

Friluftsförbundet Uppsalas verksamhetsplan 2022-24



Friluftsförbundet Uppsala [L] [SEP]

Att behandla på årsmötet 2022-03-15

Äventyret är nära – verksamhetsplan 2022-24

På fjället, vattnet, snön, isen eller i skogen – året runt och för alla – skapar Friluftsförbundet roliga, trygga och lärorika äventyr. Med över 100 000 medlemmar, 7000 ledare, 300 lokalavdelningar, verksamhet i 500 förskolor och skolor, och skidskola i 80 skidbackar är Friluftsförbundets Sveriges största friluftsförbund.

Friluftsförbundet är en demokratisk, partipolitiskt och religiöst obunden ideell organisation som genom friluftsliv verkar för folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen. Sedan 1892 år har vi värnat allemansrätten och främjat friluftslivet.

Låt äventyret börja.

Förord/nuläge

På riksstämman 2021 antogs en Strategi 2030 för vår organisation.

Strategin slår fast att år 2030 ska Friluftsförbundet

- ha 150 000 medlemmar och 20 000 ledarkompetenser,
- nå alla barn i Sverige under förskole-/grundskoleåren genom Friluftsförbundets verksamheter och/eller genom Skogsmulles berättelser, samt
- nå var 4:e invånare (årligen) via inspiration till allmänheten.

Målen ska nås genom att vi fortsätter utvecklas och växa genom tre huvudstrategier till 2030: 1) ledarlett friluftsliv, 2) mer utomhuspedagogik i förskola och skola, samt 3) inspiration till allmänheten.

Friluftsförbundets 2030-strategi



Strategi 2030 innehåller även fem organisatoriska prioriteringar:

- a) utbildning/Friluftsakademin
- b) kommunikation
- c) digitalisering
- d) organisation samt
- e) finansiering.

Huvudstrategierna och de organisatoriska prioriteringarna styr vår organisation i arbetet att klara uppdraget och uppnå 2030-målen.

Grundläggande är vårt arbete för ett hållbart friluftsliv, samt att vår stora och breda organisation fortsätter agera som ett Friluftsrämjandet. Strategi 2030 integrerar vår verksamhet med vårt arbete för ett hållbart friluftsliv, och därmed ett mer hållbart samhälle.

Strategi 2030 är ambitiös, med tydliga mål. På samma stämma antogs även en "Övergripande 3-årig verksamhetsplan, gemensam för Friluftsrämjandets 3 nivåer, 2022–2024. Denna 3-åriga verksamhetsplan konkretiserar och förtydligar vad Uppsalas lokalavdelning behöver fokusera på de kommande åren för att nå de mål och strategier som finns i Strategi 2030. Vi utgår från de övergripande målen och strategier i möjligaste mån utifrån våra förutsättningar. Den 3-åriga planen sammanflätar vår organisations tre nivåer och är ett bevis på vårt gemensamma agerande som Ett Friluftsrämjandet – en stor och bred organisation, med ett gemensamt uppdrag. Och blå färg på kläderna.

Isabelle Jeanneau
Ordförande

Innehåll

1. Övergripande

- 1.1 Sammanfattning och styrdokument
- 1.2 Prioriteringar 2022–2024
- 1.3 Hållbart friluftsliv

2 Ledarlett friluftsliv, grenar och Friluftsakademin

- 2.1 Prioriteringar 2022–24
- 2.2 Trygga och säkra äventyr
- 2.3 Lokalavdelningens ledare
- 2.4 Barn och ungdom
- 2.5 Fjäll och vandring
- 2.6 Kajak och kanadensare
- 2.7 Långfärdsskridsko
- 2.8 Alpin med skid- och snowboardskola
- 2.9 Onsdagsvandringar

3 Friluftsfrämjandet Uppsalas prioriteringar 2022-24

- 3.1 Skapa stabilitet i organisationen
- 3.2 Rekrytera, utbilda och vårda våra ledare
- 3.3 Verksamhetsutveckling

4. Inspiration till allmänheten/kommunikation

- 4.1 Prioriteringar 2022–24
- 4.2 Opinionsbildning och påverkan

5 Digitalisering

6 Organisation och finansiering

- 6.1 Nulägesanalys och prioriteringar
- 6.2 Styrelsen
- 6.3 Valberedningen
- 6.4 Våra medlemmar
- 6.5 Årsmöte
- 6.6 Ökad trygghet
- 6.7 Vårt varumärke
- 6.8 Ekonomi och finansiering

1. Övergripande

1.1 Sammanfattning och styrdokument

Denna verksamhetsplan utgår från Friluftsrådets stadgar, Strategi 2030 samt är skapad tillsammans med lokalavdelningens budget för 2022–2023/2024.

Denna verksamhetsplan följer den mall som Friluftsrådets riksorganisation har tagit fram som förslag till riksorganisationen, regionerna och lokalavdelningarna. Syftet med en gemensam mall är att vidareutveckla vår gemensamma struktur, våra gemensamma strategiska prioriteringar och vårt gemensamma arbete för att uppnå vårt uppdrag: folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen, genom friluftsliv.

