

Verksamhetsberättelse 2020

Friluftsrådet Region Mälardalen





Sammanfattning

Under januari och februari genomförde vi våra alpina utbildningar enligt plan. Det är vi mycket glada för eftersom Covid-19-pandemin drabbade Sverige med full kraft under mars. Det fick oss att flytta de flesta av vårens utbildningar till hösten.

Efter att ha jobbat med anpassning av utbildningarna har de flesta planerade utbildningar kunnat genomföras under hösten. Våra kursledare och utbildningsteam har genomfört mycket fina insatser under året med idéer, engagemang och driv för att skapa Covid-19-anpassade utbildningar. Tack vare kursledarnas fina insatser och flexibilitet och har vi kunnat genomföra våra anpassade utbildningar. Arbetet med att stötta lokalavdelningarna har intensifierats under året flera och tätare kontakter med lokalavdelningarna.

- Vi har utbildat 370 nya ledare under året.
- Vi har utbildat 477 nya ledarkompetenser (en ledare kan ha flera olika ledarkompetenser)
- Vi har genomfört 37 grund- och påbyggnadsutbildningar
- Vi har genomfört 31 fortbildningar¹
- Vi har stöttat ca 15 lokalavdelningar efter deras behov, i deras organisatoriska arbete genom workshops och samtal.
- Vi har besvarat remisser om friluftsmiljö samt stöttat lokalavdelning att besvara remisser
- Vi redovisar ett positivt resultat för verksamhetsåret.

Innehåll

Ordförande har ordet.....	3
1. Uppföljning av fokusområden och mål	4
1.1. Fokusområden 2020.....	4
1.2. Mål 2020.....	5
2. Verksamhet	7
2.1. Lokalavdelningar.....	7
2.2. Året-runt-verksamhet.....	7
2.3. Vinterverksamhet.....	9
2.4. Friluftsmiljörådet.....	10
3. Verksamheten i siffror	11
3.1. Intressanta siffror	11
3.2. Ekonomi.....	12
4. Organisation	13
4.1. Regionstämma.....	13
4.2. Styrelsen	13
4.3. Region Mälardalens råd och ledningsgrupper.....	14
4.4. Regionkontoret.....	16
4.5. Samarbetspartners	16

¹ Inkl. grenledarträffar



Ordförande har ordet

2020 är ett år som vi alla kommer att minnas. Det var året då ingenting var sig likt. I mars drabbades vi av en global pandemi. Regeringen och Folkhälsomyndigheten kom med ett antal restriktioner om hur vi skulle leva för att begränsa smittspridningen. Friluftsförbundet följde upp med tolkningar av hur dessa skulle påverka vår verksamhet.

Inom region Mälardalen agerade vi initialt på följande sätt

- Styrelsens möten, övriga möten och årsmötet genomfördes digitalt. Detta visade sig fungera mycket bra.
- Regionkontorets personal (liksom riksorganisationens) arbetade i görligaste mån hemifrån. Med moderna hjälpmedel visade det sig också fungera.
- Huvuddelen av vårens utbildningar flyttades till hösten

Under hösten fortsatte personalen att arbeta hemifrån och alla möten hölls digitalt. Vi hade då också kunnat anpassa våra utbildningar så att de flesta av både vårens och höstens utbildningar kunnat genomföras under hösten.

Förutom restriktioner och inskränkningar i vår tillvaro har även Covid-19 inneburit en möjlighet för Friluftsförbundet eftersom efterfrågan på friluftaktiviteter ökat. Detta avspeglar sig i att medlemsökningen under årets tre sista månader varit betydligt större än motsvarande period tidigare år.

När det gäller vår ekonomi har uteblivna intäkter balanserats av minskade kostnader. Våra regionbidrag har varit i stort sett oförändrade mot föregående år. Överskottet har inte signifikant påverkats. Dessutom har riksorganisationen ändrat reglerna för utbetalning av regionernas andel av medlemsavgiften så att utbetalning sker innevarande år i stället för i början av nästföljande år. Detta har gjort att regionens överskott just 2020 blir större än normalt.

