lett och jobbat fram förslaget till ny process.

Visar bildspel, bifogas (nr 2)

Berättar om varför uppdraget startade och vad processen innebär.

Inför att ta fram ny modell har det genomförts samtal och enkäter till LA.

Det som främst framförts är

- Alla behöver vara med och få tycka till
- Beslutet behöver ske i rätt ordning
- Långsiktighet i planeringen, 3 år

Lars Lundström

Visar bildspel, bifogas (nr 3)

I dag vill jag lägga grund för den röda tråden genom tillbakablick samt kort om 2021 och strategi 2030.



2020 - sammanfattning

- Vi stod stadiga trots Covid
- Nya Skogsmulle

Friluftsförbundets anseende är fortsatt mycket högt (högst på listan över intresseorganisationer)

Anna Vikholm

Tar med oss på en resa 2020 i bilder.
Visar bildspel, bifogas (nr 4)

Paus

Lars Lundström
om **VP 2021** och budgetplanering, strategi 2030
Visar bildspel, bifogas (nr 2)

Huvudfokus

1. Många, bra och engagerade ledare
2. Utveckla Friluftsförbundets i förskola/skola

Redan nu är det många LA som är med och planerar tillsammans med hjälp av gemensam mall.

2021 försiktig ökning av antal medlemmar, ledare och aktiviteter med ca 3,7 %

Strategi 2030 – om processen som inleddes 2019

Visar bildspel, bifogas (nr 2)

Verksamhets- och budgetplanering

3-årig planering, hela organisationen (genom representation) är med och planerar. Vi kommer gå i en samlad riktning genom organisationen. Sammanhållen syn, ETT friluftsförbund.

Paus

Gruppdiskussioner i Teams, 6 grupper

Vad innebär Strategi 2020 för planeringen 2022 – 2024

1. Hur säkerställer vi ledarna framåt
2. Hur stärker vi samarbetet i lokalavdelningen (med regioner, lokalavdelningar och förskolor)
3. Hur skapar vi förutsättning för verksamhetsutveckling på alla nivåer (riksorganisationen, region, lokalavdelning) och hur sätter man delmål för att nå slutmålet 2030

Lunch

Återkoppling från gruppdiskussioner

Visar bildspel, bifogas (nr 5)

1. Hur säkerställer vi ledarna framåt?

Grupp 1. Magnus Grape presenterar

Mer HLU!

- Mer tydlighet – Uppdragsbeskrivningar
- Rekryteringsannonser
- Mentorskap
- Våga ta betalt för att få råd att utbilda ledare.
- Hjälpedarutbildning
- Se över åldersgränsen för Ung ledare

Grupp 4. Anders Sandström presenterar

- Tänk på inre och yttre motivation för individen
- Intern och extern rekrytering (från t ex studentstäder). Vi ska finnas synliga även för dem som inte är medlemmar
- Jobba med mångfald och inkludering. Valberedningens arbete mycket viktigt. Våga tänka till, tänka nytt.
- Sänk trösklarna där det behövs för att vi ska få in flera ledare.
- Våga ställ frågan: "vill du bli ledare".

2. Hur stärker vi samarbetet i lokalavdelningen (med regioner, lokalavdelningar och förskolor)

Grupp nr 2. Maria Hellström presenterar

- Informationskampanj för att få ut tankarna kring strategi 2030
- Bred spridning (inte bara till ordf.) Dialog!! Workshop.
- Nätverksträffar, e-learning. Viktigt med frågor till LA.

- Visa på fler goda exempel mellan LA
- Lista med förskolor som finns i LA geografi (finns redan)

- Skapa lust att vilja lära sig mer om planeringsprocessen och vilja delta.
Tillgänglighet: Två vägskommunikation
Kunskap: Öka kunskapen om vår organisation och processer och förmedla våra förväntningar
Perspektiv: Allas perspektiv räknas
Relationer: viktigt med relation mellan alla. Tillåtet att höra av sig till alla.