1.2 Prioriteringar 2022–2024

Den 3-åriga verksamhetsplanen antogs på riksstämman 2021. Den konkretiserar vad vår lokala organisation behöver fokusera på de kommande 3 åren för att uppnå målen i Strategi 2030:

- Fler aktiva medlemmar genom många, bra och engagerade ledare
- Mer inspiration till allmänheten

1.3 Hållbart friluftsliv

Vi strävar efter att spegla samhällets mångfald och erbjuda verksamheter som är välkomnande, anpassade och trygga för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Som organisation har vi mycket goda förutsättningar att vara ett föredöme inom ekologisk hållbarhet. Vi strävar efter att maximera organisationens positiva och minimera organisationens negativa inverkan på ekosystemen och klimatet, samt att "respekt för naturen" är en tydlig del i alla våra verksamheter.

Som ideell organisation är vår främsta resurs det ideella engagemanget i våra lokalavdelningar. Vi ska ständigt inspirera, stötta och leda det ideella engagemanget.

Vi verkar i linje med de globala 2030-målen och har ett särskilt fokus på #3 God hälsa och välbefinnande, #4 God utbildning, #11 Hållbara städer och samhällen, #13 Bekämpa klimatförändringarna, och #15 Ekosystem och biologisk mångfald. Friluftsrådet Uppsala bidrar till förverkligandet av Sveriges nationella mål för friluftspolitiken. Syftet är att stödja människors möjligheter att vara i naturen och utöva friluftsliv, med allemansrätten som grund.

Riksdagen har satt upp 10 mål för friluftspolitiken:

- 1 Tillgänglig natur för alla.
- 2 Starkt engagemang och samverkan för friluftslivet.
- 3 Allemansrätten – värna och sprida kunskap.
- 4 Tillgång till natur för friluftsliv.
- 5 Attraktiv tätortsnära natur.
- 6 Hållbar regional tillväxt och landsbygdsutveckling.
- 7 Skyddade områden som resurs för friluftslivet.
- 8 Ett rikt friluftsliv i skolan.
- 9 Friluftsliv ger god folkhälsa.
- 10 God kunskap om friluftslivet.

2. Ledarlett friluftsliv, grenar och Friluftsakademin 2022-24

De friluftsgrenar som Friluftsförbundet Uppsala skapar äventyr inom är: barn och ungdom, fjäll och vandring, kajak och kanadensare, långfärdsskridsko, alpint med skid- och snowboardskola.

2.1 Prioriteringar 2022–24

Friluftsförbundet Uppsala ska 2022–2023/2024 prioritera att

- Skapa stabilitet i organisationen genom strategiskt arbete och samsyn föreningen- vi är ett Friluftsförbundet
- Rekrytera, samordna och vårda hjälpledare samt ledare
- Uppmuntra till utbildning och fortbildning för ledare och andra ideellt engagerade
- Tydliggöra behov av utbildningar och fortbildningar till regionen
- Föreslå utbildningsledare till regionen (utbildningsledare kallades fram till nyligen för kursledare)
- Erbjud medlemmarna fler prova-på-aktiviteter (i syftet att hitta nya äventyr, medlemmar, ledare och bidra till verksamhetsutveckling).
- Förenkla och förtydliga vårt samarbete med Studieförbundet

Dessa prioriteringar är i linje med lokalavdelningens roll i förverkligandet av Strategi 2030 samt den 3-åriga verksamhetsplanen.

2.2 Trygga och säkra äventyr

Att Friluftsförbundets äventyr är trygga och säkra är en viktig grundbult i Friluftsförbundet. Att vi löpande jobbar med att utbilda, fortbilda och säkerställa våra ledares kompetens och förutsättningar för att leda äventyr är utav största vikt. Det är också viktigt att vi inför våra äventyr jobbar med att förebygga säkerheten kring äventyren där ett sätt är att jobba med säkerhetsplaner. Det är också en självklarhet att alla som möter barn och unga i våra verksamheter ska lämna in ett utdrag ur belastningsregistret.

Pandemin har inneburit nya sätt att tänka för att vår verksamhet ska kunna bedrivas på ett tryggt och säkert sätt.

Lokalavdelningen ska säkerställa att ledarmarkeringarna i medlemsregistret är aktuella, och i linje med styrdokument Ledare.

2.3 Lokalavdelningens ledare

I dagsläget har lokalavdelningen ca 150 aktiva ideella ledare vilka varje år gör viktiga insatser genom att skapa verksamhet. Målet är att öka antalet ledare.

För att våra ledare ska fortsätta att trivas i rollen och för att rekrytera ytterligare ledare ska lokalavdelningen uppmuntra till fler sociala träffar, erfarenhetsutbyten, blå profilering mm.

Inom Friluftsakademin skiljer vi på utbildning, fortbildning och kurser. Utbildning är när vi utbildar nya ledare utifrån en gemensam utbildningsplan.

Med fortbildning och kurs syftar vi aktiviteter som har till syfte att utveckla och fortbilda våra befintliga ledare. Fortbildningar och kurser är ett bra sätt för våra ledare att utveckla sig i rollen, hålla sina kunskaper och färdigheter aktuella och skapa utrymme för reflektion. Perioden 2022-2024 kan lokalavdelningens ledare erbjudas

deltagande i kurser som första hjälpen, ledarskap, säkerhet, matlagning över eld, karta och kompass, föreningskunskap m.m.