Att genomföra en så komplex verksamhet som Friluftsförbundets vore helt omöjligt utan medverkan av ett antal personer, såväl ideella som anställda. Jag vill passa på att tacka er alla inom regionen och dess lokalavdelningar för er fantastiska insats och för det positiva sätt som Covid-19-pandemin hanterats.

Leif Mamlöf

Ordförande region Mälardalen



1. Uppföljning av fokusområden och mål

1.1. Fokusområden 2020

1) **Använda Äventyrshanteraren**

Säkerställa att alla ledare använder Äventyrshanteraren. (Äventyrshanteraren är Friluftsrådets verktyg för publicering av aktiviteter via hemsidan.)

Gradvis används Äventyrshanteraren mer och mer av lokalavdelningarna. Många uppfattar att IT-stödet är lätt att jobba med även om flera lokalavdelningar kompletterar med Facebook och andra egna lösningar. Flera lokalavdelningar tycker fortfarande att Äventyrshanteraren är svår och regionkontoret jobbar ständigt med att stötta och peppa för att få ledare att vilja lära sig att använda Äventyrshanteraren. Några verksamhetsgrenar har specifika behov som Äventyrshanteraren inte möter. En dialog om detta är påbörjad.

2) **Rekrytera, utbilda och vårda ledare**

Ledarna är kärnan i Friluftsrådets verksamhet. Det är genom att rekrytera, utbilda och vårda bra ledare som Friluftsrådet kan erbjuda roliga, trygga och lärorika friluftsäventyr.

Region Mälardalens ansvar gällande att rekrytera och utbilda ledare är att erbjuda de ledarutbildningar som lokalavdelningarna efterfrågar. Under året har vi erbjudit så mycket utbildningar som Covid-19 tillåtit och vi har utbildat 370 nya ledare och 408 nya ledarkompetenser. Region Mälardalens bidrag till att vårda ledare är att anordna ledarträffar, fortbildningar och återkoppling till kursledare efter utbildning. Allt detta har vi gjort under 2020.

3) **Tydlig och transparent samhällsdialog- och påverkan**

Friluftsrådets åsikt i samhällsdialogen är efterfrågad, och vi prioriterar att delta i dialogen om vår friluftsmiljö, om den tätortsnära naturen och allemansrätten.

I nära dialog med riksorganisationen har vårt Friluftsmiljöråd besvarat remisser och deltagit i olika grupper. Se vidare nedan under rubriken Friluftsmiljörådet

4) **Verksamhetsutveckling**

För att öka antalet ledare, aktiviteter/äventyr och medlemmar krävs att verksamheten fortsätter utvecklas, liksom vi har gjort löpande sedan 1892.

Under 2020 har stora ansträngningar gjorts för att anpassa verksamheten så att den skulle kunna genomföras trots Covid-19 pandemi. Detta har gjort att vi lagt vår kraft på att utveckla och anpassa lösningar för att kunna genomföra utbildningar. Detta har varit en viktig verksamhetsutveckling som gjort att vi i princip har kunnat genomföra de planerade utbildningarna och utbildat ledare efter vår målsättning.

Vissa av våra nya, anpassade lösningar kommer att fortsätta att användas. Till exempel digitala möten, utbildningar, stämmor vilket är till fördel för lokalavdelningar som har längre resvägar får lättare att delta, vilket är bra ur demokratisynpunkt. Vi har ändrat från gemensam matlagning eller servering av mat till att varje deltagare själv ansvarar för att laga sin egen mat på eget kök. Det är bra pedagogik och minskar arbetsbelastning för regionkontor och kursledare.