Grupp nr 5. Anna Haglund presenterar

- Utveckla metoder för hur samarbeten kan fungera över tid.
- Dela inspiration och goda exempel på olika samarbete, t ex bidragsärenden. På alla nivåer
- Jobba i projekt med förskola, äldre och unga
- Söka nya samarbeten med utgångspunkt från att vi jobbar med folkhälsa

3. Hur skapar vi förutsättning för verksamhetsutveckling på alla nivåer (riksorganisationen, region, lokalavdelning) och hur sätter man delmål för att nå slutmålet 2030

Grupp nr 3. Oskar Gybäck presenterar

- Bjuda in till erfarenhetsutbyte på alla nivåer för att inspirera till verksamhetsutveckling i LA.
- Förtydliga målbilden.
- Korta vägar för att nå ut till medlemmar och ledare.
- Frågan om "vart vi vill nå med vår förening?" är viktig. Då kan vi se vad vi behöver göra. Det ger vi inte så mycket tid till.
- Hur får vi med LA i verksamhetsplanering? Vad är viktigt för er förening och ledare? Gå ut och fråga.
- Ge arenor för att få möjlighet att ställa sig frågor om framtiden, vad vill vi vara om några år. Varför är mångfald viktigt? Det är något som LA oftast inte prioriterar.



- Ev skulle en modell för att jobba vidare med idéer vara hjälpsam. En modell som gör att idéer tas framåt, i lite lagom takt så att LA orkar med (inte med jättekiv).

Grupp nr 6. Hans Rengman

- Digitala plattformar och verktyg kommer att utvecklas och förändras över tid.
- Förslag: region skriver VP i dialog med LA
- Intressen som krockar – ”göra verksamhet” och ”se och jobba med förändring”

Paus

Panelssamtal, Anna Vikholm leder

Anjelica Kenntoft, Rättviks LA, aktiv skidledare, styrelseledamot i region Mitt och i LA. Tidigare regionstyrelsen i region Mälardalen och Stockholms LA

Kristina Måsbeck (Lunds LA, utv grupp Ung, utbildad ledare, TVM)

Leif Malmlöf, regionsordf. region Mälardalen, ordf. Huddinga LA, även engagerad i Studieförbundet.

Jörg Bassek, regionsordf. region Mitt, Runnskrinnarna, kursledare långfärdsskridskor, MTB

1. Hur ser ni på ert arbete framåt och vad ser ni för styrkor och svagheter med det vi har hört idag?

Kristina: Inspirerande. Fint och bra med ETT Friluftsförbundet. Hur vi får ihop organisationen på alla nivåer. Mångfalden viktigt för mig. Vi kan bli bättre på inkludering och vi blir en bättre organisation om vi blir bättre på mångfald.

Jörg: Hur ska vi bli ännu bättre att jobba med det mest prioriterade. Vi kan inte jobba med allt. Öka antal medlemmar är inte lika viktigt för region och LA. Region vill fokusera på utbildning, lika för LA (de vill satsa på bra kvalitet/verksamhet). Vi kanske ska skapa en måltrappa? Övergripande på Riks, konkret på Region och LA nivå. Bra att vi pratar om uppföljning och analys. Vad behöver vi göra för att nå strategi 2030?

Angelica: Vi är ett FF, men vi har alla olika drivkrafter om varför vi är med i FF. Träffa likasinnade, jobba med verksamhetsutveckling, ha aktiviteter för sin närmaste krets. Vi behöver se och jobba med de olika drivkrafterna. Det behöver inte vara konflikt. Vi behöver utveckla och hjälpa varandra och motivera varför vi behöver ta betalt. Kanske tråkigt samtal, men det behövs för att vi ska kunna driva verksamhet. Ett sätt att kunna utveckla verksamheten och ledarna.

Leif: Om hur vi i Mälardalen ska jobba för att få till en bra planering. Ordförandeträff om några veckor. Verksamhetskonferens efter årsmötet. Året finns planerat med fler träffar.

Styrka med detta är att vi får med alla i arbetet och att vi jobbar för ETT FF.

2. Vilka delar av det vi prata om idag kommer ni ta vidare i er verksamhet i det uppdrag du har?

Jörg: Skapa förankring på LA nivå. Ska lära mig av Mälardalen om själva förankringsprocessen.

Det vore bra med en kompletterande digital verksamhetsplan (bild, film). Underlättar på många olika sätt. Mer levande, större intresse, mindre administration.

Kristina: Ledare, ledare, ledare. Regionerna har en jättestor roll. Det finns många utmaningar. Möjlighet att komma igång med fortbildningar mer. Svårt att få en del ledare som kanske inte är så intresserade av fortbildningar att utvecklas och vilja stanna kvar. Då behöver vi jobba med in försäljning till dem.