2.4 Barn och ungdom

Kort beskrivning av verksamheten

Barn- och ungdomssektionen bedriver friluftsverksamhet för personer från 1 till 25 år. Vi har dels olika grupper, från skogsknopp till TVM, dels öppna aktiviteter som vänder sig till yngre barn och personer med funktionsvariationer. Vi utvecklar även friluftsområdet Sunnerstaåsen tillsammans med Uppsala kommun så att det blir attraktivt för barnfamiljer.

Målen för 2022 är:

- Fortsätta med ungefär samma antal friluftsgupper och ledare som 2021.
- Fortsätta med de öppna aktiviteterna.
- Utveckla grenledararbetet genom att exempelvis utveckla hur vi kommunicerar intresserade av Friluftsfrämjandets barn- och ungdomsverksamheter.
- Översyn av material med eventuella inköp av gemensamt material.
- Uppstart av mer gemensamma aktiviteter med mål att ha ett gemensamt läger för de äldre barnen 2022.
- Fler ledarträffar, varav några digitalt för att så många som möjligt ska ha möjlighet att vara med.

Grenledare för verksamhetsgrenen 2022 är Andreas Kjellin med hjälp av Susanna Kaufmann Eriksson och Jonas Västibacken.

2.5 Fjäll och vandring

Kort beskrivning av verksamheten

Vi har 10 aktiva ledare, varav tre är certifierade för sommarfjäll och vinterfjäll, en för certifierad för sommarfjäll och en snart certifierad för sommarfjäll.

Vi planerar att under 2022 ordna 7 aktiviteter och rikta oss till ca 60 deltagare. Corona-pandemin gör all planering osäker, men vi hoppas att nuvarande (nov 2021) regler eller färre restriktioner kommer att gälla under 2022.

Våra viktigaste mål för verksamheten Fjäll- och vandring är:

- Att deltagarna skall uppleva olika sidor av fjällvärlden och känna sig trygga i den.
- Att under året starta verksamhet med låglandsvandringar i Uppland
- Att utbilda nya ledare så att vi kan utöka antalet aktiviteter och variera utbudet av aktiviteter

Våra viktigaste planerade aktiviteter

- Vårvintertur på skidor från Vakkotavare till Ritsem via Teusajaure, Kaitum, Singi, Hukejaure och Sitasjaure, en vecka, 2 certifierade ledare, en ledare under utbildning.
- Dagsturer på skidor i Grövelsjöfjällen, 5 dagar. En certifierad ledare och en till två ledare under utbildning.
- Fåglar i fjällen. Dagsturer kring Ammarnäs en vecka i början på juni. Övernattning i stuga. En certifierade ledare, eventuellt fler ledare.

- En eller två fjällvandringar med övernattnig i tält, 1 certifierad ledare och en ledare under utbildning, en vecka
- Två fjällvandringar med övernattnig i stugor, 1 eller 2 certifierade ledare och en ledare under utbildning, 4 dagar i september

Utbildning

Ledare sommarfjäll steg 1: 1 person

Ledare sommarfjäll steg 2: 3-4 personer

Ledare vinterfjäll: eventuellt en person

Ledare låglandsvandring 1 person

Ledarpraktik: 1 - 4 personer

Sjukvårdskurs 3 dagar: 1-3 personer

Grenledare för verksamhetsgrenen 2022 är Lena Dohan Håkansson.

2.6 Kajak och kanadensare

Mål: Vi skall vara förstahandsvalet för alla som paddlar havskajak i Uppsala

Detta når vi genom att:

1. Vi erbjuder ett starkt och brett utbud av attraktiva aktiviteter för både nybörjare, vana och avancerade paddlare
2. Vi arrangerar utbildningar för de som vill börja paddla havskajak men även för de som vill utveckla sig som paddlare
3. Vi sätter säkerheten främst och bemannar våra aktiviteter med minst två ledare
4. Säkerhetsplan är upprättad för alla våra aktiviteter
5. Alla våra ledare har genomgått Friluftsrämjandet kajakledarutbildning (eller motsvarande för de som blev ledare innan den centrala utbildningsplanen fastställdes) och att de kontinuerligt vidareutbildas enligt de krav som Friluftsrämjandet centralt har.
6. Att vi har en modern och varierad kajakflotta (där kajakerna är yngre än 5 år) för de som vill hyra kajak i samband med våra aktiviteter.
7. Antal aktiviteter skall ligga minst på samma nivå som 2020 dvs ca 30 kajakaktiviteter om pandemiläget möjliggör det
8. Alla våra aktiviteter annonseras på Friluftsrämjandets webb samt i andra relevanta kanaler (t.ex. sektionens Facebooksida) ^[1]_[SEP]

Samt att vi under 2022 har följande aktiviteter:

- Nybörjarkurser för de som vill börja paddla havskajak
- Paddlingar som fångar upp de som nyligen har genomgått nybörjarkurser
- Aktiviteter med utbildningsinslag såsom manövreringsteknik och blöta övningar
- Marknadsföring genom olika arrangemang gärna i samarbete med de andra kajakaktörerna i Uppsala.
- Genom ökad rekrytering av nya ledare samt utbildning av befintliga kajakledare genom att vi arrangerar egna ledarturer och att vi deltar i Region Mälardalens ledaraktiviteter.
- Minst 10 av kajakledarna deltar på Friluftsrämjandets kajakledarträff på Rågö i september 2022 om pandemisituationen möjliggör arrangemanget

- Att fler av våra kajakledare certifierar sig enligt paddelpasset (grön och blå nivå) och att sektionen på sikt erbjuder möjlighet för certifiering för gult paddelpass för deltagare på våra nybörjarkurser
- Medverkan i utbildningsteam kajak inom Friluftsrådet Region Mälardalen
- Medverkan i ledningsgrupp kajak inom Region Mälardalen
- Ser över våra administrativa rutiner så att sektionen i största möjliga grad är självgående
- Använder Microsoft Teams samarbetsplattform för all kommunikation inom sektionen
- Förstärkning av ledningsfunktionen inom sektionen.
- Marknadsföring av sektionens aktiviteter
- Underhåll av kanotflotta för sektionens behov inför, under och efter kanotsäsongen.

Sektionsspecifika mått

Nyckeltal	Mål - kort sikt (nästa år)	Mål - Lång sikt (3 år)
Antal aktivitetsdagar producerade av ledarna	200	250
Antal aktiva kajakledare	16	20
Antal aktiva kanadensareledare	2	3 - 5
Nya kajakledare*	3*	2 – 3* per år
Antal aktivitetstillfällen	30 - 35	40
Antal deltagare	275	400

* Under förutsättning att de får plats på steg 1 utbildningar

Grenledare för verksamhetsgrenen 2022 är Lars Kristian Stölen

2.7 Långfärdsskridsko

Trygga och säkra äventyr

Att Friluftsrådets äventyr är trygga och säkra är en viktig grundbult i Friluftsrådets verksamhet. Att vi löpande jobbar med att utbilda, fortbilda och säkerställa våra ledares kompetens och förutsättningar för att leda äventyr är utav största vikt. Det är också viktigt att vi inför våra äventyr jobbar med att förebygga säkerheten kring äventyren där ett sätt är att jobba med säkerhetsplaner.

Långfärdsskridsko

Säsongen för långfärdsskridsko brukar vara från november/december till mars/april. Då isläget tillåter så ordnar vi utflykter onsdagar och söndagar. Lördagar har för det mesta använts till isspaning efter lämpliga vattendrag för utflykter.

Eftersom vi är medlemmar i Skridsko.net är lördagsspaningarna inte lika viktiga för att hitta säkra och åkbara isar. Varför det även kan bli utlysning av turer på lördagar för hugade skridskoåkare. Föregående säsong blev ur skridskosynpunkt en mycket dålig med sen start och få utlysta turer. Kommande säsong, liksom förra, blir

restriktionerna för Coronan en utmaning.

Nulägesanalys och prioriteringar

2022– arbetar Friluftsförbundet med många, bra och engagerade ledare som särskild prioritering. Prioriteringen kommer ur insikten att för att göra ett ännu större intryck på samhället så behöver vi växa, och för att växa behöver vi främst bli ännu fler ledare. Och fler ledare blir vi genom att behålla de ledare som vi har, återuppväcka vilande ledare, samt rekrytera nya ledare.

Långfärdsskridsko har funnits länge som en gren och det finns därför mycket rutin och erfarenhet bland ledarna. Ca 1/3 del ledarna är över 65 år varför grenen står inför en generationsväxling och förhoppningsvis en bra erfarenhetsöverföring. En målsättning bör vara att få fler av de som går våra utbildningar (iskunskap- och introduktionskurs) att även bli trogna åkare på våra utflykter.

Skridskogrenens ledare

I dagsläget har grenen 25 ledare, varav fyra inte gått steg tre, vilka varje år gör viktiga insatser genom att skapa verksamhet. Då de senaste säsongerna har varit dåliga ur skridskosynpunkt har det inte blivit någon påbörjan av ledarutbildning för aspiranter. Säsongen för långfärdsskridsko sträcker sig från november/december till mars/april. Inför nästa säsong kan vi ha fyra ytterligare ledare då de är klara med de inledande stegen i utbildning. Grenen leds av grenlerade Lars Nilsson tillsammans med Magnus Simonsson och Rolf Henriksen.

För att våra ledare ska fortsätta att trivas i rollen och för att rekrytera ytterligare ledare ska lokalavdelningen:

- Under varje säsong ordnas en introduktionskurs i långfärdsskridskoåkning och en iskunskapskurs. Det brukar vara 30 personer som deltar i kurserna i vardera kursen. Några av deltagarna har gått vidare till att bli ledare de senaste åren.
- Ledarutbildning anordnas centralt för regionen. När vi åker ut för att leta åkbara isar har också syftet att överföra erfarenhet till yngre nya ledarna.
- Grenen försöker ordna en övernattningsutflykt för ledarna med kort varsel, varför det dessvärre inte blir så många deltagare. Vidare har ledarna vanligen en säsongsavslutning.