1.2. Mål 2020

Regionens mål 2020

<u>Mål</u>	<u>Uppföljning</u>
40 grund- och påbyggnadsutbildningar	<i>37 st grund- och påbyggnadsutbildningar genomförda</i>
Antalet aktiviteter som erbjuds av regionens lokalavdelningar ska öka med 5 % (mäts genom äventyrshanteraren). 2019; 2 430 st äventyr	<i>2020; 2 835 st = ökning 16,7 %</i>
Antalet nya individer som blivit ledare ska öka med 5 %	<i>Antal ledare 2020; 2 286 st Nya ledare 2020; 424 st (5 % motsvarar 94 nya ledare)</i>
Antalet medlemmar i regionen ska öka med 5 % till 44 700	<i>Antal medlemmar 42 537 st</i>
Öka antalet nya vandringsledare jämfört med 2019 med 30 st	<i>2020: 45 nya vandringsledare har utbildats</i>
Genomföra 3 st utbildningar för valberedningar och att 45 lokalavdelningar ska ha valberedning registrerad i medlemssystemet	<i>37 lokalavdelning har registrerat valberedningar i medlemssystemet 2 st workshops har genomförts</i>
Utbilda 10 nya kursledare inom de verksamheter där behovet är störst	<i>8 st utbildade kursledare</i>
Genomföra lokalt anpassat stöd till minst 4 lokalavdelningar tex. genom "Att lyckas på hemmaplan"	<i>1 st workshop och stöd via tfn. och besök på möten Planerade workshop flyttade till våren 2021</i>
Regionens grundutbildningar ska ha ett genomsnittsbetyg på 4,6 av 5	<i>Genomsnittsbetyget är 4,6.</i>
Vi ska verka för att kännedomen och efterlevnaden av våra värdeord "Lust, Kunskap och Tillgänglighet" ska öka hos kursledare, ledare och förtroendevalda	<i>Två fysiska och tre digitala "FF's Själ & Filosofi" har genomförts under året.</i>



Regionens mål för antal utbildningar/verksamhetsgren

<u>Verksamhetsgren</u>	<u>Mål</u>	<u>Uppföljning</u>
Anpassat ledarskap, fortbildning	3	Ej genomfört
Kajak	2	1 påbörjad 1 genomförd
Kanadensare	1	Genomförd
Mountainbike	2	1 genomförd
Naturparkour	2	2 genomförda
Skogsmulle och skogens värld	8	9 genomförda 4 ej genomförda
Vandring (lågland)	2	3 st genomförda
Vildmarksäventyr	6	4 genomförda 3 ej genomförda
Ung ledare	1	Ej genomförd
Snö (skidlärarutbildning)	8	8 genomförda
Långfärdsskridskor	2	Påbörjade
Skogsmulle i förskolan och Skogshjältarna (Förskola och skola)	6	7 genomförda
Öppna skogsgläntan	2	2 genomförda
Summa	43	37

Övriga mål

<u>Äventyr</u>	<u>Uppföljning</u>
Camp Vår	Inställd pga. för få deltagare
Romme-resa	Inställd pga. Covid-19
TVM-invigning	Genomfördes om än i liten skala
Startkalaset	Inställd pga. brist på snö i backen
Funktionell skidåkning	Inställd pga. för få deltagare



2. Verksamhet

2.1. Lokalavdelningar

Regionkontoret har stötta många lokalavdelningar på många olika sätt under året, t ex genom att dela tips, erbjuda tillfällen till erfarenhetsutbyte mm. Det har varit svårt att besöka lokalavdelningar pga. Covid-19, däremot har många bra samtal via telefon genomförts. Regionkontoret har haft givit anpassat stöd till ca 15 lokalavdelningar under året. Workshop genomfördes i en lokalavdelning med uppföljande möten. Det resulterade i en ny ledare och en påbörjad familjeaktivitet.

Flera workshops var inplanerade men flyttas fram till våren 2021 pga. pandemin

Två lokalavdelningar har lagts ner under året där medlemmar har flyttats till närliggande lokalavdelning. För att undvika liknande under 2021 så bör mer stöd o hjälp ges till mindre aktiva lokalavdelningar.



2.2. Året-runt-verksamhet

2.2.1. Barn

Till årets stora höjdpunkter hör:

- att vi lyckades genomföra en stor del av våra utbildningar trots pågående pandemi,
- produktion av Friluftsteknik-filmer,
- lyckat genomförande av uppdaterade Skrinna-utbildningar
- givande ledar- och grenledarträffar

2020 fanns ett behov av ett regionalt familjeäventyr sommartid, delvis mot bakgrund av pandemin och avsaknad av Ledarvecka. Regionkontoret erbjöd och administrerade ett uppskattat familjeläger i Knivsta med fokus på personlig utveckling i naturen och samspel mellan unga och vuxna.