Hela ledarkedjan är viktig. Alla ska se vad olika grenar gör. "Ledartrappan". Att vi ser att det finns "bra" ledare som kan blir kursledare. En karriärstege (mitt ordval/*Elinor*) för ledare. Vi har möjlighet att rekrytera unga ledare, här behöver vi bli bättre. Vi behöver lyfta goda exempel där Unga ledare får berätta om hur de tänker och känner om sina uppdrag.

Leif: Alla goda uppslag som vi fått idag tar jag med mig. All input vi fått i dag till verksamhetsplaneringen. Det är inte riks som beslutat utan det är vi alla som kommit med idéer.

Angelica:

1. Ledarna, kärnan. Ständig fråga. Hur ska vi bli fler och med mer mångfald. Tar med sig att våra fråga: "Vill du bli medlem/ledare/ kursledare"

2. Aktivera våra LA och våra valberedare. I regionen behöver vi bli bättre på att bjuda in LA och då inte bara styrelsen. Lyssna mer på LA, höra om utmaningar mm. Vi behöver väcka de LA som "somnat in". Hur gör vi det?

3. Digitala resan, vägen framåt för mångt och mycket. T ex microäventyr¹, filmer mm. Bra med inspiration.

4. Det ideella – det är vår kraft, men också vår svaghet. Hur tänker vi här kring förskola/skola. Svårt för region och LA att få projekt från riks "i knät". Det ideella engagemanget räcker kanske inte till här.

¹ T ex .Kort film om hur du tänder en eld eller annat som kan vara tröskel för någon att vara ledare. SoMe.



Kristina: Om att våra fråga. Bli modigare och inte ursäkta vår verksamhet. Det är ju härligt att vara ledare. "Det är superkul, vi ska hjälpa dig, du ska få utbildning". Bli bättre på in försäljning.

Summering av dagen och nästa steg

Erik Lundvik

Fantastik konferens med alla fina och bra inspel vi fått från er! Tack.

Många goda tankar om ledarfrågan och idéer.

Utbildningstrappa, fler HLU:are, fler kursledare. Också om hjälpledare och mentorer. Allt detta finns i styrdokument och bra att ta upp till diskussion igen.

Mångfald och integration – viktig diskussion. Lätt att vi blir en homogen ledargrupp som inte släpper in nya. Så vill vi inte ha det! Vi får alla hjälpas åt att stoppa sådant.

Vi måste, och många gör det, ta betalt och kanske lite mer betalt. Ska det fortsätta att vara bra verksamhet behöver det kosta lite.

Samarbete åt alla håll och kanter:

Internt och med förskola/skola. Om LA och förskolan bättre samarbete skulle det ge många positiva effekter. Lättare med medlemskap, ledare...

Bra om nya samarbetspartners för samfinansiering, t ex om friskvård.

Inte bara ordf. bör bjudas in till regionala möten. Det kan finnas andra som gillar möten och verksamhetsutveckling, inte bara ordf. Mångfald i kommunikation mellan olika ledare och förtroendevalda.

Mer samarbete mellan LA, som kan dela ledare mm. Då kan vi ge medlemmarna mer äventyr.

Verksamhetsutveckling – blev många goda idéer men inte så mycket om verksamhetsutveckling. Här skulle regionerna kunna hjälpa till att sprida de goda idéerna. Ett annat exempel är genom Äventyrshandteraren, t ex utomhus AW. Ett annat exempel kan vara microäventyr / enkla provapå (lär dig hantera årets julklapp). Perfekt att göra i en LA.

Valberedningens roll mycket viktig. Se till att ni har bra valberedningar...

Det har kommit bra idéer om hur vi ska driva den här processen vidare. T ex film på Youtube om Verksamhetsplanen.

Region: bjud in LA så de får vara med och ta fram regions vp, så får de också inspiration till att göra sin egen verksamhetsplan.

Engagera fler (ledare och förtroendevalda) alla sätt är bra t ex genom Facebook.



Jag är övertygad om att vi har ett bra underlag att jobba vidare med VP 2022-24.

Vi jobbar vidare med underlaget och bollar med RO. Förslag till Riksstämman i maj. Planen kommer vara framtidsinriktad. Inte alls samma sak att ta fram en 3-årsplan som än 1-årsplan. Det behöver vara mer skissartat och vågat.

Om det kommer nya tankar/idéer som ni vill ska med i arbetet med VP 2022-2024 så maila Anna Vikholm

Erik Lundvik avslutade mötet kl 15:35 efter att ha tacka Anna V för bra modererat möte!

Antecknat av

Elinor Nordquist

Verksamhetschef, Region Mälardalen