Grenledare för verksamhetsgrenen 2022 är Lars Nilsson i samarbete med Magnus Simonsson och Rolf Henriksen.

2.8 Alpin med skid- och snowboardskola

Trygga och säkra äventyr ^[SEP] Att Friluftsförbundets äventyr är trygga och säkra är en viktig grundbult i Friluftsförbundet. Att vi löpande jobbar med att utbilda, fortbilda och säkerställa våra ledares kompetens och förutsättningar för att leda äventyr är utav största vikt. Det är också viktigt att vi inför våra äventyr jobbar med att förebygga säkerheten kring äventyren där ett sätt är att jobba med säkerhetsplaner. Det är också en självklarhet att alla som möter barn och unga i våra verksamhetsgrenar ska lämna in ett utdrag ur belastningsregistret.

Alpina verksamhetsgrenen ^[SEP] Friluftsförbundet Alpint Uppsala anordnar skid-och snowboardskola för barn 6-12 år, i skidbacken vid Uppsala Alpint Center i Sunnersta, Uppsala. Skid- och snowboardskolan för barn är uppdelat på fyra tillfällen, utspridda

över två helger, s.k. heat. Heat 1 organiseras innan sportlovet, medan heat 2 sker efter sportlovet.

För att genomföra skid- och snowboardskolan har föreningen under säsongen 2022 tillgång till 39 utbildade hjälp- och huvudledare. För att arbeta som ledare i skidskolan måste man minst ha fyllt 16 år. Varje barngrupp leds av minst en huvudledare (minst utbildningsnivå 1), vid behov assisterad av en eller två hjälpledare (minst genomförd intro-utbildning).

Skid- och snowboardskolan 2022 anpassas efter de restriktioner och rekommendationer som finns för att hantera COVID-19 pandemin. Hänsyn tas till både Folkhälsomyndighetens rekommendationer, men skidskolan anpassas även efter riktlinjerna från SLAO, Svenska Skidanläggningars Organisation. Detta innebär bl.a. att gruppstorleken begränsas till 8 personer inklusive ledarna. Konkret begränsas då antal eleverna i varje grupp till 5-7 barn, något som påverkar intäkterna för 2022.

Nulägesanalys och prioriteringar [SEP]

År 2022 arbetar Friluftsförbundet med många, bra och engagerade ledare (och kursledare) som särskild prioritering. Prioriteringen kommer ur insikten att för att göra ett ännu större intryck på samhället så behöver vi växa, och för att växa behöver vi främst bli ännu fler ledare. Och fler ledare blir vi genom att behålla de ledare som vi har, återuppväcka vilande ledare, samt rekrytera nya ledare.

I vår Alpina gren är vi bra på att säkerställa att ledarna är utbildade för att genomföra säkra, roliga och lärorika skid- och snowboardutbildningar. Utanför själva skid- och snowboardskolan har grenen det svårare att säkerställa fortsatt engagemang av ledarna. Antalet aktiviteter utanför skid- och snowboardskolan är därför minimalt.

Alpina grenens ledare [SEP]

I dagsläget har Alpina grenen ett 50-tal ledare vilka varje år gör viktiga insatser för att skapa en fungerande verksamhet. Under 2022 har grenen 39 ledare som anmält att de vill arbeta i skid- och snowboardskolan som hjälp- och huvudledare. Alla arbetar ideellt. Grenen har sett ett ökat intresse av unga vuxna att ställa upp som ledare. Målet för 2022 är att öka antalet huvudledare med 3 extra ledare genom att uppmuntra nuvarande hjälpledare med erfarenhet av skid- och snowboardskolan att delta i utbildning 1. Att öka antalet huvudledare är en förutsättning för att kunna bedriva en skidskola. Ett större antal huvudledare tillåter att dels att vi kan sätta upp fler grupper, dels att kunna ta in fler nya hjälpledare som har anmält intresse. Genom detta kan vi sedan sätta upp fler skidskolegrupper säsongen 2023.

Lokalavdelningens mål för antal ledare 2022 är 39 varav 9 nya.

För att våra ledare ska fortsätta att trivas i rollen och för att rekrytera ytterligare ledare ska lokalavdelningen:

- Fortbildning: Uppmuntra kvalificerade hjälpledare att vidareutbilda sig till huvudledare genom ekonomiskt incitament vid registrering till utbildning 1.
- Ledarvård: Organisera ledarresa till skidområde i närheten

Fortbildningar

2022 ska lokalavdelningens alpina ledare erbjudas deltagande i följande

fortbildningar:

- Intro och utbildning 1 inom skidor och snowboard genom ett ekonomiskt bidrag för att minska deltagaravgiften. Intro för skidor organiseras på hemmaplan i samarbete med utbildade instruktörer inom lokalavdelningen, Intro för snowboard planeras tillsammans med en annan lokalavdelning
- Clinics i skidor vid ett eller flera tillfällen, där ledarna erbjuds möjlighet att fördjupa kunskaperna i något specifikt tekniskt moment av åkningen.

Grenledare för verksamhetsgrenen 2022 är Raf Lemmens.