De stora utmaningarna detta år blev att anpassa utbildningarna för att minimera smittrisk för Covid-19 för att kunna genomföra utbildningar och att möta lokalavdelningarnas stora efterfrågan av utbildning för barnledare. Tack vare våra flexibla och påhittiga kursledare lyckades vi i stor utsträckning med dessa utmaningar.

2.2.2. Ung

Kreativa ungdomar försökte in i det längsta att erbjuda planerade äventyr. Dock blev 2020 ett år då knappt något av äventyren genomfördes, Covid-19 och för få deltagare var orsaken. Glädjande var att utbildningsteamet förstärktes med ytterligare en person.

2.2.3. Mountainbike (MTB)

Ledarutbildningen som genomfördes under hösten resulterade i 21 nya ledare redo att skapa flera turer för cykelsugna. En uppskattad och fullbokad träff för regionens ledare genomfördes före sommaren. Det finns ett enormt sug efter ledarutbildningar inom MTB.

2.2.4. Kajak

Utmaningen kom med Covid-19-pandemin. Vårens inplanerade ledarutbildningar flyttades fram till hösten. Trots pandemin kunde två deltagare ur utbildningsteamet gå kursledarkursen. Flera lokalavdelningar håller på att starta upp kajakverksamhet så trycket på ledarutbildningar är stort.



- Sprida information om fjälledarskap och hur man blir fjälledare
- Fortbildningar för fjälledare har arrangerats under hela året.
- Genomföra fortbildningar inom Första hjälpen samt Karta och Kompass
- Ledarträff
- Fjällturens säkerhetsplan, workshop. Blev digitalt pga. Covid-19 med ett mycket lyckat resultat.

2.2.5. Vandring

Det finns en stor efterfrågan på vandringsäventyr och på vandringsledare. Därför är det roligt och bra att vi trots Covid-19-pandemin lyckats utbilda 45 vandringsledare under året!

Pandemin fick oss att flytta flera av vårens utbildningar till hösten. Efter att ha jobbat med anpassning av utbildningarna har samtliga planerade utbildningstillfällen för såväl vår som hösten genomförts.

Under våren och hösten har ett flertal fortbildningar genomförts, en om "Karta och kompass" samt tre "Första hjälpen med inriktning vandring".

I mån av plats kunde även ledare från andra verksamheter och representanter från andra regioner delta.

2.2.6. Fjäll

Ledningsgrupp fjäll har fokuserat verksamheten år 2020 på att skapa tydlighet kring fjälledarskap och fjälledarutbildning inom friluftsrådet. Det har bland annat skett genom följande aktiviteter.

2.2.7. Naturparkour

Vårens utbildningar ställdes in men vi lyckades trots det uppnå vårt mål med antal utbildade ledare under höstens utbildningar. Påbyggnaden lockar befintliga ledare att utmana sig i en ny gren och bygga på sin kompetens dock är det en stor utmaning att locka nya ledare att gå grundutbildningen. Kreativa kursledare genomförde utbildningsmomentet "Friluftsrådet och filosofi" i walk and talk-form vilket fungerade fint och var uppskattat.



2.2.8. Skogsmulle i förskolan och skogshjältarna

Regionkontoret är särskilt stolt över medverkan i riksorganisationens utbildningsupplägg av 120 pedagoger i Vallentuna. Under året har den löpande verksamheten bedrivits helt utan kurslokal men i nära anslutning till servering. Upplägget har fungerat bra. Vi har haft ett gott samarbete med riksorganisationen kring utbildningarna.

2.2.9. Anpassat ledarskap - fortbildning

Covid-19 har gjort att fortbildningarna i Anpassat ledarskap har fått flyttas till 2021. Under hösten förtydligades den interna organisationen för Anpassat ledarskap för tydligare roller. Detta gör att vi tror att 2021 blir ett år med många ledare utbildade i Anpassat ledarskap.

2.2.10. Fortbildningar

Att erbjuda fortbildningar är ett sätt att ge ledarvård. Det är viktigt för ledare att få möjlighet till utveckling genom fortbildningar. Under året har bland annat fortbildningar för blivande TVM-ledare, Friluftsrådet själ & filosofi, Kart och kompass, Första hjälpen och Naturparkour genomförts. Antalet fortbildningar har minskat de senaste två åren. Det beror bland annat på att vi prioriterat fortbildningar som är krävande för att bli godkänd ledare samt minskade personalresurser.

2.3. Vinterverksamhet

2.3.1. Funktionell skidåkning

Tack vare bidrag från Kronprinsessan Victorias fond kunde 5 instruktörer åka till Kungsberget på en fortbildningshelg. Under säsongen arrangerades också en kurs för medåkare till Biski.

Skidskolan i Flottsbro ställdes in på grund av den snöfattiga vintern.



2.3.2. Långfärdsskridsko

Höstens inplanerade ledarutbildning flyttades fram till våren 2021 pga. den rådande Covid-19-pandemin. Utbildningsteamet utökades med en kursledare.



2.3.3. Snö

Extra roligt under året har varit den guldkant Regionkontoret satte på utbildningarna vecka 2 med samarbete på tvären kring teori och praktik mellan kursledare som representerade olika regioner (23 kursledare var engagerade) och avslut med en uppskattad gemensam middag. Samarbetet underlättade även när det gällde certifieringarna.

Den stora utmaningen vi arbetat med är att möta behovet av utbildning och samtidigt anpassa efter rådande riktlinjer kring Covid-19. Riktlinjer har för utbildningarnas del rört många delar: resa, matsituation, boende, teorimomenten. Efter att pandemin kom genomfördes utbildningarna under vecka 11. En annan utmaning denna säsong har varit att vi saknat kursledare i Snowboard. Vi har löst detta genom att hyra in från SLAO.

Vi är glada för det samarbete vi fått till stånd mellan riksorganisationen och region – det utvecklar verksamhetsgrenen i positiv riktning och för oss närmare varandra. Det möjliggör att vi gemensamt kan genomföra utbildningar som historiskt haft få deltagare och ibland fått ställas in.



2.3.4. Snösäker

Året började bra men tyvärr tvingades vi ställa in de två sista resorna pga. pandemin. Regionkontoret har haft ett tätt och fint samarbete med Snösäkers ledningsgrupp. De har som vanligt varit mycket drivande och engagerade.

2.4. Friluftsmiljörådet

Regionkontoret riktar ett varmt tack till de personer som avslutade sitt engagemang i samband med regionstämman 2020. Fyra nya personer rekryterades till rådet med kompletterande kompetenser under samma period. Medlemmarna i rådet har gjort flera fina insatser för friluftslivet och friluftsmiljön under året. På grund av rådande situation fick vi anpassa engagemanget och valde att lägga fokus på medverkan i externa nätverk och samarbeten samt arbete med regionala

remisser (som berört t ex Norra Östersjön, åtgärdsprogram för ekosystem och biologisk mångfald samt en regional utvecklingsstrategi). Flera av remissvaren har tagits fram i samarbete med berörda lokalavdelningar och vi är glada över detta givande samarbete. När det gäller lusten och viljan att besvara remisser i lokalavdelningarna tycker vi oss glädjande se ett ökat intresse.

Vi lyfter gärna fram medverkan i arbetet med en blivande regional skogsstrategi för Stockholm län som en viktig insats, likaså samarbetet kring framtagandet av en nulägesrapport om skogen i samma län. Vi tackar representanterna i Viltförvaltningsdelegationerna i vår regions fyra Länsstyrelser som har gjort ett fint arbete när de bevakat och fört fram våra intressen. I samband med Naturvårdsverkets *Tankesmedja för friluftsliv 2020* bidrog vi med information om samarbetet Gröna kilarna till Naturvårdsverkets hemsida.

Rådets främsta utmaning har varit att starta igång arbetet med nyrekryterade personer, när vi inte kunnat genomföra fysiska träffar för att lära känna varandra. Det var även en utmaning att så stora delar av rådet byttes ut samtidigt och upparbetad kunskap delvis behövde byggas upp på nytt.