2.9 Onsdagsvandringar

Onsdagsvandringarna hoppas kunna återupptas på ett vanligt sätt under 2022 under förutsättning att coronapandemin avklingar under våren.

Vi kommer att fortsätta att inbjuda medlemmarna i STF:s lokalavdelning att delta på samma villkor som medlemmar i Friluftsrämjandet även i fortsättningen. Vi måste hela tiden anpassa oss efter vad deltagarna vill ha och erbjuda vandringar av olika svårighetsgrader. Vissa vandringar kommer att gå på kända och populära stigar, men det finns ambition att hitta nya spännande platser i Uppland och angränsande landskap.

Grenledare för verksamhetsgrenen 2022 är Lasse Jansson.

3. Friluftsförbundet Uppsalas fokusområden 2022-24

Våra tre fokusområden 2022

Detta är de fokusområden som Uppsala lokalavdelnings styrelsen bedömer är väsentliga att arbeta i riktning mot under 2022-24, för att bevara och utveckla verksamheten i Uppsala.

3.1 Skapa stabilitet i organisationen


Vi vill skapa förutsättningar för att lokalavdelningen att kunna fungera på ett optimalt och enkelt sätt. En fungerande organisation är basen för att kunna värva medlemmar, erbjuda verksamhet av hög kvalitet och få en bättre funktionalitet i det vi gör. Vi vill ha goda relationer internt och externt för att skapa gemenskap och meningsfullt ideellt engagemang. Tillsammans ska vi säkerställa rutiner för statistik, förenings- och ledarbidrag som bidrar till de strategiska målen.

3.2 Rekrytera, utbilda och vårda våra ledare

Ledarna är kärnan i Friluftsförbundet. Det är genom att rekrytera, utbilda och vårda bra ledare som Friluftsförbundet kan erbjuda roliga, trygga och lärorika friluftsäventyr. Samtliga ledare som är aktiva inom verksamheten ska vara utbildade enligt Styrdocumentet för Friluftsakademin, och ha en aktuell ledarmarkering i medlemsregistret. Lokalavdelningen ska säkerställa att samtliga ledarmarkeringar i medlemsregistret är korrekta.

3.3 Verksamhetsutveckling

För att öka antalet ledare, aktiviteter och medlemmar krävs att verksamheten fortsätter utvecklas, likt vi har gjort löpande sedan 1892. Som organisation strävar vi efter att spegla samhällets mångfald och att erbjuda verksamhet som är välkomnande, anpassad och trygg för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Som ett led i verksamhetsutvecklingen eftersträvar Friluftsförbundet Uppsala under 2022 dessutom: 

- att utvärdera Äventyrshanterarens möjligheter och begränsningar för oss lokalt.
- skapa ett bättre samarbete mellan styrelse, grenledare och ledare för att öka transparensen och en förbättrad dialog och förståelse för vår gemensamma verksamhet. Allt för att utveckla föreningen och aktiviteterna. Detta kan ske genom att bjuda in grenledare som adjungerad till styrelsemötena samt att någon styrelseledamot deltar som besökare på grenarnas möten. Vår förhoppning är även att valberedningens förslag på ny styrelse för 2022 kommer att stärka samarbetet mellan styrelsen och grenarna.
- se till att vi får väl fungerande arbetsrutiner gällande styrelsearbetet med bl.a. bättre dokumenthantering.
- kunna erbjuda några föreläsningar för såväl medlemmar som icke medlemmar.

Friluftsförbundet i Uppsala kommer jobba för att fokusområdena uppfylls efter bästa förmåga.

4. Inspiration till allmänheten/kommunikation

Målet för Friluftsförbundet's övergripande arbete med kommunikation är att så många som möjligt inom målgruppen friluftsinträsad allmänhet ska 1) ha grundläggande kunskap om Friluftsförbundet, 2) känna att Friluftsförbundet är välkomnande och har verksamhet som passar dem, 3) bli medlem, samt 4) delta i verksamheten.

8 % av allmänheten uppgav år 2021 att de inspireras till friluftsliv av Friluftsförbundet. Målet i Strategi 2030 är att det ska öka till 15 % år 2024, och sedan till 25 % år 2030.

4.1 Prioriteringar 2022–24

Friluftsförbundet Lokalavdelningen Uppsala ska 2022–24 prioritera att

- Arbeta med sociala medier (främst Facebook, Youtube och/eller Instagram), genom att ha aktiva konton med bilder, texter och filmer från vår verksamhet
- Tydligt profilera kanotuthyrning och förrådsbyggnaden bättre samt profilera ledare med Friluftsförbundet's logotyp.

Dessa prioriteringar ovan är i linje med lokalavdelningens roll i förverkligandet av Strategi 2030 samt den 3-åriga verksamhetsplanen.

Lokalavdelningen ska 2022–2023/2024 även prioritera att

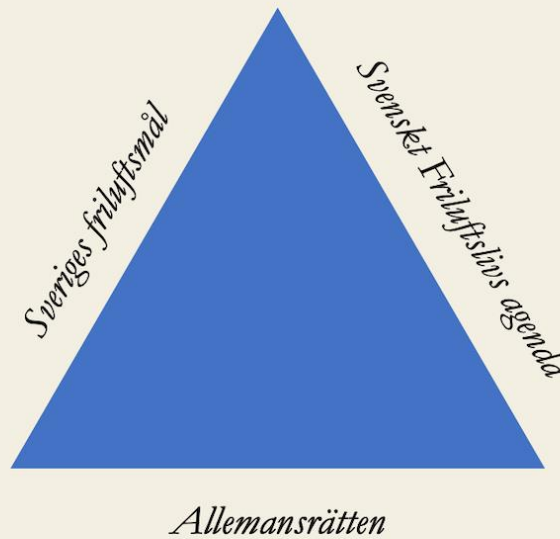
- jobba vidare med att lokalavdelningens alla äventyr/aktiviteter publiceras på Friluftsförbundet's webbplats (i den s.k. Äventyrshanteraren), samt att informationen är tydlig och inbjudande.
- säkerställa att informationen om lokalavdelningens olika äventyr/aktiviteter sprids till medlemmar och potentiella medlemmar (friluftsinträsad allmänhet), exempelvis genom mail, nyhetsbrev, sociala medier och lokalmedia.
- säkerställa att informationen om lokalavdelningen på Friluftsförbundet's webbplats är komplett och uppdaterad,
- säkerställa att informationen om lokalavdelningens förtroendevalda och ledare i medlemsregistret är komplett och uppdaterad.
- uppmuntra alla ledare att använda ett blått profilplagg i samband med att de leder äventyr/aktiviteter.
- delta i riksorganisationens kampanj "Bli ledare", genom att informera riksorganisationen om inom vilka grenar lokalavdelningen aktivt söker fler ledare
- delta i riksorganisationens kampanj "Bli medlem" genom att sprida kampanjmaterialet.

4.2 Opinionsbildning och påverkan

Vi definierar och avgränsar arbetet med opinionsbildning och påverkan till att genom dialog med beslutsfattare främja en samhällsutveckling som gynnar våra prioriteringar. Det är genom denna dialog som vi bidrar med vår kunskap som underlag till beslutsfattare för kloka beslut.

Ramen för vårt arbete med opinionsbildning och påverkan är en triangel med följande sidor: Sveriges friluftsmål, Svenskt Friluftslivs agenda och Allemansrätten.

Ramen för vårt arbete med opinionsbildning och påverkan



D.v.s. de budskap och prioriteringar som används i arbetet med opinionsbildning och påverkan ska ligga i linje med dessa tre dokument. Vi avgränsar oss därmed till de frågor som våra medlemmar är överens kring och fokuserar på de frågor som Friluftsrådet kan anses ha unik kompetens inom. Kraften i vårt arbete med Opinionsbildning och påverkan kommer ur hur väl arbetet är förankrat inom organisationen.

Vårt arbete med opinionsbildning och påverkan är alltid transparent och konstruktivt. Våra metoder är främst att vi svarar på remisser, deltar i nätverk och forum som är relevanta, bedriver opinionsbildning via redaktionellmedia, samt bedriver påverkan via direktdialog med beslutsfattare. Vi för dialog med en representativ bredd av de politiska partierna.

5. Digitalisering

Prioriteringar 2022–24

Alla ledare och förtroendevalda inom Friluftsrådet har rätt till en Office 365-licens, och därmed möjligheten att använda stora delar av Officepaketet online. Dessutom har du tillgång till Storyalsportalen som innehåller video-utbildningar för användande av de olika verktygen inom Officepaketet.

För vår lokalavdelning innebär detta kraftfulla möjligheter att jobba tillsammans digitalt och effektivt i Microsoft Teams: med videomöten, gemensamt filbibliotek, gemensamma att-göra-listor, chattar samt appar och program som Excel och Powerpoint, m.m.

Friluftsförbundet Lokalavdelningen ska 2022–24 prioritera att

- Säkerställ att alla i styrelsen är korrekt registrerade i vårt medlemsregister.
- Säkerställ att alla i styrelsen har ett Office 365 konto.
- Låt alla i styrelsen titta på Storyals video Förbättra ert samarbete – en kort utbildningsvideo med fokus på Microsoft Teams.
- I appen Teams – uppdatera ett Teams för lokalavdelningens styrelse.

6. Organisation och finansiering

6.1 Nulägesanalys och prioriteringar

Lokalavdelningen i Uppsala har en stabil ekonomi med många organisatoriska utmaningar när verksamheten växer de närmaste tre åren. Trots pandemi är föreningen alltjämt god och stabil. Utmaningar finns på ledarsidan med generationsskiften.

Inom Friluftsförbundet Uppsala är ledarna den viktigaste tillgången. Under perioden 2022-2024 kommer vi att fortsätta prioritering av rekrytering, utbildning och vård av ledare. Vi räknar med att fortsätta att öka vårt ledarantal och även ledarkompetenser. Vi önskar även att rekryteringsprocessen blir smidigare och effektivare.

6.2 Styrelsen

Styrelsen ska, i samverkan med de anställda, strategiskt leda, driva och utveckla lokalavdelningen. Styrelsen skall verka i enlighet med Friluftsförbundets stadgar. Styrelsen genomför möten ca en gång i månaden då den som är verksamhetsansvarig deltar som adjungerad.