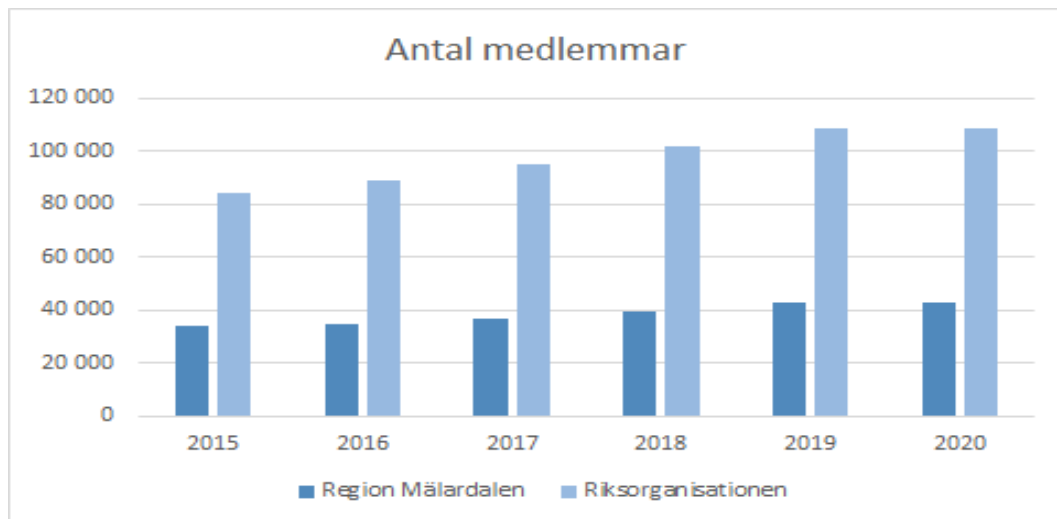




3. Verksamheten i siffror

3.1. Intressanta siffror

Medlemmar



	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Region Mälardalen	33 749	34 833	36 980	39 455	42 659	42 537
Riksorganisationen	84 146	89 083	94 841	101 618	108 371	108 559

Att vi inte ökat med i antal medlemmar i regionen beror till stor del på den milda vintern 2020 som innebär att det inte gick att genomföra skidskolor. Genom skidskolornas verksamhet får vi vanligtvis in många nya medlemmar.

Utbildningar

	2018	2019	2020
Grundutbildningar	40	40	37
Fortbildningar	52	26	31

Att antalet fortbildningar har minskat beror på minskade ekonomiska resurser och ett beslut att endast prioriterade² fortbildningar ska genomföras.

Kursledare och ledare

Utbildade under året

Kompetenser	2018	2019	2020
Kursledare	8	8	8
Ledare	500	507	477

Totalt antal³

Individer	2018	2019	2020
Kursledare	71	84	91
Ledare	1 474	1 862	2 279

² Fortbildningar som krävs för att bli godkänd ledare, t ex första hjälpen

³ Uppgifterna hämtade ur Friluftsrämjandets CRM-system (Customer Relationship Management)



3.2. Ekonomi

Budget och uppföljning 2020

	Resultat 2019	Budget 2020	Resultat 2020
INTÄKTER			
Bidrag från riksorganisationen	703 472	757 000	1 491 400
Kursintäkter	3 189 580	4 193 000	2 376 516
Netto medlemsprodukter	-24 884	0	12 857
Övriga egenintäkter	333 860	130 000	202 312
Landstingsbidrag	4 023 129	3 955 000	3 954 727
Summa intäkter	8 250 041	9 035 000	8 037 812
KOSTNADER			
Styrelse/personal	-4 289 701	-4 265 900	-3 825 291
Lokal och kansli	- 986 824	-187 000	-891 954
Verksamhetskostnader	- 2 824 763	-3 747 043	-1 833 531
Summa kostnader	-8 092 288	-9 099 943	-6 550 776
Resultat före finansnetto	157 753	-64 943	1 487 036
Finansiella poster	26 871	25 000	35 587
Årets resultat	184 624	-39 943	1 522 623

Årets ekonomiska överskott beror på ett nytt sätt som riksorganisationen betalar ut regionsbidragen på. Från och med 2020 betalas regionsbidraget ut för innevarande år (tidigare var det ett eftersläp på ett år). Det innebär att vi under 2020 fått bidrag både för 2019 och 2020. Under 2020 har vi fått regionsbidrag för 2019 på 757 000 kr och för 2020 på 734 000 kr. Totalt blir regionsbidrag 1 491 000 att jämföras med budget på 757 000 kr.