Styrelsens ansvar och arbete beskrivs av Friluftsförbundets stadgar som antas på Riksstämman/årsstämman varje år. Stadgarna styr våra befogenheter och vårt ansvar. Det är styrelsens skyldighet att se till att vi följer dem. Stadgarna ska finnas att ladda ned som inloggad på Friluftsförbundets hemsida.

För att göra arbetet i styrelsen roligt och effektivt önskar styrelsen under året genomföra följande aktiviteter:

- Upprätta en handlingsplan för 2022 mot bakgrund av verksamhetsplanen och fördela uppgifterna
- Inrätta ett arbetsutskott
- Upprätta övriga lokala styrdokument
- Introducera nya styrelsemedlemmar på ett bra sätt
- Jobba via digitala plattformar
- Träffas utanför uppdraget som styrelseledamot för att öka sammanhållningen

Styrelsen ska dessutom utse (utöver de poster som utses av årsmötet)

- grenansvariga och förtydliga deras ansvar och befogenheter
- ansvarig för ledare (inkl. rekrytering, utbildning, vård och ledarmarkering)
- ansvarig för trygghet (inkl. säkerhetsplaner och utdrag ut belastningsregister)
- samt nominera till olika regionala uppdrag (exempelvis kursledare).

För att klara detta behövs en öppen dialog med bl.a. grenledarna.

6.3 Valberedningen

Valberedningens arbete är centralt för den demokratiska styrningen av

lokalavdelningen, främst genom ansvaret att föreslå ledamöter till styrelsen samt revisorer.

6.4 Våra medlemmar

Friluftsförbundet strävar vi efter att spegla samhällets mångfald och att erbjuda verksamhet som är välkomnande, anpassad och trygg för alla.

Lokalavdelningen vill 2022 fokusera på att behålla befintliga medlemmar och kunna locka nya medlemmar för att nå vårt mål ökad folkhälsa, livsglädje och respekt för naturen, för en god ekonomi och för en stark röst i samhällsdialogen.

Målet är att öka antalet medlemmar 2022 genom att:

- erbjuda fler ledarledda, säkra och trygga äventyr
- uppmuntra utbildning av nya ledare och att befintliga ledare
- fortsätter
- att vara del av Sveriges näst största lokalavdelning.
- erbjuda prova på-aktiviteter i olika grenar.

6.5 Årsmöte

Årsmötet hålls på plats eller digitalt senast den 15 mars varje år.

6.6 Ökad trygghet

Lokalavdelningens plan för att säkerställa att aktiviteterna är trygga är att:

- säkerställa att alla ledare har relevant och aktuell utbildning
- säkerställa att det finns en säkerhetsplan för varje aktivitet
- begära in begränsat utdrag ur belastningsregistret från alla ledare (över 18 år) som arbetar med barn och ungdomar under 18 år
- samt genomföra utvärderingar av samtliga aktiviteter och ledare. Dessa utvärderingar bör inkludera frågor kring "trygghet och säkerhet", kvalitet i relation till förväntningar, prisvärdhet, samt omdöme per ledare.

6.7 Vårt varumärke

Vårt varumärke är summan av de tankar, känslor och intryck som vår Omvärld associerar med Friluftsförbundet. Vårt ansvar för varumärket definieras i Blå boken – En bok om Friluftsförbundets varumärke.

Ett starkt varumärke hjälper oss att:

- attrahera fler medlemmar och ledare
- göra alla som verkar i organisationen mer stolta och lojala
- göra oss mer intressanta för samarbetspartners och finansiärer
- förtydliga varumärket, likväl som relationen till våra övriga varumärken
- och verksamheter
- stärka helhetsupplevelsen av oss som organisation
- skapa effektivare marknadsföring och kommunikation
- säkerställa vår integritet, att vi är likadana på utsidan som vi är på insidan

Lokalavdelningen ska bidra till ett starkt varumärke genom att arbeta i linje med Blå boken och Friluftsförbundets Grafiska manual, samt genom att uppmana ledarna att bära profilplagg vid alla aktiviteter.

6.8 Ekonomi och finansiering

Vår ekonomiska situation och plan beskrivs i verksamhetsberättelsen för 2021 och budget för 2022.

Friluftsrämjandet Lokalavdelningen finansieras av medlemsavgifter, projektmedel, övriga bidrag och gåvor, samt egna intäkter. Syftet med ekonomin är att bidra med förutsättningar till en hållbar utveckling av vår verksamhet.

Lokalavdelningens ekonomi är stabil, men organisatoriska förändringar kommande 3 år kommer att kräva en buffert. Det är därför fortsatt prioriterat att diskutera overheadkostnader, dels på grennivå, dels på lokalavdelningsnivå.

Prioriteringar 2022–24 är att vi vill utveckla arbetet med deltagaravgifter, i syfte att säkerställa att deltagaravgifterna skapar ett överskott, inkl. kostnader för t.ex. material, ledarnas utbildning och fortbildning samt profilplagg.

På sikt behöver vi se över personalfrågan och övriga administrativa uppdrag och roller för att Uppsala Lokalavdelning ska fortsätta att vara en välmående och fungerande ideell förening.