4. Organisation

4.1. Regionstämma

Syftet med regionstämman är att diskutera och bestämma det som är viktigt för verksamheten samt att välja regionstyrelsen som ska leda organisationen. På regionstämman deltar ombud från lokalavdelningarna i regionen. På Regionstämman 2020 deltog 63 ombud från 36 lokalavdelningar. Stämman hölls den 18 april och genomfördes digitalt.

4.2. Styrelsen

Regionen leds av regionstyrelsen som utses av regionstämman. Regionstyrelse ska leda, driva och utveckla verksamheten så att ändamålsparagrafen uppfylls långsiktigt. Styrelsen ska verka i enlighet med Friluftsförbundets stadgar och styrelsens arbetsordning.

Styrelsen består av åtta ledamöter samt ordförande. Styrelsen har genomfört elva ordinarie styrelsemöten och tre extra styrelsemöten (chefsrekrytering samt Covid-19). Regionstyrelsen har till sin hjälp dels de ledningsgrupper och råd som regionstyrelsen utser samt dels ett regionkontor med anställd personal. Ledningsgrupper och råd bemannas av personer som arbetar ideellt för att utveckla respektive verksamhetsgren med stöd från regionkontoret. I region Mälardalen fanns under 2020 ett verksamhetsövergripande råd samt tio ledningsgrupper. Utöver ledningsgrupper och råd utser regionstyrelsen en beredningsgrupp som förbereder ärenden till regionstyrelsen, en ekonomigrupp som förbereder ekonomiska frågor till styrelsen samt en bemanningsgrupp som kontinuerligt förbereder förslag till regionstyrelsen gällande bemanning av ledningsgrupper, utbildningsteam och råd.

Från och med årsmötet 2020 har styrelsen bestått av

Ordförande	Leif MalmLöf
Vice ordförande	Maria Hellström
Ekonomisk talesperson	Ing-Marie Lidell Edman
Adjungerad sekreterare	Bertil Ahlqvist/Elinor Nordquist
Ledamöter	Jill Westermark Dennis Svärd Jakob Beijer Jonatan Hedberg Magnus Grape Kristina Helles
Aukt. Revisor	RSM Stockholm AB, Malin Lanneborn
Ideella revisorer	Urban Jansson, med Katrin Elbra som personlig suppleant Sören Svensson med Joakim Ahlberg som personlig suppleant
Valberedning till Regionstämman 2020	Henrik de Mander, sammankallande Kerstin Erman Gustav Åberg



4.3. Region Mälardalens råd och ledningsgrupper

Arbetsgrupper

Beredningsgruppen	Leif Malmlöf Dennis Svärd Maria Hellström Bertil Ahlqvist/Elinor Nordquist
Bemanningsgruppen	Kerstin Erman Agneta Magnusson Maria Hellström Bertil Ahlqvist/Elinor Nordquist
Ekonomigruppen	Ing-Marie Lidell Edman, styrelsens ekonomiska talesperson Bertil Ahlqvist/Elinor Nordquist Ingrid Petzäll Spires

Övrig representation

Föreningen Sörmlandsleden: Birgitta Lundh, Göran Lindwall

Länstyrelsernas Viltförvaltningsdelegationer:

- Södermanland: Johannes Krunegård, Nyköping lokalavdelning, ersättare
- Stockholm: Emelie Runfeldt, Stockholm lokalavdelning, ordinarie
- Uppsala: Ann Edlund, Knivsta lokalavdelning, ersättare
- Gävleborg: Joakim Helmbrant, Sandviken lokalavdelning, ordinarie

Länstyrelsen Södermanland och Stockholm – samverkansgrupp Naturvård: Camilla Björkander

Länstyrelsen Stockholm

- referensgrupp i projektet Regionala insatser för skog: Pär Wennman
- referensgrupp i projektet Regionala insatser för: Hanna Bjärenstam

Gröna Kil-samarbetet/Rösjökilen och Angarnkilen inkl. referensgrupper: Jill Westermark

Studiefrämjandets förbundsstyrelse: Jakob Beijer

Studiefrämjandet Stockholms län: Leif Malmlöf

Utbildningsråd Folkhälsstrategi för hållbar utveckling, Högskolan Gävle:

Bertil Ahlqvist/Elinor Nordquist



Ledningsgrupper efter regionstämman i april 2020

Barn

Anette Brottman
Gunilla Enlund
Marie-Anne Svedberg
Tina Grill-Darin
Tuula Torro
Ulla-Britt Thorngren
Magnus Grape (styrelserepresentant)
Sofia Nordwall (regionkontoret)

Fjäll

Christian Gottlieb
Eva Buhre
Eva Rozenbeek
Fredrik Modén
Gabriella Nilsson
Jakob Beiger (styrelserepresentant)
Barbro Grans (regionkontoret)

Kajak

Björn Waern
Mats Ellström
Robert Reinsson
Ing-Marie Lidell Edman (styrelserepresentant)
Ylva Schöldberg (regionkontoret)

Mountainbike (MTB)

Jannice Rinderud
Jonatan Hedberg (styrelserepresentant)
Ylva Schöldberg (regionkontoret)

Vandring

Ewa Hedlund
Göran Lindwall
Leif-Åke Wiström
Marianne Hultman
Susanne Lüders
Leif Malmjöf (styrelserepresentant)
Barbro Grans (regionkontoret)

Funktionell skidåkning

Beatrice Archer
Calle Nilsson
Johan Skarelius
Jonas Hagblom
Sandra Hammarbäck
Dennis Svärd (styrelserepresentant)
Ylva Schöldberg (regionkontoret)

Långfärdsskridsko

Kristina Helles (styrelserepresentant)
Ylva Schöldberg (regionkontoret)

Utbildningsteam Snö

Anna Håkansson
Gunnar Åkerman/teamcoach
Karl Kroon
Tom Alvå
Maria Hellström (styrelserepresentant)
Sofia Nordwall from aug

Snösäker

Conny Johansson
Fredrik Rydahl
Louise Dahl
Magnus Ohlgren
Mikael Jansson
Jakob Beijer (styrelserepresentant)
Sofia Nordwall fr aug (regionkon)

Ung

Jonatan Hedberg (styrelserepresentant)
Kristina Helles (styrelserepresentant)
Ylva Schöldberg (regionkontoret)

Friluftsmiljörådet

Camilla Björkander
Louise Sörme
Madelene Aspe Carlsson
Pär Wennman
Jill Westermark (styrelserepresentant)
Hanna Bjärenstam (regionkontoret)



4.4. Regionkontoret

Kontoret för Region Mälardalen bemannas av 7 personer och (motsvarar 6,10 heltidstjänster) och innefattar verksamhetschef, ekonomihandläggare, verksamhetsutvecklare, utbildningskoordinator, projektledare och administratör. Under 2020 rekryterades ny verksamhetschef

Verksamhetschef Bertil Ahlqvist t o m 200815 Elinor Nordquist fr om 200910	Utbildningskoordinator Barbro Grans
Ekonomi/administration Ingrid Petzäll Spires	Utbildningskoordinator Hanna Bjärenstam
Administratör Ewa Palm	Verksamhetsutvecklare Sofia Nordwall
	Verksamhetsutvecklare / Projektledare Ylva Schöldberg

4.5. Samarbetspartners

Under 2020 har Friluftsliv Region Mälardalen samverkat med följande aktörer/organisationer:

- Studieförbundet,
- Förbundet för Ekoparken,
- Gröna Kil-samarbetet/Rösjökilen och Angarnkilen inkl. referensgrupper,
- Länsstyrelsen Södermanland (Naturvård)
- Länsstyrelsen Stockholm (Naturvård, Friluftslivstrategi, del i referensgrupp i Skogsstrategi för Stockholms län).
- Svenskt Friluftsliv

Friluftsliv Region Mälardalen har ledamöter i

-Länsstyrelsernas Viltförvaltningsdelegationer. Representanterna företräder Friluftslivintresset i sina respektive delegationer i fyra olika län.

Friluftsliv Region Mälardalen är representerat i ett flertal externa forum, t ex.

- Utbildningsråd för program: Folkhälsostategi för hållbar utveckling